

แบบ 56-1



ซีเ็ด

แบบแสดงรายการข้อมูล

ประจำปี 2550

บริษัท ซีเ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

SE-EDUCATION PUBLIC COMPANY LIMITED

สารบัญ

ส่วนที่ 1	ข้อมูลสรุป	1
ส่วนที่ 2	บริษัทที่ออกหลักทรัพย์	3
	1. ปัจจัยความเสี่ยง.....	4
	2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ.....	7
	3. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์.....	12
	4. การวิจัยและพัฒนา.....	22
	5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ.....	24
	6. โครงการในอนาคต.....	26
	7. ข้อพิพาททางกฎหมาย.....	28
	8. โครงสร้างเงินทุน.....	29
	9. การจัดการ.....	34
	10. การควบคุมภายใน.....	68
	11. รายการระหว่างกัน.....	70
	12. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน.....	73
	13. ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง.....	91
ส่วนที่ 3	การรับรองความถูกต้องของข้อมูล.....	93
เอกสารแนบ 1	รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ.....	95
เอกสารแนบ 2	รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย.....	101
เอกสารแนบ 3	อื่นๆ.....	102

ส่วนที่ 1

ข้อมูลสรุป

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจผลิตหนังสือและวารสารเชิงวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในทิศทางที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ รับผิดชอบจำหน่ายหนังสือทั้งที่ผลิตเอง และหนังสือจากสำนักพิมพ์อื่น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเป็นผู้ดำเนินงานร้านหนังสือ ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และร้านในเครือชาย ซึ่งประกอบด้วย ร้าน Book Variety ร้านเครือชายซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่บริษัทฯ เป็นผู้บริหารเอง และจุดขายย่อย ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด โดยเป็นร้านหนังสือที่มียอดขายมากที่สุดในประเทศไทย และมีรายได้รวมจากส่วนค้าปลีกนี้ประมาณ 82% ของรายได้รวมทั้งหมดของบริษัทฯ

สืบเนื่องมาจากการชะลอตัวของภาวะเศรษฐกิจโลกที่เป็นผลเนื่องมาจากปัญหาในตลาดสินเชื่อเพื่อที่อยู่อาศัยที่ปล่อยกู้ให้แก่ลูกหนี้ที่มีความน่าเชื่อถือต่ำ (ซับไพร์ม) ของสหรัฐอเมริกา ประกอบกับปัญหาราคาน้ำมัน และจากปัญหาความไม่แน่นอนทางการเมือง ส่งผลให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศในปี พ.ศ. 2550 ชะลอตัวลง ทำให้กำลังซื้อของประชาชนลดน้อยลง บัณฑิตทั้งภายในประเทศและนอกประเทศเหล่านี้ ส่งผลให้ธุรกิจโดยรวมของประเทศได้รับผลกระทบเชิงลบมากขึ้น รวมถึงธุรกิจหนังสือ ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีปัจจัยพื้นฐานในการดำเนินธุรกิจที่แข็งแกร่งจากการเป็นร้านหนังสือที่มีจำนวนสาขากระจายอยู่ทั่วประเทศ ที่มียอดขายสูงที่สุด การขยายตัวของบริษัทจึงไปตามแนวโน้มการเติบโตของธุรกิจหนังสือในภาพรวม และยังคงเปิดสาขาใหม่ๆ เพิ่มขึ้นอย่างมากในศูนย์การค้า และในรูปแบบต่างๆ ของโมเดิร์นเทรด เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต จึงได้รับผลกระทบไม่มากนัก และยังคงขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ในทิศทางที่มีความเสี่ยงต่ำ ส่งผลให้บริษัทฯ มีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง มีสภาพคล่องที่เพียงพอ เพื่อสร้างมูลค่าและผลตอบแทนที่เหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ ได้อย่างน่าพึงพอใจอยู่ โดยในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

- บริษัทฯ มีรายได้รวมสำหรับปี พ.ศ. 2550 เป็นเงิน 3,949.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากงวดเดียวกันของปีก่อน 6.01% โดยในจำนวนนี้เป็นรายได้จากการขาย 3,898.25 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้น 5.91%
- บริษัทฯ มีกำไรสุทธิสำหรับ ปี พ.ศ. 2550 เป็นเงิน 183.80 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน 12.14% ซึ่งหากไม่รวมผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงจากอัตราภาษีจาก 25% เป็น 30% บริษัทฯ จะมีกำไรลดลง 4.96% โดยส่วนใหญ่เกิดจากการเพิ่มสูงขึ้นจากค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร ซึ่งเกิดจากการเปิดสาขาใหม่เป็นจำนวนมากที่สุดตั้งแต่เปิดดำเนินการมา โดยสาขาดังกล่าวยังไม่สามารถสร้างยอดขายเพิ่มขึ้นได้ทันกับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับยอดขายของสาขาเดิมลดลงเล็กน้อย
- ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้เปิดสาขาของร้านซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์เพิ่มขึ้นจำนวน 52 สาขา รวมเป็นสาขาที่ยังเปิดดำเนินการอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ทั้งสิ้น 268 สาขา และจุดขายทั้งสิ้นที่ยังเปิดดำเนินการอยู่จำนวน 91 จุดขาย

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้ลดทุนตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550 ซึ่งมีมติอนุมัติการลดทุนโดยวิธีตัดหุ้นที่ซื้อคืน จำนวน 19.78 ล้านหุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัท คงเหลือ 328.35 ล้านหุ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนลดทุน ในวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2550

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติและเห็นสมควรนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี สำหรับผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2550 ในอัตราหุ้นละ 0.56 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 181,323,419.30 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ไปแล้ว 3 ไตรมาส ไตรมาสละ 0.10 บาท รวมเป็น 0.30 บาท คิดเป็นเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลจำนวนทั้งสิ้น 97,103,925.50 บาท ดังนั้นบริษัทฯ จึงจะจ่ายเงินปันผลเพิ่มเติมในงวดนี้ในอัตราหุ้นละ 0.26 บาท จำนวนหุ้น 323,921,130 หุ้น ซึ่งเป็นจำนวนหุ้นของวันจดทะเบียนเพิ่มทุนล่าสุดเมื่อวันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2551 คิดเป็นเงินปันผลจ่ายจำนวน 84,219,493.80 บาท โดยกำหนดวันปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล ในวันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เวลา 12.00 น. และกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันพุธที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2551

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ได้ส่งผลสะท้อนในปี พ.ศ. 2550 ดังนี้

- บริษัทฯ ได้รับประกาศเกียรติคุณรางวัล “คณะกรรมการดีเด่นแห่งปี” หรือ “Board of The Year for Distinctive Practices” ประจำปี พ.ศ. 2549 / 2550 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Director หรือ IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย โดยคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการดีเด่น และดีเลิศ สำหรับปี พ.ศ. 2549/2550 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 19 คณะ (ดีเด่น 14 คณะ ดีเลิศ 5 คณะ) จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดกว่า 400 บริษัท โดยบริษัทฯ จัดอยู่ในกลุ่มบริษัทที่มี Market Cap ขนาดกลาง (น้อยกว่า 5,000 ล้านบาท) 1 ใน 2 ราย ที่ได้รับรางวัลในปีนี้ ส่วนที่เหลือเป็นบริษัทที่มี Market Cap ขนาดใหญ่ทั้งสิ้น ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มพลังงาน และธนาคาร
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินจาก สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ร่วมกับสมาคมบริษัทจดทะเบียน และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในเรื่องการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ (AGM) ประจำปี พ.ศ. 2550 ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” โดยเป็นบริษัทที่ได้คะแนนตั้งแต่ 100 คะแนนขึ้นไป และเป็น 1 ใน 19 บริษัทที่ได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดี จากบริษัทที่ได้รับการประเมินทั้งหมด 460 บริษัท

