

แบบ 56-1

SE-ED

แรงบันดาลใจเริ่มต้นที่นี่

แบบแสดงรายการข้อมูล
ประจำปี 2562

บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

สารบัญ

ส่วนที่ 1	การประกอบธุรกิจ	
1.	นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ	1
2.	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	9
3.	ปัจจัยความเสี่ยง	18
4.	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ	22
5.	ข้อพิพาททางกฎหมาย	28
6.	ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น	29
ส่วนที่ 2	การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ	
7.	ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น	32
8.	โครงสร้างการจัดการ	37
9.	การกำกับดูแลกิจการ	58
10.	ความรับผิดชอบต่อสังคม	81
11.	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง	100
12.	รายการระหว่างกัน	102
ส่วนที่ 3	ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน	
13.	ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ	105
14.	การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ	117
	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล	122
	เอกสารแนบ	
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัท	124
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย	146
เอกสารแนบ 3	รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ	147
เอกสารแนบ 4	รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	149
เอกสารแนบ 5	รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน	150

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจ

1. นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

บริษัทฯ เริ่มก่อตั้งจากการรวมตัวกันของวิศวกรไฟฟ้าจำนวน 10 คน ซึ่งต่างมีประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ในชุมชนวิชาการ ขณะเป็นนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วิศวกรกลุ่มนี้ตระหนักดีว่า ประเทศไทยยังขาดแคลนการพัฒนาสื่อความรู้ทางวิชาการอยู่มาก และยังไม่มีความสนใจเข้ามาพัฒนาอย่างจริงจัง จึงได้ก่อตั้งบริษัทฯ ขึ้นมาในปี พ.ศ. 2517 ได้รับอนุญาตให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อปลายปี พ.ศ. 2534

บริษัทฯ ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) มีชื่อภาษาอังกฤษว่า SE-EDUCATION Public Company Limited โดยคำว่า **SE-ED** เป็นคำย่อมาจากคำเต็มว่า **S**cience, **E**ngineering and **E**Ducation ซึ่งเป็นการเน้นวัตถุประสงค์การก่อตั้งบริษัทฯ ว่า จะดำเนินธุรกิจการเผยแพร่ความรู้ โดยเน้นการพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทยในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ โดยจะเน้นด้านวิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ และการศึกษา ปัจจุบันชื่อเรียกสั้นๆ ของบริษัทฯ ซึ่งเป็นที่รู้จักกันแพร่หลายคือ ซีอีดู (SE-ED)

บริษัทฯ กำหนดทิศทางระยะยาว และกลยุทธ์ทางการตลาดไว้ ซึ่งสรุปโดยสังเขปได้ ดังต่อไปนี้

1.1 วิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ ของบริษัทฯ

วิสัยทัศน์ (Vision) ซีอีดู จะเป็นผู้นำในการทำให้คนไทยหาความรู้ได้ง่ายขึ้น และสะดวกขึ้น

ภารกิจ (Mission) ซีอีดู จะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นหาความรู้ ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ และจะดำเนินธุรกิจที่ทำให้ “คนไทยเก่งขึ้น” โดยพัฒนาเป็นธุรกิจที่ยั่งยืน มีการเติบโตอย่างเนื่องสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม เป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ เป็นที่ยอมรับในวงกว้าง พนักงานมีความสุข และสามารถให้ผลตอบแทนการลงทุนที่น่าพึงพอใจในระยะยาว

กลยุทธ์ (Strategies)

- บริษัทฯ มีเป้าหมายเปิดสาขาเพื่อครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ เป็นร้านหนังสือที่มีจำนวนสาขามากที่สุด พร้อมกับแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาสาขา และเปิดสาขาใหม่ด้วยการออกแบบที่ทันสมัย สร้างความแตกต่าง และมีความสอดคล้องกับท้องถิ่น พร้อมทั้งนำเทคโนโลยี Digital เข้ามาพัฒนาสาขา และพัฒนาสินค้า เพื่อเป็นผู้นำในการเสนอองค์ความรู้ในทุกรูปแบบ
- พัฒนาระบบ e-commerce ให้เป็นเว็บไซต์ที่มีความทันสมัย และประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นเว็บไซต์ร้านหนังสืออันดับหนึ่งของประเทศที่มีสถิติผู้เข้าใช้งานมากที่สุด และมีจำนวนหนังสือที่หลากหลายครอบคลุมมากที่สุดของประเทศ เพื่อเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิต

3. พัฒนาผลิตภัณฑ์ทั้งรูปแบบของ book, e-book, audiobook และ videobook เพื่อให้เหมาะกับวิถีชีวิตของคนรุ่นใหม่ที่ยืดหยุ่นเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดด เพื่อร่วมสร้างแรงบันดาลใจให้กับผู้คน
4. พัฒนารูปแบบการดำเนินธุรกิจและการให้บริการ ตามความต้องการของตลาดด้านการศึกษาที่เปลี่ยนแปลงไป ด้วยการนำเสนอสินค้าด้านสื่อการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับลูกค้ากลุ่มสถาบันการศึกษา
5. บริษัทฯ เน้นการสื่อสารทางการตลาดแบบบูรณาการ โดยการพัฒนาเครื่องมือ และช่องทางการประชาสัมพันธ์สินค้า และการสร้างสรรค์กิจกรรมส่งเสริมการขายในรูปแบบต่างๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงดำเนินกิจกรรมด้านการตลาดอย่างจริงจัง เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจอย่างสร้างสรรค์ และตรงกับกลุ่มเป้าหมาย ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างตรงประเด็น
6. บริษัทฯ เน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ในการร่วมงานกันอย่างใกล้ชิด โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดภายใต้กรอบกติกา มารยาทของการดำเนินธุรกิจ และมุ่งเน้นการอยู่บนพื้นฐานของความสำเร็จในการประกอบธุรกิจร่วมกัน โดยบริษัทฯ ได้เปิดรับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น และนำข้อมูลดังกล่าว กลับมาพัฒนาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ กระบวนการบริหารจัดการของบริษัทฯ เพื่อยกระดับมาตรฐานในการทำงานให้สูงขึ้นตลอดเวลา และก่อให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย
7. บริษัทฯ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริการที่เป็นเลิศ และการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของบริษัทฯ โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรและทีมงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างทัศนคติของพนักงานในการให้บริการอย่างมืออาชีพ การใส่ใจต่อการสนองความต้องการของลูกค้าในรายละเอียด และทำให้ลูกค้ามีความประทับใจเพิ่มมากขึ้น

บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก 5 ส่วน คือ

- **ธุรกิจร้านหนังสือ** โดยเป็นผู้ดำเนินงานร้านซีอีดียูเคชั่นเตอร์ และเครือข่าย ซึ่งได้แก่ ร้านเครือข่ายซีอีดียูเคชั่นเตอร์ และศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่บริษัทฯ เป็นผู้บริหารเอง ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งการบริหารพื้นที่ขายหนังสือในรูปแบบต่างๆ ในพื้นที่ศูนย์การค้า
- **ธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือ** โดยจัดจำหน่ายให้กับหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตเอง และสำนักพิมพ์อื่น เพื่อจำหน่ายให้กับร้านหนังสือทั่วไป รวมทั้งช่องทางการขายอื่นๆ
- **ธุรกิจสำนักพิมพ์** โดยผลิตหนังสือสาระความรู้ในหมวดต่างๆ รวมทั้งผลิตสินค้าที่เป็น nonbook เช่น CD เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ และรับจ้างพิมพ์
- **โรงเรียนเพลินพัฒนา** เป็นการร่วมลงทุน เพื่อสร้างเป็นโรงเรียนทางเลือกแนวใหม่ที่สอนในระดับเตรียมอนุบาลถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 ที่เน้นการจัดกระบวนการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่นเพื่อพัฒนาศักยภาพให้นักเรียน ที่จะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศไทยในอนาคต
- **บริษัท เบสแอส** เป็นธุรกิจให้คำปรึกษา การพัฒนา การออกแบบ และการจำหน่ายซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ที่พัฒนาขึ้นเอง เน้นการพัฒนา Digital Content, การพัฒนาโปรแกรม และโครงสร้างพื้นฐานทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริหารจัดการสื่อ Digital Content

ในธุรกิจร้านหนังสือ ธุรกิจจัดจำหน่ายหนังสือ และธุรกิจสำนักพิมพ์ ทั้งสามส่วนนี้ บริษัทฯ มีบทบาทในฐานะที่เป็นผู้นำตลาดรายใหญ่ของธุรกิจแต่ละส่วน และธุรกิจทั้งห้าส่วนนี้แต่ละส่วนต่างเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มโดยรวมให้กับบริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี

1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

ในระยะเริ่มแรก บริษัทฯ ผลิตวารสารรายเดือน *เซมิคอนดักเตอร์อิเล็กทรอนิกส์* และเป็นผู้แทนจำหน่ายอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์จากต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2521 เริ่มผลิตวารสารรายเดือน *ทักษะฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* ซึ่งเป็นวารสารทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำหรับเยาวชนและผู้สนใจทั่วไป

ในปี พ.ศ. 2522 เริ่มผลิตวารสารรายเดือน *มิติที่ 4* เพื่อเสริมสร้างจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ และกระตุ้นผู้ที่ไม่ชอบวิทยาศาสตร์หนักๆ ให้นำมาสนใจวิทยาศาสตร์มากขึ้น

ในปี พ.ศ. 2523 เริ่มผลิตหนังสือวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ออกจำหน่าย ต่อมาได้ขยายสายงานผลิตออกมาเป็น *ฝ่ายผลิตตำราและหนังสือเชิงวิชาการ*

ในปี พ.ศ. 2526 ผลิตวารสารรายเดือน *ไมโครคอมพิวเตอร์* และเริ่มผลิตหนังสือด้านไมโครคอมพิวเตอร์ ออกจำหน่าย พร้อมๆ กันนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มผลิตหนังสือหมวดบริหาร / การจัดการ อย่างจริงจัง โดยเน้นหนังสือที่สามารถช่วยคนทำงานให้ทำงานได้ดีขึ้น มากกว่าจะเน้นหนังสือที่คาดว่าจะขายดีเพียงช่วงใดช่วงหนึ่งเท่านั้น

ในปี พ.ศ. 2528 บริษัทฯ เริ่มใช้ระบบการจัดจำหน่ายหนังสือแบบ Standing Order ที่ดัดแปลงขึ้นให้เหมาะสมกับธุรกิจหนังสือของไทย และได้รวมวารสาร *ทักษะฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* และวารสาร *มิติที่ 4* เข้าด้วยกันโดยเปลี่ยนชื่อใหม่เป็นวารสาร *รูปรอบตัว* ซึ่งต่อมาก็ได้เปลี่ยนรูปเล่ม และเนื้อหาให้ทันสมัยมากขึ้น และเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น *UpDATE* ขณะเดียวกันบริษัทฯ ก็ได้ขยายสายงานผลิต *หนังสือส่งเสริมเยาวชน* ขึ้นมาอย่างจริงจัง เพื่อบุกเบิกหนังสือสาระความรู้สำหรับเยาวชน ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2529 *วิทยาศาสตร์อ่านสนุก* การ์ตูนชุดเสริมความรู้ชุดแรก ก็ได้ออกวางตลาด และได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

บริษัทฯ บุกเบิกธุรกิจวารสาร และหนังสือเชิงวิชาการ อย่างต่อเนื่องมาเป็นลำดับ จนกลายเป็นสำนักพิมพ์สาระความรู้ชั้นนำ และมีระบบจัดจำหน่ายที่เป็นที่ยอมรับว่าดีที่สุดที่สุดในธุรกิจหนังสือ และได้เริ่มบทบาทการเป็นผู้รับจัดจำหน่ายหนังสือให้กับสำนักพิมพ์อื่นที่ผลิตหนังสือประเภทใกล้เคียงกันด้วย

ในปี พ.ศ. 2533 บริษัทฯ จึงยื่นเรื่องเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเริ่มโครงการร้านหนังสือ “ซีอีตยูเคชั่นเตอร์” ขึ้น เพื่อให้คนไทยได้มีโอกาสหาซื้อหนังสือดีๆ ได้สะดวกขึ้น และเป็น การรองรับการเติบโตของตลาดหนังสือทั้งหมด โดยมีทิศทางเน้นการเปิดร้านในศูนย์การค้าชั้นนำ ร้านซีอีตยูเคชั่นเตอร์ จะจำหน่ายหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตขึ้นเอง และหนังสือของสำนักพิมพ์อื่นด้วย เพื่อให้มีความสมบูรณ์ในฐานะร้านหนังสือทั่วไป ซีอีตยูเคชั่นเตอร์ เปิดดำเนินการสาขาแรกในปลายปี พ.ศ. 2534 ที่ศูนย์การค้าฟอร์จูนทาวน์ โดยเน้นการเป็น ศูนย์หนังสือสาระและบันเทิง สำหรับครอบครัว และคนทำงาน

ซีอีตยูเคชั่นเตอร์ เริ่มเปิดในซูเปอร์เซ็นเตอร์ เป็นครั้งแรกในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2539 ที่โลตัสซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาพญา เพราะเห็นว่าซูเปอร์เซ็นเตอร์เป็นทิศทางใหม่ของธุรกิจค้าปลีก ที่จะเพิ่มความสำคัญมากขึ้นในอนาคต และจะเป็นทำเลที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจร้านหนังสือในอนาคตระยะยาว

โดยในปี พ.ศ. 2549 ได้เพิ่มพื้นที่ศูนย์กระจายหนังสือ จากเดิมประมาณ 7,400 ตารางเมตร เป็นประมาณ 10,000 ตารางเมตร และในปลายปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้เพิ่มพื้นที่คลังสินค้าขึ้นอีกประมาณ 3,000 ตารางเมตร เป็น 13,000 ตารางเมตร หรือเพิ่มพื้นที่ขึ้นประมาณ 30% และในปี พ.ศ. 2553 บริษัทฯ ได้เพิ่มพื้นที่คลังสินค้า จากเดิม 13,000 ตารางเมตร เป็นประมาณ 15,000 ตารางเมตร

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ ได้เปิดศูนย์การเรียนรู้ SE-ED บนพื้นที่ประมาณ 600 ตารางเมตร ที่อาคารจัตุรัสจามจุรี (Chamchuri Square) ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อรองรับการเติบโตของการจัดกิจกรรมเยาวชนในรูปแบบต่างๆ มากขึ้นในอนาคต รวมทั้งการฝึกอบรมทางด้านวิชาชีพ และกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของคนไทยในด้านต่างๆ แก่ผู้ที่สนใจทั่วไป อีกทั้งยังได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการดำเนินธุรกิจ ด้วยการพัฒนาหลักสูตรเสริมการเรียนรู้ ที่เป็นการพัฒนาศักยภาพและอัจฉริยภาพของเยาวชน อันได้แก่ วิชาคณิตศาสตร์ และวิชาภาษาอังกฤษ ประกอบด้วย 2 หลักสูตร คือ

- หลักสูตรคณิตศาสตร์ FAN Math เป็นหลักสูตรการเรียนเสริมระดับชั้น อนุบาล 3 จนถึงประถมศึกษาปีที่ 6 ที่มีการจัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบของสื่อ Animation
- หลักสูตรภาษาอังกฤษ ACTive English เป็นหลักสูตรการเรียนเสริมระดับชั้น อนุบาล 2 จนถึงประถมศึกษาปีที่ 6 ที่มีการใช้สื่อ Learning Center Interactive Multimedia และมีความสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานการเรียนรู้ภาษา CEFR (Common European Framework of Reference for Languages) ของสหภาพยุโรป

แต่เนื่องจากศูนย์การเรียนรู้ SE-ED Learning Center ไม่สามารถทำกำไรให้บริษัทฯ ได้ ดังนั้นในปี 2561 บริษัทฯ จึงได้ปิดศูนย์การเรียนรู้ เพื่อลดต้นทุนการบริหารงานของบริษัทฯ

ในปี พ.ศ. 2557 บริษัทฯ ได้เปิดใช้งานศูนย์กระจายสินค้าและคลังสินค้าแห่งใหม่อย่างเป็นทางการ ที่มีขีดความสามารถรองรับปริมาณงานได้มากถึง 600 สาขา โดยที่ศูนย์กระจายสินค้าแห่งใหม่ได้ออกแบบให้เก็บสินค้าได้เพิ่มขึ้นกว่าคลังสินค้าเดิม และคำนึงถึงประโยชน์ในการใช้สอยพื้นที่เพื่อปฏิบัติงาน ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากยิ่งขึ้น สามารถรองรับการกระจายสินค้าพร้อมๆ กันได้ถึง 480 จุดขายในเวลาเดียวกัน รวมทั้งมีการพัฒนาโมเดลการทำงานให้มีความถูกต้อง แม่นยำ และรวดเร็ว โดยการปรับปรุงขั้นตอนการกระจายสินค้าด้วยระบบดิจิทัล (Digital Assorting System) ช่วยสนับสนุนให้เกิดการหมุนเวียนของสินค้าใหม่ที่หน้าร้านได้อย่างต่อเนื่อง และให้บริการลูกค้าด้วยสินค้าที่หลากหลายมากขึ้น

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปี พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา

บริษัทฯ มีพัฒนาการ และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในปี พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา ที่นอกเหนือจากการดำเนินงานตามปกติ ดังนี้

- บริษัทฯ ได้ปรับปรุงสาขาเดิมให้มีศักยภาพ ดีขึ้น มีประสิทธิภาพการขายที่ดีขึ้น ทันทสมัย และพิจารณาการปิดสาขา โดยมีรายละเอียดเบื้องต้นดังนี้
 - ปรับปรุงสาขาเดิมจำนวน 3 ให้มีความทันสมัย และนำเข้าใช้บริการมากขึ้น
 - ปิดสาขาจำนวน 41 สาขา ซึ่งเป็นสาขาที่ไม่สามารถทำกำไร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำกำไรให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน

- ได้รับการประกาศผลรายงานประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน ในตลาดหลักทรัพย์ ประจำปี พ.ศ. 2562 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2019) ว่าอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ติดต่อกัน 12 ปีซ้อน (2551 - 2562) จัดการประเมินโดย สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD), ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยซีอีดูเป็นบริษัทเดียว ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ (Service) หมวดธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์ ที่ได้รับการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกัน 12 ปีซ้อน

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเงินทุน

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) (SE-EDUCATION Public Company Limited) ได้จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2517 ด้วยทุนจดทะเบียน 99,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ

โดยในปี พ.ศ. 2544 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2544 เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2544 ได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ จำนวน 137,141,560 บาท โดยแบ่งเป็น

- ใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายแก่ผู้ถือหุ้นรายเดิม จำนวน 10,549,356 หุ้น โดยมีอัตราการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สามารถซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 16.50 บาท ซึ่งใบสำคัญแสดงสิทธิมีอายุ 5 ปี นับแต่วันที่ออกใบสำคัญแสดงสิทธิ ซึ่งสามารถใช้สิทธิได้ทุก 3 เดือน และสามารถใช้อัตราครั้งสุดท้ายในวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2549
- ใบสำคัญแสดงสิทธิที่เสนอขายแก่กรรมการ พนักงาน และผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ จำนวน 3,164,800 หุ้น โดยมีอัตราการใช้สิทธิของใบสำคัญแสดงสิทธิ 1 หน่วย สามารถซื้อหุ้นสามัญได้ 1 หุ้น ในราคาหุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้ใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวจะแบ่งออกเป็น 5 ฉบับ ระยะเวลาการใช้สิทธิแต่ละฉบับห่างกัน 1 ปี สามารถใช้สิทธิได้ทุก 3 เดือน โดยแต่ละฉบับสามารถใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญได้เป็นสัดส่วนร้อยละ 10, 10, 10, 30 และ 40 ของจำนวนสิทธิที่ได้รับทั้งหมด ตามลำดับ และสามารถใช้อัตราครั้งสุดท้ายในวันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2551

จากนั้นในปี พ.ศ. 2546 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2546 ได้มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้น (การแตกมูลค่าหุ้น) จากเดิมมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์ ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2546

นอกจากนี้ในปี พ.ศ. 2547 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2547 ได้มีมติให้บริษัทฯ ซื้อหุ้นคืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารทางการเงิน เนื่องจากบริษัทฯ มีสภาพคล่องส่วนเกิน จำนวน 19,783,600 หุ้น (มูลค่ารวม 122.64 ล้านบาท ราคาซื้อหุ้นคืนเฉลี่ย 6.20 บาท ต่อหุ้น) ซึ่งตามกฎหมายกระทรวงว่าด้วยเรื่อง “กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการซื้อหุ้นคืน การจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนและการตัดหุ้นที่ซื้อคืนของบริษัท” กำหนดให้บริษัทฯ ต้องจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนให้เสร็จสิ้นภายใน 3 ปี นับจากการซื้อหุ้นคืนเสร็จสิ้น โดยครบกำหนดในวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2550 ซึ่งบริษัทฯ ไม่สามารถทำการขายหุ้นที่ซื้อคืนได้ตามเงื่อนไขของมติที่ประชุมคณะกรรมการ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎกระทรวง ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550 จึงมีมติอนุมัติการลดทุนโดยวิธีตัดหุ้นที่ซื้อคืน จำนวน

19,783,600 หุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัท คงเหลือ 328,345,090 หุ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนลดทุน ในวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2550

ในปี พ.ศ. 2554 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2554 วันที่ 28 เมษายน พ.ศ. 2554 ได้มีมติอนุมัติการลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับทุนชำระแล้ว ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ คงเหลือ 323,921,130 หุ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนลดทุน ในวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

ในปี พ.ศ. 2555 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2555 ได้มีมติอนุมัติการจ่ายปันผลเป็นหุ้นปันผล ในอัตรา 10 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล เพื่อเพิ่มสภาพคล่องในหุ้นของบริษัทฯ และเพื่อรักษาสภาพคล่องของทุนหมุนเวียน รองรับการลงทุนและขยายงานต่างๆ ในอนาคต และได้มีมติอนุมัติการเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อรองรับการจัดสรรหุ้นปันผลดังกล่าว ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเป็น 356,313,243 หุ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุนในวันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ. 2555

และในปี พ.ศ. 2556 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2556 วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2556 ได้มีมติอนุมัติลดทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อให้สอดคล้องกับทุนชำระแล้ว และมีมติอนุมัติเพิ่มทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพื่อรองรับการจ่ายหุ้นปันผล ในอัตรา 10 หุ้นเดิม ต่อ 1 หุ้นปันผล ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นเป็น 391,944,529 หุ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนเพิ่มทุนในวันที่ 22 พฤษภาคม 2556

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

การลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วม

ในปี พ.ศ. 2527 บริษัทฯ เข้าไปถือหุ้นร้อยละ 25 ในบริษัท เอ็ม แอนด์ อี จำกัด ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 400,000 บาท บริษัท เอ็ม แอนด์ อี จำกัด ประกอบธุรกิจเป็นสำนักพิมพ์ โดยเป็นผู้ผลิตวารสารเทคนิค วารสาร EC และผลิตหนังสือวิชาชีพด้านวิศวกรรมศาสตร์ และมอบหมายให้บริษัทฯ เป็นผู้จัดทำหนังสือให้

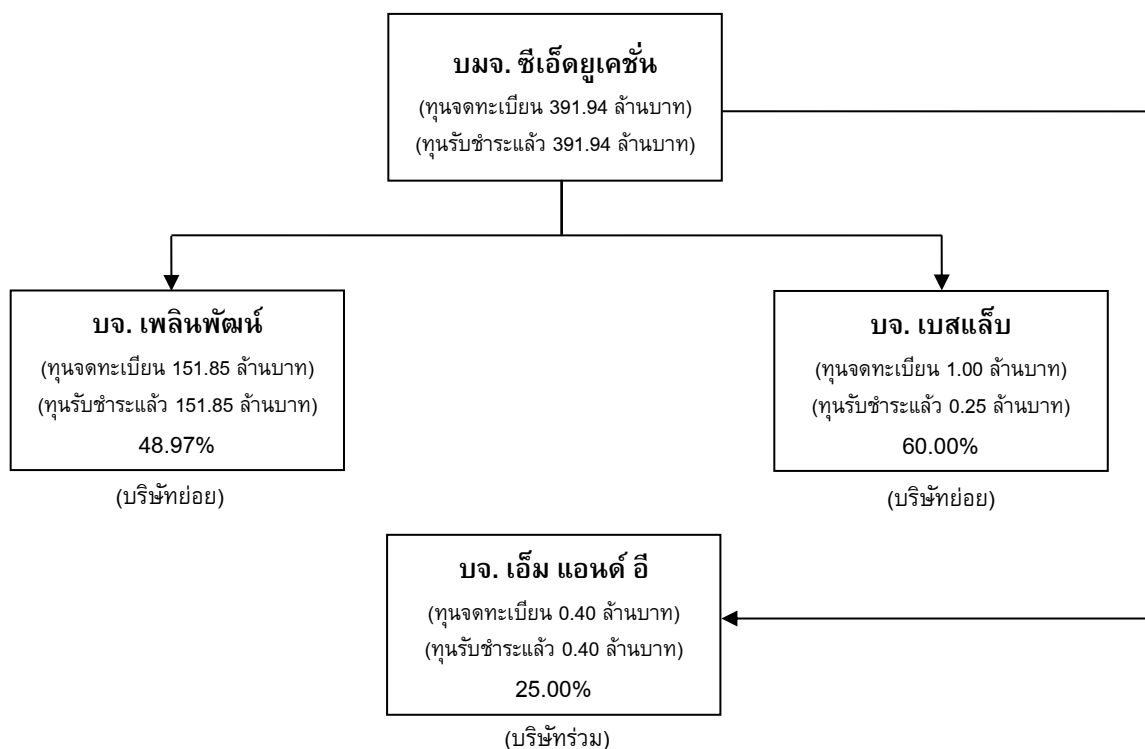
บริษัทฯ เข้าถือหุ้นร้อยละ 99.93 ในบริษัท ซีอีดีบुकเซ็นเตอร์ จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2544) ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 100,000 บาท แต่มีได้ดำเนินธุรกิจใดๆ เพราะมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันบุคคลอื่นนำชื่อ ซีอีดีบुकเซ็นเตอร์ ไปจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเข้าใจผิด คิดว่าเป็นกิจการเดียวกันเท่านั้น และต่อมาในปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนของการถือหุ้นในบริษัท ซีอีดีบुकเซ็นเตอร์ จำกัด เป็นร้อยละ 99.99 ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 1,000,000 บาท ต่อมาที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2561 วันที่ 9 พฤศจิกายน 2561 มีมติอนุมัติให้บริษัทฯ ยกเลิกร่วมทุน รวมทั้งจดทะเบียนเลิกกิจการใน บริษัท ซีอีดีบुकเซ็นเตอร์ จำกัด และดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562

ในปี พ.ศ. 2546 บริษัทฯ เข้าถือหุ้นร้อยละ 28.75 ในบริษัท เฟลีนพัฒนา จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2545) ซึ่งมีทุนชำระเต็มมูลค่า เท่ากับ 80,000,000 บาท ต่อมาในปี พ.ศ. 2548 บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 48.82 จากทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 170,000,000 บาท และได้ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว คงเหลือเป็นจำนวน 169,475,500 บาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 48.97 ซึ่งในปี พ.ศ. 2552 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้นำงบการเงินของบริษัท เฟลีนพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มารวมในการจัดทำงบการเงินรวม ด้วยการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลการดำเนินงานนี้ ต่อมาเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 บริษัท เฟลีนพัฒนา จำกัด ได้ลดทุนจดทะเบียนจาก 169,475,500 บาท มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็น 151,850,500 บาท มูลค่าหุ้นละ 8.96 บาท

โดยบริษัท เพลินพัฒนา จำกัด ประกอบกิจการโรงเรียนในนาม โรงเรียนเพลินพัฒนา ซึ่งตั้งอยู่บนถนนพุทธมณฑล สาย 2 เปิดสอนในระดับตั้งแต่เตรียมอนุบาล จนถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยเริ่มเปิดรับนักเรียนอย่างเป็นทางการ ในปีการศึกษา 2547 ซึ่งถือเป็นการรวมตัวครั้งสำคัญของผู้ที่รักงานการศึกษาว่า 70 คน จากกลุ่มต่างๆ ได้แก่ พ่อแม่ ผู้ปกครอง คุณครู นักวิชาการ ผู้บริหารโรงเรียน ร่วมกับองค์กรเอกชนที่มีบทบาทสำคัญในสถาบันครอบครัวและการศึกษา เพื่อสร้างสรรค์โรงเรียนต้นแบบแนวคิดใหม่ ที่สามารถสร้างเยาวชนที่มีคุณภาพให้กับประเทศ

ในปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯ เข้าถือหุ้นร้อยละ 60.00 ในบริษัท เบสแล็บ จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2556) ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 250,000 บาท โดยบริษัท เบสแล็บ จำกัด เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจให้คำปรึกษา การจัดหา จำหน่ายเกี่ยวกับซอฟต์แวร์ และให้คำปรึกษา การพัฒนา การออกแบบ และการจำหน่ายซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ที่พัฒนาขึ้นเอง

โครงสร้างการถือหุ้น บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย และบริษัทร่วม



บริษัท เพลินพัฒน จำกัด มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ดังนี้

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	2562		2561		2560	
	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%
1. บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	8,300,000	48.97	8,300,000	48.97	8,300,000	48.97
2. นายฤทธิ์ ธีระโกเมน	2,000,000	11.80	2,000,000	11.80	2,000,000	11.80
3. บริษัท รักลูก กรุ๊ป จำกัด	700,000	4.13	700,000	4.13	700,000	4.13
4. นายวศิน ดลรีเดช	442,000	2.61	415,000	2.45	415,000	2.45
5. นางธิดา พิทักษ์สินสุข	420,000	2.48	400,000	2.36	400,000	2.36

บริษัท เบสแล็บ จำกัด มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ดังนี้

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	2562		2561		2560	
	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%
1. บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	60,000	60.00	60,000	60.00	60,000	60.00
2. นายปรีชาพล บุญส่ง	32,500	32.50	32,500	32.50	32,500	32.50
3. นางจิตรา จันทรากุล	7,500	7.50	7,500	7.50	7,500	7.50

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ได้เปิดเผยไว้ภายใต้หัวข้อ 7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

โครงสร้างรายได้รวมตามผลิตภัณฑ์และบริการ (จำแนกตามช่องทางการขาย)

(หน่วย : พันบาท)

	ดำเนินการโดย	% การถือหุ้น ของบริษัท	งบการเงินรวม					
			ปี 2562		ปี 2561		ปี 2560	
			รายได้	%	รายได้	%	รายได้	%
รายได้จากรธุรกิจ								
- ขายปลีก ¹	บริษัท	100	2,036,877	67.27	2,364,086	69.90	2,778,907	64.81
- ขายส่ง ²	บริษัท	100	706,802	23.34	740,300	21.91	739,443	17.25
รวม			2,743,679	90.62	3,104,386	91.87	3,518,350	82.06
รายได้ค่าธรรมเนียม การศึกษาและบริการ และรายได้จากการขาย	บริษัทย่อย	48.97	203,001	6.70	198,884	5.89	183,000	4.27
รายได้อื่นๆ	บริษัท และบริษัทย่อย	N/A	81,265	2.68	77,369	2.29	71,591	1.67
รายการระหว่างกัน	บริษัท และบริษัทย่อย	N/A	-142	0.00	-1,470	-0.04	-3,518	-0.07
รวมรายได้			3,027,803	100	3,379,169	100	4,287,546	100

หมายเหตุ ¹ขายปลีก หมายถึง รายได้จากการขายที่เครือข่ายร้านซีอีดีเคชั่นเซ็นเตอร์ และ e-commerce

²ขายส่ง หมายถึง รายได้จากการขายส่งหนังสือที่บริษัท ผลิตเอง และที่รับจัดจำหน่าย ไปให้แก่ร้านหนังสืออื่น และช่องทางการขายอื่น เช่น สถาบันการศึกษา ห้างสรรพสินค้า เป็นต้น

¹ และ ² มูลค่าขายของหนังสือที่บริษัท ผลิตเอง ในปี พ.ศ. 2562, 2561 และ 2560 คิดเป็นร้อยละ 10.17, 9.93 และ 7.79 ของรายได้จากการขายตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ตามลำดับ

2.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ

1. หนังสือ ปัจจุบันบริษัท เป็นผู้ผลิตหนังสือสู่ระบบร้านหนังสือ เป็นรายใหญ่รายหนึ่งของประเทศ โดยเป็นผู้บุกเบิก และเป็นผู้นำตลาดในการผลิตหนังสือสาระความรู้ในหมวดต่างๆ ได้แก่ การบริหาร / การจัดการ การพัฒนาตนเอง จิตวิทยา วิศวกรรมศาสตร์สาขาต่างๆ หนังสือสาระความรู้สำหรับเยาวชน ภาษาศาสตร์ และพจนานุกรม แม่และเด็ก อาหารและสุขภาพ แผนที่ เป็นต้น รวมทั้งผลิตสินค้าที่เป็น nonbook เช่น CD เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ
2. การรับจัดจำหน่ายหนังสือ บริษัท เป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือที่บริษัท ผลิตขึ้นเอง และยังรับจัดจำหน่ายหนังสือให้สำนักพิมพ์และองค์กรอื่น ที่มีผลิตภัณฑ์สอดคล้องกับทิศทางของบริษัท โดยขายส่งให้ร้านหนังสือทั้งขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ทั่วประเทศกว่า 539 ร้าน อีกทั้งยังขายให้กับสถาบันการศึกษาโดยตรง

บริษัท ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายหนังสือและสื่อการเรียนการสอนภาษาอังกฤษของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด (Oxford University Press) แต่เพียงผู้เดียวในประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป ความร่วมมือกันครั้งนี้ จะช่วยให้บริษัท เพิ่มบทบาท

ในการผลิต และจัดจำหน่ายหนังสือเรียนรู้ภาษาอังกฤษมากยิ่งขึ้น โดยผ่านช่องทางการจำหน่ายทั้งหมดของบริษัท ซึ่งจะทำให้บริษัท มีส่วนในการช่วยแก้ปัญหาด้านการศึกษาภาษาอังกฤษของนักเรียนไทย และคนไทยที่สนใจภาษาอังกฤษมากยิ่งขึ้น

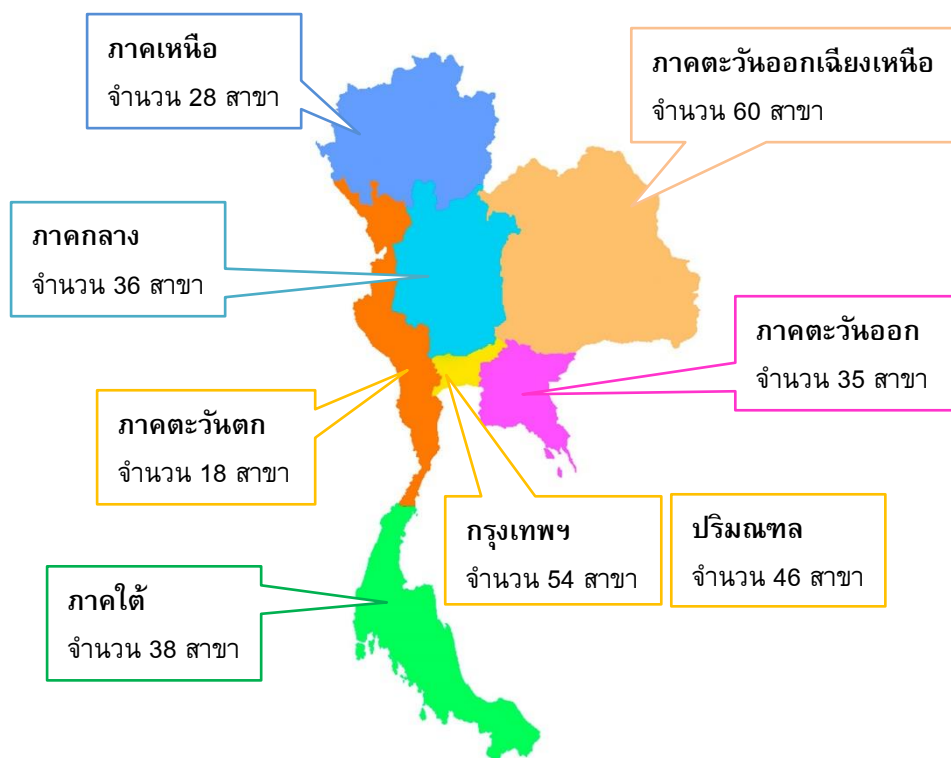
ปัจจุบันบริษัท เป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือเข้าสู่ระบบร้านหนังสือรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย โดยมีหนังสือที่ผลิตขึ้นเอง และยังจัดจำหน่ายอยู่ประมาณ 1,740 ชื่อเรื่อง และรับจัดจำหน่ายให้กับหน่วยงาน และสำนักพิมพ์อื่นอีกประมาณ 2,785 ชื่อเรื่อง

3. ธุรกิจร้านหนังสือซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ (SE-ED Book Center) บริษัท เป็นผู้ดำเนินงานร้านหนังสือซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ร้านเครือข่ายซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่บริษัท เป็นผู้บริหารเอง ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งการบริหารพื้นที่ขายในศูนย์การค้ารูปแบบต่างๆ กัน

ร้านหนังสือซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ เป็นร้านหนังสือทั่วไปที่มีลักษณะการออกแบบ และการจัดวางสินค้าที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพการขายที่ดี และเน้นการเปิดในทำเลที่อำนวยความสะดวกให้แก่คนทั่วไป ให้สามารถหาซื้อหนังสือที่ดูได้ง่ายขึ้น ส่วนใหญ่จึงตั้งอยู่ในซูเปอร์เซ็นเตอร์ชั้นนำ (เช่น เทสโก้โลตัส บิ๊กซี เป็นต้น) ศูนย์การค้าชั้นนำ (เช่น เซ็นทรัล เดอะมอลล์ โรบินสัน ฟิวเจอร์พาร์ค ซีคอนสแควร์ และศูนย์การค้าชั้นนำของต่างจังหวัด เป็นต้น) และสถาบันการศึกษา (เช่น สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มหาวิทยาลัยสยาม และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร) โดยเปิดในรูปแบบต่างๆ กัน ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด

จนถึงสิ้นปี พ.ศ. 2562 บริษัท เปิดร้าน ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และร้านเครือข่ายซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ ได้รวมทั้งสิ้น 531 สาขา โดยเป็นสาขาที่ยังเปิดดำเนินการอยู่จำนวน 315 สาขา อยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล 100 สาขาและอยู่ในต่างจังหวัดอีก 215 สาขา ในจำนวนทั้งหมดนี้เป็นร้านที่บริษัท บริหารเองทั้งสิ้น 314 สาขา เป็นร้านเครือข่ายซีอีดี (เป็นร้านที่ได้รับความช่วยเหลือไม่เต็มรูปแบบร้านสั่งสินค้าเอง) จำนวน 1 สาขา ปัจจุบันซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ นับเป็นเครือข่ายร้านหนังสือเต็มรูปแบบที่มียอดขายมากที่สุดในประเทศไทย

จำนวนสาขาซีเอ็ดบुकเซ็นเตอร์ ณ 31 ธันวาคม 2562 รวมทั้งสิ้น 315 สาขา



4. SE-ED Kiddy Camp บริษัทฯ ได้ออกแบบการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างทักษะในการแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบให้แก่เยาวชน ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบของกิจกรรม ดังต่อไปนี้

- หลักสูตรเก่งคิด เก่งสร้าง SE-ED iKids เป็นหลักสูตรการเรียนรู้ในรูปแบบของกิจกรรมที่เน้นให้เด็กรู้จักการประดิษฐ์และการสร้างสรรค์นวัตกรรมหุ่นยนต์ได้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อการสอนทั้งในรูปแบบมัลติมีเดียและหนังสือ ที่เข้าใจง่าย สนุกสนาน และเสริมความรู้ด้าน STEM คือ Science (วิทยาศาสตร์), Technology (เทคโนโลยี), Engineering (วิศวกรรมศาสตร์) และ Mathematics (คณิตศาสตร์) เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจ เนื้อหาในหลักสูตรมุ่งเน้นให้เด็กได้กล้าคิด กล้าทดลอง รู้จักวิเคราะห์ และแก้ปัญหาอย่างเป็นระบบ โดยการนำองค์ความรู้ในหลายๆ ด้านมาบูรณาการเข้าด้วยกัน ตลอดจนชี้ให้เห็นถึงการนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตจริง และการสร้างสรรค์เป็นเทคโนโลยีต่างๆ ที่มีอยู่ในปัจจุบัน
- จัดค่ายกิจกรรมเยาวชน SE-ED Kiddy Camp สำหรับเยาวชนอายุ 8 - 14 ปี โดยจะจัดในช่วงปิดเทอมการศึกษา ซึ่งมีหลายค่ายให้เลือก ทั้งแบบไปค่ายต่างจังหวัด และแบบเข้าไปเย็นกลับ เพื่อกระตุ้นเยาวชนให้สนุกกับการเรียนรู้ ขณะเดียวกันก็ได้ศึกษาพฤติกรรมของเด็กในการเรียนรู้ ก่อนที่จะขยายความคิดและฝึกกับแนวทางอื่นๆ ที่เสริมกันเพื่อสร้างเด็กไทย ให้เก่งขึ้นใน

ปริมาณที่มากขึ้น และส่งเสริมให้เยาวชนที่เข้าค่าย มีความกล้าในการเรียนรู้สิ่งต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องทางวิทยาศาสตร์ สิ่งประดิษฐ์อิเล็กทรอนิกส์ การทำงานเป็นทีม ความเป็นผู้นำ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ความรู้พื้นฐานในการดำรงชีวิต ศิลธรรม และโดยเฉพาะอย่างยิ่งมิตรภาพ นอกจากนี้ยังได้ร่วมสนุกในกิจกรรมต่างๆ อีกมากมาย เช่น นักสำรวจน้อย เข้าฐานกิจกรรม เล่นเกม ออกกำลังกาย เล่นกีฬา ฯลฯ

5. **โรงเรียนเพลินพัฒนา** บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนในโรงเรียนเพลินพัฒนา โดยมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 48.97 โดยร่วมบริหาร เพื่อระดมทรัพยากร ความรู้ความสามารถที่มี ก่อตั้งโรงเรียนเพลินพัฒนาขึ้นมาเป็นโรงเรียนทางเลือกแนวใหม่ ด้วยความมุ่งหวังที่จะพัฒนาศักยภาพเด็กไทยให้เป็นการพัฒนาประเทศในอนาคต โดยผ่านกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่ยืดหยุ่น โดยเปิดสอนตั้งแต่ระดับช่วงชั้นเตรียมอนุบาล จนถึงระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6

ทั้งนี้ในรอบปีการศึกษา 3 ปีที่ผ่านมา โรงเรียนเพลินพัฒนา มีจำนวนนักเรียนในแต่ละปีการศึกษาดังนี้

(หน่วย : คน)

ปีการศึกษา	2562	2561	2560
จำนวนนักเรียนในปีการศึกษา	1,298	1,282	1,243

6. **บริษัท เบสแอส จำกัด** เป็นบริษัทที่ดำเนินธุรกิจให้คำปรึกษา การพัฒนา การออกแบบ และการจำหน่ายซอฟต์แวร์ และฮาร์ดแวร์ที่พัฒนาขึ้นเอง

2.2 การตลาดและการแข่งขัน

การดำเนินการทางการตลาด

นโยบายราคาของบริษัทฯ บริษัทฯ มีนโยบายกำหนดราคาสินค้าของบริษัทฯ ที่ผลิตขึ้น ให้สอดคล้องกับกำลังซื้อของกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับต้นทุนการผลิตที่แท้จริง และสามารถทำกำไรในระยะยาวได้อย่างเหมาะสม

ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจ (Key Success Factors) ปัจจัยที่ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นบริษัทสิ่งพิมพ์ที่อยู่ในระดับแนวหน้าของประเทศ และมีบทบาทมากขึ้นในการดำเนินธุรกิจในอนาคต สามารถสรุปโดยสังเขปดังนี้