(ผู้ลงทุนควรอ่านรายละเอียดข้อมูลในส่วนที่ 2 ก่อนตัดสินใจซื้อหลักทรัพย์)

ส่วนที่ 2

บริษัทที่ออกหลักทรัพย์

ชื่อบริษัทที่ออกหลักทรัพย์	: บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	: ประกอบธุรกิจหลัก คือผลิตหนังสือและวารสารเชิงวิชาการ รับผิดชอบจำหน่ายหนังสือ และดำเนินงานร้านหนังสือ ซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย (Book Variety ร้านเครือข่ายซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่บริษัทฯ เป็นผู้บริหารเอง และจุดขายย่อย) ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	: เลขที่ 1858/87-90 ชั้น 19 อาคารเนชั่นทาวเวอร์ ถนนบางนา-ตราด กม. 4.5 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
ที่ตั้งศูนย์กระจายสินค้า	: เลขที่ 99 หมู่ 1 ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี สมุทรปราการ 10540 โกดังพิทักษ์ธรรม เลขที่ 1/12, 1/17 ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี สมุทรปราการ 10540
เลขทะเบียนบริษัท	: 0107536000285
Web Site	: www.se-ed.com
โทรศัพท์	: 0-2739-8000
โทรสาร	: 0-2751-5999
อีเมล	: เลขานุการบริษัท : cs@se-ed.com กรรมการอิสระ : id@se-ed.com นักลงทุนสัมพันธ์ : ir@se-ed.com

1. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยที่อาจทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ลงทุน หรือได้รับผลกระทบต่อผู้ออกหลักทรัพย์ มีดังนี้

ความเสี่ยงจากข้อขัดข้องของศูนย์กระจายสินค้า สินค้าส่วนใหญ่ที่จำหน่ายในเครือข่ายร้าน ซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ และสินค้าที่บริษัทฯ รับผิดชอบจำหน่ายไปให้ร้านหนังสืออื่น ถูกส่งจากศูนย์กระจายสินค้าของบริษัท ศูนย์กระจายสินค้าจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญของการดำเนินธุรกิจ กรณีมีความเสียหายที่เกิดกับศูนย์กระจายสินค้า จากภัยธรรมชาติ อุบัติเหตุ หรือจากเหตุอื่น ๆ ย่อมมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ จึงได้ประกันความเสียหายของทรัพย์สินและสินค้าของบริษัทฯ ไว้อย่างครอบคลุม เพื่อลดความเสี่ยงที่คาดไม่ถึงเกี่ยวกับภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นกับศูนย์กระจายสินค้า ในกรณีที่ศูนย์กระจายสินค้าเกิดความขัดข้องใดๆ ขึ้น บริษัทฯ สามารถบรรเทาปัญหาได้ โดยให้สำนักพิมพ์หรือผู้จัดจำหน่ายหนังสือจัดส่งสินค้ามายังศูนย์กระจายสินค้าชั่วคราว แล้วส่งผ่านตรงไปยังร้านสาขาได้

ความเสี่ยงเกี่ยวกับสินค้าสูญหาย ในฐานะที่บริษัทฯ ดำเนินธุรกิจค้าปลีกร้านหนังสือที่มีจำนวนสาขามากกว่า 250 สาขาทั่วประเทศ จึงประสบปัญหาสินค้าสูญหายทั้งจากการขโมยหนังสือ และสาเหตุอื่นๆ เช่นเดียวกับธุรกิจค้าปลีกโดยทั่วไป

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและดูแลปัญหาสินค้าสูญหาย จึงได้ดำเนินการติดตั้งระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) มาตั้งแต่ปลายไตรมาส 4 ของปี พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา และจัดตั้ง แผนกป้องกันการสูญเสียน (Loss Prevention Department หรือ LPD) ขึ้นมา เพื่อกำหนดมาตรการต่างๆ และดำเนินการ เพื่อลดสินค้าสูญหายเป็นการเฉพาะ ส่งผลให้มูลค่าสินค้าสูญหายที่สาขาในปี พ.ศ. 2550 ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

ความเสี่ยงจากความผิดพลาด หรือข้อขัดข้อง ของระบบคอมพิวเตอร์ และระบบข้อมูลสารสนเทศ บริษัทฯ ได้ติดตั้งระบบคอมพิวเตอร์และระบบสารสนเทศต่างๆ ในระบบงานของบริษัทฯ โดยครอบคลุม เช่น ระบบการขายหน้าร้าน ระบบบริหารศูนย์กระจายสินค้า ระบบจัดซื้อ ระบบบัญชีการเงิน เป็นต้น ซึ่งระบบคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยผลักดันให้บริษัทฯ สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นความผิดพลาดหรือข้อขัดข้องของระบบคอมพิวเตอร์และระบบข้อมูลสารสนเทศ จึงอาจมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการได้

ดังนั้น เพื่อลดผลกระทบจากความผิดพลาด หรือข้อขัดข้อง ของระบบคอมพิวเตอร์และระบบข้อมูลสารสนเทศทั้งที่สาขา ศูนย์กระจายสินค้า และสำนักงานใหญ่ บริษัทฯ จึงได้จัดให้มีระบบป้องกัน และสำรองข้อมูลตามมาตรฐานซึ่งเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป ตลอดจนเตรียมแผนการป้องกันภัยต่างๆ และแผนสำรอง รวมถึงการฝึกซ้อมแผนป้องกันอย่างสม่ำเสมอ

ความเสี่ยงทางด้านช่องทางการจัดจำหน่าย ช่องทางการจำหน่ายที่สำคัญส่วนหนึ่งของบริษัทฯ มาจากการเปิดร้านหนังสือของตนเองชื่อ ซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ตามศูนย์การค้าชั้นนำ และซูเปอร์เซ็นเตอร์ทั่วไป ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ซึ่งมีรายได้ประมาณ 82% ของรายได้รวมของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2550

บริษัทฯ จึงกระจายความเสี่ยงโดยการที่มีได้ผูกมัด หรือเปิดทำการเฉพาะศูนย์การค้าใดศูนย์การค้าหนึ่ง แต่เปิดกระจายอยู่หลายกลุ่มผู้ประกอบการ โดยส่วนใหญ่ทำสัญญาเช่าระยะยาว หรือเช่าพื้นที่ เพื่อให้มีเสถียรภาพเรื่องพื้นที่ขายในระดับหนึ่ง ดังนั้น หากปีใดศูนย์การค้าหรือซูเปอร์เซ็นเตอร์รายใดประสบปัญหาหรืออยู่ในภาวะใด ๆ ที่ไม่สามารถเปิดดำเนินการต่อได้ หรือมีนโยบายต่อผู้เช่าเปลี่ยนแปลงไปจากเดิม รายได้ของบริษัทฯ ก็จะได้รับผลกระทบไม่มากนัก