- **นโยบายธุรกิจที่ชัดเจนและจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ** นับแต่เริ่มก่อตั้ง บริษัทฯ เน้นการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของประเทศ ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศมาโดยตลอด ดังนั้นจึงเติบโตได้อย่างต่อเนื่องตามการพัฒนาประเทศ และไม่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจรุนแรงนัก นอกจากนี้การที่บริษัทฯ มีนโยบายที่มีจริยธรรมที่ดี และสนับสนุนอุตสาหกรรมหนังสือให้เติบโตไปด้วยกัน ทำให้ภาพพจน์ของบริษัทฯ มีความชัดเจนเป็นที่ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

- มีเครื่องมือและส่วนประกอบทางธุรกิจที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต เนื่องจากปัจจุบันโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีส่วนเกื้อหนุนกัน ทำให้มีโอกาสประสบความสำเร็จได้สูงขึ้นไปที่สำคัญคือ
 1. บริษัทฯ มีช่องทางการจัดจำหน่ายและมีระบบการจัดจำหน่ายเอง โดยผ่านเครือข่ายร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ ซึ่งถือว่าเป็นช่องทางการจัดจำหน่ายที่สำคัญ และเป็นรายได้ใหญ่ของประเทศ เพราะกระจายอยู่ตามชุมชนที่สำคัญทั่วประเทศ ทำให้มีโอกาสได้รับการเสนอทำเลเปิดสาขาให้พิจารณา ก่อน และยังสามารถให้เกื้อหนุนต่อธุรกิจการรับจัดจำหน่ายหนังสือให้มีโอกาสการเติบโตตามไปด้วย และส่งผลกลับมาทำให้ธุรกิจร้านหนังสือมีต้นทุนต่ำลง นอกจากนี้ยังส่งผลให้การผลิตหนังสือมีโอกาสประสบความสำเร็จสูงขึ้นไปอีกด้วย เนื่องจากมีช่องทางที่สามารถกระจายสินค้าตรงไปยังกลุ่มลูกค้าเป้าหมายได้สะดวกและรวดเร็ว
 2. บริษัทฯ มีสื่อและเครื่องมือการประชาสัมพันธ์เป็นของตนเอง ได้แก่ เว็บไซต์ www.se-ed.com, m.se-ed.com สำหรับใช้งานบน smartphone หรือ tablet เพื่อเป็นช่องทางในการส่งเสริมกิจกรรมทางการตลาด

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย บริษัทฯ จัดจำหน่ายหนังสือและวารสาร ผ่านเครือข่ายร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ และร้านหนังสืออื่นๆ ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งสถาบันการศึกษา โดยบริหารช่องทางการจัดจำหน่ายแบ่งตามประเภทของลูกค้า และสินค้าหรือบริการดังนี้

1. **ลูกค้าขายปลีกหนังสือ และวารสาร** ได้แก่ กลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลทั่วไป บริษัทฯ จำหน่ายผ่านร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมสื่อความรู้ความบันเทิงสำหรับทุกคนในครอบครัว และคนทำงาน โดยเปิดดำเนินการตามศูนย์การค้าชั้นนำ และซูเปอร์เซ็นเตอร์ทั่วไป ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด และในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
2. **ลูกค้าขายส่งหนังสือ** คือ กลุ่มร้านหนังสืออื่นทั้งรายใหญ่ที่มีเครือข่าย และรายย่อยทั่วประเทศ

ภาวะการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ในปี 2562 ธุรกิจหนังสือได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว ส่งผลให้กำลังซื้อของผู้บริโภคลดลง ทำให้ยอดขายลดลงในทุกภูมิภาคอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ จึงได้พิจารณาปิดสาขาที่ไม่สามารถทำกำไร ปรับปรุงสัดส่วนสินค้าภายในร้าน และส่งเสริมการขายสินค้าผ่านระบบ e-commerce เพื่อเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าให้ทันกับกระแสการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป

โอกาสและอุปสรรค ในปี 2562 รัฐบาลได้ออกมาตรการ “ช้อปช่วยชาติ” เพื่อลดหย่อนภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา มีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ ซึ่งช่วยส่งเสริมการขายตัวทางเศรษฐกิจโดยรวม สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยบวกต่อธุรกิจหนังสือ แต่อย่างไรก็ตาม พฤติกรรมผู้บริโภคที่ใช้เวลากับสิ่งเร้าอย่างอื่นมากขึ้น ทำให้มีแนวโน้มว่า จะใช้เวลาในการอ่านหนังสือลดน้อยลง

ในส่วนของ e-book แม้จะได้รับความนิยมในต่างประเทศมากขึ้นตามการเติบโตของตลาดเครื่องอ่าน e-book (e-book Reader) และ tablet แต่สำหรับเมืองไทยยังถือว่ามียอดตลาดเล็กน้อย เพราะยังมีจำนวน e-book ภาษาไทยให้เลือกซื้อได้น้อยมาก และยังไม่อยู่ในรูปแบบที่อ่านได้ง่ายเพียงพอ จึงคาดว่าคงต้องใช้เวลาอีกระยะหนึ่งกว่าจะได้รับความนิยมมากจนมีผลกระทบต่อตลาดหนังสือเล่ม แต่ในส่วนของ e-magazine ภาษาไทย ได้รับ

ความนิยมมากขึ้นจนเริ่มมีผลกระทบต่อการขายนิตยสารที่เป็นเล่มจริงระดับหนึ่งบ้างแล้ว อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ได้ปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ไว้แล้ว โดยปัจจุบันบริษัทฯ ได้เตรียมรองรับการให้บริการขายทั้ง e-book และหนังสือ ผ่านทาง online เป็นรายใหญ่ที่สุด

จำนวนและขนาดของคู่แข่ง บริษัทฯ อยู่ในฐานะผู้นำตลาดรายใหญ่ที่สุด ได้รับการยอมรับจากผู้อ่านหนังสือทั่วไป และมีความพร้อมในการขยายสาขามากที่สุด จึงสามารถรักษาระยะห่างไว้ได้มาก เนื่องจากได้เปรียบเรื่องการได้เลือกทำเลที่ดีก่อน และมีต้นทุนการดำเนินการที่ต่ำกว่า บริษัทฯ คาดการณ์ว่าธุรกิจร้านหนังสือในอนาคตจะเติบโตจากผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มีความพร้อม เพียงไม่กี่รายเท่านั้น

นอกจากนั้น การที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจครบวงจรทั้งในฐานะสำนักพิมพ์ ผู้จัดจำหน่าย และร้านหนังสือ ทำให้ได้รับประโยชน์ในทางใดทางหนึ่งอยู่เสมอ ไม่ว่าผู้มาใหม่จะเข้ามาในธุรกิจส่วนใดก็ตาม จึงทำให้บริษัทฯ ได้รับผลกระทบต่างๆ ไม่มากนัก

ส่วนแบ่งการตลาด บริษัทฯ เป็นผู้นำตลาดในทั้ง 3 บทบาท คือ ร้านหนังสือ ผู้รับจัดจำหน่ายหนังสือ และสำนักพิมพ์ แต่เนื่องจากธุรกิจหนังสือ ยังมีข้อจำกัดจากระบบการจัดฐานข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์เพียงพอ ทำให้การคาดการณ์ส่วนแบ่งการตลาดในแต่ละส่วน จึงอาจจะมีความคลาดเคลื่อนมากระดับหนึ่ง

ธุรกิจร้านหนังสือ บริษัทฯ คาดว่าเครือข่ายร้านซีอีดียูเคชั่นเตอร์ของบริษัทฯ มีส่วนแบ่งทางการตลาดในลำดับต้นของประเทศ

สำหรับในธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือสู่ระบบร้านหนังสือ บริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่สุดของตลาด แต่ก็ยังมีสัดส่วนไม่สูงนัก เพราะส่วนแบ่งทางการตลาดมีการกระจายตัวมาก

ส่วนธุรกิจสำนักพิมพ์ บริษัทฯ มีส่วนแบ่งตลาดเป็น 1 ใน 3 ลำดับแรกของตลาดในร้านหนังสือ แต่ก็ยังมีส่วนแบ่งไม่สูงนัก เพราะส่วนแบ่งทางการตลาดมีการกระจายตัวมาก

สินค้าทดแทน การพัฒนาเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านอุตสาหกรรมและธุรกิจ ทำให้เกิดความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ พัฒนาความรู้เพื่อไม่ให้เสียเปรียบในการแข่งขัน แต่ไม่ว่าเทคโนโลยีทางการสื่อสารและคอมพิวเตอร์ จะก้าวหน้าไปไกลถึงเพียงใด หนังสือก็ยังคงเป็นสื่อเดียวที่ให้ความรู้ได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลาราคาถูก และมีอายุยาวนาน แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ก็มีได้เฟิกเฉยต่อพฤติกรรมกรรมการอ่านผ่านทาง smartphone หรือ tablet ที่อาจเปลี่ยนแปลงไป บริษัทฯ จึงได้มีการพัฒนา application บนช่องทางต่างๆ เพื่อเป็นทางเลือกให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงสื่อความรู้ได้อย่างหลากหลายโดยไม่จำกัดแต่เพียงเฉพาะหนังสือเล่ม

อำนาจต่อรองของผู้ซื้อและผู้ขาย เนื่องจากธุรกิจหนังสือมีโครงสร้างเงื่อนไขการค้าเป็นมาตรฐานระดับหนึ่ง และมีผู้ประกอบการมากมาย โดยไม่มีใครผูกขาดตลาดอย่างชัดเจน และยังมีความจำเป็นต้องพึ่งพากัน ทำให้ปัญหาในการต่อรองมีไม่มากนัก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมีผู้ประกอบการค้าปลีกรายใหญ่จากธุรกิจอื่น ขยายงานเข้ามาในธุรกิจร้านหนังสือหลายราย จึงอาจทำให้เกิดการต่อรองเงื่อนไขการค้ากับสำนักพิมพ์ และผู้จัดจำหน่ายหนังสือมากขึ้นตามธรรมชาติของธุรกิจค้าปลีกทั่วไป แต่ยังไม่เห็นผลกระทบต่อธุรกิจหนังสือโดยรวมเท่าใดนัก เนื่องจากร้านเหล่านั้น ยังมีสัดส่วนการตลาดไม่มากนักในขณะนี้

2.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

สินค้าที่ซื้อมาขายไปจากสำนักพิมพ์อื่น โดยทั่วไปประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. หนังสือที่รับจัดจำหน่าย ปัจจุบันหนังสือที่บริษัทฯ รับผิดชอบจำหน่ายไปยังระบบร้านหนังสือทั่วประเทศ นั้น มาจากหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตเอง และมาจากสำนักพิมพ์อื่นที่ติดต่อให้สายงานรับจัดจำหน่ายของบริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายไปยังร้านหนังสืออื่นทั่วประเทศ โดยบริษัทฯ จะพิจารณารับต่อเมื่อเห็นว่า เป็นผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ และมีโอกาสการขายที่เป็นไปได้
2. หนังสือและสินค้าอื่น ที่ซีอีดีบุกเซ็นเตอร์รับมาจำหน่าย ซีอีดีบุกเซ็นเตอร์รับสินค้ามาจาก 2 ทางใหญ่ คือ มาจากสายงานรับจัดจำหน่ายของบริษัทฯ และรับสินค้าจากสำนักพิมพ์ และผู้จัดจำหน่ายรายอื่นเข้ามาขายในสาขา โดยสายงานซีอีดีบุกเซ็นเตอร์เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกนำเข้ามาจำหน่าย

การคัดเลือกคู่ค้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการคัดเลือกคู่ค้าที่เหมาะสมโดยจะต้องมั่นใจว่า กระบวนการคัดเลือก และการปฏิบัติต่อคู่ค้าเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีคู่ค้าที่มีชื่อเสียงที่ดี มีจริยธรรม ความเป็นมืออาชีพ คำมั่นถึงประเด็นสังคม สิ่งแวดล้อม และไม่มี การละเมิดกฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม และแรงงาน ซึ่งได้กำหนดประเด็นไว้ในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการ ส่งเสริม และสนับสนุนให้คู่ค้าร่วมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิดเพื่อการพัฒนาธุรกิจ ให้มีความก้าวหน้ายิ่งขึ้น

ในการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ ยึดปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การแข่งขันทางการค้า ตามมติคณะกรรมการ การแข่งขันทางการค้าในปี พ.ศ. 2549 ที่ประกาศใช้เกณฑ์แนวทางพิจารณาการปฏิบัติการทางค้าระหว่าง ผู้ประกอบธุรกิจค้าส่งค้าปลีกกับผู้ผลิต/ผู้จำหน่าย ภายใต้ พ.ร.บ.การแข่งขันทางการค้า 2542 และเพื่อให้สามารถ ดำเนินธุรกิจได้สอดคล้องตามประกาศข้างต้น บริษัทฯ ได้ตกลงร่วมกันในการปรับแก้ข้อสัญญากับบริษัทคู่ค้าให้มี ความละเอียด และชัดเจนยิ่งขึ้น โดยบริษัทฯ ดูแลคู่ค้าเสมือนเป็นส่วนในการทำธุรกิจระหว่างกัน สำหรับเกณฑ์ ในการคัดเลือก มีดังนี้

1. มีประวัติทางการเงินที่เชื่อถือได้ และมีศักยภาพที่จะเติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ ได้ในระยะยาว มีกระบวนการผลิตที่คำนึงถึงสังคม และสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดตามกฎหมาย
2. ผลิต หรือจำหน่ายสินค้าที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการ และไม่เป็นสินค้าที่ละเมิดลิขสิทธิ์ หรือ เครื่องหมายทางการค้า สามารถตรวจสอบได้
3. ให้การสนับสนุนด้านการส่งเสริมการขาย และการให้บริการหลังการขายแก่ลูกค้า

ความสัมพันธ์และผลกระทบ หากสูญเสียผู้จำหน่ายสินค้า สำหรับมูลค่าสินค้าที่ซื้อมาเพื่อขาย จากผู้ จัดจำหน่ายแต่ละราย มีมูลค่าไม่เกิน 30% ของต้นทุนขายทั้งหมด โดยมีสัดส่วนมูลค่าสินค้าที่ซื้อมาจำหน่ายจากคู่ ค้ารายใหญ่ 10 รายแรกต่อต้นทุนขายรวม 3 ปีย้อนหลัง มีดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

รายการ	ปี พ.ศ. 2562		ปี พ.ศ. 2561		ปี พ.ศ. 2560	
	มูลค่า	%	มูลค่า	%	มูลค่า	%
มูลค่าสินค้าที่ซื้อมาเพื่อจำหน่าย จากคู่ค้ารายใหญ่ 10 รายการแรก	739.34	42.04	809.58	41.12	846.78	38.56
ต้นทุนขายรวม	1,758.52	100	1,968.97	100	2,196.18	100

ในปี พ.ศ. 2562 ถือว่าไม่มีรายได้น้ำหนักมากนักจนมีผลกระทบต่อบริษัท นอกจากนั้นบริษัท
ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้จำหน่ายดังกล่าว และไม่มีภาระผูกพันที่จะต้องซื้อในอนาคต

สินค้าที่บริษัท ผลิตเอง หนังสือที่บริษัท เป็นผู้ผลิตเอง มีสายงานผลิตหนังสือเป็นผู้รับผิดชอบในการ
กำหนดทิศทาง และคัดเลือกต้นฉบับที่จะนำมาผลิตจนกระทั่งถึงขั้นตอนการผลิตออกมาเป็นรูปเล่ม เพื่อส่งให้สาย
งานจัดจำหน่ายของบริษัท นำไปวางตลาด

อัตราการใช้กำลังการผลิต เนื่องจากบริษัท ไม่มีโรงพิมพ์เอง ดังนั้นการผลิตหนังสือจะมีหน่วยงาน
ภายในรับผิดชอบดูแลการผลิตครบวงจร และกระจายงานพิมพ์ไปตามโรงพิมพ์ต่างๆ ให้เหมาะสมกับกำหนดการผลิต
ดังนั้น อัตราการผลิตจึงสามารถเพิ่มหรือลดได้ โดยไม่เกิดอัตราสูญเปล่าใดๆ

วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ กระดาษเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญของบริษัท โดยบริษัท ซื้อวัตถุดิบ
จากผู้จำหน่ายในประเทศทั้งจำนวน กระดาษที่ใช้ในการผลิตหนังสือ ส่วนมากจะเป็นกระดาษปอนด์ กระดาษปรู๊ฟ
กระดาษอาร์ต และกระดาษอาร์ตการ์ด

ความสัมพันธ์และผลกระทบ หากสูญเสียผู้จำหน่ายวัตถุดิบ สำหรับมูลค่าการสั่งซื้อกระดาษบริษัท
ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้จำหน่ายดังกล่าว และบริษัท ไม่มีภาระผูกพันที่จะต้องซื้อในอนาคต ในกรณีที่บริษัท
เหล่านี้ไม่สามารถจัดหากระดาษให้ได้ บริษัท สามารถซื้อจากผู้จำหน่ายรายอื่นๆ ได้ โดยบริษัท มียอดซื้อ
วัตถุดิบจากคู่ค้า รวมคิดเป็น 19.71% ของต้นทุนผลิต หรือคิดเป็น 1.53% ของต้นทุนขายทั้งหมดของบริษัท ในปี
พ.ศ. 2562 ซึ่งถือว่าไม่มีรายได้น้ำหนักมากนักจนมีผลกระทบต่อบริษัท

ขั้นตอนและเทคโนโลยีการผลิต ขั้นตอนการผลิตหนังสือใหม่ เริ่มต้นจากกองบรรณาธิการจะประชุม
เพื่อวางแผนและพิจารณาสรรหาต้นฉบับ ต้นฉบับนี้อาจได้มาจากผู้เขียนเสนอต้นฉบับมาให้พิจารณา หรือจากการ
ที่บริษัท จัดหาผู้ที่เหมาะสมมาเขียนหรือแปล ตามแนวทางที่บริษัท กำหนด จากนั้นกองบรรณาธิการจะ
พิจารณาแนวเนื้อหา ความถูกต้อง และความน่าอ่าน ซึ่งรวมถึงการส่งไปให้ที่ปรึกษาเฉพาะสาขาของบริษัท ที่มี
ความรู้และสนใจในกลุ่มเนื้อหานั้นๆ ให้ความเห็นต่างๆ ในเชิงการตลาดเพื่อพิจารณาว่าจะรับมาผลิตหรือไม่ เมื่อผ่าน
การพิจารณาแล้วจึงจะปรับปรุงเนื้อหา และรูปแบบให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป และจึงจะทำสัญญาการใช้ลิขสิทธิ์
กับผู้เขียน ผู้แปล หรือสำนักพิมพ์ในต่างประเทศ

ขณะเดียวกันพนักงานศิลป์จะเริ่มออกแบบรูปเล่ม เมื่อต้นฉบับได้รับการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ก็ถึงขั้น
การจัดทำอาร์ตเวิร์กด้วยคอมพิวเตอร์ อาร์ตเวิร์กที่จัดเสร็จแล้วจะได้รับการตรวจทานซ้ำ และแก้ไขจนเนื้อหา และ
องค์ประกอบศิลป์สมบูรณ์ ในกรณีที่หนังสือเล่ม จะมีขั้นตอนเพิ่มขึ้น คือ การตั้งชื่อหนังสือ การกำหนดราคา
รวมถึงการตลาดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

สำหรับเทคโนโลยีที่ใช้ในการทำต้นฉบับหนังสือ บริษัทฯ ใช้อุปกรณ์หลัก คือ คอมพิวเตอร์ PC และ แมคอินทอช รวมถึงอุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เหล่านี้ มีแนวโน้มว่าประสิทธิภาพสูงขึ้นแต่ราคาถูกลง นอกจากนี้บุคลากรที่อยู่ในกองบรรณาธิการ ล้วนเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการผลิตต้นฉบับ สำหรับการเขียนเรื่องและบทความ มาจากทั้งบุคลากรในกองบรรณาธิการและนักเขียนทั่วไป เมื่อผลิตต้นฉบับเรียบร้อยแล้ว บริษัทฯ จะว่าจ้างโรงพิมพ์ โดยบริษัทฯ เป็นผู้สั่งซื้อกระดาษเอง และกำหนดให้ผู้ขายกระดาษส่งกระดาษไปยังโรงพิมพ์โดยตรง ตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้ เพื่อจัดพิมพ์ต้นฉบับดังกล่าวเป็นหนังสือเพื่อจัดจำหน่ายต่อไป

ความสามารถ ความจำเป็น และค่าใช้จ่ายในการปรับเครื่องจักรให้แข่งขันได้ เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีโรงพิมพ์ จึงไม่มีการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์การพิมพ์ทั้งหลาย ดังนั้นบริษัทฯ จึงไม่มีความจำเป็นต้องพัฒนาเครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ เหล่านี้ด้วยตนเอง และด้วยสภาพการแข่งขันของธุรกิจโรงพิมพ์ จึงทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการต่อรอง และเลือกสรรโรงพิมพ์ที่เหมาะสมได้ตลอดเวลา

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สายงานการผลิตหลักของบริษัทฯ เป็นกองบรรณาธิการ ดังนั้นกระบวนการผลิตจะเป็นการจัดทำต้นฉบับ และประสานงานอยู่ภายในสำนักงานของบริษัทฯ จึงไม่สร้างมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่ได้อยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานรัฐใดๆ

2.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

3. ปัจจัยความเสี่ยง

คณะกรรมการ บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีถึงความรับผิดชอบในการดูแลให้มีการกำกับกิจการที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงในธุรกิจที่ดำเนินการปัจจุบันอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทำให้ปัจจัยความเสี่ยงในด้านต่างๆ ได้รับการควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อาทิ ความเสี่ยงทางด้านธุรกิจ ความเสี่ยงทางด้านงบการเงิน ความเสี่ยงทางด้านความเสี่ยงทางด้านการเงิน ความเสี่ยงทางด้านกฎระเบียบ และกฎหมาย เป็นต้น

คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงระดับจัดการ ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และให้รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างเหมาะสม และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังมีปัจจัยเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และมีผลกระทบต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ควรพิจารณา ดังนี้

3.1 ความเสี่ยงทางการดำเนินงาน

- ความเสี่ยงจากข้อขัดข้องของสถานที่ดำเนินงานที่สำคัญ

- **ศูนย์กระจายสินค้าและคลังสินค้า** หนังสือที่บริษัทฯ ผลิตทั้งหมด และสินค้าที่รับจัดจำหน่ายของบริษัทฯ จะถูกจัดเก็บเข้าคลังสินค้าซึ่งมีเพียงแห่งเดียวที่ถนนบางนา-ตราด กม.21 แล้วจึงดำเนินการกระจายเข้าสู่ร้านซีอีดียูเคชั่นเตอร์ ร้านหนังสือทั่วไป และสถาบัน ดังนั้นคลังสินค้าจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ
- **โรงเรียนเพลินพัฒนา** ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานของบริษัทฯ ปัจจุบันบริษัทฯ ย่อย ซึ่งประกอบกิจการโรงเรียนเพลินพัฒนา ตั้งอยู่บนถนนพุทธมณฑลสาย 2 ในพื้นที่กว่า 20 ไร่ โดยเช่าที่ดิน 14 ไร่ จากผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ย่อย รวม 2 สัญญา มูลค่า 10 ล้านบาท และมีระยะเวลาเช่า 30 ปี เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานศึกษา โดยมีข้อตกลงว่าในระหว่างที่สัญญานี้มีผลบังคับ ผู้ให้เช่าสัญญาว่าจะไม่ขายที่ดินที่เช่าให้แก่บุคคลใดๆ โดยไม่ได้รับความยินยอมจากบริษัทฯ ย่อย และหากผู้ให้เช่ามีความจำเป็นอย่างถึงที่สุดอันมีอาจหาทางอื่นได้ ผู้ให้เช่าสัญญาว่าจะเสนอขายให้แก่บริษัทฯ ย่อยก่อนในราคาเช่นเดียวกับที่เสนอขายแก่บุคคลภายนอก และหากบริษัทฯ ย่อยไม่ตอบรับข้อเสนอภายใน 60 วัน นับแต่วันที่ได้รับคำเสนอก็ให้ผู้ให้เช่าตกลงขายให้แก่บุคคลภายนอกได้ อย่างไรก็ตามบริษัทฯ ย่อย อยู่ในระหว่างการพิจารณาเพื่อกำหนดเงื่อนไขสัญญาที่เหมาะสมในการทำสัญญาเช่าเพิ่มเติมเกี่ยวกับที่ดินดังกล่าว เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

ทั้งนี้บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนในการป้องกัน และสร้างความตระหนักในการกำกับดูแลสถานที่มากกว่าการเกิดความเสียหายแล้วมาแก้ไขสถานการณ์ ส่วนกรณีความเสี่ยงที่อาจเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ อุบัติเหตุ หรือจากเหตุอื่น ที่ไม่แน่นอนเกิดขึ้นได้ ย่อมมีผลกระทบต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย แต่อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อย ได้ทำประกันความเสียหายของทรัพย์สิน และสินค้าของบริษัทฯ ไว้อย่างครอบคลุม และมีการปรับเปลี่ยนวงเงินประกันภัยให้สอดคล้องกับมูลค่าของทรัพย์สินอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนั้น บริษัทฯ พัฒนาระบบการทำงานสำรอง เพื่อให้สามารถทำงานทดแทนได้ในกรณีที่ระบบของคลังสินค้าเกิดการขัดข้องใดๆ รวมทั้งความพร้อมในการเปิดคลังสินค้าชั่วคราว เพื่อทำหน้าที่รับสินค้าจากสำนักพิมพ์ และผู้จัดจำหน่าย ส่งผ่านไปยังสาขาทั่วประเทศได้

- **ความเสี่ยงจากเหตุเพลิงไหม้ และไฟฟ้าขัดข้อง** ในธุรกิจด้านสื่อและสิ่งพิมพ์ ทรัพย์สิน และสินค้าของบริษัทฯ อาจเสียหายหรือชำรุดได้โดยง่าย จากเหตุภัยในด้านต่างๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของระบบของบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม แม้ว่าบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะได้ทำประกันภัยไว้อย่างครอบคลุม แต่บริษัทฯ ก็ยังได้ตระหนักถึงความสำคัญของเหตุดังกล่าวอยู่เสมอ จึงได้มีการปรับปรุงมาตรการป้องกันภัยต่างๆ ไว้อย่างต่อเนื่อง

ความเสี่ยงจากเหตุเพลิงไหม้ ศูนย์กระจายสินค้าและคลังสินค้าแห่งใหม่ ได้ติดตั้งระบบแจ้งเตือนสัญญาณเพลิงไหม้อัตโนมัติ (Fire Alarm) และระบบดับเพลิงอัตโนมัติ (Sprinkler) บนหลังคาของอาคารเก็บสินค้า และระหว่างชั้นวางสินค้า เพื่อลดความรุนแรง ป้องกันการลุกลามของไฟ นอกจากนี้บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมประจำปีในเรื่องการดับเพลิงขั้นต้น และเรื่องการซ้อมอพยพหนีไฟให้กับพนักงาน พร้อมจัดทำคู่มือแผนป้องกัน และระบับอัคคีภัย โดยครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงาน กำหนดตัวบุคคล และทีมงานรับผิดชอบชัดเจน เมื่อเกิดเหตุการณ์

ความเสี่ยงจากระบบไฟฟ้าขัดข้อง จัดให้มีระบบไฟฟ้าสำรองในกรณีที่เกิดเหตุขัดข้อง เพื่อลดผลกระทบจากการหยุดปฏิบัติงาน และจัดให้มีระบบซ่อมบำรุงเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) หม้อแปลงไฟฟ้า ตู้ควบคุมไฟฟ้า และเครื่องสำรองไฟฟ้า

- **ความเสี่ยงจากระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อขัดข้องระบบคอมพิวเตอร์** ในปัจจุบันการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์ เข้ามาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานให้ทันต่อการแข่งขันทางธุรกิจนั้น ย่อมต้องเพิ่มการบริหารความเสี่ยงในด้านการรักษาความปลอดภัย และป้องกันระบบงานที่สำคัญให้สามารถดำเนินไปทางสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นบริษัทฯ จึงกำหนดให้มีนโยบายกำกับดูแลระบบสารสนเทศ และแนวทางการปฏิบัติในการใช้งาน การควบคุม การป้องกันรักษาความปลอดภัย และการให้ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี และดิจิทัลสร้างความตระหนักรู้ รับผิดชอบการใช้สื่อสังคมออนไลน์ การละเมิดกฎหมายเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากความผิดพลาด หรือขัดข้องของระบบคอมพิวเตอร์ และระบบข้อมูลสารสนเทศทั้งที่สาขา คลังสินค้า สำนักงานใหญ่ และบริษัทย่อย

นอกจากนั้น บริษัทฯ และบริษัทย่อย ได้พัฒนาระบบทั้งหมดให้มีศักยภาพในการทำงานทดแทนได้ทันที (High Availability) ซึ่งเป็นระบบที่มีขีดความสามารถในการรองรับปริมาณรายการซื้อขาย (Transaction) ที่มากขึ้น ครอบคลุมถึงระบบการป้องกันไวรัส และรองรับปริมาณการเข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์มากขึ้น อย่างไรก็ตาม พัฒนาการทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้บริษัทฯ ต้องพัฒนาระบบเครือข่ายทั้งหมดอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีเสถียรภาพ และสามารถรองรับการขยายตัวของธุรกิจใหม่ได้ โดยในปี 2555 บริษัทฯ ทำการเปลี่ยนระบบเครือข่ายเชื่อมโยงจาก MPLS (128/128kbps) (Multiprotocol Label Switching) เป็นระบบ ADSL (1024/512kbps) (Asymmetric Digital Subscriber Line) ทำให้ประสิทธิภาพในการเชื่อมต่อดีขึ้นมาก

- **ความเสี่ยงเกี่ยวกับการขาดแคลนบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน** บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีความสามารถเฉพาะด้าน นับเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดต่อบริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อม ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการผลิตหนังสือ หรือการสรรหาครูชำนาญการพิเศษ ที่มีศักยภาพในการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับนักเรียน และการสร้างสรรค์ผลงานอื่น ในธุรกิจที่บริษัทฯ และบริษัทฯ ย่อม ดำเนินงาน ซึ่งส่วนใหญ่แล้วล้วนแล้วแต่เป็นธุรกิจบุกเบิก

บริษัทฯ จึงมีการทบทวนค่าตอบแทนของพนักงานให้สอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม ไม่ว่าจะเป็นด้าน เงินเดือน เงินพิเศษ สวัสดิการต่างๆ จัดฝึกอบรมให้ความรู้กับพนักงาน เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความสามารถทำงานทดแทนกันได้ และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่สำคัญ ทำให้พนักงานใหม่สามารถศึกษา ทำความเข้าใจกับงานที่ได้รับมอบหมายได้ง่ายขึ้น

3.2 ความเสี่ยงทางด้านธุรกิจ

- **ความเสี่ยงจากผลิตภัณฑ์อาจถูกสื่ออื่นทดแทน เช่น สื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-book และพฤติกรรมการอ่านผ่านสื่อออนไลน์มากขึ้น** บริษัทมีนโยบายในการปรับทิศทางการมุ่งพัฒนา และผลิตผลิตภัณฑ์เนื้อหา Contents แบบ e-book, audiobook ผ่านช่องทางการขายดิจิทัลหลายแห่งแล้ว

บริษัทมีเว็บไซต์ www.se-ed.com และ SE-ED Application เพื่อเพิ่มช่องทางการขาย และประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ และกิจกรรมการตลาด ให้เข้าถึงผู้บริโภคในสังคมออนไลน์ ได้สะดวกและรวดเร็ว

- **ความเสี่ยงจากบริษัทจัดทำ หรือขายหนังสือที่อาจไปละเมิดลิขสิทธิ์ผู้อื่น** บริษัทฯ มีนโยบายชัดเจนไม่สนับสนุนการละเมิดลิขสิทธิ์ ดังนั้นในกรณีหนังสือแปลจากภาษาต่างประเทศ จะทำการตรวจสอบกับต้นฉบับกับสำนักพิมพ์เจ้าของลิขสิทธิ์ว่ามีลิขสิทธิ์ถูกต้อง และไม่มีการทับซ้อนลิขสิทธิ์การแปลภายในประเทศ พร้อมทั้งมีหนังสือยืนยันว่าได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูล หรือรูปภาพแล้ว

นอกจากนี้ยังกำหนดให้ผู้เขียน หรือเจ้าของหนังสือจัดทำสัญญายืนยันว่าหนังสือที่นำมาให้บริษัทฯ จัดพิมพ์ หรือจัดจำหน่าย หรือรับฝากขาย ไม่ได้มีการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

3.3 ความเสี่ยงทางการเงิน

- **ความเสี่ยงจากการเก็บหนี้จำนวนมากจากลูกค้าที่ไม่ได้เงินเป็นหนี้สูญ** บริษัทฯ มีนโยบายการกำหนดวงเงินการขายเชื่อให้กับลูกค้า โดยมีการตรวจสอบฐานะการเงินลูกค้า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขที่กำหนด มีระบบติดตามทางถามหนี้ และพิจารณาทบทวนสถานะลูกค้า และวงเงินการให้สินเชื่อกับลูกค้า เป็นประจำทุกปี เพื่อปรับเปลี่ยนวงเงินการให้สินเชื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

- **ความเสี่ยงจากการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศจำนวนมาก** จากการที่บริษัทฯ ได้เซ็นสัญญาเป็นตัวแทน จัดจำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษ (ELT) แต่ผู้เดียวในประเทศไทยให้กับสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด (Oxford University Press : OUP) และมีสิทธิการขายในประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และอินโดนีเซีย ด้วย เพื่อช่วยผลักดันการเรียนรู้อังกฤษในประเทศไทย

และประเทศข้างเคียง ส่งผลให้บริษัทฯ อาจประสบปัญหาจากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อันเนื่องมาจากภาวะผูกพันที่เกิดจากการซื้อหรือจำหน่ายสินค้าในสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนั้น เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ บริษัทฯ จึงมีนโยบายกำหนดให้จัดทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับธนาคาร เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนฯ และต้องได้รับการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูง

3.4 ความเสี่ยงทางการผลิต

- **ความเสี่ยงเกี่ยวกับการขาดแคลนวัตถุดิบในการผลิตหนังสือ** บริษัทฯ มีแผนการผลิตที่สามารถประมาณการในการใช้วัตถุดิบไว้ล่วงหน้า เพื่อสำรองไว้เป็นสต็อกอย่างเพียงพอต่อระดับการผลิต มีการติดตามทิศทาง แนวโน้มของราคาวัตถุดิบ เพื่อพิจารณาวางแผนจัดซื้อวัตถุดิบได้ในราคา และปริมาณสอดคล้องความต้องการ

4. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

4.1 ทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อย

มูลค่าทางบัญชีสุทธิของที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสิทธิการเช่า ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ณ วันสิ้นปี มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : ล้านบาท)

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ			ภาวะค่าประกันการกู้เงิน		
		31/12/62	31/12/61	31/12/60	31/12/62	31/12/61	31/12/60
ที่ดิน	เจ้าของ	906.38	908.43	905.48	710.44	711.31	712.17
อาคาร	เจ้าของ	650.98	662.10	687.76	491.44	505.40	519.37
ค่าตกแต่งอาคาร	เจ้าของ	48.31	67.90	89.11	-	-	-
เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	105.50	131.54	151.60	-	-	-
ยานพาหนะ	เจ้าของ	4.33	3.90	6.63	-	-	-
งานระหว่างก่อสร้าง	เจ้าของ	5.90	3.04	4.57	-	-	-
สิทธิการเช่าที่ดิน	สิทธิการใช้พื้นที่	5.52	5.81	6.10	-	-	-
สิทธิการเช่าอาคาร	สิทธิการใช้พื้นที่	30.32	40.04	50.79	-	-	-
รวม		1,757.24	1,822.76	1,902.04	1,201.88	1,216.71	1,231.54

สินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่สำคัญประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสิทธิการเช่า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- บริษัทฯ มีสัญญาเช่าสำนักงาน และสัญญาบริการ ที่อาคารอินเทอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ ตั้งอยู่เลขที่ 1858/87-90 ถ.เทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ จำนวน 1 ฉบับ โดยมีสัญญาตั้งแต่ 1 มีนาคม 2562 ถึง 28 กุมภาพันธ์ 2565 ซึ่งสัญญามีอายุ 3 ปี และมีสิทธิ์ต่ออายุได้คราวละ 3 ปี
- บริษัทฯ มีสัญญาเช่าคลังสินค้า (ถนนกิ่งแก้ว) เพื่อใช้เป็นศูนย์กระจายสินค้า และคลังสินค้าของบริษัทฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - ฉบับที่ 1 สัญญาตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2551 ถึง 31 สิงหาคม 2564 อายุสัญญา ณ สิ้นปี 2562 คงเหลือ 1 ปี 8 เดือน
 - ฉบับที่ 2 สัญญาตั้งแต่ 11 ตุลาคม 2553 ถึง 30 มิถุนายน 2564 อายุสัญญา ณ สิ้นปี 2561 คงเหลือ 1 ปี 6 เดือน
- บริษัทฯ มีสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อเป็นที่ตั้งสาขารวมทั้งสิ้น 314 สาขา สัญญาดังกล่าว จะมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 1 ปี ถึง 16 ปี 8 เดือน 30 วัน โดยมีอายุสัญญาคงเหลือสูงสุดประมาณ 16 ปี 8 เดือน 30 วัน สามารถต่อสัญญาได้คราวละ 3 ปี โดยทั่วไป บริษัทฯ มีการทำสัญญาเช่าพื้นที่ 2 ลักษณะ คือ คิดค่าเช่าจากอัตราร้อยละของมูลค่าขายของแต่ละสาขา ซึ่งอัตราร้อยละดังกล่าวขึ้นอยู่กับข้อตกลงในสัญญาที่ตกลงระหว่างกัน และคิดค่าเช่าในอัตราคงที่

4. ปัจจุบันบริษัทฯ มีสัญญาสิทธิการเช่าในศูนย์การค้า เพื่อประกอบธุรกิจร้านหนังสือซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ รวม 10 แห่ง อายุสัญญาคงเหลือประมาณ 1 เดือน ถึง 16 ปี 8 เดือน 30 วัน มูลค่าสิทธิการเช่าอาคารสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เท่ากับ 38.67 ล้านบาท
5. สิทธิการเช่าที่ดินทั้งจำนวน เป็นค่าใช้จ่ายย้อนจากหน้าที่ดินตามสัญญาเช่าที่ดินของบริษัทย่อย โดยเช่าจากผู้ถือหุ้นของบริษัทย่อยรวม 2 สัญญา มูลค่า 10 ล้านบาท มีระยะเวลาเช่า 30 ปี พื้นที่ประมาณ 20 ไร่ (เช่าจากผู้ถือหุ้นจำนวน 14 ไร่) เพื่อใช้ประกอบธุรกิจสถานศึกษา ซึ่งมีอายุสัญญาคงเหลือประมาณ 14 ปี มูลค่าสิทธิการเช่าที่ดินสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 เท่ากับ 5.5 ล้านบาท

สิทธิที่ไม่มีตัวตนของบริษัท สิทธิที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญคือ ลิขสิทธิ์ในการจัดพิมพ์หนังสือเพื่อจำหน่าย ซึ่งบริษัทฯ จะทำสัญญาการขอใช้สิทธิ์กับเจ้าของลิขสิทธิ์โดยตรง โดยทั่วไป บริษัทฯ จะได้รับอนุญาตให้ใช้สิทธิ์เพื่อจัดพิมพ์และจัดจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว มีกำหนดเวลา 3 ปี หรือจนกว่าจะขายหนังสือตามจำนวนที่ได้รับอนุญาตให้พิมพ์หมด และสามารถขอพิมพ์เพิ่มเติมได้ ซึ่งอายุสัญญาจะได้รับการต่ออายุออกไปอีก 3 ปีโดยอัตโนมัติ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีสัญญาการใช้สิทธิ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังต่อไปนี้





สัญญาลิขสิทธิ์ ข้อมูล ณ 31 ธันวาคม 2562

- จำนวนสัญญาลิขสิทธิ์ในประเทศ จำนวน 2,438 ฉบับ
- จำนวนสัญญาลิขสิทธิ์ต่างประเทศ จำนวน 1,454 ฉบับ

เครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายบริการ บริษัทฯ ได้ดำเนินการยื่นจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายบริการต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ เพื่อให้ได้รับสิทธิการให้ความคุ้มครองเครื่องหมายตามพระราชบัญญัติเครื่องหมายการค้า พ.ศ. 2534 โดยปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จดทะเบียนเครื่องหมายการค้า และเครื่องหมายบริการ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อเครื่องหมาย	ภาพตัวอย่าง	สำหรับสินค้า/บริการ	วันหมดอายุ*
1	เครื่องหมายการค้า		- แผ่นซีดี	25 มี.ค. 2564
			- หนังสือ	25 มี.ค. 2564
			- วารสาร	
2	ซีอีดีบุ๊คเน็ต		- บริการจัดการขายหนังสือ	8 เม.ย. 2564
3	ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์		- บริการจัดการขายหนังสือ	8 เม.ย. 2564
			- เสื้อ (ยกเว้นเสื้อชั้นในและเสื้อกีฬา)	13 มี.ค. 2564
			- กระเป๋าใส่ของทำด้วยผ้า - กระเป๋าใส่ของทำด้วยหนัง	13 มี.ค. 2564
4	ซีอีดี		- หนังสือ	13 มี.ค. 2564
			- เสื้อ (ยกเว้นเสื้อชั้นในและเสื้อกีฬา)	13 มี.ค. 2564

ลำดับ	ชื่อเครื่องหมาย	ภาพตัวอย่าง	สำหรับสินค้า/บริการ	วันหมดอายุ*
5	ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์		- จำหน่ายหนังสือ	13 มี.ค. 2564
6	SE-ED BOOK CENTER		- จำหน่ายหนังสือ	13 มี.ค. 2564
7	SE-ED BOOK CENTER		- กระเป๋าใส่ของทำด้วยผ้า	13 มี.ค. 2564
			- กระเป๋าใส่ของทำด้วยหนัง	13 มี.ค. 2564
			- เสื้อ (ยกเว้นเสื้อชั้นในและเสื้อกีฬา)	13 มี.ค. 2564
			- จำหน่ายหนังสือ	13 มี.ค. 2564
8	ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์		- จำหน่ายหนังสือ	13 มี.ค. 2564
9	SE-ED BOOK CENTER		- เสื้อ (ยกเว้นเสื้อชั้นในและเสื้อกีฬา)	13 มี.ค. 2564
			- กระเป๋าใส่ของทำด้วยผ้า	13 มี.ค. 2564
			- กระเป๋าใส่ของทำด้วยหนัง	13 มี.ค. 2564
			- จำหน่ายหนังสือ	13 มี.ค. 2564
10	ซีอีดี		- หนังสือ	13 มี.ค. 2564
			- เสื้อ (ยกเว้นเสื้อชั้นในและเสื้อกีฬา)	13 มี.ค. 2564
11	SE-ED KIDDY CAMP		- เสื้อ (ยกเว้นเสื้อชั้นในและเสื้อกีฬา) - หมวก	13 มี.ค. 2564
12	SE-ED		- กระเป๋าใส่ของอเนกประสงค์	13 มี.ค. 2564
13	SE-ED ENJOY READING		- หนังสือ - วารสาร - นิตยสาร	16 ก.พ. 2564
14	SE-ED ENJOY READING		- หนังสือ - วารสาร - นิตยสาร	16 ก.พ. 2564
15	SE-ED Kiddy Card		- การ์ด	8 มี.ค. 2568
16	ADD FREE MAGAZINE		- นิตยสาร	13 มี.ค. 2564