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังได้ประกันความเสียหายของทรัพย์สินและสินค้าในสาขาเหล่านั้น ไว้อย่างครอบคลุม เพื่อลดความเสี่ยงที่คาดไม่ถึงเกี่ยวกับภัยต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น

ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ เนื่องจากการที่บริษัทฯ ได้เซ็นสัญญาเป็นตัวแทนจัดจำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษ (ELT) แต่ผู้เดียวในประเทศไทยให้กับสำนักพิมพ์ Oxford University Press (OUP) และมีสิทธิการขายในประเทศกัมพูชา ลาว พม่า และอินโดนีเซีย ด้วย เพื่อช่วยผลักดันการเรียนรู้อังกฤษในประเทศไทย และประเทศข้างเคียง ส่งผลให้บริษัทฯ อาจประสบปัญหา จากความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน อันเนื่องมาจากการผูกพันที่เกิดจากการซื้อหรือจำหน่ายสินค้า ในสกุลเงินตราต่างประเทศ ดังนั้นเพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้นั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายในการทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้ากับธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนในการจ่ายชำระหนี้สินในรูปเงินตราต่างประเทศ โดยสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้าที่เปิดสถานะไว้ มีอายุไม่เกิน 6 เดือน

ความเสี่ยงเกี่ยวกับภาวะขาดแคลนบุคลากรที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีความสามารถเฉพาะด้าน นับเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุด ในการผลิตหนังสือและวารสารเชิงวิชาการต่างๆ รวมถึงการสร้างสรรค์ผลงานอื่น ในธุรกิจที่บริษัทฯ ดำเนินงาน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นธุรกิจบุกเบิก

บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของกลุ่มบุคลากรข้างต้น จึงได้จัดให้มีโครงการ การเสนอขายหลักทรัพย์แก่กรรมการและพนักงาน (Employee Stock Option Program (ESOP)) ขึ้นมา เพื่อให้ผลตอบแทนในรูปของหุ้นแก่พนักงาน เป็นการจูงใจให้พนักงานของบริษัทฯ มีกำลังใจในการสร้างการเติบโตให้บริษัทฯ ในระยะยาว โครงการนี้ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้ออกใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทแก่กรรมการ พนักงาน และผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ ในเดือนธันวาคม ปี พ.ศ. 2544 โดยใบสำคัญแสดงสิทธิดังกล่าวหมดอายุในเดือนมกราคม ปี พ.ศ. 2551

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะสรรหาพนักงานที่มีศักยภาพมารองรับการเติบโตในอนาคต พัฒนาบุคลากรและทีมงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างโอกาสในการเจริญเติบโตในหน้าที่การงานของพนักงานที่ต้องการเติบโตไปพร้อมกับบริษัทฯ รวมทั้งมีการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรขึ้นมา เพื่อพัฒนาศักยภาพของพนักงานให้ดีขึ้น ทำงานได้อย่างมีความสุขมากขึ้น รวมทั้งปรับปรุงสวัสดิการด้านต่างๆ เช่น การตรวจสุขภาพประจำปี การประกันชีวิต การประกันสุขภาพ การประกันอุบัติเหตุ และวงเงินคุ้มครองที่เกี่ยวข้องให้เพียงพอ เพื่อสร้างเสถียรภาพ และความมั่นคงให้แก่พนักงาน และครอบครัวมากขึ้น

ความเสี่ยงทางด้านการจำหน่ายสินค้าที่ไม่ผ่านการอนุญาต และละเมิดลิขสิทธิ์หนังสือ เนื่องจากสินค้าบางอย่าง เช่น เทป CD และสิ่งพิมพ์ เป็นสินค้าที่มีกฎหมายที่เกี่ยวข้องควบคุมอยู่ บางอย่างต้องขออนุญาตเพื่อจำหน่ายก่อน และบางอย่างมีเรื่องลิขสิทธิ์มาเกี่ยวข้อง ทำให้การผลิต การจำหน่ายทั้งการ

ขายปลีก และการขายส่ง ของบริษัทฯ ในสินค้าเหล่านั้น ต้องระมัดระวังมากขึ้น เพื่อไม่ให้ผิดกฎหมาย และไม่ไปละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น

การละเมิดลิขสิทธิ์ อาจเกิดจากการที่นักเขียนหรือสำนักพิมพ์ ไปคัดลอกบางส่วน หรือดัดแปลงบางส่วนในงานของผู้อื่นมาโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ โดยที่บริษัทฯ ไม่ทราบมาก่อน แล้วมอบหมายให้บริษัทฯ เป็นผู้จัดพิมพ์ และ / หรือจัดจำหน่ายให้ บริษัทฯ ในฐานะผู้พิมพ์หรือผู้จัดจำหน่าย อาจถูกฟ้องร้องเรียกค่าเสียหายจากเจ้าของลิขสิทธิ์ได้ ดังนั้น จึงเป็นสิ่งที่กองบรรณาธิการของบริษัทฯ และหน่วยงานรับจัดจำหน่ายของบริษัทฯ ต้องทำงานอย่างรอบคอบและระมัดระวังมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการคัดเลือกต้นฉบับที่จะนำมาผลิต หรือหนังสือที่จะรับมาจัดจำหน่าย เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาละเมิดลิขสิทธิ์ผู้อื่น นอกจากนั้น เพื่อลดโอกาสความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นดังกล่าว บริษัทฯ จึงได้ระบุในเงื่อนไขสัญญา ที่ผู้เขียนหรือเจ้าของหนังสือ จะต้องเป็นผู้ยืนยันว่าผลงานของตนมิได้ละเมิดลิขสิทธิ์ผู้อื่นผู้ใด และหากมีปัญหากการละเมิดลิขสิทธิ์เกิดขึ้น จะยินยอมรับผิดชอบค่าเสียหายทั้งหมดที่บริษัทฯ ต้องจ่ายจากการละเมิดดังกล่าวด้วย

อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมา ปัญหาเหล่านี้เกิดขึ้นน้อยครั้ง และผลกระทบมีมูลค่าที่ไม่มีความสำคัญ

ความเสี่ยงในเรื่องผลิตภัณฑ์ล้าสมัย หรือถูกสื่ออื่นทดแทน ในปัจจุบันเทคโนโลยีทางด้านคอมพิวเตอร์ ได้รับการพัฒนาอย่างรวดเร็ว จึงทำให้หนังสือในกลุ่มคอมพิวเตอร์ ซึ่งบริษัทฯ เป็นผู้นำตลาดด้วยรายหนึ่ง มีอายุการขายสั้นลงกว่าเดิม และเริ่มมีการใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ เข้ามาแทนที่หนังสือบางประเภทและการใช้งานบางรูปแบบ บริษัทฯ จึงปรับทิศทางโดยเน้นการเลือกผลิตหนังสือที่มีอายุยาวและขายดี เป็นสัดส่วนมากขึ้น รวมทั้งได้จัดทำเว็บไซต์ชื่อ www.se-ed.com เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้ทราบข่าวสารหนังสือออกใหม่ได้รวดเร็วขึ้น

อย่างไรก็ตาม จากสถิติในต่างประเทศ พบว่าแม้สื่ออิเล็กทรอนิกส์จะพัฒนาอย่างรวดเร็ว แต่ก็ยังต้องใช้เวลานานพอสมควร กว่าจะเริ่มมีน้ำหนักที่กระทบต่อธุรกิจหนังสืออย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งเมื่อถึงเวลาดังกล่าว บริษัทฯ ก็จะปรับตัวรับกับกระแสดังกล่าวได้ทัน่วงที เพราะได้เตรียมโครงสร้างพื้นฐานไว้รองรับแล้ว

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการขาดแคลนวัตถุดิบและสินค้า กระดาษเป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตหนังสือ และการเปลี่ยนแปลงด้านราคาแปรผันตามความต้องการของตลาดและตามปริมาณการผลิตอยู่ตลอดเวลา แต่เนื่องจากหนังสือที่บริษัทฯ ผลิต มีกลุ่มเป้าหมายที่มีกำลังซื้อ และมีการศึกษา จึงทำให้บริษัทฯ สามารถใช้นโยบายปรับราคา ตามสภาพต้นทุนที่แท้จริงได้เป็นระยะๆ โดยไม่ได้รับผลกระทบมากนัก

ในฐานะที่บริษัทฯ มีบทบาทเป็นทั้งสำนักพิมพ์ ผู้รับจัดจำหน่าย และผู้ค้าปลีก บริษัทฯ จึงพยายามรักษาบทบาทความเป็นกลางโดยขายหนังสือจากทุกสำนักพิมพ์ที่มีความต้องการของตลาด และกำหนดนโยบายการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรมธุรกิจที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม โดยมีให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มได้รับความเดือดร้อน หรือไม่เป็นธรรมจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ ได้รับการสนับสนุนจากเจ้าของสินค้าส่วนใหญ่ในระยะยาว และไม่พึงพึงรายได้รายหนึ่งมากเกินไป

ความเสี่ยงเกี่ยวกับการแข่งขันในอุตสาหกรรมการพิมพ์ เนื่องจากบริษัทฯ ไม่ได้ลงทุนสร้างโรงพิมพ์เป็นของตนเอง จึงทำให้บริษัทฯ ไม่มีความเสี่ยงจากการลงทุน และไม่ได้รับผลกระทบในเชิงลบจากการแข่งขันตัดราคากันในอุตสาหกรรมการพิมพ์ ในกรณีนี้ บริษัทฯ เลือกใช้โรงพิมพ์หลายแห่งเป็นฐานรองรับการผลิต ซึ่งทำให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้อย่างเหมาะสม จากสถานการณ์การแข่งขันเสนอราคาพิมพ์อยู่ตลอดเวลา และยังสามารถกำหนดระยะเวลาการผลิตได้อย่างแน่นอนอีกด้วย

2. ลักษณะการประกอบธุรกิจ

2.1 ประวัติความเป็นมา บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) (SE-EDUCATION Public Company Limited) ได้จดทะเบียนจัดตั้ง เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม พ.ศ. 2517 ด้วยทุนจดทะเบียน 99,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ โดยกลุ่มผู้เริ่มก่อตั้งทั้งหมดประกอบด้วย วิศวกรไฟฟ้า 10 คน ที่จบการศึกษาจากคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งต่างก็เคยมีประสบการณ์ในการทำกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ จากชุมนุมวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในขณะที่เป็นนิสิตมาแล้ว และตระหนักดีว่าประเทศไทยยังขาดแคลนการพัฒนาสื่อความรู้เชิงวิชาการอยู่มาก

การเปลี่ยนแปลงผู้ถือหุ้นรายใหญ่ (ข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียน)

รายชื่อผู้ถือหุ้น	28 พ.ย. 2550		27 พ.ย. 2549		29 พ.ย. 2548	
	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%	จำนวนหุ้น	%
บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)	42,422,200	13.10	42,422,200	12.79	42,422,200	13.20
HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD.	40,500,000	12.51	36,000,000	10.85	32,600,000	10.14
นายฤทธิ์ ธีระโกเมน	23,008,782	7.11	21,289,890	6.42	22,851,790	7.11
บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)*	-	-	19,783,600	5.97	19,783,600	6.16
บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	13,310,350	4.11	13,238,650	3.99	8,322,150	2.59
นายทอง โชติสรยุทธ์	12,937,242	4.00	11,477,490	3.46	10,522,920	3.27

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จาก Web Site ของบริษัทฯ ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี

*มติคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2550 เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550 มีมติให้ตัดหุ้นซื้อคืนจำนวน 19,783,600 หุ้นโดยการลดทุนจดทะเบียน และหุ้นที่ออกและชำระแล้ว

บริษัทฯ ได้รับอนุญาตให้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในภาคอุตสาหกรรมบริการ หมวดธุรกิจสื่อและสิ่งพิมพ์ (Media & Publishing) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 และแปลงสภาพเป็นบริษัทมหาชน เมื่อวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2536 ปัจจุบัน บริษัทฯ มีชื่อเรียกสั้นๆ ซึ่งเป็นที่รู้จักกันอย่างแพร่หลายคือ ซีเอ็ด (SE-ED) ซึ่งย่อมาจากคำเต็มว่า Science, Engineering and Education

ในระยะเริ่มแรก บริษัทฯ ผลิตวารสารรายเดือน *เซมิคอนดักเตอร์อิเล็กทรอนิกส์* และเป็นผู้แทนจำหน่ายอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์จากต่างประเทศ

ในปี พ.ศ. 2521 เริ่มผลิตวารสารรายเดือน *ทักษะฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* ซึ่งเป็นวารสารทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำหรับเยาวชนและผู้สนใจทั่วไป

ในปี พ.ศ. 2522 เริ่มผลิตวารสารรายเดือน *มิติที่ 4* เพื่อเสริมสร้างจินตนาการและความคิดสร้างสรรค์ และกระตุ้นผู้ที่ไม่ชอบวิทยาศาสตร์หนักๆ ให้หันมาสนใจวิทยาศาสตร์มากขึ้น

ในปี พ.ศ. 2523 เริ่มผลิตหนังสือวิชาการด้านวิศวกรรมศาสตร์และวิทยาศาสตร์ ออกจำหน่าย ต่อมาได้ขยายสายงานผลิตออกมาเป็น *ฝ่ายผลิตตำราและหนังสือเชิงวิชาการ*

ในปี พ.ศ. 2526 ผลิตวารสารรายเดือน *ไมโครคอมพิวเตอร์* และเริ่มผลิตหนังสือด้านไมโครคอมพิวเตอร์ ออกจำหน่าย พร้อมๆ กันนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มผลิตหนังสือหมวดบริหาร / การจัดการ ของบริษัทฯ ก็เริ่มต้นอย่างจริงจัง โดยเน้นหนังสือที่สามารถช่วยคนทำงานให้ทำงานได้ดีขึ้น มากกว่าจะเน้นหนังสือที่คาดว่าจะขายดีเพียงช่วงใดช่วงหนึ่งเท่านั้น