ลำดับ	ชื่อเครื่องหมาย	ภาพตัวอย่าง	สำหรับสินค้า/บริการ	วันหมดอายุ*
17	ET EXTREME TECHNOLOGY MAGAZINE		- นิตยสาร	13 มี.ค. 2564
18	THE ABSOLUTE SOUND & STAGE		- นิตยสาร	13 มี.ค. 2564
19	FAN MATH BY SE-ED		- บริการจัดการเรียนการสอน	22 มี.ค. 2565
			- หนังสือ - ตำราเรียน	22 มี.ค. 2565
			- แผ่นซีดี - แผ่นดีวีดี	22 มี.ค. 2565
			- บริการจัดการธุรกิจแฟรนไชส์ - บริการแฟรนไชส์ - บริการบริหารและควบคุมธุรกิจแฟรนไชส์	12 ก.ย. 2566
			- การศึกษา - สถาบันการศึกษา - บริการทางการศึกษา - บริการด้านการเรียน	12 ก.ย. 2566
			- วัสดุใช้ในการเรียนการสอน ยกเว้น เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ ทางวิทยาศาสตร์	12 ก.ย. 2566
20	SE-ED,iKids		- บริการจัดการเรียนการสอน	22 มี.ค. 2565
			- หนังสือ - ตำราเรียน	22 มี.ค. 2565
			- แผ่นซีดี - แผ่นดีวีดี	22 มี.ค. 2565
			- วัสดุใช้ในการเรียนการสอน ยกเว้นเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์	12 ก.ย. 2566
			- บริการจัดการธุรกิจแฟรนไชส์ - บริการแฟรนไชส์ - บริการบริหารและควบคุมธุรกิจแฟรนไชส์	12 ก.ย. 2566
			- การศึกษา - สถาบันการศึกษา - บริการทางการศึกษา - บริการด้านการเรียน	12 ก.ย. 2566

ลำดับ	ชื่อเครื่องหมาย	ภาพตัวอย่าง	สำหรับสินค้า/บริการ	วันหมดอายุ*
21	ACTIVE ENGLISH BY SE-ED		- บริการจัดการเรียนการสอน	10 พ.ย. 2566
			- หนังสือ - ตำราเรียน	10 พ.ย. 2566
			- แผ่นซีดี - แผ่นดีวีดี	22 มี.ค. 2565
			- บริการจัดการธุรกิจแฟรนไชส์ - บริการแฟรนไชส์ - บริการบริหารและควบคุมธุรกิจแฟรนไชส์	12 ก.ย. 2566
			- การศึกษา - สถาบันการศึกษา - บริการทางการศึกษา - บริการด้านการเรียน	12 ก.ย. 2566
			- วัสดุใช้ในการเรียน การสอน ยกเว้นเครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ทาง วิทยาศาสตร์	12 ก.ย. 2566
			- บริการจัดการธุรกิจแฟรนไชส์ - บริการแฟรนไชส์ - บริการบริหารและควบคุมธุรกิจแฟรนไชส์	12 ก.ย. 2566
22	SE-ED LEARNING CENTER		- การศึกษา - สถาบันการศึกษา - การจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน - บริการทางการศึกษา - บริการด้านการเรียน	12 ก.ย. 2566
			- หนังสือ - วัสดุใช้ในการเรียนการสอน ยกเว้น เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ ทางวิทยาศาสตร์	12 ก.ย. 2566

หมายเหตุ : * การจดทะเบียนเครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายบริการมีอายุ 10 ปี นับแต่วันจดทะเบียนและอาจต่ออายุได้ทุก 10 ปี

เครื่องหมายการค้าและเครื่องหมายบริการ ที่อยู่ระหว่างการพิจารณาจดทะเบียน

ลำดับ	ชื่อเครื่องหมาย	ภาพตัวอย่าง	สำหรับสินค้า/บริการ	หมายเหตุ
1	SE-ED		- คำสั่งและขายปลีกสินค้า หนังสือ	ประกาศโฆษณา (24/02/2563)

ลำดับ	ชื่อเครื่องหมาย	ภาพตัวอย่าง	สำหรับสินค้า/บริการ	หมายเหตุ
2	SE-ED แรงบันดาลใจเริ่มต้น ที่นี่		- คำส่งและและขายปลีก สินค้าหนังสือ	- ส่งประกาศโฆษณา (31/01/2563) - ไม่ขอถือสิทธิคำว่า "แรงบันดาลใจเริ่มต้นที่นี่" เนื่องจากเป็นคำทั่วไป
3	SE-ED inspiration starts here		- คำส่งและและขายปลีก สินค้าหนังสือ	- ส่งประกาศโฆษณา (31/01/2563) - ไม่ขอถือสิทธิคำว่า "inspiration starts here" เนื่องจากเป็นคำทั่วไป

4.2 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมที่ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการเป็นหลัก เพื่อเป็นการสนับสนุนและเกื้อกูลการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ในการบริหารงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ผู้บริหารหรือคณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจดังกล่าว เข้าไปทำหน้าที่ในการบริหารงาน ในฐานะตัวแทนของบริษัทฯ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 บริษัทฯ มีเงินลงทุนในบริษัทย่อย และบริษัทร่วมดังนี้

ชื่อ	ความสัมพันธ์	ประเภทกิจการ	ทุนชำระแล้ว (ล้านบาท)	สัดส่วนการถือครองหุ้น (%)
บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด	บริษัทย่อย	สถาบันการศึกษาเอกชน (โดยดำเนินกิจการ โรงเรียนเพลินพัฒนา)	151.85	48.97
บริษัท เบสแล็บ จำกัด	บริษัทย่อย	ธุรกิจให้คำปรึกษา การพัฒนา การออกแบบ และการจำหน่ายซอฟต์แวร์และฮาร์ดแวร์ที่พัฒนาขึ้นเอง	0.25	60.00
บริษัท เอ็ม แอนด์ อี จำกัด	บริษัทร่วม	สำนักพิมพ์ผู้ผลิตวารสารและหนังสือสำหรับวิศวกร	0.40	25.00

4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สินที่มีการประเมินราคา หรือการตีราคาทรัพย์สินใหม่ในระหว่างรอบบัญชี

- ไม่มี -

5. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีคดีหรือข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของสัดส่วนของผู้ถือหุ้น และมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างมีนัยสำคัญ รวมถึงคดีหรือข้อพิพาทที่มีได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

6. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

6.1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ศูนย์กระจายสินค้า

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท ซีเอ็ดดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อ	: SE-ED
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 1858/87-90 อาคาร อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ ชั้น 19 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ที่ตั้งศูนย์กระจายสินค้า และคลังสินค้า	: เลขที่ 118 หมู่ที่ 1 ตำบลศรีระชะจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ 10540
เว็บไซต์	: www.se-ed.com
โทรศัพท์	: 0-2826-8000
โทรสาร	: 0-2826-8999
อีเมลล์	: เลขานุการบริษัท : cs@se-ed.com : กรรมการอิสระ : id@se-ed.com : นักลงทุนสัมพันธ์ : ir@se-ed.com
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจหลัก คือ <ul style="list-style-type: none">• ธุรกิจร้านหนังสือ โดยเป็นผู้ดำเนินงานร้านซีเอ็ดบุ๊กเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ซึ่งได้แก่ ร้านเครือข่ายซีเอ็ดบุ๊กเซ็นเตอร์ และศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่ง ที่บริษัทเป็นผู้บริหารเอง ทั้งในกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด• ธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือ โดยจัดจำหน่ายให้กับหนังสือที่บริษัทผลิตเอง และสำนักพิมพ์อื่น เพื่อจำหน่ายให้กับร้านหนังสือทั่วไป รวมทั้งช่องทางขายอื่นๆ• ธุรกิจสำนักพิมพ์ โดยผลิตหนังสือ เป็นผู้ผลิตหนังสือสู่ระบบร้านหนังสือ เป็นรายใหญ่รายหนึ่งของประเทศ โดยเป็น ผู้บุกเบิก และเป็นผู้นำตลาดในการผลิตหนังสือสาระความรู้ในหมวดต่างๆ• โรงเรียนเพลินพัฒนา เป็นสถาบันการศึกษาเอกชน ซึ่งเปิดสอนในระดับเตรียมอนุบาลถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6• บริษัท เบสแอนด์ จำกัด ประกอบธุรกิจให้คำปรึกษา การจัดหา จำหน่ายเกี่ยวกับซอฟต์แวร์ และให้คำปรึกษา จำหน่ายเกี่ยวกับฮาร์ดแวร์
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536000285
ทุนจดทะเบียน	: 391,944,529 บาท (หุ้นสามัญ 391,944,529 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 391,944,418 บาท (หุ้นสามัญ 391,944,418 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

ชื่อ สถานที่ตั้งของนิติบุคคลที่บริษัทฯ ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป**ชื่อ สถานที่ตั้งของบริษัทย่อย**

ชื่อ	: บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด
ที่ตั้ง	: เลขที่ 33/39 - 40 หมู่ที่ 17 ถนนสวนผัก แขวงศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ 10170
โทรศัพท์	: 0-2885-2670-5
โทรสาร	: 0-2885-2670-5 ต่อ 502
อีเมล	: webmaster@plearnpattana.com
เว็บไซต์	: www.plearnpattana.com
ประเภทธุรกิจ	: สถาบันการศึกษาเอกชน โดยดำเนินกิจการ โรงเรียนเพลินพัฒนา ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับเตรียมอนุบาล จนถึงมัธยมปลาย
เลขทะเบียนบริษัท	: 0105545100716
ทุนจดทะเบียน	: 151,850,048 บาท (หุ้นสามัญ 16,947,550 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 8.96 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 51,850,048 บาท (หุ้นสามัญ 16,947,550 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 8.96 บาท
สัดส่วนเงินลงทุน	: อัตราร้อยละ 48.97

ชื่อ	: บริษัท เบสแล็บ จำกัด
ที่ตั้ง	: เลขที่ 1858/87-90 อาคาร อินเทอร์เน็ต ทาวเวอร์ ชั้น 19 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์	: 0-2826-8000
โทรสาร	: 0-2826-8999
ประเภทธุรกิจ	: ธุรกิจให้คำปรึกษาการพัฒนา การออกแบบ และการจำหน่ายซอฟต์แวร์ และฮาร์ดแวร์ที่พัฒนาขึ้นเอง
ทะเบียนบริษัท	: 0105556066298
ทุนจดทะเบียน	: 1,000,000 บาท (หุ้นสามัญ 100,000 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 10 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 250,000 บาท (หุ้นสามัญ 100,000 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 2.50 บาท
สัดส่วนเงินลงทุน	: อัตราร้อยละ 60

ชื่อ สถานที่ตั้งของบริษัทร่วม

ชื่อ	: บริษัท เอ็ม แอนด์ อี จำกัด
ที่ตั้ง	: เลขที่ 77/111 อาคารสินสาทรทาวเวอร์ ชั้น 26 ถนนกรุงธนบุรี แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
โทรศัพท์	: 0-2862-1396
โทรสาร	: 0-2862-1395
เว็บไซต์	: www.me.co.th
ประเภทธุรกิจ	: สำนักพิมพ์ผู้ผลิตวารสารและหนังสือสำหรับวิศวกร

ทะเบียนบริษัท	: 0105527008994
ทุนจดทะเบียน	: 400,000 บาท (หุ้นสามัญ 4,000 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 400,000 บาท (หุ้นสามัญ 4,000 หุ้น) มูลค่าหุ้นละ 100 บาท
สัดส่วนเงินลงทุน	: อัตราร้อยละ 25

ชื่อ สถานที่ตั้งของบุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

นายทะเบียนหุ้น ที่ตั้ง	: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด : 93 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 1 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์	: 0-2009-9000
โทรสาร	: 0-2009-9991
Call center	: 0-2009-9999
อีเมล	: SETContactCenter@set.or.th
เว็บไซต์	: http://www.set.or.th/tsd

ผู้สอบบัญชี ที่ตั้ง	: นางสาวนันท์นภัส วรรณสมบูรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7793 และ/หรือ นายพีระเดช พงษ์เสถียรศักดิ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4752 และ/หรือ นางสาวสุลลิต อาดสว่าง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 7517 และ/หรือ ผู้สอบบัญชีท่านอื่น ซึ่งบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด มอบหมายให้เป็น ผู้สอบบัญชีผู้รับผิดชอบ
ที่ตั้ง	: บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด : 178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 6-7 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถนนประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
โทรศัพท์	: 0-2596-0500
โทรสาร	: 0-2596-0539
อีเมล	: group@dharmniti.co.th
เว็บไซต์	: www.daa.co.th

ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ตั้ง	: สำนักงาน ชวน แอนด์ แอสโซซิเอทส์ ทนายความ : 1153/44 ซอยลาดพร้าว 101 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทรศัพท์	: 0-2731-5337 และ 0-2731-5338
โทรสาร	: 0-2731-5759

ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้	: -ไม่มีหุ้นกู้-
---------------------	------------------

6.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

-ไม่มี-

ส่วนที่ 2

การจัดการและการกำกับดูแลกิจการ

7. ข้อมูลหลักทรัพย์และผู้ถือหุ้น

7.1 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

หลักทรัพย์ของบริษัทฯ

ชื่อหลักทรัพย์	: SE-ED : บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
ตลาด	: SET
กลุ่มอุตสาหกรรม	: บริการ
หมวดธุรกิจ	: สื่อและสิ่งพิมพ์
วันที่เข้าซื้อขายวันแรก	: 22 ส.ค. 2534
ทุนจดทะเบียน	: 391,944,529 บาท หุ้นสามัญ มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
ทุนชำระแล้ว	: 391,944,418 บาท หุ้นสามัญ มูลค่าหุ้นละ 1 บาท

	2562	2561	2560
ทุนจดทะเบียน :	391,944,529	391,944,529	391,944,529
มูลค่าที่ตราไว้ :	1	1	1
ทุนเรียกชำระแล้ว :			
ทุนเรียกชำระแล้ว ณ วันต้นงวด	391,944,418	391,944,418	391,944,418
ทุนเรียกชำระแล้ว ณ วันสิ้นงวด	391,944,418	391,944,418	391,944,418
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น :			
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ณ วันต้นงวด	149,420,557	149,420,557	149,420,557
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ณ วันสิ้นงวด	149,420,557	149,420,557	149,420,557

หน่วย : บาท

หลักทรัพย์ของบริษัทย่อย

หน่วย : ล้านบาท

รายละเอียด	2562		2561		2560	
	บริษัท เฟลิมพัฒนา จำกัด	บริษัท เบสแล็บ จำกัด	บริษัท เฟลิมพัฒนา จำกัด	บริษัท เบสแล็บ จำกัด	บริษัท เฟลิมพัฒนา จำกัด	บริษัท เบสแล็บ จำกัด
ทุนจดทะเบียน	151.85	1.00	151.85	1.00	151.85	1.00
มูลค่าที่ตราไว้ (บาท/หุ้น)	8.96	10.00	8.96	10.00	8.96	10.00
ทุนเรียกชำระแล้ว	151.85	0.25	151.85	0.25	151.85	0.25
สัดส่วนเงินลงทุน (%)	48.97	60.00	48.97	60.00	48.97	60.00

ผู้ถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(ก) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก โดยรวมจำนวนหุ้นที่ถือโดยนับรวมผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้มาตราดังกล่าว และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) ข้อมูล ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2563 (วันปิดสมุดทะเบียนครั้งล่าสุดของบริษัทฯ) มีดังนี้

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	12 มี.ค. 2563		11 มี.ค. 2562		14 มี.ค. 2561	
		จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%
1	กลุ่มครอบครัวจุฬางกูร	209,356,412	53.41	193,396,412	49.34	164,354,912	41.93
	นายทวีจักร จุฬางกูร	97,950,000	24.99	97,950,000	24.99	97,950,000	24.99
	นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	51,550,512	13.15	51,550,512	13.15	51,550,512	13.15
	นายณัฐพล จุฬางกูร	44,671,300	11.40	40,656,400	10.37	11,614,900	2.96
	นางหทัยรัตน์ จุฬางกูร	15,145,100	3.86	3,200,000	0.82	3,200,000	0.82
	นายสรรเสริญ จุฬางกูร	39,500	0.01	39,500	0.01	39,500	0.01
2	กลุ่มครอบครัวภู่วรรณ	25,214,456	6.43	25,214,456	6.43	26,377,756	6.73
	นางสาวณวรรณ ภู่วรรณ	8,230,973	2.10	8,230,973	2.10	8,230,973	2.10
	นางสาวณัญจนา ภู่วรรณ	7,343,919	1.87	7,343,919	1.87	8,507,219	2.17
	นายณัฏฐ ภู่วรรณ	6,715,340	1.71	6,715,340	1.71	6,715,340	1.71
	รศ. ยืน ภู่วรรณ	1,843,538	0.47	1,843,538	0.47	1,843,538	0.47
	นางวรรณภา ภู่วรรณ	1,080,686	0.28	1,080,686	0.28	1,080,686	0.28
3	กลุ่มครอบครัวโชติสรยุทธ์	24,325,421	6.20	24,325,421	6.20	26,497,946	6.76
	นายทง โชติสรยุทธ์	9,818,122	2.50	9,818,122	2.50	12,142,247	3.10
	นายรัชชชัย โชติสรยุทธ์	9,361,407	2.39	9,361,407	2.39	9,361,407	2.39
	นายธนโชติ โชติสรยุทธ์	2,710,967	0.69	2,710,967	0.69	2,670,167	0.68
	นางมณฑล โชติสรยุทธ์	2,324,125	0.59	2,324,125	0.59	2,324,125	0.59
	นางสาวโชติกา โชติสรยุทธ์	110,600	0.03	110,600	0.03	-	-

ลำดับ	รายชื่อผู้ถือหุ้น	12 มี.ค. 2563		11 มี.ค. 2562		14 มี.ค. 2561	
		จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%
4	กลุ่มครอบครัวสิริจตุกุล	10,279,857	2.61	10,279,857	2.61	8,592,643	2.18
	นางวรรณวิมล สิริจตุกุล	5,141,188	1.31	5,141,188	1.31	3,453,974	0.88
	นายไพรัช สิริจตุกุล	2,910,310	0.74	2,910,310	0.74	2,910,310	0.74
	นายวิทวัส สิริจตุกุล	1,390,879	0.35	1,390,879	0.35	1,390,879	0.35
	นางสาวพัชรวรรณ สิริจตุกุล	837,480	0.21	837,480	0.21	837,480	0.21
5	DBS BANK LTD	18,377,800	4.69	18,377,800	4.69	18,845,000	4.80
6	นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	13,129,518	3.35	13,129,518	3.35	13,129,518	3.35
7	นายรัชพล ปิติสุขदानนท์	6,843,524	1.75	6,843,524	1.75	6,843,524	1.75
8	นายฤทธิ ธีระโกเมน	5,899,525	1.51	18,759,566	4.79	27,840,625	7.10
9	UOB KAY HIAN PRIVATE LIMITED	5,000,000	1.28	5,000,000	1.28	-	-
10	นายนิติ โอสธานุเคราะห์	4,421,219	1.13	4,421,219	1.13	4,421,219	1.13
	รวม	322,847,532	82.37	319,747,773	81.57	296,903,143	75.73

หมายเหตุ : - ทู่นที่เรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2563 (วันปิดสมุดทะเบียนครั้งล่าสุดของบริษัทฯ) เท่ากับ 391,944,418 บาท

- ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี

การกระจายการถือหุ้น

การกระจายการถือหุ้น ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2563 (วันปิดสมุดทะเบียนครั้งล่าสุดของบริษัทฯ)

รายการ	การถือครองหลักทรัพย์						รวม		
	บุคคลธรรมดา			นิติบุคคล					
	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%	จำนวนราย	จำนวนหุ้น	%
ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ สัญชาติไทย	3,058	365,225,925	93.19	8	3,067,704	0.78	3,066	368,293,632	93.97
ผู้ถือหุ้นหลักทรัพย์ สัญชาติต่างดาว	5	63,015	0.01	3	23,587,771	6.02	8	23,650,786	6.03
รวม	3,063	365,288,943	93.20	11	26,655,475	6.80	3,074	391,944,418	100.00

(ข) ผู้ถือหุ้นรายใหญ่โดยพฤติกรรมที่มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ คือ นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนและเป็นกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม ร่วมกับกรรมการอีก 3 ท่าน และให้กรรมการสองในสี่คนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกัน

7.2 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของงบการเงินเฉพาะกิจการ อย่างไรก็ตาม การพิจารณาจำนวนเงินปันผลดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ โดยจะขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงาน สถานะการเงิน สภาพคล่อง ความจำเป็นในการใช้เงินทุนหมุนเวียนในการดำเนินงาน แผนการลงทุน และการขยายธุรกิจในอนาคต ความเหมาะสม และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และการบริหารงานของบริษัทฯ โดยการดำเนินการดังกล่าวจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นตามที่คณะกรรมการบริษัทฯ เห็นสมควร เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย (บริษัท เพลินพัฒน จำกัด)

ในการพิจารณาจ่ายเงินปันผลจะกระทำได้ เมื่อบริษัทฯ ได้จัดสรรกำไรสุทธิประจำปีส่วนหนึ่งไว้เป็นทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปี หักด้วยยอดเงินขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าทุนสำรองนี้จะมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน และมีให้แบ่งเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร และกรณีที่บริษัทมีผลขาดทุนสะสมอยู่ ห้ามมิให้แบ่งเงินปันผล โดยเงินปันผลจะแบ่งตามจำนวนหุ้น หุ้นละเท่าๆ กัน อย่างไรก็ตามคณะกรรมการอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรพอที่จะทำเช่นนั้น และรายงานให้ที่ประชุมทราบในการประชุมคราวต่อไป โดยการจ่ายเงินปันผลให้กระทำภายใน 1 เดือน นับแต่วันที่ประชุมผู้ถือหุ้น หรือคณะกรรมการลงมติแล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550 มาตรา 45 ได้ระบุว่า ผลกำไรที่ได้จากการดำเนินกิจการของโรงเรียนในระบบในแต่ละปี ให้คณะกรรมการจัดสรร ดังต่อไปนี้

- 1) ให้โรงเรียนในระบบที่ได้รับการอุดหนุนจากรัฐจัดสรรเงินจากผลกำไรเข้ากองทุนส่งเสริมโรงเรียนในระบบตามที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งต้องไม่เกินร้อยละสาม
- 2) จัดสรรเข้ากองทุนสำรองไม่น้อยกว่าร้อยละสิบ
- 3) จัดสรรให้แก่ผู้รับใบอนุญาตไม่เกินร้อยละสี่สิบ
- 4) ในกรณีที่มีกองทุนอื่น ให้จัดสรรกำไรส่วนที่เหลือเข้ากองทุนอื่นนั้น ในกรณีที่ไม่มีกองทุนอื่นให้จัดสรรกำไรส่วนที่เหลือเข้ากองทุนสำรอง

นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย (บริษัท เบสแล็บ จำกัด)

ในการจ่ายเงินปันผลทุกคราว บริษัทต้องจัดสรรเงินไว้เป็นทุนสำรองอย่างน้อยหนึ่งในสี่สิบของเงินกำไรสุทธิซึ่งบริษัททำมาหาได้จากกิจการของบริษัท จนกว่าทุนสำรองนั้นจะมีจำนวนถึงหนึ่งในสี่สิบของจำนวนทุนของบริษัทหรือมากกว่านั้น

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี มีดังนี้

รายละเอียดการจ่ายปันผล	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
1. กำไรสุทธิ (ขาดทุน)	2,916,286	13,886,024	(28,681,834)
2. จำนวนหุ้น	391,944,418	391,944,418	391,944,418
3. เงินปันผลจ่ายอัตราต่อหุ้น	งดจ่าย	งดจ่าย	งดจ่าย
4. รวมจำนวนปันผลจ่ายทั้งสิ้น	-	-	-
5. อัตราส่วนการจ่ายปันผล	-	-	-

หมายเหตุ : * ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2563 ได้มีมติอนุมัติและเห็นสมควรนำเสนอที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาอนุมัติ งดจ่ายปันผลสำหรับผลการดำเนินงาน ประจำปี 2562 โดยยังรอการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2563 ในวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2563

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(ก) คณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่วางนโยบาย กลยุทธ์ และวิสัยทัศน์ต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษาในการดำเนินกิจการของบริษัท ณ ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 10 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	แต่งตั้งครั้งแรก	แต่งตั้งล่าสุด
1	นายเกษมสันต์ วีระกุล	ประธานคณะกรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	กรรมการอิสระ	9 พ.ย. 2561	25 เม.ย. 2562
2	นายวุฒิมิ จุฬางกูร	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	26 ก.พ. 2558	25 เม.ย. 2562
3	นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ Chief Financial Officer	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	26 ก.พ. 2558	20 เม.ย. 2560
4	นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	16 ส.ค. 2562	-
5	นายประวิทย์ ตันติวินิชัย	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	22 เม.ย. 2542	19 เม.ย. 2561
6	นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณา ผลตอบแทน กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	28 มิ.ย. 2548	20 เม.ย. 2560
7	ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิโนนนิชัยกุล	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	16 ส.ค. 2562	-
8	นายไพรัช สิริฐกุล	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10 ต.ค. 2517	25 เม.ย. 2562
9	รศ.ยีน ภูววรรณ	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10 ต.ค. 2517	19 เม.ย. 2561
10	นายทง โขติสรยุทธ์	กรรมการ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร	10 ต.ค. 2517	19 เม.ย. 2561

กรรมการที่ลาออกระหว่างปี 2562 มีดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภทกรรมการ	วันที่มีผลบังคับ
1	นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร	16 ส.ค. 2562

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัท ในปี พ.ศ. 2562 และ 2561 แสดงจำนวนหุ้นโดยรวม จำนวนหุ้นของคู่สมรส บุตรที่ไม่บรรลุนิติภาวะ และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้มาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	31 ธ.ค. 2562		31 ธ.ค. 2561		เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
		จำนวนหุ้น	สัดส่วน	จำนวนหุ้น	สัดส่วน	
1	นายเกษมสันต์ วีระกุล	- ไม่มี -	0.00%	- ไม่มี -	0.00%	-
2	นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	51,550,512	13.15%	51,550,512	13.15%	-
3	นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	- ไม่มี -	0.00%	- ไม่มี -	0.00%	-
4	นายรุ่งกาล ไพลีสุพานิชตระกูล	1,000,000	0.26%	1,000,000	0.26%	-
5	นายประวิทย์ ตันติวินิชัย	- ไม่มี -	0.00%	- ไม่มี -	0.00%	-
6	นายคเชนทร์ เบญจกุล	464,640	0.12%	464,640	0.12%	-
	คู่สมรส	8,591	0.00%	8,591	0.00%	-
7	ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	- ไม่มี -	0.00%	- ไม่มี -	0.00%	-
8	นายไพรัช สิริจกุล	2,910,310	0.74%	2,910,310	0.74%	-
	คู่สมรส	5,141,188	1.31%	5,141,188	1.31%	-
9	รศ.ยีน ภู่วรรณ	1,843,538	0.47%	1,843,538	0.47%	-
	คู่สมรส	1,080,686	0.28%	1,080,686	0.28%	-
10	นายทง โชติสรยุทธ์	9,818,122	2.50%	9,818,122	2.50%	-
	คู่สมรส	2,324,125	0.59%	2,324,125	0.59%	-
รวมการถือหุ้นของกรรมการทั้งคณะ		67,587,122	17.24%	67,587,122	17.24%	-
รวมการถือหุ้นของคณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258		76,141,712	19.43%	76,141,712	19.43%	-

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ประกอบด้วยกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ให้เป็นผู้มีอำนาจลงนาม โดยให้ลงลายมือชื่อสองในสี่และประทับตราสำคัญของบริษัท

ขอบเขตหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ในการตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัท ดังต่อไปนี้

- กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายทางการเงิน เพื่อเพิ่มความมั่นคงและผลประโยชน์ที่สมดุล และยั่งยืนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้น เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัท โดยมีให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจจะเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

3. กำหนดแนวทางการบริหาร และจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 4. จัดให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ ตามกฎระเบียบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 5. ดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
 6. ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน
 7. พิจารณานอุมัติวงเงินเพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน เช่น วงเงินเพื่อการลงทุนในหลักทรัพย์ วงเงินเพื่อการกู้ยืม โดยมีให้อนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่คณะกรรมการมีส่วนได้เสีย
- เว้นแต่เรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ

1. เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องขัมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีมูลค่าของรายการที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎระเบียบ หรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
3. การซื้อหรือขายสินทรัพย์สำคัญซึ่งมีมูลค่าของสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ต้องขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ตามกฎระเบียบหรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการค้าหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ได้มีการทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการบริษัท ณ ปัจจุบันจำนวน 8 ท่าน จากทั้งหมดจำนวน 10 ท่าน (ร้อยละ 80) ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP), หลักสูตร Director Certification Program (DCP), หลักสูตร Finance for Director (FFD), หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) และหลักสูตร Company Reporting Program (CRP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors Association)

(ข) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน และมีเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ 1 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินโดยตรง ดังรายชื่อต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	แต่งตั้งครั้งแรก	แต่งตั้งล่าสุด
1	นายประวิทย์ ตันติวินชัย	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน	22 ธ.ค. 2542	10 พ.ย. 2562
2	ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน	16 ส.ค. 2562	10 พ.ย. 2562
3	นายเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงิน	12 พ.ย. 2552	10 พ.ย. 2562

โดยมี นายวิเชียร รุ่งพูนทรัพย์ ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ เป็นเลขานุการ

ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานให้บริษัทฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้อง และเพียงพอ
2. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายใน (Internal Control) และระบบการตรวจสอบภายใน (Internal Audit) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิผล และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้างหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
3. สอบทานให้บริษัทฯ มีระบบการประเมินความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม เพียงพอ และมีประสิทธิภาพ
4. สอบทานให้บริษัทฯ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
5. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งบุคคลซึ่งมีความเป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ และเสนอคำตอบแทนของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งเข้าร่วมประชุมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เป็นไปตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทฯ
7. จัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัทฯ ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบ และต้องประกอบด้วยข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้
 - (ก) ความเห็นเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินของบริษัทฯ
 - (ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายในของบริษัทฯ
 - (ค) ความเห็นเกี่ยวกับระบบบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ
 - (ง) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทฯ
 - (จ) ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของผู้สอบบัญชี
 - (ฉ) ความเห็นเกี่ยวกับรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - (ช) จำนวนการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ และการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบแต่ละท่าน
 - (ซ) ความเห็นหรือข้อสังเกตโดยรวมที่คณะกรรมการตรวจสอบ ได้รับจากการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายบัตร (Charter)
 - (ณ) รายการอื่นที่เห็นว่าผู้ถือหุ้น และผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายใต้ขอบเขตหน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ
8. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ

การสรรหา การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ โดยการนำเสนอจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งพิจารณาจากกรรมการอิสระของบริษัท และอย่างน้อย 1 ท่านที่มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี โดยกรรมการตรวจสอบซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกก็ได้

(ค) คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่สรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท โดยกระบวนการสรรหากรรมการนั้น จะพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ส่วนหนึ่ง และจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ความหลากหลายไม่ได้จำกัดเฉพาะเรื่องเพศเท่านั้น แต่ยังรวมถึง ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน มีภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์ ทั้งนี้จะคำนึงถึงทักษะที่จำเป็นที่ยังขาดอยู่ในคณะกรรมการ ด้วยการกำหนดคุณสมบัติที่เหมาะสม และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ควบคู่ภายใต้กระบวนการสรรหาที่โปร่งใส และติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ร่วมกันพิจารณาบทวนการกำหนดผลตอบแทนให้กับกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัท โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับ ประเภท ขนาด เพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงค่าตอบแทนกรรมการที่ควรเมื่ออัตราเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของผลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนจรรยาบรรณที่ และความรับผิดชอบของกรรมการ กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัท เพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีจำนวน 2 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 1 ท่าน และกรรมการจำนวน 1 ท่าน ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	แต่งตั้งครั้งแรก	แต่งตั้งล่าสุด
1	นายเชนทร์ เบญจกุล	ประธานกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน	กรรมการอิสระ	27 ก.พ. 2561	9 พ.ย. 2561
2	นายวุฒิกุมิ จุฬางกูร	กรรมการสรรหาและพิจารณา ผลตอบแทน	กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร	15 ส.ค. 2560	9 พ.ย. 2561

ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- ทำหน้าที่สรรหา และคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารสูงสุดด้านการบัญชีและการเงิน ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เมื่อครบวาระหรือมีตำแหน่งว่างลง
- กำหนดวิธีการ และหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารสูงสุดด้านการบัญชีและการเงิน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- กำหนดวิธีการ และหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติ เป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย เพื่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

4. เสนอนโยบาย และหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง และพนักงาน
5. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษา คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง และพนักงาน
6. สอบทานอำนาจการอนุมัติของบริษัทฯ ให้มีความสมเหตุสมผลในการปฏิบัติงาน และนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่ออนุมัติ
7. มีอำนาจเรียกเอกสารและบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

การสรรหา การแต่งตั้ง และวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้งกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของ คณะกรรมการ และกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน ในความเหมาะสมของ ความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของกรรมการโดยรวม เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติ ตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ รวมถึง วิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ดำเนินการสรรหาและพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติที่ เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการ และสรุปผลการสรรหา และเสนอชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัทฯ พร้อมเหตุผลประกอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ผ่านทางเลขานุการบริษัทฯ
5. คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้กำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สรุปได้ดังนี้

1. ผู้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการ ต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียว หรือหลายรายรวมกัน ซึ่งถือหุ้นตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนกำหนด คือ มีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของหุ้นที่รับชำระแล้ว และต้องถือหุ้นในวันที่เสนอวาระ การประชุม หรือเสนอชื่อกรรมการพร้อมเอกสารรับรองการถือครองหลักทรัพย์จากบริษัทหลักทรัพย์ เอกสารอื่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือเอกสารอื่นที่แสดงการถือครองหลักทรัพย์ และ เอกสารยินยอมจากผู้ถูกเสนอรายชื่อ เสนอรายชื่อกรรมการต่อเลขานุการคณะกรรมการ

- ผู้ถูกเสนอรายชื่อ จะต้องมีความสมบูรณ์ครบถ้วน และไม่ต้องห้ามตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
- เลขานุการคณะกรรมการ เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมต่อไป

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการบริษัท จะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ว่าต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ทั้งนี้รวมถึงกรณีหากกรรมการมีความจำเป็นจนไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ อาจใช้ช่องทางการประชุมทางไกล โดยให้ถือเสมือนหนึ่งอยู่ร่วมประชุม เพื่อแสดงถึงการให้ความสำคัญกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท ในการชี้แนะทิศทาง การดำเนินงานของบริษัท การติดตามดูแลการทำงานของฝ่ายจัดการ และการแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (Accountability) ของคณะกรรมการบริษัท ที่มีต่อบริษัท และผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดวันประชุมไว้เป็นการล่วงหน้าตลอดทั้งปี และมีการประชุมพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจนไว้ล่วงหน้าและมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ โดยจะแจ้งตารางการประชุมให้คณะกรรมการแต่ละท่านทราบ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมกรรมการ โดยพิจารณาเรื่องที่สำคัญและนำเข้าสู่วาระการประชุม นอกจากนั้น กรรมการแต่ละท่านมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้ เลขานุการบริษัท ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุม และเอกสารประกอบการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท แต่ละครั้ง ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และมากพอ ที่กรรมการจะอภิปรายปัญหาสำคัญกันอย่างรอบคอบ นอกจากนั้นประธานกรรมการ และคณะกรรมการบริษัท ได้เชิญผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้สารสนเทศเพิ่มเติม และได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ พร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

คณะกรรมการบริษัท กำหนดให้ฝ่ายบริหารจัดการรายงานผลการดำเนินงานเสนอคณะกรรมการบริษัท เป็นประจำทุกเดือน แม้ไม่ได้ประชุมคณะกรรมการบริษัท เป็นรายเดือน เพื่อให้คณะกรรมการบริษัท สามารถติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของบริษัท ได้

ในปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการบริษัท มีการประชุมทั้งสิ้น 4 ครั้ง เวลาประชุมเฉลี่ย 5 ชั่วโมง กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการเฉลี่ยร่วมกันคิดเป็นร้อยละ 94 โดยที่กรรมการแต่ละท่านมีสัดส่วนของการเข้าร่วมประชุม คิดเป็นร้อยละ 95 ของการประชุมทั้งปี ในแต่ละครั้ง มีผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ผู้บริหารส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และผู้บริหารของแผนกตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ ร่วมให้สารสนเทศเพิ่มเติม

และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันศุกร์ที่ 8 พฤศจิกายน 2562 ในช่วงเริ่มต้นก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระ ได้มีการประชุมร่วมกัน โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมด้วย เพื่ออภิปรายปัญหาทั่วไปเกี่ยวกับการจัดการที่อยู่ในความสนใจ จำนวน 1 ครั้ง ซึ่งภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม ประธานกรรมการได้แจ้งถึงประเด็นสรุปให้ฝ่ายบริหารได้รับทราบ

กรรมการตรวจสอบ มีการประชุมอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไตรมาสละครั้ง ร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก ฝ่ายบัญชี และฝ่ายตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท เนื่องด้วยคณะกรรมการบริษัท ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงมีนโยบายให้กรรมการตรวจสอบ สามารถประชุมร่วมกับฝ่ายตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี ได้โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม และในปี 2562 คณะกรรมการตรวจสอบ มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เป็นการประชุมวาระปกติจำนวน 4 ครั้ง โดยการประชุมครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 เป็นการประชุมระหว่างคณะกรรมการตรวจสอบ ร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการร่วมด้วย จำนวน 1 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง

โดยรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ในปี พ.ศ. 2562 มีดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน	การประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นปี 2562
	ประชุมทั้งหมด (4 ครั้ง)	ประชุมทั้งหมด (5 ครั้ง)	ประชุมทั้งหมด (5 ครั้ง)	ประชุมทั้งหมด (1 ครั้ง)
1. นายเกษมสันต์ วีระกุล	4/4	-	-	1/1
2. นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	3/4	-	5/5	0/1
3. นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	4/4	2/2 ⁽²⁾	-	1/1
4. นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	1/1 ⁽¹⁾	-	-	-
5. นายประวิทย์ ตันติวสินชัย	4/4	5/5	-	1/1
6. นายคเชนทร์ เบญจกุล	4/4	5/5	5/5	1/1
7. ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	1/1 ⁽¹⁾	1/1 ⁽³⁾	-	-
8. นายไพรัช สิทธิกุล	4/4	-	-	0/1
9. รศ.ยีน ภู่วรรณ	3/4	-	-	1/1
10 นายทง โขติสรยุทธ์	4/4	-	-	1/1

หมายเหตุ : (1) แต่งตั้งนายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล และ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล แทนตำแหน่งกรรมการที่ว่างลง มีผลวันที่ 16 สิงหาคม 2562 เป็นต้นไป และมีจำนวนครั้งการประชุมคงเหลือในวาระการดำรงตำแหน่งในปี 2562 จำนวน 1 ครั้ง

(2) นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 8 กรกฎาคม 2562 และระหว่างที่ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการตรวจสอบได้เข้าประชุมครบตามจำนวนครั้งการประชุมคงเหลือ

(3) แต่งตั้ง ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล แทนนายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ มีผลวันที่ 16 สิงหาคม 2562 เป็นต้นไป และมีจำนวนครั้งการประชุมคงเหลือในวาระการดำรงตำแหน่งในปี 2562 จำนวน 1 ครั้ง

8.2 ผู้บริหาร

ผู้บริหารของบริษัทฯ ณ ปัจจุบัน มีทั้งหมด 16 ท่าน ดังนี้ (ผู้บริหารลำดับที่ 1 - 7 เป็นผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.))

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1	นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองกรรมการผู้จัดการ / Chief Financial Officer
2	นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	กรรมการ / กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / รองกรรมการผู้จัดการ / เลขานุการบริษัท
3	นางสาวสจิตพัฒนา พุ่มพิ่งพุท	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
4	นางสาวอารี แซ่อึ้ง	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
5	นางกนิษฐา พรหมเสน	ผู้อำนวยการสายงานผลิต
6	นางสาวดวงใจ จีนาณรงค์	ผู้อำนวยการสายงานขายและจัดจำหน่าย / ผู้อำนวยการฝ่ายขายและจัดจำหน่าย
7	นางภาสพรณี มหายศ	ผู้อำนวยการสายงาน Digital Business
8	นางสาวสรिता สาระจันทร์	บรรณาธิการบริหารฝ่ายผลิตหนังสือตำราวิชาการ
9	นางสาวพรพิมล ตั้งสกุล	บรรณาธิการบริหารฝ่ายผลิตหนังสือทั่วไป
10	นายไกรวุฒิ โรจน์ประเสริฐสุด	ผู้อำนวยการฝ่าย Digital Content
11	นายจกจก ลือชาเกียรติศักดิ์	ผู้อำนวยการฝ่าย STEM Education
12	ดร. มีโชค ทองใส	ผู้อำนวยการฝ่ายที่ปรึกษาทางวิชาการและธุรกิจต่างประเทศ
13	นางสาวสวรรรย์ พิภูษณานนท์	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดองค์กร
14	นายอุทัย สกุลอุดมกาญจน์	ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์
15	นายไพบุลย์ จันทร์วัลย์พร	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร
16	นายชลวิทย์ เอี่ยมรักษาเกียรติ	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อกลาง

ผู้บริหารที่ลาออกระหว่างปี 2562 มีดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	วันที่มีผล
1	นายวิบูลศักดิ์ อุตมวนิช	รองกรรมการผู้จัดการ	16 สิงหาคม 2562
2	นายอภิชาติ สวนอนันตภูมิ	ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์	1 พฤษภาคม 2562

รายงานการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น		เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
		31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561	
1	นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
2	นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	1,000,000	1,000,000	-
3	นางสาวสจิตพัฒนา พุ่มพิ่งพุท	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น		เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี
		31 ธ.ค. 2562	31 ธ.ค. 2561	
4	นางสาวอารี แซ่อึ้ง	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
5	นางกนิษฐ พรหมเสน	7,166	7,166	-
6	นางสาวดวงใจ จีนาหุรักษ์	432	432	-
7	นางภาสพรรณี มหายศ	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
8	นางสาวสรिता สาระจันทร์	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
9	นางสาวพรพิมล ตั้งสกุล	274,791	274,791	-
10	นายไกรวุฒิ ไรจน์ประเสริฐสุด	62	62	-
	(คู่สมรส)	56	56	-
11	นายฉกาจ ลือชาเกียรติศักดิ์	7,906	7,906	-
12	ดร. มีโชค ทองใส	121,000	121,000	-
13	นางสาวสวรรย์ พิภูษณานนท์	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
14	นายอุทัย สกุลอุดมกาญจน์	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
15	นายไพบุลย์ จันทร์วัลย์พร	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-
16	นายชลวิทย์ เอี่ยมรักษาเกียรติ	- ไม่มี -	- ไม่มี -	-

ขอบเขตหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติของกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ มีอำนาจในการดำเนินงานแทนคณะกรรมการบริษัทฯ ในเรื่องดังนี้

1. บริหารกิจการของบริษัทฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับ ตลอดจนระเบียบอำนาจดำเนินการ และมติที่ออกโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และให้มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของบริษัทฯ และในการบริหารกิจการ กรรมการผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
2. จ้าง บรรจุ แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัยพนักงาน และลูกจ้าง และให้พนักงาน หรือลูกจ้างพ้นสภาพรวมทั้งการเลื่อน หรือปรับค่าจ้างของพนักงาน แต่ไม่รวมถึงพนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งคณะกรรมการหรือระเบียบข้อบังคับกำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้จ้าง บรรจุ แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัย หรือเลิกจ้าง
3. กำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง ออกคำสั่งหรือประกาศกำหนดวิธีการบริหารงาน และการดำเนินกิจการของบริษัทฯ โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบของบริษัทฯ และมติคณะกรรมการ หรือกฎหมายแรงงาน หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินกิจการใดๆ ตามระเบียบบริษัทฯ และมติคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดหน้าที่ให้พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทฯ ระดับต่างๆ ปฏิบัติตาม
5. มีอำนาจกระทำการแทนและผูกพันบริษัทฯ ในการลงนามทำสัญญาอนุญาตให้ใช้ลิขสิทธิ์ต่างๆ และสัญญาอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลิขสิทธิ์ โดยใช้ความระมัดระวังตามสมควร เพื่อมิให้มีการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น
6. กิจการเกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม มีอำนาจกระทำการแทนและผูกพันบริษัทฯ ได้ในขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในข้อ 1 เว้นแต่รายการที่กรรมการ

ผู้จัดการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ หรือบริษัทย่อย จะกระทำได้อีกเมื่อได้รับมติที่ประชุมคณะกรรมการที่มีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วยเท่านั้น เพื่อการนี้กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามจะมอบอำนาจให้บุคคลใดกระทำการเฉพาะอย่างแทนก็ได้

7. เมื่อกรรมการผู้จัดการไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หากเป็นงานประจำวันตามปกติ โดยทั่วไปให้รองกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติแทนตามความจำเป็น และเหมาะสมแล้วรายงาน หรือเสนอกรรมการผู้จัดการโดยตรงในภายหลัง นอกเหนือจากนั้น ให้เสนอต่อประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ หรือในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการว่างลง และยังไม่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการคนใหม่ ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเป็นผู้แต่งตั้งผู้รักษาการแทน โดยอาจจะคัดเลือกจากกรรมการ หรือผู้ถือหุ้น ท่านใดท่านหนึ่งก็ได้ ซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัทฯ
8. การอนุมัติรายการที่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนด จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัทฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด ปี พ.ศ. 2535 และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) เกี่ยวกับเรื่องการขออนุญาต และการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่ นอกจากนี้ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปี ที่ผ่านมา

8.3 คณะทำงาน

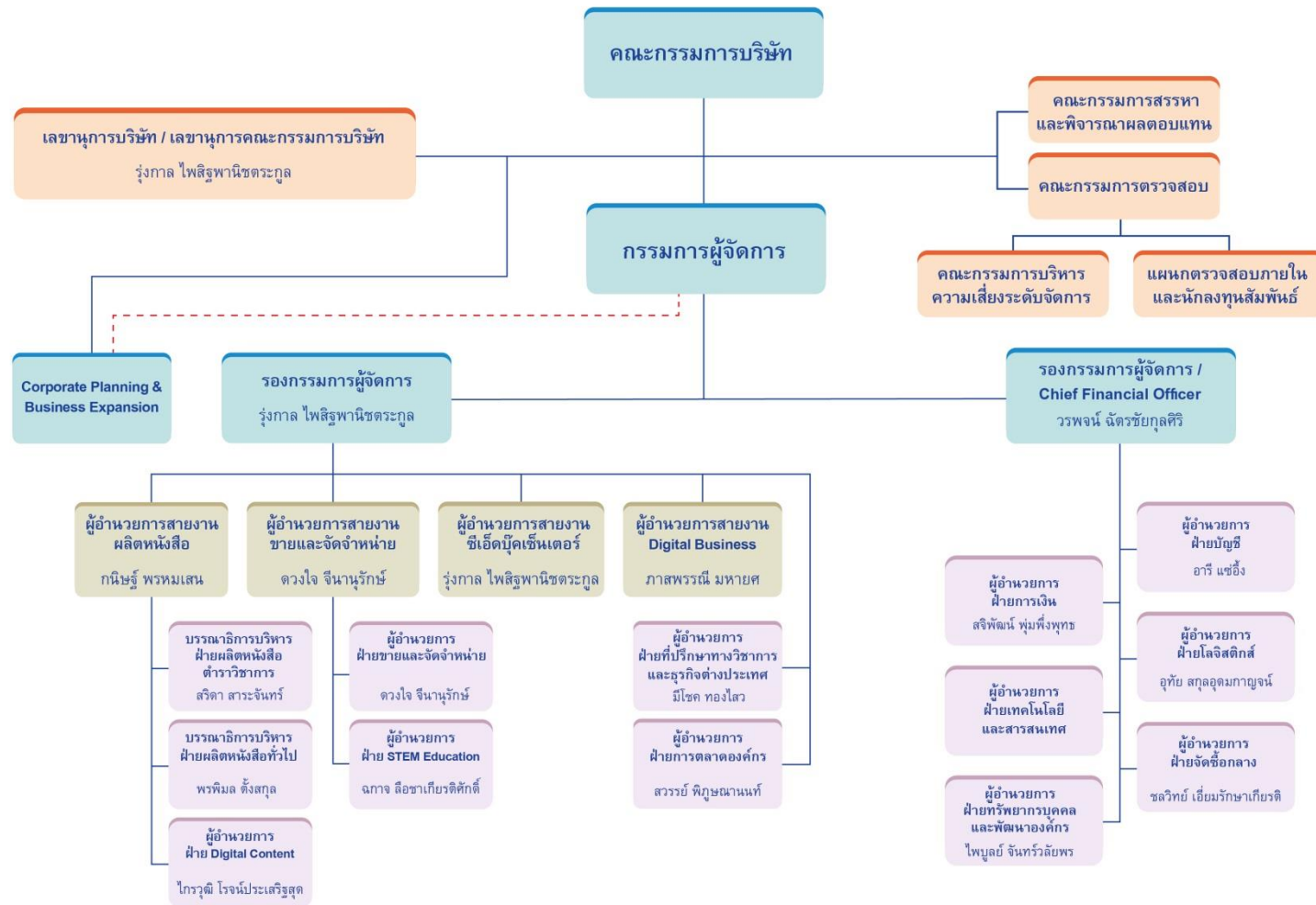
คณะทำงานของบริษัทฯ ซึ่งมีบทบาทในการวางแผน และขับเคลื่อนกลยุทธ์ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และฝ่ายบริหาร ดังนี้

คณะทำงาน Corporate Planning & Business Expansion (CPBE) มีขอบเขตหน้าที่ดังนี้

1. ดำเนินงานภายใต้ทิศทาง และแนวทางของคณะทำงาน Change Management
2. วางแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจ ทั้งธุรกิจหลักในปัจจุบัน และการพัฒนาธุรกิจใหม่ในอนาคต โดยรับนโยบาย และทิศทางจากคณะกรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และสายงานธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้เกิดการพัฒนาธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรม มีหลักการ มีความรวดเร็ว ให้สอดคล้องกับทิศทาง และกลยุทธ์หลักของบริษัทฯ
3. พัฒนาโครงการ เพื่อตอบสนองการเติบโต และทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ มาใช้เพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพทางธุรกิจให้กับองค์กร
4. พัฒนาองค์กร โดยดำเนินงานภายใต้นโยบายบริษัทฯ ตามแผนงาน และแนวทางของคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนา การเพิ่มศักยภาพบุคลากร และเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้รายละเอียดประวัติกรรมการและผู้บริหาร ตามเอกสารแนบ 1

โครงสร้างองค์กร บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)



8.4 เลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทฯ / เลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2562 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2562 ได้มีมติแต่งตั้ง นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล กรรมการ เป็นเลขานุการบริษัทฯ ซึ่งได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Fundamentals for Corporate Secretaries รุ่นที่ 2/2562 จัดโดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย (Thai Listed Companies Association) โดยมีหน้าที่ในการดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ขอบเขตหน้าที่ของเลขานุการบริษัทฯ / เลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกำหนด ระเบียบข้อบังคับและข้อมูลต่าง ๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้อง และสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
2. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ
4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง
5. สื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจและผู้มีส่วนได้เสีย
6. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

8.5 คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(1) คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาผลตอบแทนสำหรับกรรมการ และผู้บริหาร โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และความรับผิดชอบของกรรมการผู้บริหาร สภาพแวดล้อม สภาวะเศรษฐกิจ และสอดคล้องเปรียบเทียบได้กับบริษัทในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้นำเสนอนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนสำหรับกรรมการแต่ละตำแหน่ง เพื่อให้ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นพิจารณาและอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการเป็นประจำทุกปี อนึ่ง คำตอบแทนของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ได้รับการอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นแล้ว

(ก) ค่าตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ พฤษภาคม 2562 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ แยกเป็นรายละเอียดดังนี้

ค่าตอบแทนรายเดือน ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ เดือนละ 25,000 บาท
- กรรมการอิสระ และกรรมการ เดือนละ 15,000 บาท

ค่าเบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่มาประชุม หนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หรือ คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการชุดย่อยอาจมีมติแสดงความประสงค์ไม่ขอรับเบี้ยประชุมสำหรับครั้งนั้นๆ ได้ โดยขึ้นอยู่กับดุลยพินิจ และมติของกรรมการชุดย่อย

- เบี้ยประชุมประธานกรรมการบริษัทฯ ครั้งละ 20,000 บาท/คน
- เบี้ยประชุมกรรมการบริษัทฯ ครั้งละ 10,000 บาท/คน
- เบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
 - ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ครั้งละ 10,000 บาท/คน
 - คณะกรรมการชุดย่อย ครั้งละ 7,000 บาท/คน

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2562 มีมติอนุมัติค่าบำเหน็จกรรมการสำหรับปี พ.ศ. 2562 ในวงเงินรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 5,000,000 บาท โดยมอบให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาจัดสรรตามความเหมาะสม และแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบการจัดสรรในการประชุมผู้ถือหุ้นปีถัดไป โดยที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ได้มีมติงดจ่ายบำเหน็จกรรมการสำหรับปี พ.ศ. 2562

บำเหน็จกรรมการรวม ปี 2562, ปี 2561 และปี 2560

รายละเอียด	ผลประกอบการ		
	ปี 2562	ปี 2561	ปี 2560
เงินบำเหน็จกรรมการรวม (บาท)	งดจ่าย	งดจ่าย	งดจ่าย
วงเงินบำเหน็จกรรมการที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้น (บาท)	5,000,000	5,000,000	5,000,000

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในตำแหน่งกรรมการประจำปี พ.ศ. 2562 รวมจำนวน 10 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม			เงินประจำตำแหน่ง	ค่าบำเหน็จปี พ.ศ. 2561 (จ่ายปี 62)	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน			
1. นายเกษมสันต์ วีระกุล	ประธานคณะกรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการอิสระ	80,000	-	-	300,000	-	380,000
2. นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการสรรหาและพิจารณา ผลตอบแทน กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	30,000	-	21,000	180,000	-	231,000
3. นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ Chief Financial Officer	40,000	14,000 *	-	180,000	-	234,000
4. นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท	10,000	-	-	67,742	-	77,742
5. นายประวิทย์ ตันติวศิณชัย	กรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	40,000	40,000	-	180,000	-	260,000
6. นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการ ประธานกรรมการสรรหาและ พิจารณาผลตอบแทน กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	40,000	28,000	30,000	180,000	-	278,000
7. ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	กรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	10,000	7,000	-	67,742	-	84,742
8. นายไพรัช สิริกุล	กรรมการ กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	40,000	-	-	180,000	-	220,000
9. รศ.ยีน ภูววรรณ	กรรมการ กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	30,000	-	-	180,000	-	210,000
10. นายทง ไชติสรยุทธ์	กรรมการ กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	40,000	-	-	180,000	-	220,000
รวม		360,000	89,000	51,000	1,695,484	-	2,195,484

หมายเหตุ : * นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ ลาออกจากตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ มีผลวันที่ 8 กรกฎาคม 2562

คำตอบแทนกรรมการบริษัท ที่ลาออกระหว่างปี พ.ศ. 2562 จำนวน 1 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

(หน่วย : บาท)

รายชื่อคณะกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าเบี้ยประชุม			เงินประจำตำแหน่ง	ค่าบำเหน็จปี พ.ศ. 2561 (จ่ายปี 62)	รวม
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน			
1. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวณิช	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ เลขานุการบริษัท	30,000	-	-	112,258	-	142,258
รวม		30,000	-	-	112,258	-	142,258

(ข) คำตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะเสนอให้คณะกรรมการได้พิจารณารับทราบ และเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

คำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ ที่คณะกรรมการบริษัท ได้ร่วมกันประเมิน ไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้แจ้งผลการประเมินต่อกรรมการผู้จัดการ และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบอีกครั้ง

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะกำหนดหลักเกณฑ์ และโครงสร้างคำตอบแทนผู้บริหาร ซึ่งพิจารณาเป็นไปตามหลักการ และนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด ทั้งยังสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการบริหารงานของผู้บริหารแต่ละท่าน โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนรายบุคคล และการปรับอัตราเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง พร้อมทั้งรายงานคำตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบอีกครั้ง

ณ 31 ธันวาคม 2562 คำตอบแทนกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารของบริษัทฯ จำนวน 4 รายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารทุกรายที่อยู่ในลำดับชั้นเดียวกับผู้บริหารรายที่ 4 รวมจำนวน 6 ท่าน (โดยไม่รวมผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี) แสดงในตารางต่อไปนี้

รายการ	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงินประจำปี พ.ศ. 2562 (บาท)
เงินเดือน	6,615,636
โบนัส	-
ค่าตอบแทนอื่น :	
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	250,102
- เงินผลประโยชน์ระยะยาว	-
- อื่นๆ	351,995
รวม	7,217,733

หมายเหตุ : รวมค่าตอบแทนของผู้บริหารที่เกษียณอายุการทำงานระหว่างปี ดังนี้

(2) สิทธิประโยชน์อื่น ๆ

ค่าใช้จ่ายในการเข้าสัมมนา อบรม หลักสูตรของ IOD และสถาบันอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

8.6 บุคลากร

บริษัทฯ และบริษัทย่อย มีจำนวนบุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม ดังนี้

(หน่วย : คน)

รายการ	2562	2561	2560
บมจ. ซีอีดีเคชั่น*			
พนักงานประจำสำนักงานใหญ่	638	678	743
พนักงานประจำสาขา	836	1,018	1,063
บจ. เพลินพัฒนา (บริษัทย่อย)			
ครู	239	230	224
บุคลากรอื่น	101	104	103
บจ. เบสแล็บ (บริษัทย่อย)**			
พนักงานประจำ	-	9	9
รวมทั้งสิ้น	1,814	2,039	2,142

หมายเหตุ : * ไม่รวมแรงงานจัดจ้างภายนอก (Outsource Worker)

** ได้หยุดการดำเนินการธุรกิจหลัก ตั้งแต่เดือนเมษายน 2562

โดยบริษัทฯ ให้ผลตอบแทนทั้ง เงินเดือน ค่าแรง และผลประโยชน์อื่นของพนักงาน (ตามงบการเงินรวม) ในปี พ.ศ. 2562, ปี พ.ศ. 2561 และ ปี พ.ศ. 2560 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 540.03 ล้านบาท 578.22 ล้านบาท และ 648.34 ล้านบาท ตามลำดับ

บริษัทฯ มีนโยบายการจ่ายอัตราค่าตอบแทนพนักงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงค่าตอบแทนพนักงานจะต้องเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตของบริษัทฯ

นอกเหนือจากการที่บริษัทฯ จ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานในรูปแบบ เงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแล้ว บริษัทฯ ยังมีสวัสดิการอื่นๆ ให้กับพนักงานทุกคน เช่น ค่ารักษาพยาบาล การตรวจสุขภาพประจำปี ค่าที่พัก ค่าเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัด ประกันชีวิต เครื่องแบบพนักงานสาขา เงินช่วยเหลือให้กับพนักงานที่ประสบภัยพิบัติ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ และเงินช่วยเหลืออื่นๆ รวมถึงการให้รางวัลสำหรับพนักงานที่มีความตั้งใจในการทำงานจนมีอายุงานครบ 10 ปี 20 ปี และ 30 ปี เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานของบริษัทฯ มีขวัญ และกำลังใจในการสร้างความเจริญเติบโตให้กับบริษัทฯ ในระยะยาว

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

บริษัทฯ มีนโยบายในการเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิผลของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขัน และรับมือกับวิทยาการใหม่ๆ ที่พัฒนาเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ควบคู่กับการทำให้พนักงานมีความสุข ซึ่งเป็นหนึ่งในภารกิจสำคัญตามภารกิจ (Mission) ของบริษัทฯ เพราะบริษัทฯ เชื่อว่าหากพนักงานมีความสุข พนักงานก็จะมีประสิทธิภาพ มีความคิดสร้างสรรค์ มีความพร้อมทุ่มเททำงาน ซึ่งจะส่งผลทำให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน

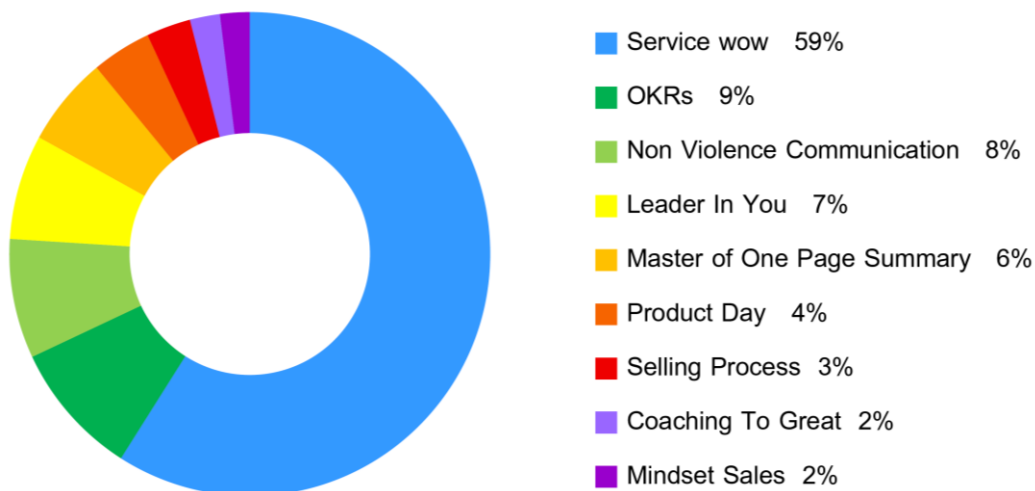
แนวทางในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทฯ มีสาระสำคัญดังนี้

- การปรับปรุงประสิทธิผลของทรัพยากรมนุษย์อย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ติดตามประสิทธิผลของทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources' Productivity) ผ่านตัวชี้วัด (Key Performance Indicator : KPI) เพื่อให้มั่นใจว่าประสิทธิผลด้านทรัพยากรมนุษย์ดีอย่างต่อเนื่อง ในการปรับปรุงประสิทธิผลนั้น บริษัทฯ เน้นการจัดโครงสร้างการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับสถานการณ์ การวางแผนงานที่เหมาะสม การปรับปรุงระบบ และกระบวนการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และมีการสูญเสียให้น้อยที่สุดการจัดสรรอุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สูงขึ้น พัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างไรก็ตาม สำหรับพนักงานเข้าใหม่นั้น บริษัทฯ ได้มีหลักสูตรการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้วยการปฐมนิเทศเป็นเวลา 6 ชั่วโมง และยังคงจัดให้มีการอบรมพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเพิ่มทักษะ และความชำนาญในหลักสูตรเกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบเป็นเวลาอย่างน้อย 6 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

การอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับพนักงาน (Employment Development)

ระดับของพนักงาน	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม	เป้าหมายของการจัดหลักสูตร
ผู้บริหาร	18 ชั่วโมง	มุ่งเน้นการตั้งเป้าหมายของแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกันทั้งองค์กร รวมถึงการผลักดันการทำเป้าหมายให้สัมฤทธิ์ผล
ผู้จัดการ	12 ชั่วโมง	มุ่งเน้นการการตั้งเป้าหมาย, ภาวะการเป็นผู้นำ, การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ, การนำเสนองานแบบผลสัมฤทธิ์
พนักงานระดับปฏิบัติการ	6 ชั่วโมง	มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะการสอนงาน, การปรับ Mindset การบริการลูกค้า การสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า การให้ข้อมูล คำแนะนำ ความรู้เกี่ยวกับสินค้า การผลักดันยอดขาย

หลักสูตรการฝึกอบรมพนักงาน ประจำปี 2562



- การเปิดโอกาสให้กับพนักงานได้พัฒนาศักยภาพในการทำงาน และภาวะผู้นำ (Leadership) ผ่านระบบ Project Leader บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมศักยภาพ และการทำงานเชิงรุกของพนักงาน โดยไม่ต้องยึดติดกับผังการบังคับบัญชา โดยเปิดโอกาสให้พนักงานที่มีแนวคิดในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรได้ใช้ความรู้ความสามารถในการแก้ไขปัญหา ผ่านระบบ Project Leader โดยจะได้รับมอบหมายให้เป็นหัวหน้าโครงการ (Project Leader) ร่วมกับพนักงานจากหน่วยงานเดียวกัน หรือต่างหน่วยงาน เพื่อรวมทีมกันเป็น "ทีมข้ามสายงาน (Cross Functional Team)" โดยอาจจะมีการบริหารระดับสูงทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษา

ระบบ Project Leader มีส่วนสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ มีการขับเคลื่อนอย่างรวดเร็ว โดยไม่ต้องอาศัยระบบการบังคับบัญชาที่ซับซ้อน เนื่องจากเป็นระบบที่เอื้อให้พนักงานที่มีศักยภาพได้มีโอกาสในการสร้างผลงาน และได้มีโอกาสทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูง เป็นการฝึกให้พนักงานที่มีศักยภาพได้มีภาวะผู้นำ ได้เรียนรู้แนวคิดจากผู้บริหารระดับสูงผ่านการทำงานร่วมกันเป็นทีม เข้าใจเหตุผลเชิงนโยบาย และข้อจำกัดในการทำงานต่างๆ ในอีกมุมหนึ่ง

- การสร้างความผูกพัน และความเป็นกันเองระหว่างพนักงาน และผู้บริหาร วัฒนธรรมการทำงานของบริษัทฯ มุ่งเน้นการสร้างความเป็นกันเองระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร และไม่มีการเลือกปฏิบัติภายในองค์กร เพราะพนักงานทุกคนถือว่าเป็นสมาชิกในครอบครัวเดียวกัน ซึ่งมีคุณค่ากับองค์กร ดังนั้น ทุกกิจกรรม และทุกความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร และพนักงาน จึงอยู่ในบรรยากาศการทำงานแบบพี่แบบน้อง มีความสนุก และท้าทายในการทำงาน

ดังนั้น วัฒนธรรมดังกล่าวจึงเอื้อต่อการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อนโยบายบริษัทฯ ที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง ตลอดจนปัญหา และอุปสรรคที่เกิดขึ้นก็จะได้รับการรายงาน และแก้ไขได้ทันต่อสถานการณ์

สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ณ ร้านซีอีดียูเคชั่นเตอร์ ซึ่งกระจายอยู่ทั่วประเทศ ไทย บริษัทฯ ได้ดำเนินการฝึกอบรมที่สำนักงานใหญ่อย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งผู้บริหารเข้าตรวจเยี่ยมสาขาเป็นประจำเพื่อให้คำปรึกษา และการปรับปรุงต่อเนื่อง นอกจากนี้ ปัจจุบันบริษัทฯ ยังได้ติดตั้งระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ต่างๆ เพื่อส่งเสริมการสื่อสารระหว่างพนักงานที่ร้านซีอีดียูเคชั่นเตอร์ กับสำนักงานใหญ่ได้อย่างสะดวกมากขึ้น ดังนี้

- บริษัทฯ ใช้ระบบโทรศัพท์ ADSL (Asymmetric Digital Subscriber Line) ซึ่งใช้สัญญาณอินเทอร์เน็ตระหว่างสำนักงานใหญ่ กับร้านซีอีดียูเคชั่นเตอร์ทุกสาขา และคลังสินค้า โดยสามารถโทรศัพท์ติดต่อสื่อสาร อีเมลล์ และรับส่งข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างทันเวลา
- การติดตั้งจอ LCD / LED TV ที่สาขาร้านหนังสือซีอีดียูเคชั่นเตอร์ ทำให้สำนักงานใหญ่สามารถส่งภาพ และเสียงในรูปแบบของวิดีโอให้กับพนักงานรับทราบถึงข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ผลิตภัณฑ์ และการบริการพิเศษในช่วงเวลาต่างๆ ตลอดจนการอบรมพนักงานผ่านจอ LCD / LED TV ได้ทุกช่วงเวลา

- การมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมจิตบริการ (Service Mind) จิตคุณธรรม (Merit Mind) จิตอาสา (Volunteer Mind) และวัฒนธรรม “ไม่เสียหน้า” ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ผ่านพนักงานทุกระดับ บริษัทฯ ได้เน้นย้ำกับพนักงานเสมอว่า บริษัทฯ ไม่มีนโยบายที่จะสนับสนุนการทำธุรกิจที่ขัดต่อกฎหมาย และหลักศีลธรรม จริยธรรมอันดีงามของสังคม ดังนั้น จิตคุณธรรม (Merit Mind) จึงกลายเป็นบรรทัดฐานของการทำงานอย่างทั่วทั้งองค์กรครอบคลุมทั้งระดับพนักงาน และระดับบริหาร ดังนั้นหากมีโครงการใหม่ๆ ด้านการตลาด หรือการเสนอผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพื่อนำมาจำหน่าย จะต้องสอดคล้องกับบรรทัดฐาน และเจตนารมณ์ที่ดีงามของบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ มีการจัดฝึกอบรม และสัมมนาในหลักสูตร “Service Wow” ให้กับพนักงาน เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีจิตบริการ (Service Mind) มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่จะช่วยเหลือต่อลูกค้า และเพื่อนพนักงานรอบข้างอย่างเป็นมิตร โดยการพัฒนาจิตอาสา (Volunteer Mind) นั้น บริษัทฯ ได้ดำเนินผ่านกิจกรรมการบริจาคหนังสือโครงการเงินทอนเพื่อน้อง โดยเปิดโอกาสให้พนักงานอาสาที่จะเดินทางไปบริจาคหนังสือ และจัดหนังสือให้กับห้องสมุดในโรงเรียนที่ขาดแคลน สามารถเสนอรายชื่อโรงเรียนที่อยู่ในภูมิลำเนาของพนักงานได้ เพื่อเป็นการปลูกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกรักบ้านเกิด จากกิจกรรมดังกล่าวนี้ นอกจากจะพัฒนาจิตอาสา (Volunteer Mind) ให้กับพนักงานแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมความรู้รักสามัคคีให้เกิดขึ้นกับพนักงานภายในองค์กร และทำให้พนักงานรู้สึกภาคภูมิใจในตนเอง และเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้เด็กๆ ในโรงเรียนที่ขาดแคลนได้มีโอกาสที่จะเก่งขึ้นตามเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของบริษัทฯ ที่ “มุ่งมั่นที่จะทำให้คนไทยเก่งขึ้น”

9. การกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัท ในการกำกับดูแลการดำเนินงาน และการบริหารงานของบริษัท ให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง โดยมีการปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ และทันสมัย รวมถึงมีหน้าที่ดูแลทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดี และรายงานการปฏิบัติตามนโยบายบริษัทที่ปรึกษาให้คณะกรรมการรับทราบเป็นประจำ

จากการที่บริษัท ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ซึ่งความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ทำให้ในปี 2562 บริษัท ได้รับการประกาศผลรายงานประเมินการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ประจำปี พ.ศ. 2562 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2019) ว่าอยู่ในระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ติดต่อกัน 12 ปีซ้อน (2551 - 2562) ซึ่งประเมินโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยซีอีเอ็ดเป็นบริษัทเดียว ในกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ (Service) หมวดธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์ ที่ได้รับการประเมินในระดับ “ดีเลิศ” ติดต่อกัน 12 ปีซ้อน

9.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินธุรกิจ และเป็นสากลมากขึ้น โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการปีละครั้ง

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการดำเนินกิจการ และจัดโครงสร้างการบริหาร เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงที่ดีระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
2. ผู้ถือหุ้นจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันและมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับบริษัท ได้อย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
4. คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงิน และเรื่องที่มีใช่เรื่องการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส เพื่อให้ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ได้รับสารสนเทศอย่างเพียงพอ และเท่าเทียมกัน
5. คณะกรรมการบริษัท จะจัดให้มีหน่วยงานที่สามารถสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจและผู้มีส่วนได้เสีย

6. คณะกรรมการบริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีกระบวนการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการสื่อสารระหว่างกัน
7. คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น เพื่อพิจารณากลับนกรองงานเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสม
8. คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทในการกำหนดวิสัยทัศน์ และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน รวมทั้งควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบาย และแผนงานตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้จัดทำจริยธรรมธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ปฏิบัติตามแนวจริยธรรมที่ดี
10. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีการประเมินผลของตนเองเป็นรายปี เพื่อสร้างกรอบการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ
11. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีระบบคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหาร โดยมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส และเหมาะสม

นอกจากนั้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2552 บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ฉบับภาษาอังกฤษ เพื่อให้นักลงทุนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลเพิ่มเติม สำหรับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับสมบูรณ์ สามารถดูได้จากเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ (<http://corporate.se-ed.com>)

คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติ จริยธรรม และนโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้มีความสมบูรณ์ และถูกต้องตามกฎหมายของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2549 ซึ่งแบ่งเป็นหัวข้อหลัก 5 หมวด ได้แก่

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น (Rights of Shareholders)
2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment of Shareholders)
3. การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย (Roles of Stakeholders)
4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Disclosure and Transparency)
5. ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (Board Responsibilities)

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่คณะกรรมการได้กำหนด คณะกรรมการจึงได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายบริษัท ภิบาล และจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับทราบอย่างสม่ำเสมอ โดยผ่านในหลายช่องทาง ดังนี้

- คู่มือพนักงาน
- คู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี”
- การจัดประชุมใหญ่พนักงานประจำปี
- การประชุมวางแผนงานประจำปี
- ระบบอินทราเน็ตของบริษัทฯ และเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์

- ผ่านทาง e-mail ของบริษัทฯ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัทฯ

สิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงสิทธิในความเป็นเจ้าของในการควบคุมบริษัทฯ ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ทำหน้าที่แทนผู้ถือหุ้น และมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตน ตามสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น ซึ่งได้แก่ การซื้อขาย หรือการโอนหุ้น การมีส่วนแบ่งในกำไรของกิจการ การได้รับข่าวสารข้อมูลของกิจการอย่างเพียงพอ และผู้ถือหุ้นควรได้รับทราบกฎเกณฑ์ และวิธีการในการเข้าร่วมประชุม และข้อมูลที่เพียงพอต่อการพิจารณาในแต่ละวาระก่อนการประชุม รวมถึงมีโอกาสซักถามกรรมการทั้งในที่ประชุม และส่งคำถามล่วงหน้า นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังตระหนัก และให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิดหรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในระยะเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชี และกรณีมีความจำเป็นต้องเสนอวาระเป็นพิเศษ ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อกำหนดที่บังคับ ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเริ่มจากกำหนดวันประชุม ซึ่งไม่ใช่วันหยุดต่อเนื่อง หรือวันนักขัตฤกษ์ และกำหนดเวลาประชุมไม่เช้า หรือเย็นเกินไป และกำหนดสถานที่ประชุม ซึ่งเป็นบริเวณที่มีการคมนาคมสะดวก นอกจากนี้บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นผลกระทบต่อด้านบวกและลบในแต่ละวาระ หนังสือมอบฉันทะทั้ง 3 รูปแบบตามที่กฎหมายกำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ พร้อมทั้งคำแนะนำในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ และแจ้งเรื่องจัดเตรียมอาคารแสดมปีไว้ให้บริการแก่ผู้รับมอบฉันทะโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 21 วันก่อนวันประชุม และได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า

การจัดการประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ แจ้งให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบผ่านทางช่องทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ ให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม รายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าได้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดช่วงเวลาการรับเรื่องดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 โดยผ่านช่องทางโดยตรงกับเลขานุการบริษัทฯ หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ กรรมการอิสระ หรือผ่านทางเว็บไซต์ โดยเป็นการให้เสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี อนึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ สำหรับการส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามได้จนถึงวันประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น

และสำหรับการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2563 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดช่วงเวลาการรับเรื่องดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยผ่านช่องทางโดยตรงกับเลขานุการบริษัทฯ หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ กรรมการอิสระ หรือผ่านทางเว็บไซต์ โดยเป็นการให้เสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการล่วงหน้าอย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี และบริษัทฯ ได้นำหลักเกณฑ์วิธีการต่างๆ แสดงบนเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2562 เป็นต้นมา หนึ่ง ไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเพิ่มวาระการประชุม และเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ สำหรับการส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามได้จนถึงวันประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น

การจัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเริ่มจากการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม วัตถุประสงค์และเหตุผล พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ รายละเอียดของเรื่องเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ผลกระทบทั้งด้านบวกและลบในแต่ละวาระหนังสือมอบฉันทะ และรายชื่อของกรรมการอิสระ พร้อมทั้งคำแนะนำในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม และได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวันติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า หนึ่งในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2562 บริษัทฯ ได้นำหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นฉบับสมบูรณ์ และรายงานประจำปี พ.ศ. 2562 พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประชุม ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุมมากกว่า 30 วัน และส่งหนังสือเชิญประชุมผ่านทางนายทะเบียน ล่วงหน้าก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 21 วัน

วันประชุมผู้ถือหุ้นและการดำเนินการประชุม

บริษัทฯ ได้พยายามปรับปรุงกระบวนการจัดการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยยึดหลักที่จะให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้มีโอกาสได้ รับทราบ และได้ใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งมีสิทธิในการให้ความเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

ในการลงทะเบียนเข้าประชุม บริษัทฯ ได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจนกว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ซึ่งได้ถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ด้วยเจ้าหน้าที่ และระบบคอมพิวเตอร์ที่เพียงพอ และเหมาะสม โดยในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ เริ่มใช้การลงทะเบียนผู้เข้าประชุมด้วยระบบบาร์โค้ดเป็นปีแรก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งจัดพิมพ์บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระให้แก่ผู้ถือหุ้น

บริษัทฯ จัดให้มีเจ้าหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการขอรับข้อมูลสารสนเทศ และตอบคำถามต่างๆ นอกจากนี้ยังจัดให้มีการเลี้ยงรับรองที่เหมาะสมสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมด้วย โดยในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2562 ได้จัดการประชุมขึ้น ณ ห้องประชุม 11A อาคารอินเตอร์ลิงค์ ทาวเวอร์ ชั้น 9 (อาคารเนชั่นทาวเวอร์ เดิม) ซึ่งบริษัทฯ ได้สำรองพื้นที่จอดรถยนต์ส่วนบุคคลไว้อย่างเพียงพอ และได้มีการแนบแผนที่เส้นทางเดินทางพร้อมข้อมูลสายรถประจำทางสาธารณะผ่านหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้เสนอให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 ท่าน หรือมอบฉันทะให้เลขานุการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมและลงคะแนนเสียงแทน

ก่อนการประชุม บริษัทฯ ได้เปิดวิดิทัศน์ เรื่อง การส่งเสริมบรรษัทภิบาลที่เกี่ยวข้องกับการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สมาธิธุรกิจตลาดทุนไทย เพื่อแนะนำและให้ความรู้แก่ผู้ถือหุ้นถึงการเตรียมตัวเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทจดทะเบียน จากนั้นต่อด้วยการเปิดวิดิทัศน์แนะนำ ประวัติความเป็นมาของบริษัทฯ ผลการดำเนินงานสรุปในรอบปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลโดยสรุปก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น เมื่อเริ่มการประชุมทุกครั้ง ประธานกรรมการจะชี้แจงวิธีการลงคะแนน และนับคะแนน โดยบริษัทฯ ได้แสดงขั้นตอนการนับคะแนน และแสดงการสรุปผลคะแนนทุกขั้นตอนอย่างชัดเจนในห้องประชุม นอกจากนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่น กรรมการอิสระ หรือเลขานุการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมแทน ในระหว่างการประชุม บริษัทฯ ได้จัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามในที่ประชุม โดยกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูงด้านบัญชี การเงิน ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน เพื่อตอบคำถามในที่ประชุม ประธานกรรมการ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม รวมถึงจะไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า รวมระยะเวลาการประชุมแต่ละครั้งประมาณ 2 ชั่วโมงครึ่งหรือมากกว่านั้น

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เพื่อตอบข้อซักถาม และรับฟัง โดยในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นปี พ.ศ. 2562 มีกรรมการเข้าร่วมประชุม จำนวน 7 ท่าน จากทั้งหมด 9 ท่าน (ร้อยละ 77.78) ทั้งนี้ในการประชุมยังได้ประกอบด้วย รักษาการประธานคณะกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูงด้านบัญชี การเงิน ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่างๆ ของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีผู้ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงที่เป็นกลางคือ คุณสมจิตร์ กนกเสวีวงศ์ จากสำนักงาน ชวน แอนด์ แอสโซซิเอทส์ ทนายความ เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการนับคะแนนเสียงในครั้งนี้

วาระการประชุมผู้ถือหุ้นที่สำคัญ ได้แก่

- การรายงานผลการดำเนินงาน : บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับผลประกอบการของบริษัทฯ เกี่ยวกับกำไร รายได้ ค่าใช้จ่าย และสรุปผลการดำเนินงานในรูปแบบกราฟ
- การแต่งตั้งคณะกรรมการ : บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยได้ให้รายละเอียดประวัติ การศึกษา และการทำงาน และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบวิสัยทัศน์ของแต่ละท่านก่อนการลงคะแนน ในกรณีที่เป็นการเพิ่ม จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนด้วย
- การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี : บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชี ค่าตอบแทน เหตุผลของการคัดเลือกผู้สอบบัญชี คุณภาพของการปฏิบัติงานในช่วงปีที่ผ่านมา และความสัมพันธ์กับบริษัทฯ

- **การจัดสรรกำไร :** บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไร และเงินทุนสำรอง จำนวนเงินปันผล ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และวันปิดสมุดทะเบียนเพื่อกำหนดสิทธิในการรับเงินปันผล
- **ค่าตอบแทนกรรมการ :** บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเงินค่าตอบแทนที่เสนอ ซึ่งเป็นไปตามนโยบาย และเงื่อนไขของค่าตอบแทนกรรมการ ที่ได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ในการลงคะแนนเสียง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้บัตรลงคะแนน ซึ่งมีแถบบาร์โค้ด เพื่อให้สามารถตรวจนับคะแนนได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้เก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นคัดค้าน หรืองดออกเสียง แต่สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมทุกท่าน และการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ขอให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายเข้าร่วมตรวจนับและยืนยันความถูกต้องของคะแนนเสียง และเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และขอบังคับบริษัทสำหรับผลการตรวจนับคะแนนในแต่ละวาระ บริษัทฯ ได้เปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ของผู้ถือหุ้นที่ลงมติ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย ในทันที

ภายหลังจากการประชุมแล้วเสร็จ คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนทั่วไป ได้สอบถามคำถามเพิ่มเติม โดยมีประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูงด้านบัญชีการเงิน ร่วมตอบคำถาม อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการตอบคำถามคณะกรรมการได้ยึดถือความเท่าเทียมของการให้ข้อมูลสารสนเทศเป็นสำคัญ

ภายหลังวันประชุมผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงในวันรุ่งขึ้นถัดจากวันประชุมผู้ถือหุ้น โดยการแจ้งข่าวผ่านตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พร้อมทั้งเปิดเผยไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ และในการประชุมผู้ถือหุ้น เลขานุการบริษัทฯ ได้บันทึกประเด็นข้อซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติ และนับคะแนนเสียง โดยมีการบันทึกจำนวนคะแนนเสียงที่ได้รับในแต่ละวาระอย่างชัดเจนว่า เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย งดออกเสียง และบัตรเสีย เป็นจำนวนเท่าใดในแต่ละวาระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยกำหนดให้รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายหลังจากการประชุมไม่เกิน 14 วัน รวมถึงจัดให้มีการบันทึกสื่อทั้งทางภาพและเสียง เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ (<http://corporate.se-ed.com>)

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงการดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยดำเนินการ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ แจ้งให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบผ่านทางช่องทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ ให้ผู้ถือหุ้น สามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม รายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าได้ โดยผ่านช่องทางโดยตรงกับเลขานุการบริษัทฯ หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ กรรมการอิสระ หรือผ่านทางเว็บไซต์ โดยให้เสนอวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ เป็นการล่วงหน้า

อย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ซึ่งได้เปิดเผยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาบนเว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทั้งนี้ เลขาธิการบริษัทฯ จะเสนอชื่อบุคคลตามที่ผู้ถือหุ้นเสนอให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนเพื่อพิจารณาคุณสมบัติ และนำเสนอคณะกรรมการ บริษัทฯ และที่ประชุมผู้ถือหุ้นต่อไป โดยคณะกรรมการบริษัทฯ จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมของการบรรจุ หรือไม่บรรจุระเบียบวาระการประชุมตามที่ผู้ถือหุ้นเสนอ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และเสนอวาระการประชุม เป็นการล่วงหน้า ได้ปฏิบัติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549

2. คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระอย่างน้อยจำนวน 1 ท่าน เพื่อเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะให้กับผู้ถือหุ้น ในหนังสือมอบฉันทะ เพื่อใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนในคราวประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการบริษัทฯ เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระจำนวน 4 ท่าน
3. คณะกรรมการบริษัทฯ ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุม และไม่เพิ่มวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า ทั้งนี้เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบการพิจารณาวาระต่างๆ อย่างเพียงพอ และเหมาะสม
4. คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกวาระ โดยบริษัทฯ ได้นำระบบบาร์โค้ดเข้ามาใช้ในการบันทึก และแสดงผลการลงคะแนนดังกล่าวตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 พร้อมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยอำนวยความสะดวกในการจัดเก็บบัตรลงคะแนนเสียงในห้องประชุม ซึ่งจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนเสียงกรณีผู้ถือหุ้นไม่เห็นด้วย หรืองดออกเสียง ยกเว้นกรณีการเลือกตั้งกรรมการจะเก็บบัตรลงคะแนนเสียงในทุกกรณี ทั้งเห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียง และภายหลังเสร็จสิ้นการประชุมเจ้าหน้าที่จะเก็บบัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกวาระ นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีที่ปรึกษาทางกฎหมายทำหน้าที่พยานในการตรวจนับคะแนนเพื่อความโปร่งใส
5. คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขาธิการบริษัทฯ จัดทำ และบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเผยแพร่รายงานการประชุมให้ผู้ถือหุ้นทุกรายรับทราบผ่านทางเว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์ และบริษัทฯ ได้จัดส่งรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลังการประชุมเสร็จสิ้นไม่เกิน 14 วัน นอกจากนั้นบริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ภาพ และเสียงของการจัดประชุมผู้ถือหุ้นบนเว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์เพื่อให้ผู้ถือหุ้นที่สนใจสามารถรับชมย้อนหลังได้
6. บริษัทฯ ได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อหาผลประโยชน์ของกรรมการ และผู้บริหาร โดยการแจ้งทุกท่านให้รับทราบ บทบาทภาระหน้าที่ ที่ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ซึ่งถือหลักทรัพย์ของบริษัทฯ และรับทราบการจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ทุกครั้งที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการหลังจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์ และแจ้งให้เลขาธิการบริษัทฯ ทราบเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป ซึ่งบริษัทฯ มีการแจ้งเตือนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการบริหารทุกครั้ง นอกจากนี้กรรมการ และผู้บริหารยังได้รับทราบหน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่กำหนด รวมถึงบทกำหนดโทษตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี พ.ศ. 2535 และบริษัทฯ ได้กำหนด

ห้ามผู้บริหารที่ได้รับทราบข้อมูลภายในในกระทำการใดๆ ซึ่งเป็นการขัดต่อมาตรา 241 ของ พรบ. ดังกล่าว รวมถึงกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

7. เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลอย่างรอบคอบ เมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งกำหนดนโยบาย และวิธีการดูแล ไม่ให้ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ดูแลอย่างรอบคอบเมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยกำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนการอนุมัติรายการไว้เป็นลายลักษณ์อักษร นอกจากนั้นคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เกี่ยวกับรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน อย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยรายการระหว่างกันได้กระทำอย่างยุติธรรมตามราคาตลาด และเป็นไปตามปกติธุรกิจการค้า (Fair and at Arms' Length) และได้เปิดเผยรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญจะเปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล/ความจำเป็น ในรายงานประจำปี และแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