ในปี พ.ศ. 2528 บริษัทฯ เริ่มใช้ระบบการจัดจำหน่ายหนังสือแบบ Standing Order ที่ดัดแปลงขึ้นให้เหมาะสมกับธุรกิจหนังสือของไทย และได้รวมวารสาร *ทักษะฉบับวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี* และวารสาร *มิติที่ 4* เข้าด้วยกัน โดยเปลี่ยนชื่อใหม่เป็นวารสาร *รู้รอบตัว* ซึ่งต่อมาก็ได้เปลี่ยนรูปเล่มและเนื้อหาให้ทันสมัยมากขึ้น และเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น *UpDATE* ขณะเดียวกันก็ได้ขยายสายงานผลิตหนังสือส่งเสริมเยาวชน ขึ้นมาอย่างจริงจัง เพื่อบุกเบิกหนังสือสาระความรู้สำหรับเยาวชน ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2529 *วิทยาศาสตร์อ่านสนุก* การ์ตูนชุดเสริมความรู้ชุดแรก ก็ได้ออกวางตลาดและได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี

บริษัทฯ บุกเบิกธุรกิจวารสารและหนังสือเชิงวิชาการอย่างต่อเนื่องมาเป็นลำดับ จนกลายเป็นสำนักพิมพ์ สาระความรู้ชั้นนำ และมีระบบจัดจำหน่ายที่เป็นที่ยอมรับว่าดีที่สุดที่สุดในธุรกิจหนังสือ และได้เริ่มบทบาทการเป็นผู้รับจัดจำหน่ายหนังสือให้กับสำนักพิมพ์อื่นที่ผลิตหนังสือประเภทใกล้เคียงกันด้วย

แม้ว่าบริษัทฯ จะมียอดขาย และมีการเติบโตอย่างน่าพอใจ เมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมหนังสือโดยเฉลี่ย โดยบริษัทฯ เป็นสำนักพิมพ์ที่มียอดขายสูงสุดในระบบร้านหนังสือ และเป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือรายใหญ่ที่สุดด้วย ในขณะนั้น แต่ก็พบว่าเมื่อมีข้อจำกัดที่จำนวนร้านหนังสือที่ดีมีน้อยเกินไป ทำให้หนังสือที่บริษัทฯ ผลิตขึ้นมา ไม่สามารถกระจายออกไป และได้รับการจัดวางอย่างเหมาะสมได้ ยอดขายที่ได้สำหรับหนังสือแต่ละเรื่อง จึงไม่สามารถทำได้มากขึ้นกว่าเดิมัก

เมื่อทำการสำรวจต่อมา พบว่าร้านหนังสือเดิมไม่พร้อมจะขยายงาน และไม่พร้อมจะปรับปรุงได้มากกว่าเดิมเท่าไรนัก ขณะที่ระยะเวลาดังกล่าว ศูนย์การค้ายุคใหม่ กำลังทยอยเปิดอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ เชื่อกันว่าศูนย์การค้าเหล่านั้น น่าจะเป็นแม่เหล็กที่ทำให้เกิดชุมชนขนาดใหญ่ และน่าจะทำให้พฤติกรรมของคนไทยเปลี่ยนแปลงวิถีสัญจรไป ดังนั้น ถ้าจะทำให้คนไทยหาหนังสืออ่านได้ง่ายและสะดวกขึ้น ก็ควรมีร้านหนังสือที่ดีในศูนย์การค้าเหล่านั้น แต่เนื่องจากการลงทุนต้องใช้เงินลงทุนสูงมาก และเป็นเรื่องที่ยังไม่เคยมีใครบุกเบิกอย่างจริงจังมาก่อน บริษัทฯ จึงตัดสินใจที่จะเริ่มธุรกิจร้านหนังสือในศูนย์การค้าชั้นนำ เพื่อไม่ให้กระทบกระเทือนกับร้านหนังสือเดิม ซึ่งส่วนมากอยู่ตามอาคารพาณิชย์

ดังนั้น ในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2533 บริษัทฯ จึงยื่นเรื่องเข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเริ่มโครงการร้านหนังสือ “*ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์*” ขึ้น เพื่อให้คนไทยได้มีโอกาสหาซื้อหนังสือดีๆ ได้สะดวกขึ้น และเป็นการรองรับการเติบโตของตลาดหนังสือทั้งหมด โดยมีทิศทางเน้นการเปิดร้านในศูนย์การค้าชั้นนำ ร้านซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ จะจำหน่ายหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตขึ้นเอง และหนังสือของสำนักพิมพ์อื่นด้วย เพื่อให้มีความสมบูรณ์ในฐานะร้านหนังสือทั่วไป ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ เปิดดำเนินการสาขาแรกในปลายปี พ.ศ. 2534 ที่ศูนย์การค้าฟอร์จูนทาวน์ โดยเน้นการเป็น *ศูนย์หนังสือสาระและบันเทิง สำหรับครอบครัวและคนทำงาน*

ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ เริ่มเปิดในซูเปอร์เซ็นเตอร์ เป็นครั้งแรกในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2539 ที่โลตัสซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขาพญา เพราะเห็นว่าซูเปอร์เซ็นเตอร์เป็นทิศทางใหม่ของธุรกิจค้าปลีก ที่จะเพิ่มความสำคัญมากขึ้นในอนาคต และจะเป็นทำเลที่เหมาะสมสำหรับธุรกิจร้านหนังสือในอนาคตระยะยาว หลังจากที่ได้ปรับรูปแบบของ ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ ให้เป็นโฉมใหม่ ที่เน้นการใช้สื่อดิจิทัลให้ดูทันสมัยขึ้น เน้นการออกแบบชั้นหนังสือที่สามารถผลิตได้ง่ายขึ้น และมีต้นทุนต่ำลง เพื่อความรวดเร็วในการเปิดสาขาใหม่ และเน้นการพัฒนา

ศูนย์กระจายหนังสือ (Book Distribution Center) ให้มีขีดความสามารถที่จะรองรับปริมาณงานได้ถึง 600 สาขา โดยในปี พ.ศ. 2549 ได้เพิ่มพื้นที่ศูนย์กระจายหนังสือ จากเดิมประมาณ 7,400 ตารางเมตร เป็นประมาณ 10,000 ตารางเมตร หรือเพิ่มขึ้นประมาณ 35% ตลอดจนได้พัฒนาโมเดลของการหยุด และการเติบโต ที่ได้พัฒนาและทดลองใช้มาจนเหมาะสมแล้ว จึงทำให้ซีอีดียูเคชั่นเตอร์ มีความพร้อมในการเติบโตอย่างแข็งแกร่ง และสามารถเปิดสาขาใหม่ๆ ได้อย่างรวดเร็ว ด้วยต้นทุน และค่าใช้จ่ายดำเนินการที่ต่ำลง และมีโอกาสที่จะประสบความสำเร็จสูงขึ้น

นอกจากนั้น ยังพัฒนาความสัมพันธ์กับศูนย์การค้า และซูเปอร์เซ็นเตอร์ รายใหญ่ทุกราย จนได้รับความไว้วางใจในฐานะพันธมิตรธุรกิจที่สำคัญของแต่ละแห่ง ทำให้มีโอกาสพัฒนารูปแบบธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ในปัจจุบันถือได้ว่า ซีอีดียูเคชั่นเตอร์เป็นร้านหนังสือเครือข่าย (chain bookstores) ที่มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง และเติบโตอย่างรวดเร็ว จนมียอดขายมากที่สุดในประเทศไทย และเป็นแกนหลักของการเติบโตของบริษัท ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2540 เป็นต้นมา

ผลการดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นที่น่าพอใจมาโดยตลอด แต่เมื่อประเทศไทยประสบกับภาวะเศรษฐกิจที่ถดถอยอย่างรุนแรง จนเข้าขั้นวิกฤตหลังจากกลางปี พ.ศ. 2540 เป็นต้นมา ซึ่งก่อให้เกิดสภาพการปิดตัวของธุรกิจและการว่างงานเกิดขึ้นเป็นจำนวนมาก กำลังซื้อโดยรวมลดลง ธุรกิจหนังสือโดยรวมก็ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรงด้วยเช่นกัน คู่ค้ารายใหญ่ของบริษัทฯ หลายรายที่เป็นร้านหนังสือ ประสบปัญหาขาดทุนและขาดสภาพคล่องทางการเงินอย่างหนัก ส่งผลทำให้บริษัทฯ ต้องสำรองเป็นหนี้สูญจำนวนมาก การที่กำลังซื้อของประชาชนโดยรวมลดลง ร้านหนังสือชะลอการสั่งซื้อ และบริษัทฯ ระมัดระวังการปล่อยสินเชื่อ เพื่อรักษาระดับหนี้สูญไม่ให้ออกสูงเพิ่มขึ้น ตลอดจนการแข่งขันที่รุนแรงมากขึ้น ต่างก็ส่งผลให้ยอดขายส่งสำหรับหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตรวมทั้งหนังสือที่บริษัทฯ รับผิดชอบจำหน่ายให้กับสำนักพิมพ์อื่น ไม่สามารถขายได้ตามที่ควรจะเป็น ประกอบกับยอดขายส่วนต่างๆ ตกลงมากตามสภาวะเศรษฐกิจ ปี พ.ศ. 2541 จึงเป็นปีแรกที่บริษัทฯ ประสบปัญหาการขาดทุน นับจากบริษัทฯ เข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

อย่างไรก็ตาม การที่ได้ประสบกับปัญหาเศรษฐกิจที่รุนแรง ทำให้บริษัทฯ ได้เริ่มทบทวนโครงสร้างธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อให้มีความเข้มแข็งระยะยาว มีการกระจายความเสี่ยงอย่างเหมาะสม และได้ปรับปรุงโครงสร้างทางการเงินอย่างจริงจัง โดยได้เพิ่มทุนเพื่อรองรับปัญหาทางเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอนไว้ในระดับหนึ่งในปี พ.ศ. 2541 และกำหนดมาตรการทางการเงินที่รัดกุม เพื่อให้บริษัทฯ สามารถชำระเงินกู้ยืมระยะยาวจากสถาบันการเงินได้หมด และมีสภาพคล่องทางการเงินที่เพียงพอที่จะขยายงานได้โดยไม่ติดขัด ดังนั้นภายในปี พ.ศ. 2542 บริษัทฯ ก็สามารถพลิกฟื้นสภาพการทำกำไรขึ้นมาได้อีก มีสภาพคล่องทางการเงินอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และขยายการเติบโตได้อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ได้ย้ายสำนักงานทั้งหมด จากซอยตระกูลสุข ถนนอโศก-ดินแดง ซึ่งได้อยู่มากตั้งแต่ปี พ.ศ. 2526 มาที่อาคารเนชั่นทาวเวอร์ เสร็จสิ้นในต้นปี พ.ศ. 2544 หลังจากที่ได้ย้ายสำนักงานซีอีดียูเคชั่นเตอร์ทั้งหมด มาล่วงหน้าแล้วตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2541 เพื่อให้มีพื้นที่ทำงานมากขึ้น เพิ่มความสะดวกในการประสานงาน และเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทฯ ได้อีกมาก

ในปี พ.ศ. 2546 บริษัทฯ ได้ย้ายศูนย์กระจายสินค้าของบริษัทฯ มาที่เลขที่ 99 หมู่ 1 ถนนกิ่งแก้ว ตำบลราชาเทวะ อำเภอบางพลี สมุทรปราการ 10540 เพื่อขยายศูนย์กระจายสินค้าของบริษัทฯ ให้มีขนาดใหญ่ขึ้น เพื่อรองรับการเติบโตในอนาคต

2.2 การประกอบธุรกิจ บริษัทฯ ประกอบธุรกิจหลัก 3 ส่วน คือ

1. **ธุรกิจร้านหนังสือ** โดยเป็นผู้ดำเนินงานร้าน ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ซึ่งได้แก่ ร้าน *Book Variety* ร้านเครือข่ายซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่ บริษัทฯ เป็นผู้บริหารเอง ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งการบริหารพื้นที่ขายหนังสือ ในรูปแบบต่างๆ ในพื้นที่ศูนย์การค้า (มีสัดส่วนรายได้ประมาณ 82% ของรายได้รวมปี พ.ศ. 2550)
2. **ธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือ** โดยจัดจำหน่ายให้กับหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตเอง และ สำนักพิมพ์อื่น เพื่อจำหน่ายให้กับร้านหนังสือทั่วไป รวมทั้งช่องทางการขายอื่นๆ
3. **ธุรกิจสำนักพิมพ์** โดยผลิตหนังสือ วารสารเชิงวิชาการและสาระความรู้ รับจ้างโฆษณาเพื่อ จัดพิมพ์ลงในวารสารรายเดือนที่บริษัทฯ ผลิตขึ้น รับจ้างพิมพ์หนังสือ เป็นผู้จัดงานประจำปี Thailand Electronics & Industrial Technology และงานแสดงสินค้าทางเทคโนโลยีเฉพาะทาง อีกหลายงาน จัดค่ายเยาวชน SE-ED Kiddy Camp และจัดฝึกอบรมและสัมมนาเชิงวิชาการ

ในธุรกิจทั้งสามส่วนนี้ บริษัทฯ มีบทบาทในฐานะที่เป็นผู้นำตลาดรายใหญ่ของธุรกิจแต่ละส่วน ซึ่งแต่ละ ส่วนต่างก็เกื้อกูลซึ่งกันและกัน ทำให้เกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มโดยรวมให้กับ บริษัทฯ ได้เป็นอย่างดี

นอกจากนั้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2527 บริษัทฯ ยังเข้าไปถือหุ้นร้อยละ 25 ในบริษัท เอ็มแอนดี้ จำกัด ซึ่งมีทุน ชำระแล้วเท่ากับ 400,000 บาท บริษัท เอ็มแอนดี้ จำกัด ประกอบธุรกิจเป็นสำนักพิมพ์ โดยเป็นผู้ผลิตวารสาร เทคนิค และผลิตหนังสือวิชาชีพด้านวิศวกรรมศาสตร์ และมอบหมายให้บริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือให้

บริษัทฯ เข้าถือหุ้นร้อยละ 99.93 ในบริษัท ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2544) ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 100,000 บาท แต่ไม่ได้ดำเนินธุรกิจใดๆ เพราะมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกัน บุคคลอื่นนำชื่อ ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ ไปจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทใหม่ ซึ่งอาจทำให้เกิดความเข้าใจผิด คิดว่าเป็น กิจการเดียวกันเท่านั้น

ในปี พ.ศ. 2546 บริษัทฯ เข้าถือหุ้นร้อยละ 28.75 ในบริษัท เพลินพัฒนา จำกัด (จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2545) ซึ่งมีทุนชำระเต็มมูลค่าหุ้น เท่ากับ 80,000,000 บาท และในปี พ.ศ. 2548 บริษัทฯ ได้ เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นเป็นร้อยละ 48.82 จากทุนจดทะเบียนจำนวน 170,000,000 บาท ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 169,350,000 บาท โดยบริษัท เพลินพัฒนา จำกัด ประกอบกิจการโรงเรียนในนาม *โรงเรียนเพลินพัฒนา* ซึ่ง ตั้งอยู่บนถนนพุทธมณฑล สาย 2 เปิดสอนในระดับตั้งแต่เตรียมอนุบาล จนถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยเริ่มเปิดรับ นักเรียนอย่างเป็นทางการ ในปีการศึกษา 2547 ซึ่งถือเป็นการรวมตัวครั้งสำคัญของพันธมิตรที่รักงานการศึกษา กว่า 70 คน จากกลุ่มต่างๆ ได้แก่ พ่อแม่ ผู้ปกครอง คุณครู นักวิชาการ ผู้บริหารโรงเรียน ร่วมกับองค์กร เอกชนที่มีบทบาทสำคัญในสถาบันครอบครัวและการศึกษา เพื่อสร้างสรรค์โรงเรียนต้นแบบแนวคิดใหม่ ที่ สามารถสร้างเยาวชนที่มีคุณภาพให้กับประเทศ

บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ดังนี้

ผู้ถือหุ้นรายใหญ่	จำนวนหุ้นที่รับชำระแล้ว	สัดส่วนถือหุ้น(%)
1. บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน)	8,300,000	48.82
2. นายฤทธิ์ ธีระโกเมน	2,000,000	11.76
3. บริษัท รักลูก แฟมิลี่ กรุ๊ป จำกัด	700,000	4.12
4. นางธิดา พิทักษ์สินสุข	400,000	2.35
5. นางสาวกรองทอง บุญประคอง	400,000	2.35

2.3 มูลค่ารายได้รวมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลักจำแนกตามผลิตภัณฑ์

รายได้จากการขายและบริการ	ปี 2550		ปี 2549		ปี 2548	
	พันบาท	%	พันบาท	%	พันบาท	%
รายได้จากรุทกิจหนังสือ						
- ขายปลีก ¹	3,251,348	82.32	3,149,777	84.54	2,852,573	84.12
- ขายส่ง ²	543,761	13.77	430,037	11.54	406,107	11.97
- รับจ้างพิมพ์	7,299	0.18	6,747	0.18	11,705	0.34
รวม	3,802,408	96.27	3,586,561	96.26	3,270,385	96.43
กลุ่มวารสาร ³	95,842	2.43	94,142	2.53	94,616	2.79
อื่น ๆ	51,338	1.30	45,042	1.21	26,129	0.78
รวมรายได้	3,949,588	100.00	3,725,745	100.00	3,391,130	100.00

หมายเหตุ ¹ ขายปลีก หมายถึง รายได้จากการขายที่เครือข่ายร้านซีเอ็ดบูคเซ็นเตอร์

² ขายส่ง หมายถึง รายได้จากการขายส่งหนังสือและวารสารที่บริษัทฯ ผลิตเอง และที่รับจัดจำหน่าย ไปให้แก่ร้านหนังสืออื่น และช่องทางการขายอื่น เช่น สถาบันการศึกษา ห้องสมุด เป็นต้น

¹ และ ² มูลค่าขายของหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตเอง ในปี พ.ศ.2550, 2549 และ 2548 คิดเป็นร้อยละ 6.62, 7.81 และ 8.03 ของรายได้จากการขายตามลำดับ

³ รายได้กลุ่มวารสาร ได้แก่ รายได้จากการขายโฆษณา, การจัดงาน Thailand Electronics & Industrial Technology และการจัดค่าย SE-ED Kiddy Camp

3. การประกอบธุรกิจของแต่ละสายผลิตภัณฑ์

3.1 ลักษณะผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ ผลิตภัณฑ์และบริการที่สำคัญ ที่บริษัทฯ ดำเนินการอยู่ มีดังนี้

- หนังสือ** ปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตหนังสือระบบบ้านหนังสือ เป็นรายใหญ่รายหนึ่งของประเทศ โดยเป็นผู้บุกเบิก และเป็นผู้นำตลาดในการผลิตหนังสือสาระความรู้ในหมวดต่างๆ ได้แก่ การบริหาร / การจัดการ การพัฒนาตนเอง จิตวิทยา วิศวกรรมศาสตร์สาขาต่างๆ หนังสือสาระความรู้สำหรับเยาวชน ภาษาศาสตร์ และพจนานุกรม แม่และเด็ก อาหารและสุขภาพ แผนที่ เป็นต้น รวมทั้งผลิตสินค้าที่เป็น Non Book เช่น CD เพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านต่างๆ
- วารสาร** ณ สิ้นปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตวารสารทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 10 ฉบับ ดังนี้
 - **วารสารเคมีคอนดักเตอร์อิเล็กทรอนิกส์** เป็นวารสารรายเดือน เน้นหนักด้านการให้ความรู้ในสาขาอิเล็กทรอนิกส์ เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ พ.ศ. 2517 ต่อมาบริษัทฯ ได้เปลี่ยนชื่อวารสารใหม่เป็น **วารสารเคมีคอนดักเตอร์อิเล็กทรอนิกส์พลัส** ตั้งแต่เดือนมกราคม พ.ศ. 2551 โดยยังคงเนื้อหาเดิม
 - **วารสาร UpDATE** เป็นวารสารรายเดือน เน้นหนักด้านการให้ความรู้ในเรื่องที่แปลกใหม่ ทันสมัย ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่น่าสนใจ แก่ผู้ต้องการพัฒนาตนเอง และติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในโลกปัจจุบัน เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ พ.ศ. 2521
 - **วารสาร MICROCOMPUTER** เป็นวารสารรายเดือน เน้นหนักด้านการให้ความรู้ในสาขาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศในระดับองค์กร เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ พ.ศ. 2526
 - **วารสาร Hobby Electronics** เป็นวารสารรายเดือน เน้นหนักด้านการให้ความรู้ด้านอิเล็กทรอนิกส์ แก่เยาวชน และประชาชนทั่วไปที่เริ่มสนใจ เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2534
 - **วารสาร Industrial Technology Review** เป็นวารสารรายเดือน เน้นหนักในการให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีอุตสาหกรรมและการจัดการ แก่ผู้บริหารงานด้านอุตสาหกรรม วิศวกรโรงงานและผู้ใช้งานทั่วไป เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2537
 - **วารสาร Mechanical Technology** เป็นวารสารรายเดือน ที่ให้ความรู้ด้านวิศวกรรมเครื่องกล เกี่ยวกับเทคนิคการใช้งาน และการแก้ปัญหาในงานด้านเครื่องกล แก่วิศวกร และผู้ที่สนใจทั่วไป โดยเริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2544
 - **วารสาร The Absolute Sound & Stage** เป็นวารสารรายเดือน ด้านภาพและเสียงในบ้าน รถยนต์ สเตอริโอ ระบบเครื่องเสียงและแสงสีบนเวที เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ปลายเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2545
 - **วารสาร Extreme Technology** เป็นวารสารรายเดือนที่นำเสนอเนื้อหาด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ไฮเทครุ่นใหม่ๆ นำเสนอข่าวสารผลิตภัณฑ์ เทคโนโลยีใหม่ๆ เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ปลายเดือนตุลาคม พ.ศ. 2546