คณะกรรมการบริษัทฯ อนุมัติในหลักการ ตามคำแนะนำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในการปฏิบัติตามมาตรา 89/12 (1) แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรม ระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นได้ในกรณีที่ธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกันในการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อไตรมาส เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ในวาระใดที่กรรมการมีส่วนได้ส่วนเสีย ประธานกรรมการจะขอความร่วมมือให้กรรมการปฏิบัติตามนโยบาย โดยขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบ และงดออกเสียงหรือความเห็นใดๆ ในวาระนั้นๆ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายและขั้นตอนเป็นลายลักษณ์อักษรในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและคู่มือกรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ และที่ประชุมผู้บริหาร ให้ทราบถึงประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่กำหนดให้ ผู้บริหาร (ซึ่งรวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทฯ ทราบเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป นอกจากนั้นยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบายในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนข้อบังคับพนักงาน ที่เกี่ยวกับการกำหนดไม่ให้นำเอกสารหรือข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำออกนอกบริษัทฯ ก่อนได้รับอนุญาต รวมทั้งห้ามนำข้อมูลงบการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่รับทราบ เปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยของบริษัทฯ หากผู้บริหาร หรือพนักงานที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญคนใดกระทำผิดวินัย จะได้รับโทษตั้งแต่การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึง การเลิกจ้าง

การคำนึงถึงบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงาน และผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ คู่ค้า คู่แข่ง นักเขียน ผู้แปล เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งจะสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างกำไรให้แก่บริษัทฯ ซึ่งถือว่าการสร้างความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการว่า คณะกรรมการบริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีกระบวนการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย และจัดให้มีการจัดทำคู่มือพนักงานว่าด้วยจรรยาบรรณ/จริยธรรมทางธุรกิจ โดยประกาศให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้รับทราบแนวปฏิบัติ/กฎระเบียบในการดำเนินธุรกิจขององค์กรอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการสื่อสารระหว่างกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ จะดูแลผู้มีส่วนได้เสียตามสิทธิที่มีตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย สรุปได้ดังนี้

ผู้มีส่วนได้เสีย	นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
ผู้ถือหุ้น	บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ โดยยึดมั่นจะพัฒนา บริษัทฯ ให้เป็นธุรกิจที่ยั่งยืน มีการเติบโตต่อเนื่องที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม จะเป็นบริษัท ตัวอย่างที่ดี และสามารถให้ผลตอบแทนการลงทุน ที่น่าพึงพอใจในระยะยาว
คู่ค้า	บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม ทั้งสองฝ่าย
คู่แข่ง	บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย
เจ้าหน้าที่	บริษัทฯ จะปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ จะรีบแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไข โดยใช้หลักความสมเหตุสมผล
ลูกค้า	บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจในสินค้า และบริการที่เหมาะสมกับราคาอย่างสูงสุด
พนักงาน	บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้พนักงานมีความสุข
สังคม	บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้สู่เยาวชนและสังคม โดยปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

อีกทั้งยังได้กำหนดให้มีนโยบายในการดูแลและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ผ่านรายงานสมดุลอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ เนื่องจากเรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ถือเป็นภารกิจหลักขององค์กร และการร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสียเป็นส่วนสำคัญในการช่วยส่งเสริมให้บริษัทฯ สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทั้งนี้นโยบายในการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม สามารถดูได้ที่หัวข้อ 10 ความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibilities ; CSR)

ตั้งแต่ พ.ศ. 2554 ได้มีการประกาศนโยบายความปลอดภัยและสุขอนามัยในสถานที่ทำงาน นโยบายการเคารพในสิทธิมนุษยชน นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา และนโยบายอื่นที่คำนึงถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด ตลอดจนเป็นการสนับสนุนให้เกิดการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ถูกต้อง โปร่งใส และอย่างเหมาะสม

จำนวนการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน ปี 2562

ระดับความรุนแรง	จำนวนพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บ
บาดเจ็บเล็กน้อยโดยไม่ต้องหยุดงาน	1 คน
บาดเจ็บโดยที่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	ไม่มี
บาดเจ็บโดยที่หยุดงานตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป	1 คน

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะมุ่งมั่นที่จะลดการเกิดอุบัติเหตุ โดยจะไม่เพิกเฉยในกรณีของอุบัติเหตุ และอุบัติเหตุการที่ไม่ปลอดภัย หรือส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยของพนักงาน ซึ่งบริษัทฯ จะเข้าไปให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานที่ได้รับอันตราย หรือผลกระทบต่อสุขอนามัยอย่างเต็มความสามารถโดยไม่ชักช้า และจะดำเนินการสอบสวนหาสาเหตุ และดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจังเพื่อไม่ให้เกิดปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นซ้ำอีก

ด้านนโยบายการเคารพในสิทธิมนุษยชน บริษัทฯ ตระหนักดีว่าพนักงานทุกคนมีคุณค่าแห่งความเป็นมนุษย์ มีสิทธิ และเสรีภาพที่จะมีสถานที่ทำงานที่สะอาด ปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ ปราศจากการล่วงละเมิด หรือกีดกันข่มเหงในทุกรูปแบบ รวมทั้งมีการสนับสนุนให้พนักงานได้แสดงศักยภาพ และคุณค่าแห่งตนในการเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนร่วมกัน ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนได้ยึดถือปฏิบัติ โดยบริษัทฯ จะใช้หลักความยุติธรรม และความจริงใจในการบริหารจัดการเกี่ยวกับค่าจ้าง สวัสดิการ และผลประโยชน์ ที่เหมาะสม และสอดคล้องกับการจ่ายผลตอบแทนของอุตสาหกรรมเดียวกัน ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการต่างๆ ซึ่งมากกว่ากฎหมายกำหนด เช่น การจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อส่งเสริมการออม และเพื่อให้พนักงานได้มีเงินก้อนไว้ใช้ในวัยหลังเกษียณอายุอย่างมีความสุข, การจัดการดูแลตรวจสุขภาพประจำปี, การให้เงินช่วยเหลือแก่พนักงานที่ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ เป็นต้น โดยในปี 2562 บริษัทฯ ไม่ได้มีการร้องเรียนเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชนแต่อย่างใด จากพนักงาน คู่ค้า และชุมชนที่บริษัทฯ ดำเนินงานอยู่

บริษัทฯ ยังได้ส่งเสริมให้มีการพัฒนาความรู้ และศักยภาพของพนักงาน ซึ่งรายละเอียดเกี่ยวกับการอบรมพนักงาน ได้เปิดเผยไว้ภายใต้หัวข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ หัวข้อย่อย นโยบายการพัฒนาพนักงาน

ด้านนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม พร้อมทั้งให้คำมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล (CG: Corporate Governance) ที่ดี

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายที่จะสนับสนุนให้ทั้งพนักงาน ดำรงตนตามกฎหมายในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศชาติ ตลอดจนส่งเสริมให้ลูกค้าของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายด้วยความโปร่งใส โดยพยายามอย่างเต็มความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการทางธุรกิจร่วมกันให้มีความโปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชัน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักดีว่าการคอร์รัปชันเป็นภัยอย่างร้ายแรงต่อการพัฒนาประเทศ และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อความยั่งยืนของชาติ บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ โดยบริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ปี 2560 อีกทั้งยังได้กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงทางด้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นประจำทุกปี และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ตามลำดับ รวมถึงการเน้นย้ำแนวปฏิบัติผ่านการฝึกอบรม และการประชุมต่างๆ ภายในบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต

ด้านนโยบายการไม่ล่วงละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์ที่ชัดเจนที่จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา อย่างเคร่งครัด และจะไม่กระทำการใดๆ อันตั้งใจที่จะละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา ไม่ว่าจะเป็นด้านลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า หรือซอฟต์แวร์ โดยในปี 2562 บริษัทฯ ไม่มีข้อพิพาทด้านทรัพย์สินทางปัญญากับผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ

นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้กำหนดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับกรรมการอิสระ ทางไปรษณีย์ หรืออีเมล เพื่อให้เกิดช่องทางการแจ้งข้อมูล และคำแนะนำต่างๆ เพื่อสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อมูลตามกระบวนการ

ช่องทางการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือข้อร้องเรียน คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางในการรับ และจัดการกับข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้เสีย โดยผ่านช่องทางไปรษณีย์ และอีเมล ดังนี้

จดหมายลงทะเบียน	กรรมการอิสระ บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) 1858/87-90 อาคารอินเตอร์ลิงค์ทาวเวอร์ ชั้น 19 ถนนเทพรัตน แขวงบางนาใต้ เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
อีเมล	id@se-ed.com

สำหรับพนักงาน บริษัทฯ มีกระบวนการในการจัดการกับเรื่องที่พนักงานร้องเรียน โดยพนักงานสามารถแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือคอร์รัปชัน การกระทำผิดกฎหมาย หรือจรรยาบรรณ หรือนโยบายบริษัท หรือการร้องเรียนการถูกละเมิดสิทธิ หรือเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้โดยตรงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น หรือเลขานุการบริษัทฯ หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนั้นๆ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้กำหนดให้แผนกตรวจสอบภายในและนักกฎหมายสัมพันธ์ ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานรับข้อร้องเรียน ซึ่งพนักงานสามารถแจ้งเรื่องผ่านช่องทางนี้ หรือผ่านช่องทางอีเมลโดยตรงไปยังกรรมการอิสระ โดยเบาะแส ข้อร้องเรียน และข้อเสนอแนะต่างๆ จะได้รับการพิจารณา และดำเนินการตามความเหมาะสม โดยพิจารณาเป็นรายกรณีไป ซึ่งกรรมการอิสระจะเก็บข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเป็นความลับ และมีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสเพื่อให้ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ร้องเรียนมั่นใจว่าจะไม่ได้รับผลกระทบจากการแจ้งเบาะแส และร้องเรียนดังกล่าว และจะรวบรวมข้อร้องเรียนต่างๆ เสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาตามลำดับ

การเปิดเผยข้อมูล และความโปร่งใส

คณะกรรมการบริษัท มีนโยบายที่จะเป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย พร้อมทั้งดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง น่าเชื่อถือ ครบถ้วน และทันเวลา และทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

คณะกรรมการบริษัท กำหนดนโยบายเกี่ยวกับการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ โดยกำหนดให้มีการรายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการบริษัท กำหนดและเปิดเผยไว้ถึงนโยบายที่ว่าด้วยการทำรายการระหว่างกันที่สำคัญ โดยคณะกรรมการบริษัท อนุมัติให้ฝ่ายจัดการสามารถทำธุรกรรมทางการค้าซึ่งเป็นข้อตกลงทางการค้าที่มีเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป โดยในการทำธุรกรรมระหว่างบริษัท และบริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องนั้น จะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบนำเสนอรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกันในการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อไตรมาส รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท รับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

คณะกรรมการบริษัท ได้เปิดเผยบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อย และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมการประชุม ไว้ภายใต้หัวข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ และเปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ไว้ภายใต้หัวข้อย่อย ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

รายงานของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัท และสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดให้มีและดำรงรักษาไว้ ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ ที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้อัตราเสี่ยงต่ำ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการบริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักดีว่า ข้อมูลของบริษัทฯ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการเงิน และที่ไม่ใช่เรื่องการเงิน ล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุน และผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา และเท่าเทียม ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญ และยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด

ในการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญของบริษัทฯ ทั้งรายงานทางการเงินและข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน บริษัทฯ ได้เผยแพร่ตามช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้เผยแพร่ในเว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัทฯ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ เช่น ข้อมูลเบื้องต้นบริษัทฯ รายงานประจำปี แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี อัตราส่วนทางการเงิน ประวัติการจ่ายเงินปันผล ข้อมูลการนำเสนอแก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุนต่าง ๆ และข้อมูลที่มีใช้ข้อมูลทางการเงิน เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ข่าวประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งข้อมูลเหล่านี้มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอย่างสม่าเสมอ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดตั้งหน่วยงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน สถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัทฯ หรือ ต้องการสอบถาม ได้ที่ศูนย์เซียร์ รุ่งพูนทรัพย์ โทรศัพท์ 0-2826-8000 กด 8, 0-2826-8690 โทรสาร 0-2826-8699 หรือที่อีเมล ir@se-ed.com และที่เว็บไซต์ <http://corporate.se-ed.com> นอกจากนี้หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ยังเป็นสมาชิกชมรมนักลงทุนสัมพันธ์แห่งประเทศไทย (Thai IR Club) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 หนึ่งในปี 2562 ไม่มีนักลงทุนสถาบันในประเทศ หรือนักลงทุนต่างประเทศ ขอเข้าพบผู้บริหาร

นอกจากนี้หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้กำหนดระยะเวลาการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประกอบการของบริษัทฯ แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และนักวิเคราะห์ ก่อนวันที่บริษัทฯ จะรายงานผลประกอบการรายไตรมาส ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นเวลา 7 วัน

นอกจากการเปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของกฎหมายจากหน่วยงานกำกับดูแลแล้ว คณะกรรมการบริษัทฯ ยังมอบหมายให้กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และเลขานุการบริษัทฯ ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ดูแลแผนงานประจำปี งบประมาณ อัตราค่าลิ้งคน และรวมถึงรับทราบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ซึ่งเป็นการรวบรวมข้อมูลประเด็นต่าง ๆ ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากแบบสอบถามที่ได้มีการเก็บรวบรวม พร้อมกันนี้คณะกรรมการตรวจสอบ และเลขานุการบริษัทฯ ได้รายงานให้คณะกรรมการได้รับทราบอย่างสม่าเสมอประจำทุกไตรมาส

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ จะยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับของบริษัทฯ โดยยึดถือหลักการนี้ ในการกระทำในทุกกิจการ การตัดสินใจ และการทำธุรกรรมต่าง ๆ จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์เป็นที่ตั้งมั่น

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาการกำหนด และแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน รวมทั้งมีการสื่อสารบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัทฯ อย่างสม่าเสมอ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้เปิดเผยบทบาท และหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ และคณะกรรมการชุดย่อย และจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละคนเข้าร่วมการประชุม ไว้ภายใต้หัวข้อ 8. โครงสร้างการจัดการ

การประเมินการปฏิบัติงานของตนเองโดยกรรมการ

คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประเมินเป็นรายบุคคล ทั้งคณะ และคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหา และอุปสรรค ในการดำเนินงานระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้นำมาแก้ไขและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม และคณะกรรมการชุดย่อย ได้ใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย แต่มีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

การประเมินแบ่งตามหัวข้อ 6 หัวข้อ ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการ การทำหน้าที่ของกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการ และการพัฒนาผู้บริหาร ซึ่งผลคะแนนการประเมินของคณะกรรมการบริษัทฯ แบ่งออกเป็น 5 = ดีมาก, 4 = ดี, 3 = มาตรฐาน, 2 = พอใช้, 1 = ต้องปรับปรุงอย่างมาก สรุปได้ดังนี้

- ผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ มีคะแนนเฉลี่ย 4.53 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
- ผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ มีคะแนนเฉลี่ย 4.61 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
- ผลการประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ย 4.45 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
- ผลการประเมินคณะกรรมการบริษัทฯ เป็นรายบุคคล (โดยตนเอง) มีคะแนนเฉลี่ย 4.62 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
- ผลการประเมินคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นรายบุคคล (โดยตนเอง) มีคะแนนเฉลี่ย 4.53 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดีมาก
- ผลการประเมินคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เป็นรายบุคคล (โดยตนเอง) มีคะแนนเฉลี่ย 4.17 จากคะแนนเต็ม 5 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ดี

การพัฒนาความรู้ของกรรมการ

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ของกรรมการ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้มีการส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้กรรมการได้รับการฝึกอบรมความรู้ต่างๆ จากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ประสานงานกับกรรมการเพื่อแจ้งหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ

ในปี พ.ศ. 2562 มีกรรมการเข้าอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทและหน้าที่ของกรรมการในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. การสัมมนาเพื่อทำความเข้าใจและเตรียมความพร้อม การนำมาตรฐานการบริหารคุณภาพผู้สอบบัญชี และสำนักงานสอบบัญชีมาบังคับใช้ จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล
2. TFRS16 สัญญาเช่า จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

3. ภาพรวมมาตรฐานการสอบบัญชีของไทย รุ่นที่ 2/2562 จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล
4. ศึกษาดูงานและร่วมประชุมนานาชาติ IASP Word Conference 2019 ณ เมืองนีองต์ ประเทศฝรั่งเศส ในหัวข้อ THE 4th INDUSTRIAL REVOLUTION : AREAS OF INNOVATION AND SCIENCE PARKS AS KEY BOOSTERS FOR A SUCCESSFUL TRANSITION ที่ประเทศฝรั่งเศส ได้แก่ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล
5. TFRS ทุกฉบับ ปี 2562 รุ่นที่ 2/2562 (หลักสูตรย่อย 602) จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ได้แก่ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล
6. โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการคำนวณเงินผลประโยชน์ของพนักงาน จัดโดยสำนักงานคลัง ได้แก่ ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

การปฏิรูปนิเทศกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัท ได้มอบให้เลขาธิการบริษัท สรุปข้อมูลต่างๆ ให้กรรมการใหม่ได้รับทราบผ่านทางคู่มือกรรมการบริษัท ซึ่งจัดทำ และมอบให้กรรมการบริษัท ในทุกปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิง ที่ครบถ้วน และทันสมัย และยังกำหนดให้กรรมการใหม่ได้เข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้เข้าใจการดำเนินงานของธุรกิจของบริษัทฯ ได้ดียิ่งขึ้น

ภายในคู่มือกรรมการ มีเนื้อหาสรุปประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท และข้อมูลสำหรับกรรมการ เช่น ประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับบริษัท ประวัติความเป็นมา โครงสร้างองค์กร ธุรกิจของบริษัทฯ ข้อบังคับของบริษัทฯ การประชุมคณะกรรมการ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รายการที่เกี่ยวข้องกัน การจัดทำ และเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

แผนการสืบทอดตำแหน่ง คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้กรรมการผู้จัดการและฝ่ายบริหาร จัดทำแผนในการทดแทนตำแหน่งงาน (Succession Plan) ในระดับบริหาร และตำแหน่งงานในสายงานหลัก โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน และศักยภาพของแต่ละบุคคลเป็นหลัก และกำหนดให้มีการเตรียมความพร้อมสำหรับบุคคลที่สามารถทดแทนตำแหน่งงาน การพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็น นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ยังกำหนดให้กรรมการผู้จัดการรายงานให้คณะกรรมการบริษัท รับทราบถึงแผนเตรียมความพร้อมกรณีที่ผู้บริหารไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

9.2 คณะกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งกรรมการที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมในเรื่องต่างๆ เพื่อช่วยศึกษา และกลั่นกรองรายละเอียด ตามที่คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้คณะกรรมการชุดย่อยรับผิดชอบ นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท ยังได้กำหนดคุณสมบัติ องค์ประกอบ วาระการดำรงตำแหน่ง และหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการชุดย่อยนั้นๆ ไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้สมาชิกส่วนใหญ่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ และประธานของแต่ละคณะเป็นกรรมการอิสระด้วย ประธานคณะกรรมการ จะไม่เป็นประธานกรรมการชุดย่อย คณะกรรมการชุดย่อยมีการรายงานผลการประชุม และการทำงานแต่ละครั้งให้ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการรายงานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบในรายงานประจำปี

ปัจจุบันบริษัทฯ มีคณะกรรมการชุดย่อยจำนวน 2 คณะ ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

ซึ่งรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของกรรมการตรวจสอบ ได้เปิดเผยไว้ภายใต้หัวข้อ 8. โครงสร้างการ จัดการ หัวข้อย่อย คณะกรรมการบริษัท

9.3 การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

กรรมการอิสระ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” ในการประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2552 ซึ่งเข้มงวดกว่ากรอบขั้นต่ำของนิยามกรรมการอิสระ ที่ประกาศโดยสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และในการ ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 3/2555 ได้ทำการปรับปรุงเพิ่มเติมนิยาม “กรรมการอิสระ” ให้มีความ สอดคล้องกับนิยามตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เอกสาร “คู่มือกรรมการอิสระ” ลงวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2555 ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการ อิสระรายนั้นๆ ด้วย
2. ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติ บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจ ควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
4. ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมหรือนิติบุคคลที่อาจมี ความขัดแย้ง ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็น หรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ หรือผู้บริหาร ของผู้ที่มีความสัมพันธ์ ทางธุรกิจของบริษัทใหญ่, บริษัทย่อย, บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เว้นแต่จะได้พ้น จากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
5. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความ ขัดแย้ง และไม่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของ สำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคล หรือ อาจมีความขัดแย้งสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใดๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษา ทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปี จากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ให้บริการทางวิชาชีพเป็นนิติบุคคล ให้รวมถึงการ

- เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่, กรรมการซึ่งไม่ใช่กรรมการอิสระ ผู้บริหาร หรือหุ้นส่วนผู้จัดการของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
7. ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัทผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัท
 8. ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับ กิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน, ลูกจ้าง พนักงาน, ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับ กิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย
 9. ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท
 10. ภายหลังจากได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะดังกล่าวแล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย, บริษัทร่วม, บริษัทย่อยในลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (Collective Decision) ได้

อย่างไรก็ตามกรรมการอิสระ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติกรรมการอิสระของตนเป็นประจำทุกปี และคณะกรรมการบริษัทฯ เชื่อมั่นว่าการกำหนดคุณสมบัติของ “กรรมการอิสระ” ซึ่งเข้มกว่ากรอบขั้นต่ำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพียงพอที่กรรมการอิสระของบริษัทฯ มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริงเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของบริษัทฯ

การรวมหรือแยกตำแหน่ง บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายที่จะให้ประธานคณะกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และมีการสอบทานการบริหารงานได้อย่างโปร่งใส

ประธานคณะกรรมการมาจากกรรมการอิสระ และเป็นผู้นำ ผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการสนับสนุนและผลักดันให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น การตั้งคำถามที่สำคัญต่างๆ หรือ ช่วยเหลือแนะนำ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการ ผ่านทางกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายในงานประจำ ที่ฝ่ายจัดการมีหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดูแล และมีกรรมการผู้จัดการเป็นหัวหน้าของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจเท่านั้น เป็นผู้ที่มีอำนาจลงนามผูกพันแทนบริษัทฯ ตามอำนาจที่มอบไว้ กรรมการผู้จัดการได้มอบอำนาจให้ฝ่ายจัดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ ที่รับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้จะเห็นว่าอำนาจของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน ไม่ก้าวก่ายต่อกัน

การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหากรรมการ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดให้บริษัทฯ มีคณะกรรมการของบริษัทฯ ไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่าสามในสี่ของคณะกรรมการทั้งหมดเป็นสัญชาติไทย และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ซึ่งวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ มีดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาโครงสร้าง ขนาด และองค์ประกอบของคณะกรรมการ และกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทนให้เหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของกรรมการโดยรวม เพื่อให้มีองค์ประกอบ และคุณสมบัติ ตามกฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ รวมถึงวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ซึ่งได้กำหนดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้น สามารถเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เป็นการล่วงหน้าได้ อย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี โดยมีการแจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านช่องทางการแจ้งข้อมูลของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์ของบริษัท และเว็บไซต์นักลงทุนอื่นๆ พร้อมทั้งแสดงแบบฟอร์มการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ บนเว็บไซต์ด้วย
3. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ดำเนินการสรรหาและพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ในการดำรงตำแหน่งกรรมการ
4. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมเป็นกรรมการ และสรุปผลการสรรหา และเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัท พร้อมเหตุผลประกอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท ผ่านทางเลขานุการบริษัท
5. คณะกรรมการบริษัท พิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

การเลือกตั้งกรรมการในการประชุมสามัญประจำปี ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเลือกตั้งกรรมการ โดยให้นับว่าผู้ถือหุ้นมีคะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง ทั้งนี้ การแต่งตั้งกรรมการแต่ละรายนั้นต้องได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง

ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ให้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล

บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3

ห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่น ที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

กรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้น หรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้น หรือลดลงในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

กรรมการ 2 ใน 4 ท่าน ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราในเอกสารสำคัญของบริษัทฯ จึงจะมีผลผูกพันกับบริษัทฯ ได้ คณะกรรมการสามารถกำหนดชื่อกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันพร้อมประทับตราในเอกสารสำคัญของบริษัทฯ

กรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 บริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ คือ นายวุฒิชัย จุฬางกูร กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

การสรรหากรรมการผู้จัดการและผู้บริหาร

สำหรับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารสูงสุดด้านการบัญชีและการเงิน คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้, ความสามารถ, มีประสบการณ์ และมีความเข้าใจในธุรกิจหนังสือเป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังสามารถบริหารจัดการให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือเป้าหมายที่คณะกรรมการบริษัทฯ กำหนดไว้ โดยคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

สำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย ฝ่ายจัดการจะเป็นผู้พิจารณาสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามระเบียบของการบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานให้คณะกรรมการบริษัทฯ ทราบ ยกเว้นกรณีการแต่งตั้งหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบก่อน

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นของกรรมการและผู้บริหาร

ในปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นฉบับแก้ไขฉบับที่ 5 นับจากปี พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณากำหนดนโยบายการไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ จำนวนไม่เกิน 5 บริษัท และในปี พ.ศ. 2553 ได้มีการพิจารณาเสนอให้แก้ไข นโยบายการไปดำรงตำแหน่งในบริษัทอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นจำนวนไม่เกิน 3 บริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับข้อแนะนำของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูง สามารถรับตำแหน่งกรรมการที่บริษัทอื่นได้ตามความจำเป็น และไม่ทำให้มีผลกระทบต่อนหน้าที่และความรับผิดชอบของบริษัทฯ โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ หรือผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน

คณะกรรมการบริษัทฯ ไม่ได้กำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการอิสระ เนื่องจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาแล้วเชื่อว่า ความเชี่ยวชาญในธุรกิจหนังสือ และเรื่องต่างๆ ไม่ได้ขึ้นอยู่กับจำนวนวาระการดำรงตำแหน่ง หากแต่กรรมการบริษัทฯ ยังคงมีความสามารถ และอุทิศเวลาให้กับบริษัทฯ ได้อย่างเต็มความสามารถ ที่จะกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และการให้คำปรึกษาในการดำเนินธุรกิจต่างๆ โดยการตัดสินใจในการคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ เป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นที่จะคัดเลือกบุคคลเข้าทำหน้าที่แทนตน

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร ปัจจุบัน คณะกรรมการบริษัท มีจำนวน 10 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 2 ท่าน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 4 ท่าน
- กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 4 ท่าน

ดังนั้น บริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด 4 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 44.44 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งยังต่ำกว่าข้อแนะนำตามหลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ได้แนะนำว่าคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนควรประกอบด้วยกรรมการที่เป็นอิสระมากกว่า ร้อยละ 50 แต่เนื่องจากนิยามของกรรมการอิสระของบริษัทฯ เข้มงวดกว่ากรอบขั้นต่ำของนิยามที่ประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังนั้น ผู้มีส่วนได้เสียจึงมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระ ซึ่งจะทำให้เกิดการถ่วงดุล และการสอบทานการบริหารงานของกรรมการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยกรรมการบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ออกจากตำแหน่ง โดยให้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

9.4 การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อย

ในปี พ.ศ. 2546 บริษัทฯ เข้าถือหุ้นร้อยละ 28.75 ในบริษัท เพลินพัฒนา จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2545) ซึ่งมีทุนชำระเต็มมูลค่า เท่ากับ 80,000,000 บาท ต่อมาในปี พ.ศ. 2548 บริษัทฯ ได้เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 48.82 จากทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วจำนวน 170,000,000 บาท และได้ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว คงเหลือเป็นจำนวน 169,475,500 บาท คิดเป็นสัดส่วนการถือหุ้นร้อยละ 48.97 โดยในไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2552 คุณหญิง โชติสรยุทธ์ กรรมการผู้จัดการบริษัทฯ ได้เข้าไปดำรงตำแหน่งรักษาการผู้อำนวยการของโรงเรียนเพลินพัฒนา และได้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา ในปี พ.ศ. 2553 โดยได้รับมติเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งในปี พ.ศ. 2552 เป็นต้นมา บริษัทฯ ได้นำงบการเงินของบริษัท เพลินพัฒนา จำกัด (บริษัทย่อย) มารวมในการจัดทำงบการเงินรวม ด้วยการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลการดำเนินงานนี้ ต่อมาเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2560 บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด ได้ลดทุนจดทะเบียนจาก 169,475,500 บาท มูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็น 151,850,500 บาท มูลค่าหุ้นละ 8.96 บาท

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2555 คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีมติอนุมัติการร่วมทุนและจัดตั้งบริษัทเพื่อประกอบธุรกิจทางด้านดิจิทัลคอนเทนต์ โดยในปี พ.ศ. 2556 บริษัทฯ ได้ถือหุ้นร้อยละ 60.00 ในบริษัท เบสแล็บ จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2556) ซึ่งมีทุนจดทะเบียน 1,000,000 บาท โดยมี คุณหญิง โชติสรยุทธ์ กรรมการผู้จัดการบริษัทฯ เป็นหนึ่งในกรรมการผู้มีอำนาจลงนามของบริษัท เบสแล็บ จำกัด และด้วยการมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลการดำเนินงานนี้ บริษัทฯ ได้นำงบการเงินของบริษัท เบสแล็บ จำกัด (บริษัทย่อย) มารวมในการจัดทำงบการเงินรวม ของบริษัทฯ ในปีบัญชี 2556 เป็นต้นมา

ทั้งนี้ งบการเงินของบริษัทย่อยนั้น ได้จัดทำขึ้นโดยใช้นโยบายการบัญชีที่สำคัญเช่นเดียวกันกับของบริษัทฯ

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนเป็นลายลักษณ์อักษร ในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือกรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ประชุมผู้บริหาร ทราบถึงประกาศของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ที่กำหนดให้ผู้บริหาร (ซึ่งได้รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และแจ้งให้เลขานุการบริษัทฯ ทราบเพื่อแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบต่อไป นอกจากนี้ ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย ในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนข้อบังคับพนักงาน เกี่ยวกับการกำหนดไม่ให้นำเอกสารหรือข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำออกนอกบริษัทฯ ก่อนได้รับอนุญาต รวมทั้งห้ามนำข้อมูลทางการเงิน หรือข้อมูลอื่นที่รับทราบเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลทางการเงินหรือข้อมูลอื่นจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยของบริษัทฯ หากผู้บริหารหรือพนักงาน ที่ได้ล่วงรู้ข้อมูลภายในที่สำคัญคนใดกระทำความผิดวินัย จะได้รับโทษตั้งแต่การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการเลิกจ้าง

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุม และประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ

บริษัทฯ มีแผนกตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลัก และกิจกรรมทางการเงินสำคัญของบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ และมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบ การปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ (Compliance Control) และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ มีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบ และถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้แผนกตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบด้วย

การบริหารความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ กระทำโดยการประเมินความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งที่เป็นปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหาร และผู้บริหารระดับสูง ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับแต่ละความเสี่ยง หัวหน้างานในแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานตรวจสอบภายใน จะวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ การกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลให้กับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ต่อไป

คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าจะบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการจัดสรร และใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้องเหมาะสม และเกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยให้ข้อมูลทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้

9.6 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี บริษัท และบริษัทย่อย ได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี สำหรับรอบบัญชีปี พ.ศ. 2562 ให้แก่บริษัท ธรรมนิติ จำกัด ในอัตราค่าสอบบัญชีรวมทั้งสิ้น 1,200,000 บาท (ไม่รวมค่าเดินทางในการปฏิบัติงาน ค่าที่พัก และค่าสังเกตการณ์ในการตรวจนับสินค้า) ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัท ในด้านอื่นๆ อีกนอกจากการสอบบัญชีเท่านั้น

ค่าบริการอื่น บริษัท และบริษัทย่อย ไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ให้แก่บริษัท ธรรมนิติ จำกัด สำหรับรอบบัญชีปี พ.ศ. 2562

9.7 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

บริษัท ได้ยึดมั่นในการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจของกรรมการ และพนักงานทุกคน โดยบริษัท ได้ประกาศบังคับใช้จรรยาบรรณพนักงาน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัท ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัท และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชน และสังคม บริษัท มอบหมายให้แผนกตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ ติดตามดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ และได้กำหนดโทษทางวินัยในกรณีละเมิดจรรยาบรรณไว้ด้วย

คณะกรรมการบริษัท มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัท และเป็นเครื่องมือช่วยให้สามารถบรรลุเป้าหมายพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่ง อันจะส่งผลให้เกิดการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น คุณค่าที่บริษัท มุ่งหวัง และคาดหวังให้กรรมการ และพนักงานทุกคนถือปฏิบัติในทุกภารกิจ ได้แก่

- การให้ความสำคัญสูงสุดต่อการสร้างความพึงพอใจของลูกค้า
- ความเชื่อมั่นในการทำงานร่วมกัน
- การอุทิศตนอย่างมืออาชีพโดยมีคุณธรรม
- การยึดมั่นในหลักการของระเบียบวินัยการปฏิบัติงานที่ดี
- การพร้อมในการตอบสนองต่อทุกสถานการณ์

คณะกรรมการบริษัท ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการบริษัท จึงได้จัดให้มีการเผยแพร่ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อม และสังคม ผ่านในหลายช่องทาง ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆ และการประชุมพนักงาน รวมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และการกำหนดบทลงโทษ

อนึ่ง ในต้นปี พ.ศ. 2554 บริษัท ได้ลงนามเข้าร่วมเพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชนไทย ร่วมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย หอการค้าไทย สมาคมธนาคารไทย หอการค้าต่างชาติ และสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เพื่อแสดงเจตจำนงที่จะดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย ต่อต้าน และไม่สนับสนุนการคอร์รัปชัน เพื่อให้การดำเนินงาน

ของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล (Corporate Governance ; CG) ที่ดี ต่อมาในปี 2560 บริษัทฯ ได้ผ่านการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต หรือ CAC ตั้งแต่เดือนสิงหาคม ปี 2560

หลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทไม่สามารถปฏิบัติได้

ในปี พ.ศ. 2562 บริษัทฯ สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้เป็นอย่างดีในหลายๆ เรื่อง แต่อย่างไรก็ตามมีบางหลักเกณฑ์ ที่บริษัทฯ ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ มีดังนี้

คณะกรรมการควรกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระไว้ไม่เกิน 9 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น หรือหากสามารถกำหนดไว้ไม่เกิน 6 ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น ก็จะเป็นการดียิ่งขึ้น เนื่องด้วยรูปแบบธุรกิจหลักของบริษัทฯ นั้น คือธุรกิจค้าปลีกที่ต้องการความเชี่ยวชาญ และความชำนาญเฉพาะทาง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านสินค้าที่เป็นหนังสือ คณะกรรมการบริษัทฯ จึงไม่ได้มีการกำหนดจำนวนวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ เนื่องด้วยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจหนังสือนั้นมีความจำเป็น และสำคัญอย่างยิ่งต่อการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ วิสัยทัศน์ และการให้คำแนะนำต่างๆ เพื่อชี้แนะทิศทางการดำเนินงานของบริษัทฯ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ก็ได้เปิดเผยต่อการเปิดเผยข้อมูลวันที่ที่กรรมการอิสระแต่ละท่านได้เข้าดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทฯ ในวาระปัจจุบัน ไว้ในรายงานประจำปี อีกทั้งยังได้มีการนำเสนอข้อมูลจำนวนปีสะสมที่กรรมการอิสระแต่ละท่านได้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทฯ ไว้ในหนังสือเชิญประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

อย่างไรก็ตาม ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่ได้กำหนดว่าในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา ซึ่งกรรมการที่ออกจากตำแหน่งนี้จะเป็นกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุด โดยบริษัทฯ ยังได้มีช่องทางแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ เป็นการล่วงหน้า อย่างน้อย 3 เดือนก่อนวันสิ้นสุดรอบปีบัญชี ดังนั้น ด้วยกระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ซึ่งเป็นสิทธิของผู้ถือหุ้นที่จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมนี้ จึงอาจกล่าวได้ว่าบริษัทฯ มิได้ละเลยต่อการไม่ปฏิบัติตามข้อเสนอแนะในเรื่องการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนปีในการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระ หากแต่กรรมการอิสระก็ยังคงมีการดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ ตามข้อบังคับของบริษัทฯ ที่ต้องออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา ของทุกปี

บริษัทฯควรมีการจัดตั้ง **CG Committee** แม้ปัจจุบัน บริษัทฯ ไม่ได้มีการจัดตั้ง CG Committee ขึ้นโดยแสดงไว้ในผังโครงสร้างองค์กร แต่อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการตรวจสอบก็ได้ปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องของการสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างเป็นประจำ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ

10. ความรับผิดชอบต่อสังคม

10.1 นโยบายภาพรวม

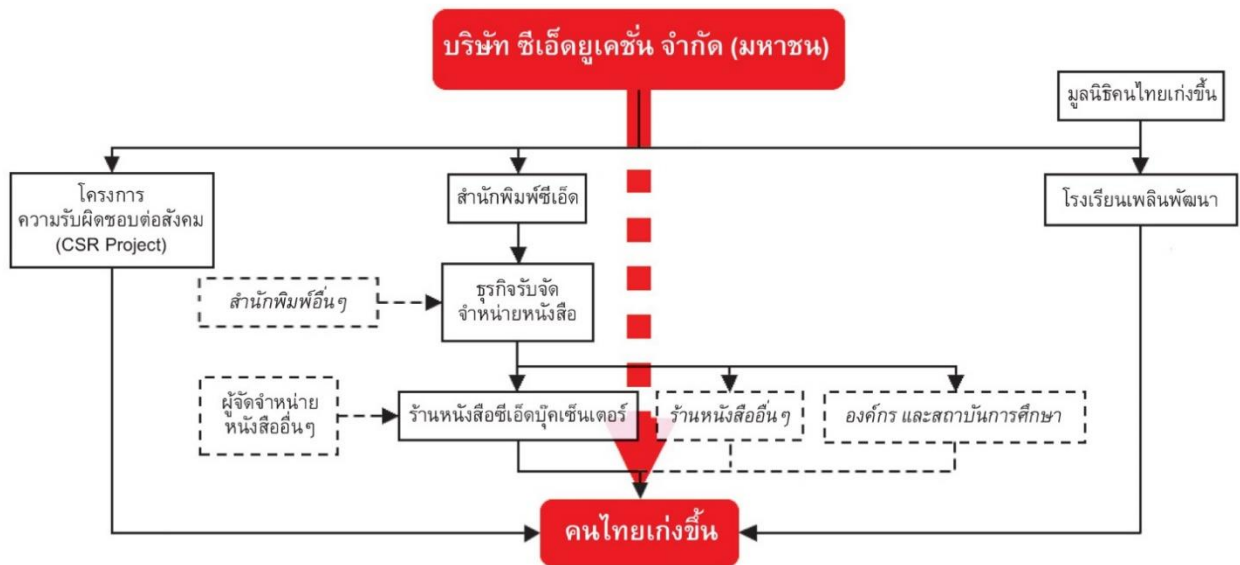
บริษัทฯ เริ่มก่อตั้งจากการรวมตัวกันของวิศวกรไฟฟ้าจำนวน 10 คน ซึ่งต่างมีประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ในชุมชนวิชาการ ขณะเป็นนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย วิศวกรกลุ่มนี้ตระหนักดีว่า ประเทศไทยยังขาดแคลนการพัฒนาความรู้ทางวิชาการอยู่มาก และยังไม่มีความสนใจเข้ามาพัฒนาอย่างจริงจัง จึงได้ก่อตั้งบริษัทฯ ขึ้นมาในปี พ.ศ. 2517 โดยกำหนดเรื่องนี้ไว้ในวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งว่า “ซีอีดีจะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ” และเน้นย้ำภารกิจนี้ผ่านชื่อย่อของบริษัทฯ คือ **SE-ED** ซึ่งย่อมาจากคำว่า **Science, Engineering & Education** เพื่อเป็นการเน้นสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศซึ่งบริษัทฯ มุ่งมั่น และให้ความสำคัญ คือ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และการศึกษา ผ่านภารกิจที่จะทำให้คนไทยเก่งขึ้น โดยมีวิสัยทัศน์ (Vision) และภารกิจ (Mission) ที่แสดงความมุ่งมั่นในการเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) : ซีอีดี จะเป็นผู้ดำเนินการทำให้คนไทยหาความรู้ได้ง่ายขึ้น และสะดวกขึ้น

ภารกิจ (Mission) : ซีอีดี จะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ และจะดำเนินธุรกิจที่ทำให้ “คนไทยเก่งขึ้น” โดยพัฒนาเป็นธุรกิจที่ยั่งยืน มีการเติบโตอย่างต่อเนื่องสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม เป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ เป็นที่ยอมรับในวงกว้าง พนักงานมีความสุข และสามารถให้ผลตอบแทนการลงทุนที่น่าพึงพอใจในระยะยาว

กรอบแนวคิดเพื่อความยั่งยืนระยะยาว (Sustainability Framework)

เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจอย่างเติบโตไปพร้อมๆ กับสังคมได้อย่างยั่งยืน และอยู่รอดได้ในระยะยาว ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีความมุ่งมั่น (Commitment) และแรงบันดาลใจ (Inspiration) ร่วมกันที่จะทำให้องค์กรสามารถทำหน้าที่เป็น “สื่อความรู้สู่สังคมไทย (Knowledge Provider)” เพื่อให้คนไทยเก่งขึ้น ดังจะเห็นได้จากอดีตจนถึงปัจจุบันว่า บริษัทฯ ได้ดำเนินธุรกิจ พร้อมกับสร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อตอบสนองภารกิจ “เรามุ่งมั่นที่จะทำให้คนไทยเก่งขึ้น” อย่างจริงจังมาโดยตลอด ซึ่งสามารถสรุปเป็นแผนผังการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้ดังต่อไปนี้



จากแผนผังการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ข้างต้น จะเห็นได้ว่าปัจจุบัน บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจและกิจกรรมต่างๆ อย่างบูรณาการ เพื่อให้คนไทยเก่งขึ้น ดังต่อไปนี้

- **สำนักพิมพ์ซีอีดูเคชั่น** : มีหน้าที่ผลิต จัดพิมพ์หนังสือ และสื่อการเรียนรู้ต่างๆ เพื่อให้คนไทยนำไปใช้พัฒนาศักยภาพของตนเอง เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2517
- **ธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือ** : มีหน้าที่ในการกระจายหนังสือที่มีคุณภาพจากสำนักพิมพ์ซีอีดูเคชั่น และสำนักพิมพ์อื่นๆ ไปยังร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเตอร์ และร้านหนังสืออื่นๆ ทั่วประเทศ โดยเริ่มดำเนินการอย่างจริงจังหลังจากปี พ.ศ. 2541 เป็นต้นมา
- **ร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเตอร์** : เริ่มเปิดดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 โดยมีความมุ่งมั่นจะขยายสาขาเพื่อให้คนไทยทั่วประเทศสามารถเข้าถึงแหล่งสาระความรู้ได้อย่างสะดวก สามารถอ่านหนังสือดีๆ ได้ง่ายขึ้น หนังสือภายในร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเตอร์จึงเป็นหนังสือดีที่มีความหลากหลาย ไม่มีหนังสือที่มีเนื้อหาลามกอนาจาร ส่งเสริมความรุนแรง หมิ่นเหม่ต่อการผิดกฎหมาย และศีลธรรมอันดีงามของสังคมไทย
- **โรงเรียนเพลินพัฒนา** : เป็นโรงเรียนทางเลือกแนวใหม่ในระดับเตรียมอนุบาลถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 ซึ่งบริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) เป็นผู้ร่วมก่อตั้ง โดยเปิดดำเนินการตั้งแต่ปีการศึกษา 2547 เป็นต้นมา เป็นโรงเรียนที่มีการออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอนที่เน้นให้นักเรียนมีความสมบูรณ์พร้อม ทั้งทักษะความรู้ (Knowledge Skill) ทักษะการทำงาน (Working Skill) และทักษะการดำเนินชีวิต (Life Skill) เพื่อให้เด็กสามารถพัฒนาตนเองได้เต็มศักยภาพ เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีความรู้ความสามารถ มีจิตอาสา มีศีลธรรมอันดีงาม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม



- **โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR Project) :** บริษัทฯ ได้กำหนดให้ความรับผิดชอบต่อสังคมเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนองค์กร โดยให้ความสำคัญสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และดำเนินกิจกรรม CSR ในตัวเนื้องานหลักขององค์กรในลักษณะที่เรียกว่า CSR in Process โดยไม่มีแผนกที่รับผิดชอบกิจกรรม CSR โดยตรง แต่ภายหลังกิจกรรมในส่วนนี้มีปริมาณมากขึ้น ทั้งด้านการประสานงาน และการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. 2552 บริษัทฯ จึงจัดตั้งแผนก CSR ขึ้นเพื่อรับผิดชอบกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ ที่มุ่งเน้นส่งเสริมให้เด็ก ๆ และชุมชนในสังคมไทยที่ด้อยโอกาส เข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ได้ง่ายมากขึ้น ผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การบริจาคหนังสือ และสื่อการเรียนรู้ให้กับโรงเรียนในถิ่นทุรกันดาร การบริจาคอุปกรณ์ชั้นวางหนังสือ เพื่อจัดห้องสมุดให้สวยงาม สะอาด และสามารถดึงดูดเด็กให้เข้าถึงแหล่งการเรียนรู้ เพื่อสร้างนิสัยรักการอ่านให้ติดตัวไปตลอดชีวิต
- **มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น :** บริษัทฯ ได้สนับสนุนการจัดตั้ง “มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น” อย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2554 โดยมีวัตถุประสงค์ในการทำกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกเพศ ทุกวัย ให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และได้ใช้ศักยภาพที่ตนเองมีเพื่อช่วยพัฒนาประเทศชาติให้เจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน สามารถแข่งขันกับนานาชาติอารยประเทศได้ โดยมูลนิธิคนไทยเก่งขึ้นจะมีบทบาทในการทำงานควบคู่ไปกับโครงการความรับผิดชอบต่อสังคม

ของบริษัทฯ อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้คนไทยเก่งขึ้น และสังคมไทยมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ผ่านโครงการย่อยต่างๆ ซึ่งเป็นโครงการนำร่อง หรือโครงการที่ช่วยสร้างโอกาสให้กับเยาวชนไทยที่ขาดแคลน หรือโครงการที่ดำเนินไปได้ด้วยตนเองในระยะยาว โดยอาศัยเงินสนับสนุนหลักจาก “โครงการเงินทอนเพื่อน้อง” ซึ่งเป็นเงินบริจาคของลูกค้าของร้านหนังสือซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และประชาชนคนไทยทุกคน ที่ช่วยกันบริจาคเงินตามกำลังที่มี เพื่อระดมทุนมาใช้ในโครงการพัฒนาศักยภาพความสามารถ และคุณค่าของคนไทย

ทั้งนี้ “มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น” ได้รับการพิจารณาให้เป็นองค์กรหรือสถานสาธารณกุศลตามกฎหมายเป็นลำดับที่ 916 ตามประกาศกระทรวงการคลังว่าด้วยภาษีเงินได้และภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 648) ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2559

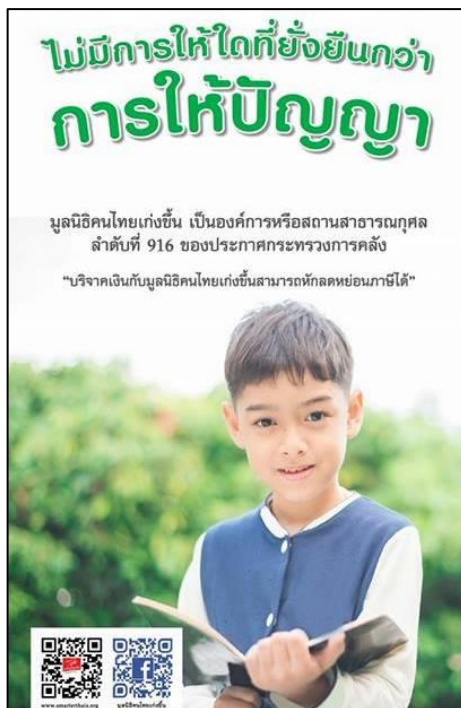


www.smarterthais.org

เป็นองค์กรหรือสถานสาธารณกุศลลำดับที่ 916 ของประกาศกระทรวงการคลัง

มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น
Smarter Thais Foundation

*บริจาคเงินกับมูลนิธิคนไทยเก่งขึ้นใช้หักลดหย่อนภาษีได้



**ไม่มีใครให้ใครที่ยังยืนกว่า
การให้ปัญญา**

มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น เป็นองค์กรหรือสถานสาธารณกุศลลำดับที่ 916 ของประกาศกระทรวงการคลัง

“บริจาคเงินกับมูลนิธิคนไทยเก่งขึ้นสามารถหักลดหย่อนภาษีได้”

ขอคุณ ถึงทุกคนที่
ทำดีให้ประเทศไทย
ได้จนวันนี้



โครงการเงินทอนเพื่อน้อง

โครงการที่มุ่งระดมเงินบริจาค เพื่อจัดหาหนังสือและสื่อที่ดี เข้าโรงเรียนที่ขาดแคลนทั่วประเทศ เพื่อสร้างโอกาสที่ยั่งยืนแก่เด็กไทย

ข้อมูลรายชื่อสาขา : www.smarterthais.org กรุณาโทรแจ้งสาขาที่รับฝาก หรือโทรแจ้งศูนย์บริการลูกค้า

สาขา	เบอร์โทร
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	227-0-709997
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	086-0-427226
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	739-2-324928
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	189-2-116359
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี (อ.อ.อ.)	048-2-840652
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	076-2-590586
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	505-2-049670
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	333-1-696132
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	700-2-295480
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	116-6-010672
สมุทรสาคร สาขาธนบุรี	008-3-251002441

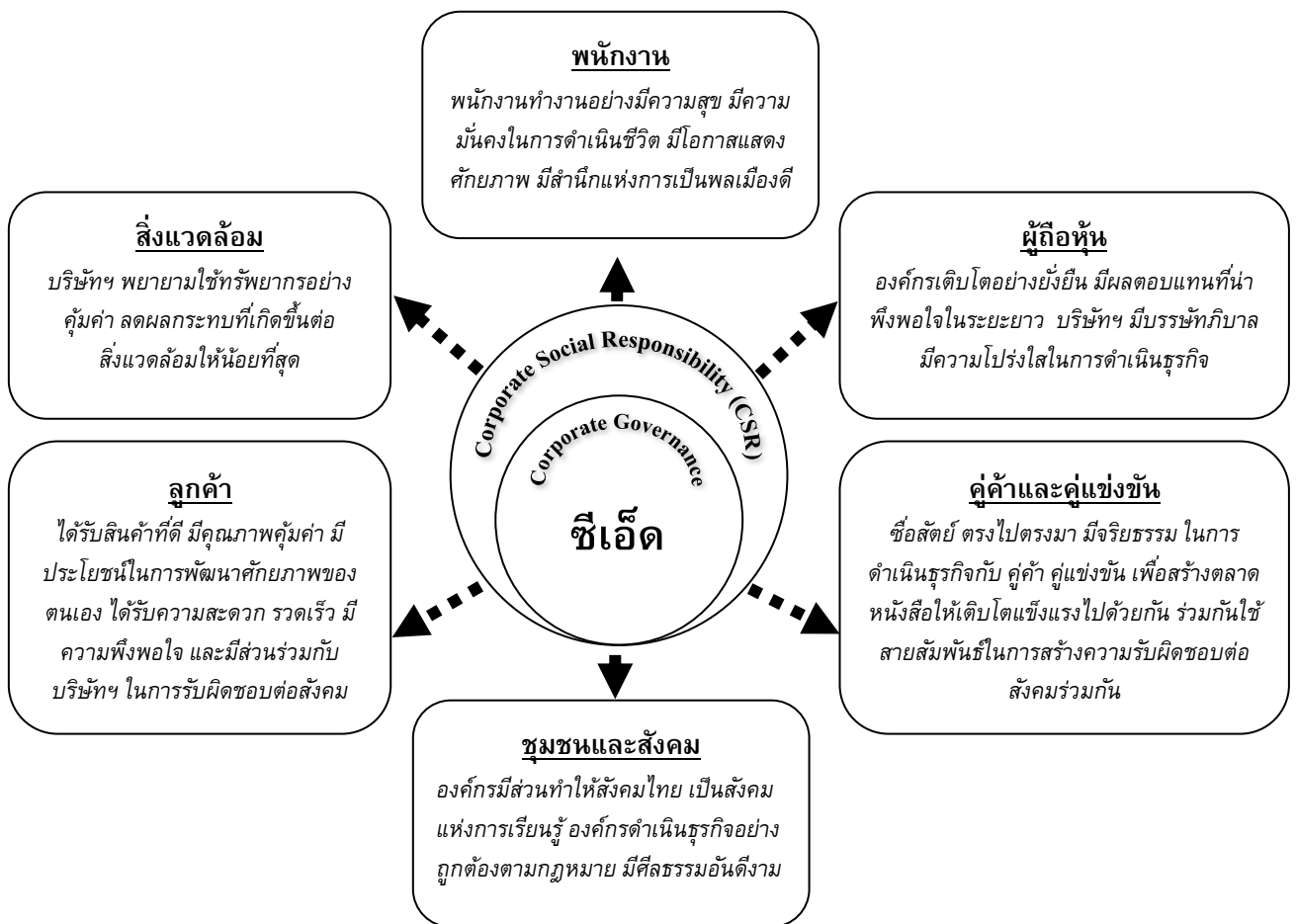
ไม่มีใครให้ใครที่ยังยืนกว่าการให้ปัญญา

Find us on Facebook: [มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น](https://www.facebook.com/smarterthais)

0000000000 0-2739-8408 e-mail : info@smarterthais.org

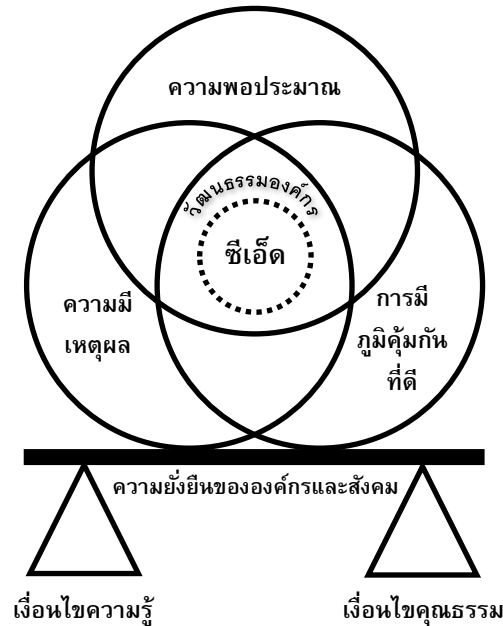
จากที่กล่าวมา จะพบว่ากรอบการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ก็คือ การเป็นธุรกิจที่มีส่วนช่วยแก้ไขปัญหาคritical ของประเทศ ผลักดันให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตลอดจนเป็นกลไกในการพัฒนาศักยภาพของคนไทย ให้กลายเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า และเป็นทรัพยากรสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้บริษัทจึงยึดมั่นอย่างเคร่งครัดในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม เป็นบริษัทฯ ที่มีจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี

บริษัทฯ จึงนำเอาความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Responsibility) และบรรษัทภิบาล (Corporate Governance) มายึดถือเป็นกลยุทธ์และแนวทางในการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) อันได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างครบถ้วนสมดุล โดยจัดลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสม ดังรูปต่อไปนี้



นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้กำกับแนวทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีเหตุผล พอประมาณ มีภูมิคุ้มกัน โดยมั่นใจว่าบริษัทฯ จะใช้ข้อมูลสารสนเทศ และองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจต่างๆ พร้อมกับใช้หลักคุณธรรม และจริยธรรม เป็นเครื่องชี้นำในการดำเนินธุรกิจ

หากพิจารณาจาก “วัฒนธรรมองค์กร” ซึ่งบริษัทฯ ได้เพียรพยายามปลูกฝังให้กับพนักงานทุกๆ คนเพื่อใช้เป็นแบบแผนในการทำงาน และการดำเนินชีวิตมาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน จะพบว่าวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ มีความสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังจะเห็นได้จากภาพความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมองค์กรของบริษัทฯ และแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดังต่อไปนี้



บริษัทฯ ตระหนักดีว่า การจะสร้างไว้ซึ่งแบบอย่างการดำเนินธุรกิจที่ดีได้อย่างยั่งยืนนั้น บริษัทฯ จำเป็นต้องปลูกฝังวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีให้กับพนักงานทุกคน เพื่อบ่มเพาะค่านิยม (Shared Value) และทัศนคติที่ดีในการทำงาน ตลอดจนการดำเนินชีวิตในแง่มุมต่างๆ ซึ่งวัฒนธรรมองค์กรที่ดี จะทำหน้าที่ส่งเสริมให้เกิดปัจจัยแห่งความสำเร็จ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และลักษณะธุรกิจขององค์กร ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นพลังผลักดันให้เกิดการสร้างสรรคงานบุกเบิกที่มีเป้าหมายทางอุดมการณ์ ซึ่งต้องอาศัยความมุ่งมั่นสูง เป็นงานที่ต้องการการทำงานแบบสร้างสรรค์ และเป็นประโยชน์ต่อประเทศ พนักงานทุกคนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา รับฟังเหตุผลซึ่งกันและกัน ให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพการทำความดี ตลอดจนความยั่งยืนขององค์กรและสังคมเป็นสำคัญ และด้วยวัฒนธรรมองค์กรที่บ่มเพาะลงในทัศนคติของพนักงานทุกคน จนเป็นวิถีปฏิบัติอย่างต่อเนื่องผ่านการทำงานร่วมกัน และการร่วมทุกข์ร่วมสุขภายในองค์กร บริษัทฯ จึงมีความมั่นใจเป็นอย่างยิ่งว่าพนักงานทุกคนจะสามารถน้อมนำเอาหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในชีวิตจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของบริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) สามารถแสดงได้ดังตัวอย่างต่อไปนี้

ปรัชญาการดำเนินงาน และแรงผลักดัน

- เราจะนำอุดมการณ์มาทำงานเป็นวิชาชีพ โดยจะสร้างสรรค์งานบุกเบิกอย่างมีความสุข ด้วยความเชื่อมั่นว่าพวกเราสามารถนำความฝันมาทำให้เกิดสิ่งที่ตั้งแวมและยิ่งใหญ่ได้ในสังคมไทย
- เราจะคิดใหญ่ไม่คิดเล็ก

ความโปร่งใส และจริยธรรม

- เราจะเป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี
- เราจะไม่โกง ไม่ผิดกฎหมาย ยุติธรรม มีจรรยาบรรณวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม
- เราจะมีจริยธรรมในการปฏิบัติต่อลูกค้า ต่อคู่ค้า ต่อคู่แข่งชั้น ต่อเพื่อนพนักงานด้วยกันอย่างมีคุณธรรม

การพร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง

- ระเบียบทุกข้อแก้ไขได้ถ้ามีเหตุผล และทำให้พนักงานดีขึ้นโดยไม่กระทบกระเทือนต่อบริษัทฯ ในเชิงลบ
- พร้อมเปลี่ยนแปลงในทุกเรื่อง โดยพร้อมจะฟัง คิดตาม เรียนรู้ และปรับปรุงให้ดีขึ้นตลอดเวลา โดยไม่รู้สึกเสียหน้า ไม่ยึดติดกับรูปแบบเดิม และพยายามทะลุข้อจำกัดหรือปัญหาที่เป็นอุปสรรคสำคัญ
- ไม่มีอะไรสมบูรณ์แบบที่ซีอีดีเคชั่น
- ให้โอกาสได้ทำงานที่ชอบ

การดำรงตน

- ประหยัด สมถะ ไม่ฟุ้งเฟ้อ
- ดิดดิน ไม่แบ่งชั้นวรรณะ
- ใช้จ่ายเงิน และทรัพยากรอย่างมีเหตุผลตามความจำเป็น โดยไม่ยึดติดกับรูปแบบ หรือสิ่งที่เคยทำมา เราจะใช้เงินให้คุ้มค่า เพื่อประโยชน์ของงานเป็นที่ตั้ง หรือ Zero-Based Budgeting

การอยู่ร่วมกัน

- มีทัศนคติที่ดีต่อการมองชีวิตและมองปัญหา (Positive Thinking)
- เข้าใจผู้อื่น เชื่อมั่นว่าไม่มีใครตั้งใจเป็นคนไม่ดี
- ไม่สนใจการแสดงออก แต่สนใจสาระ
- ทำให้เกิดบรรยากาศของการนำทำงาน มีความสุข มองตารู้อใจ พร้อมจะทำงานหนัก สนุกกับงานที่ท้าทาย
- อยู่แบบพี่น้อง มีความสุข ผากผีผากไขได้

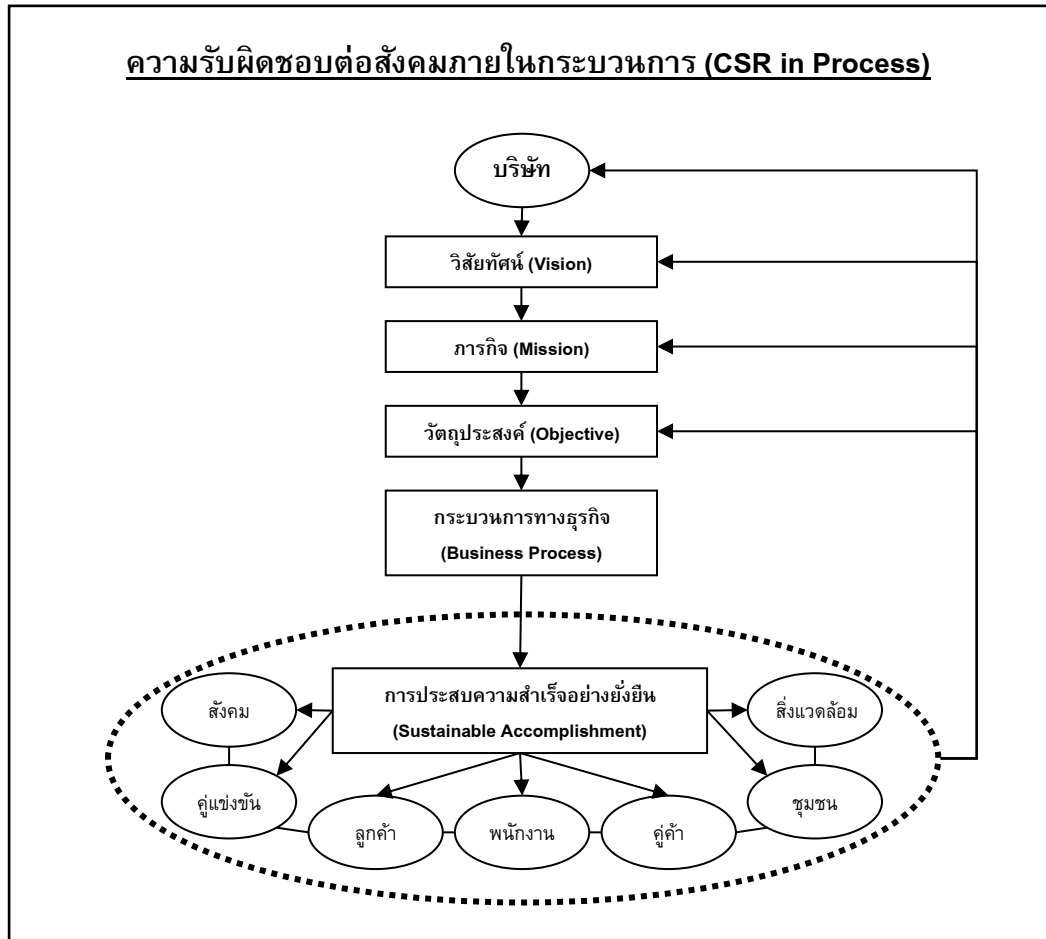
10.2 การดำเนินงานและการจัดทำรายงาน

ไม่ผิดนักหากจะกล่าวว่า บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะนำเอาปัญหาของประเทศในด้านการพัฒนาคน และนำเอาอุดมการณ์ทางสังคมมาเป็นเป้าหมายการดำเนินงานแบบธุรกิจ เพื่อให้บริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตลอดจนสังคมเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน โดยยึดถือเป็นวิถีปฏิบัติมาโดยตลอด ตั้งแต่วันแรกของการก่อตั้ง จนถึงปัจจุบัน โดยถ่ายทอดความมุ่งมั่น และภารกิจนี้ผ่านวัฒนธรรมองค์กร ผ่านผลงานความพยายามที่จะเป็น “บริษัทตัวอย่างที่ดี” ในทุกด้าน ผ่านผลงานที่ออกมา และผ่านทิศทางการเติบโตในด้านต่างๆ ขององค์กร

บริษัทฯ ยึดมั่นเสมอว่า “ความรับผิดชอบต่อสังคม” คือการที่บริษัทฯ จะต้องมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม สามารถประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืนควบคู่ไปกับการจรรโลงสังคม โดยให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder) ทุกๆ ฝ่ายอย่างครบถ้วน สมดุล

การที่จะบรรลุเป้าหมายข้างต้นนี้ บริษัทฯ จำเป็นต้องทำให้ “ความรับผิดชอบต่อสังคม” เป็นงานประจำ เป็นหน้าที่ เป็นความรับผิดชอบต่อพนักงานทุกคน และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การก่อตั้งและการดำเนินธุรกิจปกติ

โดยอยู่ในกระบวนการทำงานหลักขององค์กร ซึ่งไม่ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายมากกว่ากระบวนการปกติ และยังทำให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้าน CSR ของบริษัทฯ อีกด้วย จึงนับเป็นความรับผิดชอบต่อสังคมภายในกระบวนการ (CSR in Process) ซึ่งเป็นการต่อยอดปรัชญาแนวทางการบริหารงานของบริษัทฯ ที่ผ่านมาทั้งหมดว่า “เราไม่ได้ทำอะไรที่ต่างไปจากการดำเนินธุรกิจปกติ เราเพียงเปลี่ยน วิธีคิด และดำเนินธุรกิจปกตินั้นด้วยวิธีการที่แตกต่างจากเดิม เท่านั้นเอง”



ธุรกิจทั้งหมดของบริษัทฯ จึงมุ่งเน้นการเติบโตไปในทิศทางเดียวกับวัตถุประสงค์ของการก่อตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการบุกเบิกการผลิตหนังสือ และสื่อการเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมไทย แต่ยังคงขาดแคลน การช่วยบริหารจัดการจำหน่ายหนังสือให้กับสำนักพิมพ์อื่น เพื่อให้หนังสือดีๆ เหล่านั้นมีโอกาสเผยแพร่มากขึ้น อยู่รอดได้ แข็งแรงขึ้น และพร้อมจะผลิตหนังสือดีๆ เพิ่มขึ้น ตลอดจนการเพิ่มจำนวนร้านหนังสือซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ไปยังชุมชนต่างๆ มีการจัดหนังสือ และสื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เหมาะสมกับคนในชุมชน มีการพัฒนาระบบการสั่งซื้อและส่งหนังสือที่สะดวกรวดเร็ว เพื่อให้ทุกชุมชนสามารถเข้าถึงหนังสือได้ง่ายขึ้น มีโอกาสเรียนรู้อย่างเท่าเทียมกันทั่วประเทศ นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมผ่านการจัดค่ายเยาวชนซีเอ็ดคิดดีแคมป์ กิจกรรมการเรียนรู้สำหรับเยาวชนหลักสูตรฝึกอบรมและสัมมนาสำหรับบุคคลทั่วไป เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น บริษัทฯ ยังมีส่วนสำคัญในการก่อตั้ง และดำเนินงาน “โรงเรียนเพลินพัฒนา” เพื่อให้เป็นโรงเรียนตัวอย่างแนวใหม่ของการพัฒนาเยาวชนให้เป็นที่กำลังสำคัญของประเทศในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้เยาวชนได้พัฒนาทักษะความรู้ (Knowledge Skill) ทักษะการทำงาน (Working Skill) และทักษะชีวิต (Life Skill) ตลอดจนมีจิตอาสา และความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Accountability) อย่างครบถ้วน สมดุล

สำหรับชาวซีอีดีเคชั่นแล้ว เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จึงไม่ใช่เพียงกิจกรรมเสริมขององค์กรดังที่เห็นทั่วไป หากแต่เป็นภารกิจหลักของบริษัท และเป็นทุกลมหายใจของชาวซีอีดีเคชั่น ในฐานะนักสร้างสรรค์ นักบุกเบิก และการเป็นตัวอย่างที่ดี โดยพนักงานทั้งองค์กรต่างมีส่วนร่วมต่อภารกิจนี้ในแต่ละด้าน หรือแต่ละโครงการ ปัจจุบันถือได้ว่าบริษัทฯ มีบทบาทอย่างมากในการบุกเบิกธุรกิจหนังสือทั้งในภาพรวม และด้านสาระความรู้ให้ขยายฐานอย่างรวดเร็ว

บริษัทฯ เชื่อมั่นด้วยว่า การพัฒนาองค์กรให้เป็นธุรกิจที่ยั่งยืนได้นั้น นอกจากจะต้องสร้างผลตอบแทน และการเติบโตอันเหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ ต้องพัฒนาตนเองให้เป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี โดยการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เป็นที่ยอมรับในวงกว้าง พนักงานมีความสุข รวมทั้งส่งเสริมและรักษาสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ จึงจะเป็นการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง ด้วยเหตุนี้บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจอยู่บนความเชื่อมโยงของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน พร้อม ๆ กับการสร้างสังคม และสิ่งแวดล้อมให้แข็งแรง โดยเชื่อว่า “ยิ่งทำดี ยิ่งเติบโต ยิ่งกำไร ยิ่งแข็งแรง ยิ่งยั่งยืน”

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้จัดทำ “รายงานการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน (Sustainability Report)” ตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ตามแบบแสดงรายการเปิดเผยข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อเผยแพร่เป็นประจำทุกปี โดยจัดทำทั้งในรูปแบบรวมเนื้อหาเกี่ยวกับรายงานประจำปีทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ และในรูปแบบแยกเล่ม

แนวคิดในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ

บริษัทฯ มีแนวทางในการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมที่ชัดเจน 3 แนวทางด้วยกัน คือ

1. กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมโดยทั่วไปของบริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholders) ทุกฝ่าย อันได้แก่ ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า (รวมถึงคู่แข่งชั้น) ผู้ถือหุ้น ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม อย่างสมดุล โดยจัดลำดับความสำคัญอย่างเหมาะสมเพื่อให้ทุกฝ่ายได้รับความพึงพอใจร่วมกันสูงสุด และประสบความสำเร็จร่วมกันอย่างยั่งยืน
2. บริษัทฯ มุ่งเน้นการดำเนินกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมภายในกระบวนการปกติของบริษัทฯ (CSR in Process) ซึ่งหมายถึง กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เป็นส่วนหนึ่งของเนื้อหาที่พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบ เพื่อไม่ให้กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัทฯ เป็นภาระเพิ่มเติมจากหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อประจำที่พนักงานได้รับมอบหมายจากบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้ “ความรับผิดชอบต่อสังคม” ถูกปลูกฝังกลายเป็นพื้นฐานความคิดของพนักงานทุกคน
3. บริษัทฯ มุ่งเอาใจของประเทศไทยและการพัฒนาศักยภาพของคนไทย มาเป็นโจทย์ของบริษัทฯ ที่ต้องพยายามหาทางทำให้สำเร็จ ประเด็นที่มุ่งเน้นแก้ไขปัญหากับประเทศ คือ การพัฒนาขีดความสามารถทางภาษาอังกฤษ คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ เพื่อพัฒนาเยาวชนไทยให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศ และการสร้างสังคมที่มีความยั่งยืน

10.3 กิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

ห้องสมุดเพื่อพนักงาน

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะทำให้อาจารย์ “คนไทยเก่งขึ้น” โดยเริ่มต้นจากการส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรสามารถหาความรู้ได้ง่าย และสะดวก จึงได้จัดให้มีห้องสมุดภายในบริษัทฯ ทั้งที่สำนักงานใหญ่ และศูนย์กระจายสินค้า เพื่อให้พนักงานสามารถเข้ามาอ่านหนังสือในห้องสมุดในช่วงเวลาที่ว่าง นอกจากนี้พนักงานยังสามารถยืมหนังสือกลับไปอ่านที่บ้านได้ เป็นการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาความรู้ที่ตัวพนักงานเอง และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาความรู้ที่ครอบครัวของพนักงานควบคู่กันไป



การผลิตหนังสือ และสื่อความรู้ที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ

นับตั้งแต่วันที่ก่อตั้งบริษัทฯ จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ มีนโยบายที่แน่วแน่ในการผลิตหนังสือ และสื่อการเรียนรู้ที่มีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศเรื่อยมา เพื่อให้เด็กและเยาวชนไทยได้เรียนรู้ผ่านสื่อ และนวัตกรรมของสินค้าเหล่านี้ โดยเด็กจะสามารถเริ่มต้นเรียนรู้ในเรื่องที่ชอบและสิ่งที่ใช้สำหรับตนเอง จนนำไปสู่การเรียนรู้ขั้นพื้นฐานในแบบ STEM Education (การเรียนรู้วิชาวิทยาศาสตร์ (Science) เทคโนโลยี (Technology) วิศวกรรมศาสตร์ (Engineering) และคณิตศาสตร์ (Mathematics)) ที่เด็กจะไม่เพียงแต่ท่องจำในภาคทฤษฎี แต่ยังสามารถปฏิบัติจริงได้ผ่านการทดลองลงมือทำ โดยสามารถประยุกต์เพื่อต่อยอดความคิดด้วยจินตนาการ และแรงบันดาลใจของตนเองต่อไปได้

ผลิตหนังสือเสียง (Audiobook)

จากการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้พฤติกรรมของผู้อ่านเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย บริษัทฯ จึงได้พัฒนาหนังสือที่เป็นรูปเล่ม ให้เป็นรูปแบบ “หนังสือเสียง” หรือ “Audiobook” โดยทำการคัดเลือกหนังสือในกลุ่มบริหารธุรกิจ ที่มีเนื้อหาที่น่าสนใจ และเป็นหนังสือที่อยู่ในอันดับขายดี มาทำการบันทึกเสียงในรูปแบบแผ่นซีดีหรือดีวีดี ประเภทไฟล์สกุล mp3 เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางในการเข้าถึงผู้อ่านได้ทุกกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มผู้พิการทางสายตา กลุ่มผู้ขับขี่รถยนต์นานพาหนะ เนื่องจากสามารถเปิดฟังในขณะที่ขับขี่พาหนะ ทำให้ได้รับความสะดวกสบายจากการฟัง Audiobook แทนการอ่านหนังสือ Audiobook ดังกล่าวมีวางจำหน่ายผ่านร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเซ็นเตอร์ และร้านหนังสือทั่วไป นอกจากนี้ยังมีช่องทางจำหน่ายผ่านทาง e-commerce ทั้งในรูปแบบซีดี และรูปแบบการดาวน์โหลดไฟล์เสียง



QR BOOK HIGHLIGHT

บริษัทฯ ได้พัฒนาระบบแนะนำหนังสือผ่าน QR CODE ในรูปแบบมัลติมีเดียหลากหลายภาษา ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาท้องถิ่น 4 ภาค ได้แก่ ภาคกลาง ภาคอีสาน ภาคเหนือ และภาคใต้ เป็นการแนะนำหนังสือแบบสั้นๆ และรีวิวหนังสือจากนักอ่านทั่วประเทศ เพื่อช่วยให้ลูกค้าเลือกหนังสือได้ง่ายขึ้น



ร้านหนังสือสีขาว

บริษัทฯ มีร้านหนังสือครอบคลุมทุกภูมิภาคของประเทศไทย เพื่อให้คนไทยทุกคนสามารถเข้าถึงหนังสือได้ง่าย และสะดวกสบายมากขึ้น มีความเท่าเทียมกันในการหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง โดยมีนโยบายในการจำหน่ายเฉพาะหนังสือดีมีประโยชน์ ปราศจากหนังสือหรือผลิตภัณฑ์ที่หมิ่นเหม่ต่อการผิดกฎหมาย ขัดกับหลักจริยธรรม และศีลธรรมอันดีงามของสังคมไทย



การพัฒนาขีดความสามารถทางภาษาอังกฤษให้กับเยาวชนไทย

บริษัทฯ ได้ศึกษาและวิจัยพบว่า การอ่านหนังสือนอกเวลาภาษาอังกฤษ ที่ออกแบบโดยแบ่งระดับความยากง่ายของภาษาและคำศัพท์ (Graded Readers) ด้วยวิธีตามหลักการ Extensive Reading นั้น ทำให้เด็กพัฒนาทักษะทางภาษาอังกฤษได้สูงขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ บริษัทฯ จึงได้เริ่มโครงการผลิตหนังสืออ่านนอกเวลาภาษาอังกฤษชุด SE-ED: Enjoy Reading ขึ้นในปี พ.ศ. 2551 โดยมีเนื้อเรื่องหลากหลายแนว หลากหลายระดับชั้นความรู้ และเริ่มโครงการทดลองกับโรงเรียนที่ขาดแคลนทรัพยากร ผลการทดลองพบว่า ได้ผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาขีดความสามารถทางภาษาอังกฤษอย่างน่าพึงพอใจ จากนั้นจึงขยายผลไปยังบุคลากรที่มีบทบาทสำคัญ โดยจัดฝึกอบรมผู้บริหารโรงเรียน และอาจารย์ผู้สอนวิชาภาษาอังกฤษทั่วประเทศ และได้รับความร่วมมือด้านประชาสัมพันธ์จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) และสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน จัดอบรมครูภายใต้แนวคิด “Total Solution to English Proficiency” โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ทั้งระบบ

ในส่วนของการวัดประเมินผลด้านพัฒนาการของครูในการถ่ายทอดความรู้แก่ผู้เรียนนั้น ผู้เรียนต้องมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา (Learning Achievement & Competency) ตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ วัดดูประสงค์เพื่อมุ่งพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนของครูให้สามารถถ่ายทอดความรู้ภาษาอังกฤษผ่านการสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษอย่างคล่องแคล่วแก่เด็กไทยให้เก่งยิ่งขึ้น ทั้งนี้การสอนภาษาแบบสื่อสาร (Communication Language Teaching : CLT) จะเป็นการเพิ่มทักษะในทุกๆ ด้านที่จำเป็นสำหรับการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ (Communicative English) ในชีวิตประจำวันทั้ง 4 ทักษะ คือ ฟัง พูด อ่าน เขียน ร่วมกับการเรียนภาษาอังกฤษ (Academic English) ทางด้านวิชาวิทยาศาสตร์ และคณิตศาสตร์ รวมทั้งวิชาอื่นๆ

ยกระดับผลสัมฤทธิ์การศึกษาไทยให้ก้าวกระโดด

เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างมูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น และกลุ่มโรงเรียนที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่ต้องการจะเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการเรียนการสอนของโรงเรียนตนเองให้ก้าวข้ามขีดจำกัดด้านทรัพยากร หรือกรอบการเรียนการสอนแบบเดิมๆ ไปสู่การปฏิรูปการเรียนการสอนแนวใหม่ ที่เน้นให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในตัวผู้เรียน โดยใช้แนวคิด Massively Scalable Process ที่แสวงหาแนวทางปฏิบัติที่ดี มาพัฒนาเป็นกระบวนการที่ครูส่วนใหญ่ทำตามได้ง่าย ได้ผลสูงเป็นรูปธรรมภายในเวลาสั้น และใช้ทรัพยากรไม่มากนัก โดยมูลนิธิจะเป็นผู้แสวงหาเทคนิคและวิธีการเหล่านี้ แล้วนำมาเผยแพร่โดยการจัดอบรมให้กับครูผู้สอนและฝ่ายวิชาการ โดยมุ่งเน้นแก้ปัญหาผลสัมฤทธิ์สำคัญที่ระบบการศึกษาไทยยังไม่สามารถหาทางออกได้ เช่น การอ่านออกเขียนคล่องอย่างมีทิศทาง การคิดวิเคราะห์อย่างมีวิจารณญาณ (Critical Thinking) การสื่อสารภาษาอังกฤษได้ การให้มีสมรรถนะทางคณิตศาสตร์เพียงพอในการดำเนินชีวิตในอนาคต ความสามารถในการแก้ปัญหาที่นำไปสู่นวัตกรรม และการบ่มเพาะคุณลักษณะและทัศนคติอันพึงประสงค์ ซึ่งล้วนเป็นทักษะที่มีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับศตวรรษที่ 21 โดยการดำเนินโครงการในช่วงปี พ.ศ. 2562 ทางมูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น ได้ดำเนินการตรวจเยี่ยม การให้คำแนะนำ และติดตามผลสัมฤทธิ์ของนักเรียนในโครงการ ให้กับโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดเชียงรายทั้ง 9 โรงเรียน



การพัฒนาเว็บไซต์เพื่ออำนวยความสะดวกในการซื้อขายหนังสือ เป็นการสนับสนุนระบบค้าปลีก และค้าส่งอย่างมีประสิทธิภาพ

ด้วยความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการสื่อสารปัจจุบัน ประกอบกับผู้ซื้อสินค้ามีความเข้าใจ และมั่นใจในการซื้อสินค้าออนไลน์มากขึ้น ทำให้อัตราการซื้อขายสินค้าทางออนไลน์เติบโตแบบก้าวกระโดด บริษัทจึงได้ปรับปรุง www.se-ed.com และ m.se-ed.com ให้สามารถค้นหา และซื้อสินค้าได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และยังพัฒนาระบบเพื่อเชื่อมโยงการซื้อขายสินค้าออนไลน์กับออฟไลน์เข้าด้วยกัน รวมไปถึงพัฒนาระบบบริหารจัดการ e-book เพื่อสนับสนุนการขายของสำนักพิมพ์ร่วมค้า และเป็นเวทีให้นักเขียนอิสระนำเสนอ และจำหน่ายผลงานไปยังผู้อ่านได้โดยตรงทั้งในรูปแบบของหนังสือเล่ม และ e-book

นอกจากนี้เพื่อรองรับตลาด e-book บริษัทฯ ทำการคัดสรรหนังสือในรูปแบบ e-book ที่เพิ่มทั้งจำนวน และความหลากหลายของสินค้า ทั้งหนังสือจากสำนักพิมพ์ซีอีดี และสินค้าจากผู้ผลิตสินค้ารายอื่น เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้อ่านที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว

การพัฒนาระบบโลจิสติกส์แบบบูรณาการ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของบริษัทฯ ให้สามารถส่งสินค้าให้กับลูกค้าได้อย่างรวดเร็ว ให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากร และพลังงานอย่างคุ้มค่า ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ได้แก่ การกระจายสินค้าด้วยระบบดิจิทัลที่ศูนย์กระจายสินค้าโดยสามารถลดปริมาณการใช้กระดาษในกระบวนการทำงานลงได้มากกว่า 500,000 แผ่นต่อเดือน, การควบคุมการใช้ไฟฟ้าส่องสว่างในกระบวนการอย่างมีประสิทธิภาพ



โครงการเงินทอนเพื่อห้อง

เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้ลูกค้าของซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ และบุคคลทั่วไปได้มีส่วนร่วมในการบริจาคเงินสมทบทุนโครงการ ผ่านกล่องรับบริจาคที่ร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ทุกสาขาทั่วประเทศ หรือโอนเงินสมทบทุนตามบัญชีของโครงการ โครงการดังกล่าวอยู่ในความรับผิดชอบของ “มูลนิธิคนไทยเก่งขึ้น” โดยเงินบริจาคทั้งหมดมูลนิธิคนไทยเก่งขึ้นจะนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งมูลนิธิ กล่าวคือการดำเนินกิจกรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพ และความสามารถของคนไทย ปรับปรุงคุณค่าและคุณภาพชีวิตของคนไทย เพื่อให้คนไทยทุกคนมีส่วนร่วมในการใช้ความสามารถของตนเองพัฒนาประเทศ

โครงการปรับปรุงห้องสมุดให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลน

เป็นโครงการที่บริษัทฯ ได้ร่วมบริจาคชั้นวาง พร้อมอุปกรณ์การจัดวาง เพื่อการสร้างแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียน โดยในปี 2562 บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงห้องสมุดให้กับโรงเรียนต่างๆ ทั่วประเทศ เป็นจำนวน 79 แห่ง

โครงการขับเคลื่อนสังคมรักการอ่าน

- โครงการ “มีห้องอ่านมาก” โครงการส่งเสริมการอ่านผ่านการแบ่งจ่าย สำหรับกลุ่มนักเรียนประถม, มัธยมต้น และมัธยมปลาย ที่จะช่วยให้นักๆ สามารถอ่านหนังสือได้มากตามที่ต้องการ โดยดำเนินโครงการผ่านร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์สาขาที่อยู่ใกล้เคียงโรงเรียนทั่วประเทศ อีกทั้งยังเปิดสิทธิพิเศษนี้ให้กับสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) และมีการวางแผนที่จะขยายโครงการไปสู่กลุ่มอื่นๆ ต่อไปในอนาคต
- “เพื่อน SE-ED งานของวัยรุ่นที่น่าทำที่สุดในโลก” ครั้งแรกของเมืองไทย กับ “เพื่อน SE-ED” เพื่อค้นหาสุดยอดนักอ่าน สร้างแรงบันดาลใจ พร้อมโอกาสในการเป็น Brand Ambassador คนแรกของซีอีดี และสิทธิอ่านหนังสือฟรี 1 ปีเต็ม โดยได้เปิดรับสมัคร น้องๆ อายุไม่เกิน 18 ปี เพื่อบอกเล่าเรื่องราวถึงความรักในการอ่านหนังสือ และแรงบันดาลใจของตนเอง เพื่อร่วมสร้างแรงบันดาลใจในการรักการอ่านให้กับผู้อื่น
- สุดยอดนักอ่าน “Read A Thon by SE-ED” เป็นการจัดงานแข่งขันอ่านหนังสือตั้งแต่เที่ยงวันยันเที่ยงคืน จากผู้เข้าร่วมแข่งขันทั่วประเทศกว่า 215 คน จำนวน 43 ทีม ที่รวมพลังกันอ่านหนังสือที่เรายกย่องให้เป็น “สุดยอดนักอ่าน” ที่พร้อมจะขับเคลื่อนสังคมรักการอ่านด้วยกันต่อไป



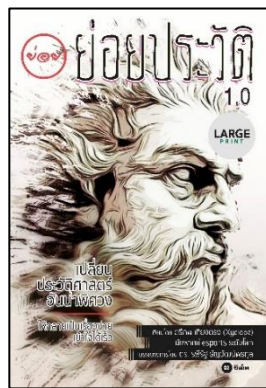
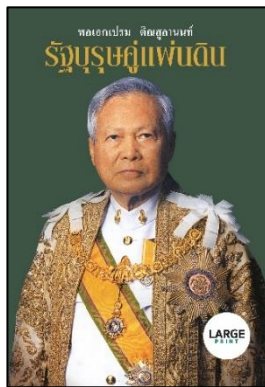
- **Read for Books “อ่าน เท่ากับ ให้”** ผ่านห้องสมุดเคลื่อนที่ “รถแดงแหล่งความรู้” หนังสือคือสื่อการเรียนรู้ที่เข้าถึงได้ง่าย ซีเอ็ดจึงได้สร้างสรรค์ห้องสมุดเคลื่อนที่ “รถแดงแหล่งความรู้” เพื่อให้เป็นรถสำหรับกระจายหนังสือ และสื่อการเรียนรู้ต่าง ๆ ให้กับคนไทยทั่วประเทศ ให้มีโอกาเข้าถึงได้ง่าย และสะดวกมาก โดยมีแนวคิด “อ่าน เท่ากับ ให้” หมายถึง หากยิ่งอ่านมาก จะยิ่งให้มากด้วย นับเป็นการร่วมบริจาคหนังสือให้กับห้องสมุดชุมชนทั่วประเทศโดยไม่ต้องเสียเงิน เพียงแต่เสียสละเวลาที่มีอยู่ มาร่วมกันอ่านหนังสือเพื่อสะสมแต้ม โดยทุกการอ่านหนังสือ 10 นาที จะมีค่าเท่ากับ 1 แต้ม เมื่อสะสมครบ 10 แต้ม จะสามารถนำไปแลกเปลี่ยนเป็นหนังสือเพื่อบริจาคได้ 1 เล่ม

สำหรับหนังสือที่จะนำไปบริจาคนั้นจะมาจากพันธมิตรสำนักพิมพ์ต่าง ๆ ในเมืองไทย ซึ่งมีความหลากหลาย โดยซีเอ็ดจะทำหน้าที่เป็นตัวกลางในการจัดสรรให้เหมาะสมกับห้องสมุดชุมชนแต่ละแห่ง “รถแดงแหล่งความรู้” อีกแนวทางในการส่งเสริมการอ่านที่จะสัญจรไปถึงกลุ่มเป้าหมายแบบใกล้ชิด





- โครงการหนังสือ Large Print ปัจจุบันสังคมไทยเริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้นเพื่อเป็นการสนับสนุนการอ่านหนังสือให้กับผู้สูงอายุ และผู้ที่มีปัญหาทางสายตา ซีอีดีจึงได้เริ่มโครงการผลิตหนังสือ Large Print ซึ่งเป็นหนังสือที่มีขนาดตัวอักษร และส่วนประกอบอื่นใหญ่กว่าขนาดตัวอักษรปกติ และใช้กระดาษถนอมสายตาในการพิมพ์ ทำให้การอ่านหนังสือมีความสบายตามากขึ้น และสามารถอ่านหนังสือได้นานยิ่งขึ้น



10.4 การป้องกันการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจที่มีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นตัวอย่างที่ดีในสังคม พร้อมทั้งให้คำมั่นว่าบริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปตามหลักบรรษัทภิบาล (CG: Corporate Governance) ที่ดี นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีนโยบายที่จะสนับสนุนให้ทั้งพนักงาน ดำรงตนตามกฎหมายในฐานะพลเมืองที่ดีของประเทศชาติ ตลอดจนส่งเสริมให้ลูกค้าของบริษัทฯ ดำเนินธุรกิจที่ถูกต้องตามกฎหมายด้วยความโปร่งใส โดยพยายามอย่างเต็มความสามารถในการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในระดับอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนากระบวนการทางธุรกิจร่วมกันให้มีความโปร่งใส ปราศจากการคอร์รัปชัน เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักดีว่าการคอร์รัปชันเป็นภัยอย่างร้ายแรงต่อการพัฒนาประเทศ และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อความยั่งยืนของชาติ บริษัทฯ จึงได้จัดทำ “นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน” เป็นลายลักษณ์อักษรขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ชัดเจนในการดำเนินธุรกิจ

นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุก รูปแบบ ในทุกกิจกรรมของการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ในกรณีที่บริษัทฯ มีความจำเป็นต้องต้องบริจาคเพื่อการกุศล หรือให้ของขวัญทางธุรกิจ หรือการสπονเซอร์ในกิจกรรมใดๆ จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ไม่มีเจตนาในการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์ต่างตอบแทน หรือโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน ดำเนินการที่ไม่เหมาะสม พร้อมกันนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดขั้นตอนเพื่อต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างละเอียด และให้มีการสอบทานขั้นตอนการปฏิบัตินี้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย

การดำเนินการในการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยในปี พ.ศ. 2554 บริษัทฯ ได้ลงนามเข้าร่วมเพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Collective Action Coalition against Corruption : CAC) รวมทั้งได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต เพื่อพัฒนาความรู้อย่างสม่ำเสมอ และเมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 บริษัทฯ ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รางวัลแห่งการเป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี

- ได้รับการประเมินบรรษัทภิบาล ระดับ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ติดต่อกัน 12 ปีซ้อน (2551 – 2562) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)
- รางวัลดีเด่นด้านนักลงทุนสัมพันธ์ (Outstanding Investor Relations Award) จากงาน SET Awards 2017 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- โล่เกียรตินิคุณในฐานะที่เป็นองค์กรเอกชนที่มีผลงาน CSR เป็นเลิศ โดยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จากงานครบรอบ 15 ปี วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (2560)

- รางวัลดาราวอร์ด ปีที่ 6 (2560) รางวัลที่มอบให้กับบุคคลหรือองค์กรที่มี หัวใจโพสิทีฟ ซึ่งทำประโยชน์เพื่อสังคมตั้งแต่ระดับจุลภาพ ได้แก่ครอบครัว ชุมชน ท้องถิ่น จนถึงระดับมหภาพ คือสังคมไทย และสังคมโลก
- รางวัลการลงทุนในกิจการเพื่อสังคม (SET Social Enterprise Investment Awards) จากงาน SET Sustainability Awards 2015 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ด้านการรายงานบรรษัทภิบาล ครั้งที่ 4 จากงาน SET Awards 2014 ซึ่งเป็นรางวัลที่ยกย่องเชิดชูเกียรติคุณจากการได้รับรางวัลดีเยี่ยมด้านการรายงานบรรษัทภิบาล ติดต่อกันเป็นปีที่ 6
- ได้รับการประเมินผล การจัดประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี (AGM) อยู่ในระดับ “5 TIA” ติดต่อกัน 7 ปีซ้อน (2552 - 2558) โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association)
- รางวัล Investors' Choice Award จากการได้รับคะแนนการประเมินคุณภาพการจัดประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี เต็ม 100% ต่อเนื่องกัน 6 ปีซ้อน ในช่วงปี 2552 - 2557 โดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investors Association)
- ประกาศเกียรติคุณ “คณะกรรมการแห่งปี - ดีเด่น” (Board of the Year for Distinctive Practices) ประจำปี พ.ศ. 2549/50 และประจำปี พ.ศ. 2553/54 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors : IOD)
- รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่น (Outstanding Corporate Social Responsibility Awards) จากงาน SET Awards 2011
- รางวัลถ้วยพระราชทาน จากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในฐานะบริษัทธุรกิจขนาดใหญ่ ที่นำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารธุรกิจ จากการประกวดผลงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2553
- รางวัล CSR Awards (บริษัทจดทะเบียนดีเด่นด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม) ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน (CSR Awards 2010 และ 2009)
- รางวัล Top Corporate Governance Report Awards (บรรษัทภิบาลดีเด่น) ติดต่อกัน 2 ปีซ้อน (Top Corporate Governance Report Awards 2010 และ 2009)
- รางวัล Best Shareholder Treatment Awards 2008
- รางวัล “ร้านหนังสือเครือข่าย ยอดเยี่ยม ประจำปี พ.ศ. 2545 และ 2546”
- รางวัล “ร้านหนังสือยอดเยี่ยมประจำปีศวรรษ (ปี พ.ศ. 2547)”

11. การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารงาน ตลอดจนการดูแลรักษาทรัพย์สิน การลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ การจัดการด้านการเงิน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดได้ในระยะยาว นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารของบริษัทฯ ได้พยายามส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในรอบปีบัญชี 2562 ได้จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 5 ครั้ง โดยเป็นการร่วมประชุมกับผู้บริหาร ผู้สอบบัญชี แผนกบัญชี และแผนกตรวจสอบภายใน ซึ่งสามารถสรุปความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ได้ดังนี้

ด้านที่ 1 การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) เป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดขึ้นมาอย่างรอบคอบ ชัดเจน และมีความเป็นไปได้ ทั้งนี้บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กร ที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีข้อกำหนดและบทลงโทษ ห้ามฝ่าฝืนบริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานในธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อและการบริหาร ทั้งนี้ในการจัดทำนโยบาย และแผนการปฏิบัติงานดังกล่าว จะคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อคู่ค้า เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ในระยะยาว

ด้านที่ 2 การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ กระทำโดยการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ ทั้งที่เป็นปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานซึ่งประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ รองกรรมการผู้จัดการ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการในสายงานที่เกี่ยวข้องกับแต่ละความเสี่ยง และผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ และกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง

ด้านที่ 3 การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการอนุมัติ และมีการกำหนดวงเงินการอนุมัติที่เหมาะสม สำหรับผู้บริหารในแต่ละระดับ การบันทึกการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันโดยเด็ดขาด ทั้งนี้การอนุมัติการทำธุรกรรมใดๆ จะอนุมัติโดยกรรมการผู้มีอำนาจ 2 ใน 4 ท่าน

การอนุมัติการทำธุรกรรมของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และพิจารณาเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก

ด้านที่ 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) บริษัทฯ จัดให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ อย่างเพียงพอ เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม ในกรณีที่มีการปรับเปลี่ยนข้อมูลล่าสุด อาจทำให้ในบางโอกาสไม่สามารถจัดส่งข้อมูลทางการเงินเพื่อประกอบการพิจารณาใน

การประชุมให้แก่กรรมการได้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม ที่ได้จัดส่งให้กรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมโดยเฉลี่ย 7 วัน

เอกสารประกอบการบันทึกบัญชีและบัญชีต่างๆ จัดเก็บไว้อย่างเป็นหมวดหมู่ และจัดขึ้นตามนโยบายบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจ

ด้านที่ 5 ระบบการติดตาม (Monitoring Activities) บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ได้ตั้งไว้เป็นรายไตรมาส การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในมีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ตรวจสอบภายในต้องจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ เสนอโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หากมีการตรวจพบข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในระยะเวลาอันควร รวมถึงการรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าว

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทฯ ว่าไม่พบจุดอ่อนที่เป็นสาระสำคัญในระบบการควบคุมภายในด้านบัญชี

12. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัท บริษัทย่อย กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ มีดังนี้

บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกันทั้งโดยตรงและโดยทางอ้อมในหุ้นสามัญและ/หรือเป็นกรรมการชุดเดียวกัน รายการธุรกิจดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้าและเกณฑ์ตามที่ตกลงกันระหว่างบริษัท บริษัทย่อยและบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเป็นไปตามธุรกิจ

บริษัทที่เกี่ยวข้องกันมีดังต่อไปนี้

ชื่อบริษัท	ลักษณะความสัมพันธ์
บริษัท ซีอีดี บุกเซ็นเตอร์ จำกัด	บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรง (ชำระบัญชีแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2562)
บริษัท เฟลิมพัฒนา จำกัด	บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรง
บริษัท เบสแอส จำกัด	บริษัทย่อยโดยการถือหุ้นทางตรง
บริษัท เอ็ม แอนด์ อี จำกัด	บริษัทร่วมโดยการถือหุ้นทางตรง

บริษัทมีรายการธุรกิจที่สำคัญกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 โดยสามารถสรุปดังนี้

นโยบายการกำหนดราคา	บาท				
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2562	2561	
รายการในงบกำไรขาดทุน					
บริษัทย่อย					
ขายสินค้า	ราคาตลาด	-	-	141,933	608,976
ค่าบริการจ่าย	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน	-	-	117,196	422,784
ดอกเบี้ยรับ	ร้อยละ MOR ต่อปี	-	-	86,282	129,600
ค่าบริการรับ	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน	-	-	76,682	224,299
เงินปันผลรับ	ตามที่ประกาศจ่าย	-	-	-	7,470,000
รายการธุรกิจกับบริษัทร่วม					
เงินปันผลรับ	ตามที่ประกาศจ่าย	-	-	1,000,000	1,000,000
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน					
ค่าบริการรับ	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน	4,260,950	201,869	4,260,950	201,869
ซื้อสินค้า	ราคาตลาด	3,056,024	484,753	3,056,024	484,753
ผู้ถือหุ้น/กรรมการบริษัทย่อย					
ค่าเช่าที่ดิน	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน	1,116,555	1,015,050	-	-
สิทธิการเช่าที่ดินตัดจ่าย	ตามสัญญาที่ตกลงร่วมกัน	285,259	285,258	-	-
ดอกเบี้ยจ่าย	ร้อยละ 5 - 6 ต่อปี	60,000	60,000	-	-

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 บริษัทมียอดคงเหลือที่มีสาระสำคัญกับบริษัทย่อย บริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน ดังต่อไปนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
รายการในงบแสดงฐานะการเงิน				
บริษัทย่อย				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	-	-	14,925	25,846
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	-	-	-	1,800,000
ดอกเบี้ยค้างรับ	-	-	-	32,666
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	-	-	-	436,257
บริษัทที่เกี่ยวข้องกัน				
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	1,495,068	3,353,197	1,495,068	3,353,197
เจ้าหนี้การค้า	1,137,794	1,508,183	1,137,794	1,508,183
ผู้ถือหุ้น/กรรมการบริษัทย่อย				
สิทธิการเช่าที่ดินตัดจ่าย	5,524,264	5,809,523	-	-

เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยเป็นเงินกู้ยืมระยะสั้น กำหนดชำระคืนไม่เกิน 1 ปี เพื่อใช้เป็นเงินทุนในการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทย่อย คิดดอกเบี้ยในอัตรา MOR ต่อปี ของอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อของธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง

ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561 กลุ่มบริษัทมีค่าใช้จ่ายผลประโยชน์พนักงานของกรรมการและผู้บริหาร ดังต่อไปนี้

	บาท			
	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2562	2561	2562	2561
ผลประโยชน์ระยะสั้น	22,982,402	18,703,382	19,737,210	15,846,113
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	2,332,510	231,676	2,166,378	85,386
รวม	25,314,912	18,935,058	21,903,588	15,931,499

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน ทางบริษัทฯ กำหนดให้รายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณานุมัติ เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม มีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ซึ่งสามารถเปรียบเทียบได้กับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และไม่มีการถ่ายเทพลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการอนุมัติในหลักการ ตามคำแนะนำของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในการปฏิบัติตามมาตรา 89/12 (1) แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ให้ฝ่ายจัดการสามารถอนุมัติการทำธุรกรรม ระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย กับกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้น หากธุรกรรมเหล่านั้นมีข้อตกลงทางการค้าในลักษณะเดียวกับที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่สัญญาทั่วไปในสถานการณ์เดียวกัน ด้วยอำนาจต่อรองทางการค้าที่ปราศจากอิทธิพลในการที่ตนมีสถานะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ นำเสนอรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกันในการทำธุรกรรมที่มีขนาดเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อไตรมาส เพื่อรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รับทราบอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส

นโยบายและแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทฯ อาจมีการทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และกับผู้บริหารของบริษัทฯ ในอนาคต ซึ่งรายการที่เกิดขึ้นจะเป็นในรูปของการทำสัญญาเช่าพื้นที่ สัญญาบริการ และสัญญาลิขสิทธิ์ ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ทางการค้าของบริษัทฯ เท่านั้น โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยชนิด และมูลค่าของรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ภายใต้ประกาศและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

ส่วนที่ 3

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

13. ข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

13.1 สรุปรายงานการสอบบัญชี

- การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2562 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขต่องบการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ผู้สอบบัญชี คือ คุณนันทน์ภัส วรรณสมบุญ จากบริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด
- การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2560 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขต่องบการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ผู้สอบบัญชี คือ คุณพิมพ์ใจ มานิตขจรกิจ และ คุณรศพร เดชอาคม จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด

13.2 ตารางสรุปงบการเงิน

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

สินทรัพย์

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2562	2561	2560	2562	2561	2560	
	(ปรับปรุงใหม่)						
สินทรัพย์หมุนเวียน							
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	6	111,493,330	139,466,326	145,864,621	48,092,145	85,531,195	94,319,896
เงินลงทุนชั่วคราว	7	6,100,034	-	18,883,075	100,034	-	18,883,075
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	5, 8	57,788,888	62,950,818	79,026,518	54,698,912	57,944,984	73,681,031
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อย	5	-	-	-	-	1,800,000	1,800,000
สินค้าคงเหลือ	9	327,591,960	335,088,836	324,829,713	326,305,959	330,431,836	318,495,594
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	10	60,188,609	54,337,972	51,953,574	57,737,310	51,548,192	48,495,275
		563,162,821	591,843,952	620,557,501	486,934,360	527,256,207	555,674,871
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่จัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย		-	-	50,432,051	-	-	50,432,051
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		563,162,821	591,843,952	670,989,552	486,934,360	527,256,207	606,106,922
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน							
เงินฝากธนาคารและเงินลงทุนอื่นที่มีภาระค้ำประกัน	11	12,932,664	13,413,204	13,393,744	12,932,664	13,413,204	13,393,744
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	12	24,365,699	25,338,779	-	100,000	100,000	100,000
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	13	-	-	25,912,007	69,482,091	70,294,511	70,294,511
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	14	1,721,405,271	1,776,901,991	1,844,562,063	1,448,714,369	1,510,771,934	1,570,739,498
สิทธิการเช่าที่ดิน	15	5,524,264	5,809,523	6,094,781	-	-	-
สิทธิการเช่าอาคาร	16	30,318,461	40,042,081	50,788,575	30,318,461	40,042,081	50,788,575
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	17	2,943,182	3,616,984	3,910,061	2,814,524	3,495,072	4,231,802
ค่าลิขสิทธิ์และค่าแปลหนังสือจ่ายล่วงหน้า		21,018,667	17,599,460	15,691,331	21,018,667	17,599,460	15,691,331
เงินค้ำประกันการเช่าและเงินมัดจำ		82,076,781	89,950,768	98,607,593	82,076,781	89,950,768	98,607,593
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	24	-	131,341	15,341	-	-	-
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		9,036,382	9,501,708	9,666,149	8,748,312	9,102,305	9,444,481
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		1,909,621,371	1,982,305,839	2,068,641,645	1,676,205,869	1,754,769,335	1,833,291,535
รวมสินทรัพย์		2,472,784,192	2,574,149,791	2,739,631,197	2,163,140,229	2,282,025,542	2,439,398,457

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2562	2561	2560	2562	2561	2560	
	(ปรับปรุงใหม่)						
หนี้สินหมุนเวียน							
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	18	63,032,754	-	-	63,032,754	-	-
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	19	682,463,899	826,276,136	914,574,917	669,536,070	810,979,636	904,655,017
รายได้รับล่วงหน้าส่วนที่รอรับรู้เป็นรายได้ภายในหนึ่งปี	20	59,377,559	64,003,222	53,643,506	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาวส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	22	70,658,000	60,408,000	279,008,000	60,408,000	60,408,000	269,008,000
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย		490,503	390,635	326,925	-	-	-
ภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานส่วนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	23	8,663,271	5,793,411	8,597,980	8,663,271	5,793,411	8,597,980
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	21	33,019,447	29,242,839	44,121,280	31,115,826	24,095,474	35,211,476
รวมหนี้สินหมุนเวียน		917,705,433	986,114,243	1,300,272,608	832,755,921	901,276,521	1,217,472,473
หนี้สินไม่หมุนเวียน							
รายได้รับล่วงหน้ารอตัดบัญชี	20	41,584,581	35,670,524	15,857,151	-	-	-
เงินกู้ยืมระยะยาว	22	133,984,000	204,842,000	56,750,000	87,784,000	148,192,000	-
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	24	48,881,557	50,622,606	50,817,992	44,813,003	46,152,480	46,062,301
ภาระผูกพันผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	23	76,787,568	55,326,216	63,795,688	68,350,960	48,486,491	57,969,589
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		9,868,240	9,057,239	8,346,240	7,412,680	8,001,240	8,346,240
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		311,105,946	355,518,585	195,567,071	208,360,643	250,832,211	112,378,130
รวมหนี้สิน		1,228,811,379	1,341,632,828	1,495,839,679	1,041,116,564	1,152,108,732	1,329,850,603

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน (ต่อ)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

หมายเหตุ	(หน่วย : บาท)					
	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
		(ปรับปรุงใหม่)				
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน						
หุ้นสามัญ 391,944,529 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	391,944,529	391,944,529	391,944,529	391,944,529	391,944,529	391,944,529
ทุนที่ออกและชำระแล้ว						
หุ้นสามัญ 391,944,418 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท	391,944,418	391,944,418	391,944,418	391,944,418	391,944,418	391,944,418
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	149,420,558	149,420,558	149,420,558	149,420,558	149,420,558	149,420,558
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว- สรรองตามกฎหมาย						
บริษัทใหญ่	39,194,453	39,194,453	39,194,453	39,194,453	39,194,453	39,194,453
บริษัทย่อย	631,994	631,994	631,994	-	-	-
ยังไม่ได้จัดสรร	199,142,940	196,830,800	145,234,144	170,864,714	178,188,073	111,524,454
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	380,896,491	382,025,642	428,873,342	370,599,522	371,169,308	417,463,971
รวมส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	1,161,230,854	1,160,047,865	1,155,298,909	1,122,023,665	1,129,916,810	1,109,547,854
รวมส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	82,741,959	72,469,098	88,492,609	-	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,243,972,813	1,232,516,963	1,243,791,518	1,122,023,665	1,129,916,810	1,109,547,854
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,472,784,192	2,574,149,791	2,739,631,197	2,163,140,229	2,282,025,542	2,439,398,457

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
	(ปรับปรุงใหม่)					
รายได้						
รายได้จากการขาย	2,748,158,649	3,117,513,466	3,524,028,420	2,743,678,523	3,104,385,137	3,518,349,732
รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษา	198,378,893	184,287,434	173,137,061	-	-	-
รายได้คอกเบี้ยและเงินปันผล	1,108,256	1,240,896	1,280,973	1,806,982	9,419,708	5,552,396
รายได้อื่น	80,157,373	76,127,228	70,310,214	67,303,142	67,530,033	61,974,734
รวมรายได้	3,027,803,171	3,379,169,524	3,768,756,668	2,812,788,647	3,181,334,878	3,585,876,862
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขาย	1,764,009,458	2,032,012,451	2,298,547,836	1,757,992,499	2,021,492,954	2,292,736,703
ต้นทุนค่าธรรมเนียมการศึกษา	147,003,972	140,495,738	131,689,120	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการขาย	664,452,916	759,806,448	842,134,995	664,398,126	759,674,710	842,003,344
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	416,564,598	414,331,572	500,379,839	376,864,232	375,946,691	468,522,045
ต้นทุนทางการเงิน	12,170,312	14,865,816	19,456,593	9,254,618	11,869,495	14,908,068
รวมค่าใช้จ่าย	3,004,201,256	3,361,512,025	3,792,208,383	2,808,509,475	3,168,983,850	3,618,170,160
กำไรก่อนส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมและ						
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	23,601,915	17,657,499	(23,451,715)	4,279,172	12,351,028	(32,293,298)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	26,920	1,006,772	962,389	-	-	-
กำไรก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	23,628,835	18,664,271	(22,489,326)	4,279,172	12,351,028	(32,293,298)
รายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	28 (1,363,554)	1,868,216	3,702,227	(1,362,886)	1,534,996	3,611,464
กำไรสำหรับปี	22,265,281	20,532,487	(18,787,099)	2,916,286	13,886,024	(28,681,834)
การแบ่งปันกำไร						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	11,992,420	13,205,044	(25,702,076)	2,916,286	13,886,024	(28,681,834)
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	10,272,861	7,327,443	6,914,977	-	-	-
	22,265,281	20,532,487	(18,787,099)	2,916,286	13,886,024	(28,681,834)
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน	29					
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	0.03	0.03	(0.07)	0.01	0.04	(0.07)

บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

หมายเหตุ	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
	(ปรับปรุงใหม่)					
กำไรสำหรับปี	22,265,281	20,532,487	(18,787,099)	2,916,286	13,886,024	(28,681,834)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น :						
รายการที่อาจจัดประเภทใหม่ไว้ในงบกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการวัดมูลค่าเงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย						
- สุทธิจากกำไรเงินได้	27	(5,357)	(49,197)	27	(5,357)	(49,197)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในส่วนกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง						
ผลกำไร (ขาดทุน) จากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย						
- สุทธิจากกำไรเงินได้	(10,809,458)	6,230,149	(144,236)	(10,809,458)	6,488,289	-
การเปลี่ยนแปลงในส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	-	-	-	-	-	-
- สุทธิจากกำไรเงินได้	-	-	309,448,078	-	-	294,528,630
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	(10,809,431)	6,224,792	309,254,645	(10,809,431)	6,482,932	294,479,433
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	11,455,850	26,757,279	290,467,546	(7,893,145)	20,368,956	265,797,599
การแบ่งกำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม						
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่	1,182,989	19,561,565	276,012,779	(7,893,145)	20,368,956	265,797,599
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	10,272,861	7,195,714	14,454,767	-	-	-
	11,455,850	26,757,279	290,467,546	(7,893,145)	20,368,956	265,797,599

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

งบการเงินรวม													
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่													
หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม					องค์ประกอบอื่นของผู้ถือหุ้น				ส่วนรวม	
			กำไรสะสม					กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		รวม	รวม	ส่วนรวม	รวม
			จัดสรรแล้ว - สารองตามกฎหมาย		ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการ		รวม	องค์ประกอบอื่น				
			บริษัท	บริษัทย่อย		ในหลักทรัพย์ต่อขาย	ส่วนเกินทุน			ส่วนเกินทุน	ของส่วนของผู้ถือหุ้น	ของบริษัทย่อย	ส่วนของผู้ถือหุ้น
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	391,944,418	149,420,558	39,194,453	-	175,114,248	54,554	127,477,275	127,531,829	883,205,506	77,756,289	960,961,795		
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	-	-	-	-	(25,702,076)	-	-	-	(25,702,076)	6,914,977	(18,787,099)		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(70,632)	(49,197)	301,834,684	301,785,487	301,714,855	7,539,790	309,254,645		
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	(25,772,708)	(49,197)	301,834,684	301,785,487	276,012,779	14,454,767	290,467,546		
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	(3,919,376)	-	-	-	(3,919,376)	-	(3,919,376)		
บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,718,447)	(3,718,447)		
โอนกำไรสะสมที่ยังไม่ได้จัดสรรเป็นสำรองตามกฎหมาย	-	-	-	631,994	(631,994)	-	-	-	-	-	-		
โอนส่วนเกินทุนจากการตราสารหนี้ไปกำไรสะสม	-	-	-	-	443,974	-	(443,974)	(443,974)	-	-	-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	391,944,418	149,420,558	39,194,453	631,994	145,234,144	5,357	428,867,985	428,873,342	1,155,298,909	88,492,609	1,243,791,518		
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 - ก่อนปรับปรุง	391,944,418	149,420,558	39,194,453	631,994	145,234,144	5,357	428,867,985	428,873,342	1,155,298,909	88,492,609	1,243,791,518		
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชีที่เกี่ยวข้องกับรายได้	-	-	-	-	(14,812,609)	-	-	-	(14,812,609)	(15,435,724)	(30,248,333)		
4 ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2561 - หลังปรับปรุง	391,944,418	149,420,558	39,194,453	631,994	130,421,535	5,357	428,867,985	428,873,342	1,140,486,300	73,056,885	1,213,543,185		
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	13,205,044	-	-	-	13,205,044	7,327,443	20,532,487		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	6,361,878	(5,357)	-	(5,357)	6,356,521	(131,729)	6,224,792		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	19,566,922	(5,357)	-	(5,357)	19,561,565	7,195,714	26,757,279		
บริษัทย่อยจ่ายเงินปันผลให้ผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(7,783,501)	(7,783,501)		
โอนส่วนเกินทุนจากการตราสารหนี้ไปกำไรสะสม	-	-	-	-	46,842,343	-	(46,842,343)	(46,842,343)	-	-	-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	391,944,418	149,420,558	39,194,453	631,994	196,830,800	-	382,025,642	382,025,642	1,160,047,865	72,469,098	1,232,516,963		
กำไรสำหรับปี	-	-	-	-	11,992,420	-	-	-	11,992,420	10,272,861	22,265,281		
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(10,809,458)	27	-	27	(10,809,431)	-	(10,809,431)		
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	-	1,182,962	27	-	27	1,182,989	10,272,861	11,455,850		
โอนส่วนเกินทุนจากการตราสารหนี้ไปกำไรสะสม	-	-	-	-	1,129,178	-	(1,129,178)	(1,129,178)	-	-	-		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	391,944,418	149,420,558	39,194,453	631,994	199,142,940	27	380,896,464	380,896,491	1,161,230,854	82,741,959	1,243,972,813		

บริษัท ซีอีดีเคชั้จ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ ชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น			รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	
		จัดสรรแล้ว - ดำรงตาม กฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ส่วนเกินทุนจากการ วัดมูลค่าเงินลงทุน ในหลักทรัพย์เพื่อขาย	ส่วนเกินทุน จากการตีราคา สินทรัพย์	รวม องค์ประกอบอื่น ของส่วนของผู้ถือหุ้น		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2560	391,944,418	149,420,558	39,194,453	143,938,021	54,554	123,117,627	123,172,181	847,669,631
ขาดทุนสำหรับปี	-	-	-	(28,681,834)	-	-	-	(28,681,834)
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	-	(49,197)	294,528,630	294,479,433	294,479,433
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(28,681,834)	(49,197)	294,528,630	294,479,433	265,797,599
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	(3,919,376)	-	-	-	(3,919,376)
โอนส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ไปกำไรสะสม	-	-	-	187,643	-	(187,643)	(187,643)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2560	391,944,418	149,420,558	39,194,453	111,524,454	5,357	417,458,614	417,463,971	1,109,547,854
ยอดยกมา ณ วันที่ 1 มกราคม 2561	391,944,418	149,420,558	39,194,453	111,524,454	5,357	417,458,614	417,463,971	1,109,547,854
กำไรสำหรับปี	-	-	-	13,886,024	-	-	-	13,886,024
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	6,488,289	(5,357)	-	(5,357)	6,482,932
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	20,374,313	(5,357)	-	(5,357)	20,368,956
โอนส่วนเกินทุนจากการตีราคาทรัพย์สินไปกำไรสะสม	-	-	-	46,289,306	-	(46,289,306)	(46,289,306)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561	391,944,418	149,420,558	39,194,453	178,188,073	-	371,169,308	371,169,308	1,129,916,810
กำไรสำหรับปี	-	-	-	2,916,286	-	-	-	2,916,286
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี	-	-	-	(10,809,458)	27	-	27	(10,809,431)
กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	-	-	-	(7,893,172)	27	-	27	(7,893,145)
โอนส่วนเกินทุนจากการตีราคาทรัพย์สินไปกำไรสะสม	-	-	-	569,813	-	(569,813)	(569,813)	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562	391,944,418	149,420,558	39,194,453	170,864,714	27	370,599,495	370,599,522	1,122,023,665

บริษัท ซีอีคยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
		(ปรับปรุงใหม่)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไรก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้	23,628,835	18,664,271	(22,489,326)	4,279,172	12,351,028	(32,293,298)
รายการปรับกระทบกำไรก่อนรายได้ (ค่าใช้จ่าย) ภาษีเงินได้ เป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน						
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนชั่วคราว	(499,004)	(845,344)	(1,344,726)	(499,004)	(845,344)	(1,344,726)
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	(26,920)	(1,006,772)	(962,389)	-	-	-
ขาดทุนจากการซื้อขายของเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	580,000	-	-	-	-
ค่าเผื่อนี้สงฆ์จะสูญและประมาณการรับคืนสินค้า (โอนกลับบัญชี)	(3,004,469)	(119,834)	(309,061)	(3,003,804)	(562,939)	(503,738)
รายการปรับปรุงจากการกระทบยอดบัญชีลูกหนี้	(43,581)	(626,401)	(165,257)	(43,581)	(626,401)	(165,257)
ค่าใช้จ่ายจากสินค้าสูญหาย	5,977,539	7,948,912	6,345,056	5,977,539	7,948,912	6,345,056
ค่าใช้จ่ายจากสำรองสินค้าสูญหาย เสื่อมสภาพและเคลื่อนไหวซ้ำ (โอนกลับบัญชี)	(22,462,865)	(25,326,949)	7,976,340	(22,456,029)	(25,326,949)	7,969,504
ค่าใช้จ่ายจากการบริจาคสินค้าและอุปกรณ์	11,930,655	6,568,193	11,114,706	11,930,655	6,568,193	11,114,706
ค่าใช้จ่ายจากการบริจาคทรัพย์สิน	234,555	-	-	234,555	-	-
ค่าใช้จ่ายทำลายสินค้า	24,169,410	7,699,350	23,211,861	24,169,410	7,699,350	23,211,861
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	88,841,366	100,264,918	111,639,015	71,815,063	84,040,281	95,103,026
ค่าเผื่อการค้าของสินทรัพย์ (โอนกลับบัญชี)	(1,251,830)	(322,720)	2,016,201	(1,251,830)	(322,720)	2,016,201
ขาดทุนจากการจำหน่ายและตัดจำหน่ายอุปกรณ์	7,551,149	5,181,158	3,037,650	6,823,790	4,511,909	2,595,613
กำไรจากการจำหน่ายที่ดิน	-	(9,567,949)	-	-	(9,567,949)	-
ขาดทุนจากการซื้อขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย (โอนกลับบัญชี)	-	-	-	(187,510)	-	-
ขาดทุนจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	-	-	-	217,543	-	-
สิทธิการเช่าที่ดินและอาคารตัดจ่าย	10,008,879	11,031,752	11,577,621	9,723,620	10,746,494	11,295,785
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายสิทธิการเช่าที่ดิน	-	-	2,818,168	-	-	-
รายการปรับปรุงบัญชีเจ้าหนี้ดูป้องกันไม่ใช้สิทธิ์	-	-	(6,394,400)	-	-	(6,394,400)
รายการปรับปรุงบัญชีเจ้าหนี้ค้างนาน	(5,310,181)	(2,749,684)	(1,191,560)	(5,310,181)	(2,749,684)	(1,191,560)
ค่าใช้จ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	7,154,194	3,416,610	16,068,935	6,505,687	2,661,125	16,044,555
ต้นทุนบริการในอดีตผลประโยชน์พนักงาน	10,753,924	-	-	9,674,086	-	-
รายได้ดอกเบี้ยรับ	(1,108,257)	(1,240,848)	(1,280,973)	(806,982)	(949,660)	(983,396)
ดอกเบี้ยจ่าย	12,170,312	14,865,816	19,456,593	9,254,618	11,869,495	14,908,068
เงินปันผลรับ	-	-	-	(1,000,000)	(8,470,000)	(4,569,000)

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
งบกระแสเงินสด (ต่อ)
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
	(ปรับปรุงใหม่)					
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ และหนี้สินดำเนินงาน	168,713,711	134,414,479	181,124,454	126,046,817	98,975,141	143,159,000
สินทรัพย์ดำเนินงาน (เพิ่มขึ้น) ลดลง						
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่น	8,209,980	16,821,936	13,468,225	6,293,457	16,925,387	14,404,970
สินค้าคงเหลือ	(12,117,863)	(7,576,629)	29,854,821	(15,495,698)	(8,825,748)	30,080,950
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	(355,813)	1,043,593	1,196,161	(591,577)	516,366	2,325,762
เงินจ่ายล่วงหน้าค่าหนังสือ	-	-	37,400,000	-	-	37,400,000
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	2,392,943	(3,524,224)	(5,898,571)	2,353,763	(3,718,395)	(5,837,285)
ค่าลิขสิทธิ์และค่าแปลจ่ายล่วงหน้า	(3,419,207)	(1,908,129)	1,487,962	(3,419,207)	(1,908,129)	1,487,962
เงินค้ำประกันการเช่าและเงินมัดจำ	7,873,987	8,656,825	2,147,760	7,873,987	8,656,825	2,147,760
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	465,326	164,441	839,428	353,993	342,176	957,378
หนี้สินดำเนินงานเพิ่มขึ้น (ลดลง)						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(137,662,944)	(85,879,268)	(109,278,803)	(134,703,772)	(91,451,083)	(110,023,229)
รายได้รับล่วงหน้ารอตัดบัญชี	1,288,394	(75,244)	22,361,546	-	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	3,776,608	3,871,244	(36,160,447)	7,020,352	7,633,681	(43,028,121)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	811,001	711,000	908,279	(588,560)	(345,000)	908,279
เงินสดรับ (จ่าย) จากกิจกรรมดำเนินงาน	39,976,123	66,720,024	139,450,815	(4,856,445)	26,801,221	73,983,426
เงินสดจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน	(7,088,729)	(6,838,430)	(10,041,893)	(6,957,267)	(6,838,430)	(9,319,290)
เงินสดรับคืนภาษีเงินได้	-	6,983,233	5,992,159	-	6,859,171	5,992,159
เงินสดจ่ายดอกเบี้ย	(12,206,650)	(14,908,928)	(19,438,235)	(9,290,956)	(11,912,607)	(14,889,710)
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(8,058,804)	(6,887,947)	(9,013,286)	(7,983,975)	(6,705,666)	(8,809,372)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไปใน) กิจกรรมดำเนินงาน	12,621,940	45,067,952	106,949,560	(29,088,643)	8,203,689	46,957,213
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน						
เงินลงทุนชั่วคราว (เพิ่มขึ้น) ลดลง	(5,600,996)	19,721,722	80,206,156	399,004	19,721,722	55,206,156
เงินสดรับคืนจากการให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	-	-	-	1,800,000	-	1,200,000.00
เงินสดรับคืนจากการเลิกกิจการของบริษัทย่อย	-	-	-	782,386	-	-
เงินฝากธนาคารและเงินลงทุนอื่นที่มีภาระค้ำประกัน (เพิ่มขึ้น) ลดลง	480,540	(19,460)	(19,460)	480,540	(19,460)	(19,460)
เงินสดจ่ายซื้อที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	(42,113,375)	(41,040,394)	(132,389,937)	(17,578,846)	(31,598,204)	(55,833,948)

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562

(หน่วย : บาท)

	งบการเงินรวม			งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	2562	2561	2560	2562	2561	2560
	(ปรับปรุงใหม่)					
เงินสดจ่ายซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(52,473)	-	(5,280)	(52,473)	-	(5,280)
เงินสดรับจากการจำหน่ายอุปกรณ์	2,158,357	1,921,832	375,137	1,354,580	1,891,892	363,236
เงินสดรับจากการจำหน่ายที่ดิน	-	44,000,000	-	-	44,000,000	-
เงินปันผลรับ	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000	8,470,000	4,569,000
ดอกเบี้ยรับ	1,108,257	1,240,848	1,409,809	839,648	949,660	996,912
เงินสดรับจากเงินมัดจำรับล่วงหน้า	-	-	16,000,000	-	-	16,000,000
เงินสดจ่ายค่าสิทธิการเช่า	-	-	(3,498,660)	-	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมลงทุน	(43,019,690)	26,824,548	(36,922,235)	(10,975,161)	43,415,610	22,476,616
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน						
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารเพิ่มขึ้น	23,032,754	-	-	23,032,754	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	-	300,000	-	-	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากบุคคลอื่น	-	(300,000)	-	-	-	-
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	210,000,000	30,000,000	100,000,000	210,000,000	30,000,000	100,000,000
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	(170,000,000)	(30,000,000)	(100,000,000)	(170,000,000)	(30,000,000)	(100,000,000)
เงินสดรับจากเงินกู้ยืมระยะยาว	-	-	10,550,000	-	-	-
เงินสดจ่ายชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(60,608,000)	(70,508,000)	(86,132,000)	(60,408,000)	(60,408,000)	(64,112,000)
จ่ายเงินปันผล	-	(7,782,795)	(7,637,823)	-	-	(3,919,376)
เงินสดสุทธิได้มาจาก (ใช้ไป) กิจกรรมจัดหาเงิน	2,424,754	(78,290,795)	(83,219,823)	2,624,754	(60,408,000)	(68,031,376)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงสุทธิ	(27,972,996)	(6,398,295)	(13,192,498)	(37,439,050)	(8,788,701)	1,402,453
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นปี	139,466,326	145,864,621	159,057,119	85,531,195	94,319,896	92,917,443
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายปี	111,493,330	139,466,326	145,864,621	48,092,145	85,531,195	94,319,896
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม						
รายการที่มีไปเงินสด						
รายการ (กำไร) ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจากการปรับมูลค่า						
เงินลงทุนในหลักทรัพย์เพื่อขาย	(34)	6,697	(61,496)	(34)	6,697	(61,496)
เจ้าหน้าที่ซื้อสินทรัพย์ลดลง	(802,774)	(2,376,403)	245,678	(1,393,275)	(2,181,186)	82,405
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสินทรัพย์	-	-	386,810,097	-	-	368,160,788
รายการ (กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์						
ประกันภัย	-	7,852,221	(144,236)	-	8,110,361	-
เงินมัดจำรับจากการขายที่ดินลดลง	-	(16,000,000)	-	-	(16,000,000)	-
โอนที่ดินและอาคารเป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนที่ถือไว้เพื่อขาย	-	-	50,432,051	-	-	50,432,051

13.3 อัตราส่วนทางการเงิน

ตาราง 4 : อัตราส่วนทางการเงินสำหรับปี 2562, 2561 และ 2560

อัตราส่วนทางการเงิน		งบการเงินรวม		
		2562	2561 (ปรับปรุงใหม่)	2560
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น ROE	%	1.03	1.14	(2.52)
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ ROA	%	1.42	1.26	(0.11)
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	เท่า	0.99	1.09	1.20
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	15.48	9.56	(10.78)

หมายเหตุ :

- ROE (Return on Equity) = กำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่) หาร ส่วนของผู้ถือหุ้น (เฉลี่ย) เฉพาะส่วนของบริษัทใหญ่
- ROA (Return on Assets) = กำไรก่อนค่าใช้จ่ายทางการเงินและค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ หาร สินทรัพย์รวม (เฉลี่ย)
- อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินรวม หาร ส่วนของผู้ถือหุ้น (รวมส่วนของผู้ถือหุ้นส่วนน้อย)
- อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย Debt service Coverage Ration = กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน + ดอกเบี้ยจ่าย+ค่าใช้จ่าย ภาษีเงินได้ หารดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงานและลงทุน

ROE เท่ากับ 1.03% ลดลง 0.11% และ ROA เท่ากับ 1.42% เพิ่มขึ้น 0.16% อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ROE) เท่ากับ 1.03% ลดลง 0.11% เนื่องจากกำไรสุทธิที่ลดลงและอัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (ROA) เท่ากับ 1.42% เพิ่มขึ้น 0.16% เนื่องจากมีการปรับปรุงกำไรของปี 2561 ใหม่ ตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินใหม่ที่เปลี่ยนนโยบายการรับรู้รายได้ค่าธรรมเนียมการศึกษาแรกเข้าของบริษัทย่อย ส่งผลให้กำไรปี 2561 ลดลง 2.88 ล้านบาท

อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น เท่ากับ 0.99 เท่าลดลง 0.10 เท่า อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นที่ลดลง 0.10 เท่า จากการชำระเงินกู้ยืมระยะยาวตามงวดที่ถึงกำหนดชำระ

อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย เท่ากับ 15.48 เท่า เพิ่มขึ้น 5.92 เท่า อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 5.92 เท่า เนื่องจากกำไรจากการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้นและดอกเบี้ยจ่ายที่ลดลงตามภาระเงินต้น

14. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ภาพรวมธุรกิจ

สำหรับปี 2562 บริษัทฯ ยังคงพัฒนาเดินทางปรับตัวในทุกๆ ด้าน อาทิ

- การควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่องของบริษัทฯ ในทุกมิติโดยเฉพาะการทยอยปรับโครงสร้างพนักงานให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการปิดสาขาที่ไม่สามารถทำกำไรได้จำนวน 41 สาขา สามารถทำให้บริษัทฯ ควบคุมค่าใช้จ่ายได้ดีขึ้น โดยบริษัทฯ มีสาขาที่ยังเปิดดำเนินการอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 ทั้งสิ้น 314 สาขา
- การบุกการขายในตลาดใหม่ๆ อาทิ ตลาดสถาบันได้รับการตอบรับที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด รวมถึงการเน้นการส่งเสริมการขายผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักเรียนนักศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา ทำให้บริษัทฯ สามารถตอบสนองความต้องการของสถาบันการศึกษาได้ตรงจุด และสอดคล้องกับนโยบายทางการศึกษาของประเทศ อาทิ แบบเรียนภาษาอังกฤษจากสำนักพิมพ์ออกซ์ฟอร์ด หลักสูตรในการพัฒนาครูภาษาอังกฤษ และเครื่องมือในการวัดประเมินความสามารถทางภาษาอังกฤษ 4 ทักษะ (Cambridge Assessment) ตามกรอบ CEFR (Common European Framework of Reference for Languages) รวมถึงสื่อดิจิทัล เพื่อการเรียนรู้ และพัฒนาภาษาอังกฤษด้วยตัวเองสามารถเรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา
- การปรับส่วนผสมสินค้าภายในร้านให้เหมาะสมสอดคล้องกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของแต่ละสาขาได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการเปิดตัวสำนักพิมพ์น้องใหม่ในเครือ ได้แก่ 1. Change+ จิตวิทยาพัฒนาตนเอง 2. Fukurou คู่มือเรียน-สอบ มัธยมลงมา 3. Wisdom World คู่มือเรียน-สอบ อุดมศึกษาขึ้นไป 4. Life+ สุขภาพ ไลฟ์สไตล์ อาหาร 5. Unicorn วรรณกรรม ซึ่งทำให้ประสิทธิภาพการทำกำไรของบริษัทดีขึ้น
- การจัดการทางการตลาดเพื่อส่งเสริมการขายแบบสร้างสรรค์ที่สอดคล้องกับนโยบายข้อปช่วยชาติของรัฐบาล ก็เป็นอีกหนึ่งมาตรการที่ช่วยกระตุ้นให้ธุรกิจหนังสือคึกคักขึ้น

ซีอีดี มีกำไร

สำหรับปี 2562 เท่ากับ

11.99 ล้านบาท

สำหรับปี 2562 มีกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมเท่ากับ 11.99 ล้านบาท กำไรลดลง 1.22 ล้านบาท คิดเป็น 9.24% เกิดจากกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการ เท่ากับ 2.92 ล้านบาท กำไรลดลง 10.97 ล้านบาท คิดเป็น 78.98% จากยอดขายที่ลดลงตามภาพรวมธุรกิจค้าปลีกที่หดตัว ตามกำลังซื้อของกลุ่มผู้บริโภคที่มีรายได้ระดับกลางลงล่าง ที่ต้องอาศัยรายได้จากผลผลิตภาคเกษตร ซึ่งรอการกระตุ้นจากภาครัฐ รวมถึงปัญหาหนี้ครัวเรือนที่ยังไม่มีแนวโน้มลดลง ซึ่งส่งผลต่อกำลังซื้อเป็นสำคัญ ทำให้การชะลอตัวของเศรษฐกิจในรอบนี้มีผลกระทบเป็นวงกว้าง และต้องใช้เวลาในการฟื้นฟูกลับมา

ถึงแม้ว่าบริษัทฯ จะได้รับเงินเคลมประกันที่จ่ายชดเชยค่าเสียหายจากเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมืองเมื่อปี 2553 จำนวน 18.6 ล้านบาท

โดยสรุปสาระสำคัญของผลการดำเนินงาน ดังนี้

- **รายได้รวม** ตามงบการเงินรวม ลดลง 10.40% โดยเป็นรายได้ตามงบการเงินเฉพาะกิจการ ลดลง 11.58% การลดลงส่วนใหญ่เกิดจากยอดขายของธุรกิจค้าปลีกของร้าน

ซีอีดีเคชั่นที่ลดลง เนื่องจากได้รับผลกระทบจากจำนวนคนเดินในศูนย์การค้า
น้อยลง และพฤติกรรมผู้บริโภคที่ใช้เวลากับการรับรู้ข่าวสารผ่านระบบ Online มากขึ้น
ทำให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อธุรกิจค้าปลีกในภาพรวม รวมถึงยอดขายที่ลดลงจากการ
ปิดสาขาที่ไม่ทำกำไร

- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ลดลง 7.93% โดยเกิดจากการปรับปรุง
ประสิทธิภาพการทำงาน การบริหารจัดการสินค้าได้ดีขึ้นและควบคุมค่าใช้จ่ายในส่วน
ต่างๆ ดีขึ้น
- ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ลดลง 2.70 ล้านบาท ตามเงินกู้ยืมระยะยาวที่ลดลงจากการจ่าย
คืนตามงวดที่ถึงกำหนดชำระ

ตาราง 1 : ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2562 และ 2561

(หน่วย:ล้านบาท)

	2562	งบการเงินรวม		
		2561	เพิ่มขึ้น(ลดลง)	%
		(ปรับปรุงใหม่)		
รายได้จากการขาย	2,946.54	3,301.80	(355.26)	(10.76%)
ต้นทุนขาย	1,911.01	2,172.51	(261.50)	(12.04%)
กำไรขั้นต้น	1,035.53	1,129.29	(93.76)	(8.30%)
อัตรากำไรขั้นต้น	35.14%	34.20%		0.94%
EBITDA	156.62	133.99	22.63	16.89%
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัท	11.99	13.21	(1.22)	(9.24%)
กำไรสุทธิต่อหุ้น (หน่วย:บาท)	0.03	0.03		

หมายเหตุ: EBITDA หมายถึงกำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ บวกค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย

**อัตรากำไรขั้นต้น
เพิ่มขึ้น 0.94%**

สำหรับปี 2562 เม็ดเงินกำไรขั้นต้น เท่ากับ 1,035.53 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 93.76 ล้านบาท
คิดเป็น 8.30% เนื่องจากยอดขายที่ลดลง โดยอัตรากำไรขั้นต้นสำหรับปี 2562 เท่ากับ 35.14%
เพิ่มขึ้น 0.94% จากปีก่อน เกิดจากการจัดกิจกรรมทางการตลาดเพื่อส่งเสริมการขายได้มี
ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

**ต้นทุนขายสินค้าและ
บริการ ลดลง 261.50**

ต้นทุนขายสินค้าและบริการตามงบการเงินรวม เท่ากับ 1,911.01 ล้านบาท ลดลง 261.50 ล้าน
บาท คิดเป็น 12.04% ซึ่งสัมพันธ์กับยอดขายที่ลดลง

ล้านบาท

EBITDA เพิ่มขึ้น 22.63

ล้านบาท คิดเป็น

16.89%

EBITDA เพิ่มขึ้น 22.63 ล้านบาท เนื่องจากปี 2562 มีค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นต้นทุนจำนวนมาก เช่น การตั้งสำรองผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงาน – เงินเกษียณ เพิ่มขึ้นตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ 14.48 ล้านบาท และขาดทุนจากการทำลายสินค้าเพิ่มขึ้น 16.47 ล้านบาท

ตาราง 2 : สรุปฐานะทางการเงิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 และวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(หน่วย:ล้านบาท)

	งบการเงินรวม			
	31 ธันวาคม 2562	31 ธันวาคม 2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	%
			(ปรับปรุงใหม่)	
สินทรัพย์หมุนเวียน	563.16	591.84	(28.68)	(4.85%)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	1,909.62	1,982.31	(72.69)	(3.67%)
รวมสินทรัพย์	2,472.78	2,574.15	(101.37)	(3.94%)
หนี้สินหมุนเวียน	917.70	986.11	(68.41)	(6.94%)
หนี้สินไม่หมุนเวียน	311.11	355.52	(44.41)	(12.49%)
รวมหนี้สิน	1,228.81	1,341.63	(112.82)	(8.41%)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	1,243.97	1,232.52	11.45	0.93%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	2,472.78	2,574.15	(101.37)	(3.94%)

สินทรัพย์หมุนเวียน

ลดลง 28.68 ล้านบาท

คิดเป็น 4.85%

สินทรัพย์หมุนเวียนลดลง 28.68 ล้านบาท เกิดจาก

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลง 27.98 ล้านบาท คิดเป็น 20.06% จากการชำระหนี้เงินกู้และจ่ายชำระเจ้าหนี้ธุรกิจค้าปลีกที่เปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการค้าเพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุด
- ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้อื่นลดลง 5.16 ล้านบาท คิดเป็น 8.20% ส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้กลุ่มสถาบันการศึกษา
- สินค้าลดลง 7.50 ล้านบาท คิดเป็น 2.24% จากการขายผ่านสาขา รวมถึงการปิดสาขาในปี 2562 จำนวน 41 สาขา จึงทำให้การสั่งซื้อน้อยลง
- เงินลงทุนชั่วคราวเพิ่มขึ้น 6.10 ล้านบาท จากการลงทุนในเงินฝากประจำ 7 เดือนของบริษัทย่อย

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน

ลดลง 72.69 ล้านบาท

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนลดลง 72.69 ล้านบาท เกิดจากการคิดค่าเสื่อมราคาประจำงวดของอาคารและอุปกรณ์

คิดเป็น 3.67%

หนี้สินหมุนเวียนลดลง
68.41 ล้านบาท คิดเป็น
6.94%

หนี้สินหมุนเวียนลดลง 68.41 ล้านบาท เกิดจากการ

- เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่นลดลง 143.82 ล้านบาท จากการจ่ายชำระเจ้าหนี้จากธุรกิจค้าปลีก
- เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น 63.03 ล้านบาท

หนี้สินไม่หมุนเวียน
ลดลง 44.41 ล้านบาท
คิดเป็น 12.49%

- เงินกู้ยืมระยะยาวลดลง 70.86 ล้านบาท จากการจ่ายชำระคืนตามงวดปกติ
- สำรองเงินเกษียณของพนักงานเพิ่มขึ้น 21.46 ล้านบาท จากการปรับตั้งสำรองตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่

ส่วนของผู้ถือหุ้น
เพิ่มขึ้น 11.45 ล้านบาท
คิดเป็น 0.93%

ส่วนของผู้ถือหุ้นเพิ่มขึ้น 11.45 ล้านบาท เกิดจากกำไรสุทธิที่เพิ่มขึ้น 22.26 ล้านบาท และลดลงจากการตั้งสำรองตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่ 10.81 ล้านบาท

ตาราง 3 : งบกระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2562 และ 2561

(หน่วย:ล้านบาท)

	2562	งบการเงินรวม		%
		2561	เพิ่มขึ้น (ลดลง)	
		(ปรับปรุงใหม่)		
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	12.62	45.07	(32.45)	(72.00%)
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมการลงทุน	(43.02)	26.82	(69.84)	(260.40%)
กระแสเงินสดได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมจัดหาเงิน	2.42	(78.29)	80.71	103.09%
กระแสเงินสดสุทธิ(ลดลง)	(27.98)	(6.40)	(21.58)	(337.19%)

กระแสเงินสดได้มาจาก
กิจกรรมการดำเนินงาน
สำหรับปี 2562 จำนวน
12.62 ล้านบาท

- กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 12.62 ล้านบาท มาจาก
 - กำไรจากการดำเนินงานที่เป็นตัวเงิน 168.71 ล้านบาท
 - จากการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงานลดลง 3.04 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เป็นลูกหนี้การค้าจากการขายให้กลุ่มสถาบัน และโรงเรียนลดลง
 - หนี้สินดำเนินงานเปลี่ยนแปลงลดลง 131.78 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากการจ่ายชำระเจ้าหนี้จากธุรกิจค้าปลีก และมีการเจรจาเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขทางการค้าเพื่อให้บริษัทฯ ได้รับประโยชน์สูงสุด
 - เงินสดลดจากการจ่ายผลประโยชน์ระยะยาวให้กับพนักงาน 7.09 ล้านบาท จากการให้รางวัลเกียรติคุณ และจ่ายชดเชยเงินเกษียณให้กับพนักงาน

**กระแสเงินสดใช้ไปใน
กิจกรรมการลงทุน
สำหรับปี 2562 จำนวน
(43.02) ล้านบาท**

**กระแสเงินสดได้มาจาก
กิจกรรมจัดหาเงิน
สำหรับปี 2562 จำนวน
2.42 ล้านบาท**

- เงินสดลดจากการจ่ายชำระดอกเบี้ยเงินกู้ยืมระยะยาว 12.21 ล้านบาท
- เงินสดลดจากการซื้ออุปกรณ์เพิ่มขึ้น 42.11 ล้านบาท จากการปรับปรุงสนามกีฬาและครัวโรงเรียนของบริษัทย่อย รวมถึงการ Renovate สาขา และซื้อคอมพิวเตอร์
- เงินสดเพิ่มจากเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน 40 ล้านบาท
- เงินสดเพิ่มจากเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร 23.03 ล้านบาท
- เงินสดลดจากการจ่ายเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันทางการเงิน จำนวน 60.61 ล้านบาท

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“บริษัทฯ ได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว ด้วยความระมัดระวัง บริษัทฯ ขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทฯ ขอรับรองว่า

- งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน ที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ และบริษัทย่อย
- บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- บริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และบริษัทฯ ได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2561 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่อง และการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบ ที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ และบริษัทย่อย

ในการนี้เพื่อเป็นหลักฐานว่า เอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องแล้ว บริษัทฯ ได้มอบหมายให้ นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของ นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล กำกับไว้ บริษัทฯ จะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่บริษัทฯ ได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลแล้วดังกล่าวข้างต้น”

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	รองกรรมการผู้จัดการ และ Chief Financial Officer	
2. นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	รองกรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท	
ชื่อผู้รับมอบอำนาจ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	รองกรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท	

ทั้งนี้ มาตรา 89/20 ***แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 กำหนดให้กรรมการ และผู้บริหารต้องร่วมกันรับผิดชอบต่อบุคคลที่ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในความเสียหายใดๆ อันเกิดขึ้นเนื่องจากการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้ถือหุ้น หรือประชาชนทั่วไป โดยแสดงข้อความที่เป็นเท็จในสาระสำคัญ หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรบอกให้แจ้งในสาระสำคัญ ในกรณีของงบการเงิน และรายงานที่เกี่ยวกับฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานของบริษัท หรือรายงานอื่นใดที่ต้องเปิดเผยตามมาตรา 56 หรือมาตรา 199 โดยมีได้จำกัดความรับผิดชอบไว้เฉพาะกรรมการ และผู้บริหาร ที่ลงลายมือชื่อรับรองความถูกต้องของข้อมูลในเอกสารดังกล่าวเท่านั้น อย่างไรก็ตาม กรรมการ หรือผู้บริหาร ซึ่งสามารถพิสูจน์ได้ว่า โดยตำแหน่งที่ตนไม่อาจล่วงรู้ถึงความแท้จริงของข้อมูล หรือการขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งนั้น ย่อมไม่มีความรับผิดตามมาตรา 89/20

หมายเหตุ : *** ใช้บังคับกับบริษัทที่อยู่ภายใต้ข้อบังคับของหมวด 3/1 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 เท่านั้น

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทฯ

**รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
ประกอบด้วย 24 ท่าน ดังนี้**

1. นายเกษมสันต์ วีระกุล

ประธานคณะกรรมการ

กรรมการอิสระ

อายุ 56 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 9 พฤศจิกายน 2561 / 25 เมษายน 2562 กรรมการ ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอิสระ

การศึกษา

- นักวิจัยทุนรัฐบาลญี่ปุ่น มหาวิทยาลัย โอซาก้า
- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ภาคภาษาอังกฤษ)
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- Director Accreditation Program (DAP)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยกรรมการ - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- - ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 16 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ซีเอ็ดยูเคชั่น
- 9 พ.ย. 2561 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. ซีเอ็ดยูเคชั่น
- 29 ม.ค. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. แอ็ดวานซ์ไลฟ์ ประกันชีวิต
- 4 พ.ย. 2557 - 19 ธ.ค. 2562 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ บมจ. สยามซิตีประกันภัย
- 29 ก.ย. 2557 - 19 ธ.ค. 2562 กรรมการอิสระ บมจ. สยามซิตีประกันภัย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -

2. นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร

กรรมการ กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
อายุ 40 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 26 กุมภาพันธ์ 2558 / 25 เมษายน 2562 กรรมการ

การศึกษา

- Executive MBA, Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University
- ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP)
- หลักสูตร Finance for Director (FFD)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 51,550,512 หุ้น (13.1525%)
- โดยกรรมการ 51,550,512 หุ้น (13.1525%)
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 1 ธ.ค. 2561 - ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 15 ส.ค. 2560 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 26 ก.พ. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- มี.ย. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ. สายการบินนกแอร์
- พ.ย. 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ บริษัท สายการบินนกสกาย จำกัด
- ม.ค. 2561 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ไทยสตีลเคเบิล
- พ.ย. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บจ. แอสไฟเรชั่น วัน
- ธ.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ไอรา แอนด์ โอฟูล
- 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บจ. แพคทอรี่ ดีโป ซัพพลาย
- ก.พ. 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บจ. ซัมมิท คีย์แลกซ์
- มี.ค. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ กรรมการบริหาร และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ไอรา แพคคอรี่
- ม.ค. 2545 - ปัจจุบัน กรรมการและผู้อำนวยการสายงานจัดหา ใน 6 บริษัท ดังนี้
บริษัท ซัมมิท โอโต บอดี อินดัสตรี จำกัด
บริษัท ซัมมิท โอโต บอดี อินดัสตรี จำกัด (อยุธยา)
บริษัท ซัมมิท แหลมฉบ้ง โอโต บอดีเวิร์ค จำกัด
บริษัท ซัมมิท แหลมฉบ้ง โอโต บอดีเวิร์ค จำกัด (ระยอง)

บริษัท ชัมมิท โอโต เทคโนโลยี จำกัด
 บริษัท ไทยอโต้ อินดัสตรี จำกัด
 บริษัท ชัมมิท อาร์ แอนด์ ดี เซ็นเตอร์ จำกัด
 บริษัท ชัมมิท แอดวานซ์ แมททีเรียล จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
จำนวน 4 บริษัท
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
จำนวน 10 บริษัท

3. นายวราพงษ์ ฉัตรชัยกุลศิริ

กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ และ Chief Financial Officer
 กรรมการบริหาร

อายุ 60 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 26 กุมภาพันธ์ 2558 / 20 เมษายน 2560 กรรมการ

การศึกษา

- M.A. Executive Master of Accountancy จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี พาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- Director Accreditation Program (DAP) : ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ศูนย์ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ตลาดทุน (TSI) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย : CFO's Orientation Course for New IPOs Class No. 4/2563

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยกรรมการ - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 26 ก.พ. 2563 - ปัจจุบัน Chief Financial Officer บมจ. ซีอีดีเคชั่น
- 16 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ซีอีดีเคชั่น
- 10 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. ซีอีดีเคชั่น
- 27 ก.พ. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดีเคชั่น

- 27 ก.พ. 2561 - 5 ก.ค. 2562 กรรมการตรวจสอบ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ม.ค. 2561 - 5 ก.ค. 2562 กรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2557 - 2558 กรรมการผู้จัดการ บจ. ชัมมิต คอร์ปอเรชั่น
- 2550 - 2555 กรรมการ บจ. อินเทอร์เน็ตเซ็นแนล แคสติ้ง โปรดักส์
- 2549 - 2555 รองกรรมการผู้อำนวยการ สายการเงินและบัญชี บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด
- 2547 - 2549 รองกรรมการผู้อำนวยการ การเงินและการบริหาร บมจ. สมบูรณ์ แอ็ดวานซ์ เทคโนโลยี จำกัด
- 2545 - 2547 ผู้อำนวยการบริหาร บจ. บางกอกสปริงอินดัสเตรียล

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -

4. นายรุ่งกาล ไพลีพานิชตระกูล

กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม รองกรรมการผู้จัดการ และเลขานุการบริษัท กรรมการบริหาร

อายุ 44 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 16 สิงหาคม 2562 / 16 สิงหาคม 2562 กรรมการ

การศึกษา

- ปริญญาโท, การจัดการ สาขาบริหารธุรกิจโทรคมนาคม, มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น, สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาตรี, รัฐศาสตร์บัณฑิต สาขาบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- -ไม่มี -

การอบรมจากสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

- Fundamentals for Corporate Secretaries

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 1,000,000 หุ้น (0.2551%)
- โดยกรรมการ 1,000,000 หุ้น (0.2551%)
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 16 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 16 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน เลขานุการบริษัท บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 16 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 10 ส.ค. 2562 - ปัจจุบัน รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายงานซีอีดีบึกเซ็นเตอร์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 พ.ค. 2559 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษากรรมการบริหาร บจ. ชัมมิต คอร์ปอเรชั่น
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการผู้จัดการ บจ. รัตนจารุทัศน์
- 1 ม.ค. 2548 - 30 เม.ย. 2559 ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารัฐกิจ บจ. ชัมมิต วินด์มิลล์ กอล์ฟคลับ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- มีจำนวน 1 บริษัท

5. นายประวิทย์ ดันติวณิชชัย

กรรมการ และประธานกรรมการตรวจสอบ

กรรมการอิสระ

อายุ 63 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 22 เมษายน 2542 / 19 เมษายน 2561 กรรมการ

การศึกษา

- ประกาศนียบัตรบัณฑิต การสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมจาก IOD

- Director Accreditation Program (DAP)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยกรรมการ - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 23 ธ.ค. 2560 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการตรวจสอบ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 22 ธ.ค. 2542 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 22 เม.ย. 2542 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป
- 2555 - 2559 รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน บมจ. เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป
- 2549 - 2555 รองกรรมการผู้จัดการสายงานบัญชีและการเงิน บจ. เอ็ม เค เรสโตรองต์
- 2537 - 2549 ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บจ. เอ็ม เค เรสโตรองต์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -

6. นายคเชนทร์ เบญจกุล

กรรมการ ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และกรรมการตรวจสอบ

กรรมการอิสระ

อายุ 42 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 28 มิถุนายน 2548 / 20 เมษายน 2560 กรรมการ

การศึกษา

- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์และการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- Director Accreditation Program (DAP)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 473,231 หุ้น (0.1207%)
- โดยกรรมการ 464,640 หุ้น (0.1185%)
- โดยคู่สมรส 8,591 หุ้น (0.0022%)
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 9 พ.ย. 2561 - ปัจจุบัน ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 27 ก.พ. 2561 - ปัจจุบัน กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 12 พ.ย. 2552 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 28 มิ.ย. 2548 - ปัจจุบัน กรรมการ และกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2551 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาทางด้านทรัพยากรบุคคล บจ. เฟลีนพัฒนา
- 2549 - 2551 กรรมการบริหาร บจ. เฟลีนพัฒนา
- พ.ค. 2555 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ บมจ. โปรเจค แพลนนิ่ง เซอร์วิส

- 2544 - 2547 นักวิเคราะห์อาวุโส กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
- 2543 - 2544 นักวิเคราะห์ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท

7. ผศ. ดร. ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล

กรรมการ และกรรมการตรวจสอบ

กรรมการอิสระ

อายุ 54 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 1 สิงหาคม 2519 / 1 สิงหาคม 2562 กรรมการ

การศึกษา

- ปริญญาเอก การจัดการเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาโท การจัดการเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- Advanced Audit Committee Program (AACP)
- Company Reporting Program (CRP)

การอบรมจากสถาบันอื่น

- ไม่มี

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยกรรมการ - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 16 ส.ค. - 2562 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดีเคชั่น
- 16 ส.ค. - 2562 - ปัจจุบัน กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดีเคชั่น
- 8 ก.พ. 2561 - 29 พ.ย. 2561 กรรมการ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
- 2558 - ปัจจุบัน กรรมการและற்றுณีก สมาคมหน่วยปมเพาะธุรกิจและอุทยานวิทยาศาสตร์ไทย
- 24 ก.ค. 2557 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. นววิวรรธ

- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบ บมจ. มัดแมน และบริษัทย่อย
- 2552 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษา บจ. เบเกอร์ ทิลลี ประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท

8. นายไพรัช สิริภูกุล

กรรมการ

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

อายุ 70 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 10 ตุลาคม 2517 / 25 เมษายน 2562 กรรมการ

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- Director Accreditation Program (DAP)

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 8,051,498 หุ้น (2.0542%)
- โดยกรรมการ 2,910,310 หุ้น (0.7425%)
- โดยคู่สมรส 5,141,188 หุ้น (1.3117%)
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2517 - 2536 กรรมการ บจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2548 - 2554 กรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 12 พ.ค. 2548 - พ.ย. 2552 กรรมการตรวจสอบ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2551 - ก.ย. 2553 ผู้ช่วยผู้อำนวยการโครงการเดินเครื่องและบำรุงรักษาประจำโรงไฟฟ้า บจ. ผลิตไฟฟ้าราชบุรี
- 2545 - 2551 วิศวกรระดับ 11 ฝ่ายบำรุงรักษาไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- 2542 - 2545 ผู้จัดการกองบำรุงรักษา โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
- 2540 - 2542 ผู้จัดการกองวิศวกรรมบำรุงรักษาไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -

9. รศ.ยีน ภู่วรรณ

กรรมการ

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

อายุ 69 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 10 ตุลาคม 2517 / 19 เมษายน 2561 กรรมการ

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT)
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 2,924,224 หุ้น (0.7461%)
- โดยกรรมการ 1,843,538 หุ้น (0.4704%)
- โดยคู่สมรส 1,080,686 หุ้น (0.2757%)
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 27 ก.พ. 2557 - 9 ส.ค. 2562 กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2517 - 2536 กรรมการ บจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2546 - ปัจจุบัน ที่ปรึกษาโรงเรียนเพลินพัฒนา บจ. เพลินพัฒนา
- 2554 - ปัจจุบัน ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 2545 - 2554 รองอธิการบดี ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- 2534 - 2543 ผู้อำนวยการ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -

- กิจกรรมที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

10. นายทอง โชติสรยุทธ์

กรรมการ

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

อายุ 66 ปี

วันที่ได้รับแต่งตั้ง / แต่งตั้งล่าสุด

- 10 ตุลาคม 2517 / 19 เมษายน 2561 กรรมการ

การศึกษา

- บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิตศึกษาศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมบทบาทหน้าที่กรรมการ

การอบรมจาก IOD

- Director Certification Program (DCP)

การอบรมจากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (CMA)

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 12,142,247 หุ้น (3.0980%)
- โดยกรรมการ 9,818,122 หุ้น (2.5050%)
- โดยคู่สมรส 2,324,125 หุ้น (0.5930%)
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2536 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2530 - 30 พ.ย. 2561 กรรมการผู้จัดการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2517 - 2536 กรรมการ บจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2528 - 2530 กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการด้านการตลาด บจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2556 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เบสแอส
- 2544 - 2561 กรรมการ บจ. ซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์
- 2553 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา บจ. เพลินพัฒนา
- 2549 - ปัจจุบัน ประธานกรรมการบริหารโรงเรียนเพลินพัฒนา บจ. เพลินพัฒนา
- 2546 - 2549 กรรมการบริหาร บจ. เพลินพัฒนา
- 2546 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เพลินพัฒนา
- 2527 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. เอ็มแอนด็อบี

- 2555 - ปัจจุบัน กรรมการ บมจ. เอ็มเค เรสโตรองต์ กรุ๊ป

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 1 บริษัท
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - มีจำนวน 3 บริษัท

11.นางสาวสัจพัฒน์ พุ่มพิงพุทธ

ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน

อายุ 56 ปี

การศึกษา

- บริหารการจั้ดการบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2534 - 2546 ผู้จัดการแผนกการเงิน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
 - ไม่มี -

12.นางสาวอารี แซ่อึ้ง

ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี

อายุ 48 ปี

การศึกษา

- ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขที่ 5368
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

- ประกาศนียบัตรบัณฑิต การสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2547 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2544 - 2546 ผู้จัดการแผนกบัญชี บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2543 - 2544 ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2537 - 2543 หัวหน้าทีมตรวจสอบบัญชี บจ. สำนักงาน เอ เอ็ม ซี

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

13. นางกนิษฐา พรหมเสน

ผู้อำนวยการสายงานผลิตหนังสือ

อายุ 52 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเกษตรศาสตร์โรดพีช มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- MINI MBA มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- MINI MBA จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 7,166 หุ้น (0.0120%)
- โดยผู้บริหาร 7,166 หุ้น (0.0120%)
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -

- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 6 ก.ย. 2561 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายงานฝ่ายผลิตหนังสือ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2548 - ปัจจุบัน บรรณาธิการบริหาร ฝ่ายผลิตหนังสือทั่วไป บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2535 - 2548 ผู้ช่วยบรรณาธิการและบรรณาธิการจัดการ ฝ่ายผลิตหนังสือทั่วไป บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2534 - 2535 Office Administrator, PAC RIM GROUP
- 2533 - 2534 Cultural Orientation Teacher, The American Consortium

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

14.นางสาวดวงใจ จินาหุรักษ์

ผู้อำนวยการสายงานขายและจัดจำหน่าย

อายุ 51 ปี

การศึกษา

- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 432 หุ้น (0.0001%)
- โดยผู้บริหาร 432 หุ้น (0.0001%)
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 6 ก.ย. 2561 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายงานขายและจัดจำหน่าย บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2554 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายขายและจัดจำหน่าย บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2542 - 2554 ผู้จัดการแผนกรับจัดจำหน่าย บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2539 - 2541 ผู้จัดการฝ่ายขายจัดจำหน่าย บมจ. เนชั่นมัลติมีเดีย กรุ๊ป

- 2536 - 2539 ผู้จัดการร้าน บจ. แมคไทย
- 2534 - 2536 พนักงานบัญชี บจ. ล็อกซเลีย์ อลูมิเนียมและวิศวกรรม

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

15. นางภาสพรณี มหายศ

ผู้อำนวยการสายงาน Digital Business

อายุ 50 ปี

การศึกษา

- ปริญญาโท สถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 28 ต.ค. 2562 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการสายงาน Digital Business บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ก.พ. 2558 - 31 ธ.ค. 2558 Managing Director บจ. โอเรียลทัล ซิตี กรุ๊ป
- 19 ก.ย. 2556 - 15 ม.ค. 2558 Chief Executive Officer บจ. จีเอชแอล อีเปย์เม้นส์
- 1 ส.ค. 2554 - 15 ม.ค. 2558 Chief Operating Officer บจ. จีเอชแอล ประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

16. นางสาวสรिता สาระจันทร์

บรรณาธิการบริหารฝ่ายผลิตหนังสือตำราวิชาการ

อายุ 59 ปี

การศึกษา

- เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต (ศ.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บ.ท.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหน้าที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2548 - ปัจจุบัน บรรณาธิการบริหารฝ่ายผลิตแผนกหนังสือตำราวิชาการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2542 - 2548 บรรณาธิการจัดการฝ่ายผลิตแผนกหนังสือตำราวิชาการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2535 - 2542 รองบรรณาธิการจัดการแผนกหนังสือตำราวิชาการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2526 - 2535 ผู้ช่วยบรรณาธิการจัดการแผนกหนังสือตำราวิชาการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี -

17. นางสาวพรพิมล ตั้งสกุล

บรรณาธิการบริหารฝ่ายผลิตหนังสือทั่วไป

อายุ 49 ปี

การศึกษา

- ปริญญาตรี คณะเกษตร สาขาสัตวบาล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

▪ ตามมาตรา 258 ⁽¹⁾	274,791 หุ้น (0.0701%)
▪ โดยผู้บริหาร	274,791 หุ้น (0.0701%)
▪ โดยคู่สมรส	- ไม่มี -
▪ โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -
▪ โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

▪ 1 ก.ค. 2562 - ปัจจุบัน	บรรณาธิการบริหารฝ่ายผลิตหนังสือทั่วไป บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
▪ 1 ม.ค. 2557 - 30 มิ.ย. 2562	ฟรีแลนซ์
▪ 1 เม.ย. 2535 - 30 ธ.ค. 2556	บรรณาธิการจัดการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

18. นายไกรวุฒิ ใจจรูญ ประเสริฐสุด

ผู้อำนวยการฝ่าย Digital Content

อายุ 45 ปี

การศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต, สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

▪ ตามมาตรา 258 ⁽¹⁾	118 หุ้น (0.0000%)
▪ โดยผู้บริหาร	62 หุ้น (0.0000%)
▪ โดยคู่สมรส	52 หุ้น (0.0000%)
▪ โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	- ไม่มี -
▪ โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม	- ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

▪ เม.ย. 2562 - ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการฝ่าย Digital Content, บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
▪ ก.พ. 2560 - มี.ค. 2562	ผู้อำนวยการโครงการพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา และผู้อำนวยการแผนกวารสาร, บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

19. นายจกาจ ลือชาเกียรติศักดิ์

ผู้อำนวยการฝ่าย STEM Education

อายุ 51 ปี

การศึกษา

- ครุศาสตร์อุตสาหกรรมบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 7,906 หุ้น (0.0020%)
- โดยผู้บริหาร 7,906 หุ้น (0.0020%)
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 1 ม.ค. 2562 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการ STEM Education สายงานขายและจัดจำหน่าย บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ม.ค. 2560 - 31 ธ.ค. 2561 ผู้อำนวยการแผนก STEM Education สายงานวารสาร บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ม.ค. 2540 - 31 ธ.ค. 2559 บรรณาธิการหนังสือพิเศษ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ม.ค. 2536 - 31 ธ.ค. 2539 บรรณาธิการวารสาร HOBBY ELECTRONICS บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

20. ดร. มีโชค ทองใส

ผู้อำนวยการฝ่ายที่ปรึกษาทางวิชาการและธุรกิจต่างประเทศ

อายุ 49 ปี

การศึกษา

- ครุศาสตร์ดุษฎีบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

- บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ 121,000 หุ้น (0.0309%)
- โดยผู้บริหาร 121,000 หุ้น (0.0309%)
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 2554 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายที่ปรึกษาทางวิชาการและธุรกิจต่างประเทศ บมจ. ซีเอ็ดยูเคชั่น
- 2544 - 2554 ผู้จัดการแผนกหนังสือต่างประเทศ ซีเอ็ดบुकเซ็นเตอร์ บจ. ซีเอ็ดบुकเซ็นเตอร์

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

21. นางสาวสวรรย์ พิภูษณานนท์

ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดองค์กร

อายุ 46 ปี

การศึกษา

- ปริญญาโท คณะรัฐประศาสนศาสตร์ (การจัดการภาครัฐและเอกชน) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาตรี คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- มิ.ย. 2562 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดองค์กร บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- ก.พ. 2558 - ปัจจุบัน กรรมการ บจ. มีไพรม์
- 19 เม.ย. 2544 - ม. ค. 2558 Executive Editor บจ. โพสท์ อินเทอร์เน็ตชั้นแนล มีเดีย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

22. นายอุทัย สกุลอุดมกาญจน์

ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์

อายุ 46 ปี

การศึกษา

- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ มหาบัณฑิตสาขาการจัดการวิศวกรรมมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สาขาไฟฟ้าสื่อสาร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทฯ

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 10 มิ.ย. 2562 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์, บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- ส.ค. 2560 - มี.ค. 2562 Supply Chain Specialist, บริษัท ทูริสติกวิชั่น แอนด์ เซลส์ จำกัด
- ก.พ. 2556 - ก.ค. 2560 Planning & Logistics Development Section Head, บริษัท กรีนสปอต จำกัด
- ต.ค. 2547 - ม.ค. 2556 Distribution Center Section Head, บริษัท กรีนสปอต จำกัด
- มิ.ย. 2540 - ก.ย. 2547 Product Engineer & Design Engineer, บริษัท โซนี่ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

23. นายไพบูลย์ จันทร์วัลย์พร

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร

อายุ 55 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา
- บริหารการจัดการบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258 - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -
- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 1 ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนางานองค์กร บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 ธ.ค. 2559 - 30 ก.ย. 2561 ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บจ. จินปาว พีรซีซี อินดัสตรี
- 1 พ.ค. 2533 - 30 พ.ย. 2559 ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บจ. ฟิลิปส์ อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

24. นายชลวิทย์ เอี่ยมรักษาเกียรติ

ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อกลาง

อายุ 42 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาสถิติประยุกต์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรมบทบาทหน้าที่ผู้บริหาร / IOD

- ไม่มี -

จำนวนหุ้นที่ถือครอง / สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท

- ตามมาตรา 258⁽¹⁾ - ไม่มี -
- โดยผู้บริหาร - ไม่มี -

- โดยคู่สมรส - ไม่มี -
- โดยบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ - ไม่มี -
- โดยบุคคลอื่นที่มีอำนาจควบคุม - ไม่มี -

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี -

ประวัติการทำงาน

- 16 ก.ย. 2562 - ปัจจุบัน ผู้อำนวยการฝ่ายจัดซื้อกลาง บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 1 พ.ย. 2561 - 15 ก.ย. 2562 ผู้อำนวยการฝ่ายการจัดการสารสนเทศเชิงกลยุทธ์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2555 - 31 ต.ค. 2561 ผู้ช่วยผู้อำนวยการซีอีดียูเคชั่นเตอร์ ด้านวิเคราะห์กลยุทธ์และปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2555 - 2556 ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายในและนักลงทุนสัมพันธ์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2553 - 2555 ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายในและปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
- 2550 - 2553 หัวหน้าโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพทางธุรกิจ สายงานซีอีดียูเคชั่นเตอร์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น

การดำรงตำแหน่งกรรมการในกิจการอื่น

- กิจการที่เป็นบริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -
- กิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน
- ไม่มี -

หมายเหตุ (1) จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ของกรรมการและผู้บริหาร ได้รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม และเลขานุการบริษัทฯ

ณ ปัจจุบัน ประกอบด้วย 24 ท่าน ดังนี้

รายชื่อบริษัท	บมจ. ซีอีดียูเคชั่น	บริษัทย่อย บจ. เพลินพัฒนา	บริษัทย่อย บจ. เบสแล็บ	บริษัทร่วม บจ. M&E
1. นายเกษมสันต์ วีระกุล	A			
2. นายวุฒิภูมิ จุฬางกูร	CH			
3. นายวรพจน์ ฉัตรชัยกุลศิริ	CF			
4. นายรุ่งกาล ไพสิฐพานิชตระกูล	CFI			
5. นายประวิทย์ ต้นติวสินชัย	CB			
6. รศ. ยืน ภู่วรวรรณ	C	M		
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	CDH	M		
8. ผศ.ดร.ทิพวรรณ ปิ่นวนิชย์กุล	CD			
9. นายไพรัช สิทธิกุล	C			
10. นายทง โขติสรยุทธ์	C	CFL	A	C
11. นางสาวสัจฉิพัฒน์ พุ่มพุ่มพุท	G			
12. นางสาวอารี แซ่อึ้ง	G			
13. นางกนิษฐ์ พรหมเสน				
14. นางสาวดวงใจ จินานุรักษ์	G			
15. นางภาสพรณี มหายศ	G			
16. นางสาวสรिता สาระจันทร์	E			
17. นางสาวพรพิมล ตั้งสกุล	E			
18. นายไกรวุฒิ ไรจน์ประเสริฐสุด	E			
19. นายณกาจ ลือชาเกียรติศักดิ์	E			
20. ดร. มีโชค ทองใส	E			
21. นางสาวสวรรย์ พิภูษณานนท์	E			
22. นายอุทัย สกุลอุดมกาญจน์	E			
23. นายชลวิทย์ เอี่ยมรักษาเกียรติ	E			
24. นายไพบูลย์ จันทร์วัลย์พร	E			

หมายเหตุ : A = ประธานกรรมการ B = ประธานกรรมการตรวจสอบ
C = กรรมการ D = กรรมการตรวจสอบ E = ผู้บริหาร
F = กรรมการบริหาร G = ผู้บริหารของบริษัทตามนิยามในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.
H = กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน I = เลขานุการบริษัทฯ
J = ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน K = รองประธานกรรมการ
L = ประธานคณะกรรมการบริหารโรงเรียน/ผู้อำนวยการโรงเรียนเพลินพัฒนา M = ที่ปรึกษา

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

รายชื่อ	ความเกี่ยวข้องกับ SE-ED	บจ. เฟลิมพ์พัฒนา	บจ. เบสแล็บ
1. นายทง โชติสรยุทธ์	กรรมการ	B C	B
2. นางสุภาวดี หาญเมธี		A	
3. นางสาวกรองทอง บุญประคอง		B	
4. นายศีลวัต ศุภิลวรรณ		B C	
5. นางวีณา ว่องไววิทย์		B C	

หมายเหตุ : **A** = ประธานกรรมการ **B** = กรรมการ **C** = กรรมการบริหาร

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการของบริษัทฯ ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยทั้ง 3 ท่าน เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินโดยตรง และมีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด

ในรอบปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมตามวาระจำนวน 5 ครั้ง โดยเป็นการประชุมกันเองระหว่างกรรมการตรวจสอบ ผู้สอบบัญชี และผู้บริหารระดับสูงทางด้านบัญชี การเงิน และตรวจสอบภายใน โดยไม่มีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม แต่อยู่ภายใต้การรับข้อของฝ่ายบริหารจำนวน 1 ครั้ง

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการตรวจสอบ ตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่ดี มีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และยอมรับได้ ตลอดจนการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้มีการหารือแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีทุกไตรมาส สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี พ.ศ. 2562 ได้ดังนี้

1. สอบทานงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2562 ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ โดยได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบัญชี และแผนกตรวจสอบภายในของบริษัทฯ ในการพิจารณา งบการเงินรวมรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี เพื่อสอบทานความถูกต้องครบถ้วน การปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป การเลือกใช้นโยบายการบัญชี และการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ รวมทั้งได้นำข้อสังเกตของผู้สอบบัญชีมาปรับปรุงแก้ไขในการจัดทำงบการเงินของบริษัทฯ ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นสอดคล้องกับผู้สอบบัญชีว่า งบการเงินของบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน

2. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีปีละครั้ง รวมถึงส่งเสริม และสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการดำเนินกิจการจนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมด้วยความโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม จนได้รับการประเมินให้เป็นบริษัทที่มีบรรษัทภิบาลในระดับดีเลิศ 12 ปีซ้อน (ปี พ.ศ. 2551 - ปี พ.ศ. 2562) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

3. สอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ และบริษัทย่อย เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง รับทราบการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะๆ คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

4. สอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า ไม่พบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญในเรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

5. สอบทานและให้ความเห็นต่อรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบเห็นว่าบริษัท ได้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรายการดังกล่าวเป็นรายการปกติของธุรกิจ มีความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ทั้งหมดของบริษัท

6. กำกับดูแลระบบการควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการใช้ทรัพยากร และการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบได้รับทราบการปฏิบัติงานของแผนกตรวจสอบภายในทุกไตรมาส และเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไข รวมทั้งให้มีการติดตามแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องที่ตรวจพบ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี 2563 โดยตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นที่จะมีผลต่อการดำเนินงาน และฐานะการเงินของบริษัท นอกจากนี้ยังได้เน้นย้ำการตรวจสอบภายในโดยคำนึงถึงการเพิ่มประสิทธิภาพทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มรายได้ และลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

7. คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี โดยพิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการตรวจสอบ ที่มงานของผู้สอบบัญชีในสำนักงาน และค่าตอบแทนที่เหมาะสม คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชี จากบริษัท สอบบัญชีธรรมชาติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2563

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตและอำนาจหน้าที่ ที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตร คณะกรรมการตรวจสอบด้วยความระมัดระวังรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเป็นอย่างดี คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า คณะกรรมการบริษัท กรรมการบริหาร และพนักงานทุกท่าน ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความโปร่งใส เชื่อถือได้ เพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

นายประวิทย์ ตันติวสินชัย

ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ

11 มีนาคม 2563

รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการของบริษัทฯ มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ได้แก่ การกำหนดวิธีการทำหน้าที่ สรรหากรรมการ กรรมการผู้จัดการ พร้อมทั้งจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง และกำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน โดยในปี พ.ศ. 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง

สำหรับการสรรหากรรมการ ผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และไม่ขัดต่อข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ในปีพ.ศ. 2562 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาเสนอต่อวาระการเป็นกรรมการ และกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ผ่านทางช่องทางติดต่อของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณา

สำหรับการพิจารณาผลตอบแทนของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี ในหัวข้อค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ความสามารถ ผลงาน โดยคำนึงถึงสถานะเศรษฐกิจ และอ้างอิงกับธุรกิจในอนาคตโดยรวมเดียวกัน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เพิ่มความสามารถ และเป็นอิสระ เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ อย่างเหมาะสมแล้ว

นายคเชนทร์ เบญจกุล

ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

11 มีนาคม 2563

เอกสารแนบ 5 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	การศึกษา	ความสัมพันธ์ทาง ครอบครัวระหว่าง ผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน		
				ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท
นายวิเชียร รุ่งพูนทรัพย์	46	บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัย รามคำแหง	-	ส.ค. 2556 - ปัจจุบัน	ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน และนักลงทุนสัมพันธ์	บมจ. ซีอีดูเคชั่น
				ธ.ค. 2556 - ปัจจุบัน	เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ	บมจ. ซีอีดูเคชั่น
				ธ.ค. 2546 - ส.ค. 2556	ผู้จัดการเขต สายงานซีอีดูเคชั่นเตอร์	บมจ. ซีอีดูเคชั่น
				เม.ย. 2543 - ธ.ค. 2546	ผู้ช่วยผู้จัดการร้าน ซีอีดูเคชั่นเตอร์	บมจ. ซีอีดูเคชั่น

SE-ED

แรงบันดาลใจเริ่มต้นที่นี่