- วารสาร **add Magazine** เป็นวารสารรายเดือนประเภท free magazine ที่นำเสนอเกร็ดสาระ ความรู้ต่างๆ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน เริ่มแจกเมื่อเดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2549 โดยแจกที่ร้านซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ เป็นหลัก
- วารสาร **Industrial Sourcing** เป็นวารสารราย 4 เดือน ที่นำเสนอข้อมูลของผลิตภัณฑ์ทาง อุตสาหกรรม ตามสาขาที่จำเป็นทางอุตสาหกรรม โดยแบ่งหมวดหมู่อย่างชัดเจน เพื่อการจัดซื้อและ อ้างอิง เริ่มวางจำหน่ายเมื่อประมาณเดือน เมษายน พ.ศ. 2550
- วารสาร **MICROCOMPUTER USER** เป็นวารสารรายเดือน เน้นหนักด้านการให้ความรู้ในสาขา ไมโครคอมพิวเตอร์ แก่ผู้ใช้งานทั่วไป เริ่มออกจำหน่ายตั้งแต่ปลายปี พ.ศ. 2536 อย่างไรก็ตาม ได้ ยุติการจัดทำในเดือนมกราคม พ.ศ. 2550 เพื่อปรับทีมงานไปรับผิดชอบงานส่วนอื่นที่มีโอกาสทาง ธุรกิจดีกว่า

รายได้ของบริษัทฯ ในส่วนนี้ จะเกิดจากรายได้จากการขายวารสาร รายได้จากการรับลงโฆษณา รายได้จากการจัดทำหนังสือพิเศษ และรายได้จากการจัดกิจกรรมต่างๆ

3. **การรับจัดจำหน่ายหนังสือ** บริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตขึ้นเอง และยังรับจัดจำหน่ายหนังสือให้สำนักพิมพ์และองค์กรอื่น ที่มีผลิตภัณฑ์สอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ โดยขายส่งให้ร้านหนังสือทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ทั่วประเทศ ประมาณ 800 ราย ซึ่งดำเนินการร้านหนังสือทั้งหมดประมาณ 1,600 ร้าน ขายให้กับสถาบันการศึกษาโดยตรง และยังจัดจำหน่ายผ่านทางเครือข่ายร้านซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์เองด้วย

ในปลายปี พ.ศ. 2549 บริษัทฯ ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนจำหน่ายหนังสือและสื่อการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษของสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด (Oxford University Press) แต่เพียงผู้เดียวใน ประเทศไทย ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2550 เป็นต้นไป ความร่วมมือกันครั้งนี้ จะช่วยให้บริษัทฯ เพิ่มบทบาทในการผลิต และจัดจำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษ มากยิ่งขึ้น โดยผ่านช่องทางการจำหน่ายทั้งหมดของบริษัทฯ ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ มีส่วนในการช่วยแก้ปัญหาด้านการศึกษาภาษาอังกฤษของนักเรียนไทยมากยิ่งขึ้น

ปัจจุบัน บริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือเข้าสู่ระบบร้านหนังสือรายใหญ่ที่สุดในประเทศไทย โดยมีหนังสือที่ผลิตขึ้นเอง และยังจัดจำหน่ายอยู่ประมาณ 1,500 ชื่อ และรับจัดจำหน่ายให้กับหน่วยงานและสำนักพิมพ์อื่น อีกประมาณ 8,900 ชื่อ

4. **ธุรกิจร้านหนังสือ ซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ (SE-ED Book Center หรือ SBC)** บริษัทฯ เป็นผู้ดำเนินงานร้านหนังสือ ซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ร้าน *Book Variety* ร้านเครือข่ายซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัยหลายแห่งที่บริษัทฯ เป็นผู้บริหารเอง ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งการบริหารพื้นที่ขายในศูนย์การค้ารูปแบบต่างๆ กัน

ร้านหนังสือซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ เป็นร้านหนังสือทั่วไปขนาดกลาง ที่มีลักษณะการออกแบบและการจัดวางสินค้าที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพการขายที่ดี และเน้นการเปิดในทำเลที่อำนวยความสะดวกให้แก่คนทั่วไป ให้สามารถหาซื้อหนังสือที่ดีได้ง่ายขึ้น ส่วนใหญ่จึงตั้งอยู่ในซูเปอร์เซ็นเตอร์ชั้นนำ (เช่น เทสโก้โลตัส, บิ๊กซี และคาร์ฟูร์ เป็นต้น) ศูนย์การค้าชั้นนำ (เช่น สยามพารากอน, เซ็นทรัล, เดอะมอลล์, โรบินสัน, พิวเจอร์ปาร์ค รังสิต, พิวเจอร์ปาร์คบางแค, และศูนย์การค้าชั้นนำของต่างจังหวัด เป็นต้น) และสถาบันการศึกษา (เช่น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสยาม และมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นต้น) โดยเปิดในรูปแบบต่างๆ กัน ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด นอกจากนี้ ยังได้เปิดร้านหนังสือในอีกชื่อหนึ่งว่า Book Variety (ซึ่งเป็นชื่อเดียวกับรายการโทรทัศน์ที่ ซีอีดีเคชั่นเตอร์ผลิตขึ้น และออกอากาศทาง UBC 8 และต่อมาได้ย้ายมาออกอากาศทาง TTV1) เพิ่มขึ้นมาตั้งแต่เดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2545 ซึ่งถือว่าเป็นร้านอีกรูปแบบหนึ่งของซีอีดีเคชั่นเตอร์ด้วย

จนถึงสิ้นปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ เปิดร้าน ซีอีดีเคชั่นเตอร์ และร้านเครือข่ายซีอีดีเคชั่นเตอร์ ได้รวมทั้งสิ้น 278 สาขา โดยเป็นสาขาที่ยังเปิดดำเนินการอยู่จำนวน 268 สาขา อยู่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล 117 สาขา และอยู่ในต่างจังหวัดอีก 151 สาขา ในจำนวนทั้งหมดนี้เป็นร้านที่ บริษัทฯ บริหารเองทั้งสิ้น 260 สาขา เป็น ร้านเครือข่ายซีอีดีเคชั่นเตอร์ (เป็นร้านที่ได้รับความช่วยเหลือเต็มรูปแบบ โดยซีอีดีเคชั่นเตอร์ เป็นผู้จัดส่งสินค้าให้) จำนวน 4 สาขา และเป็น ร้านเครือข่ายซีอีดี (เป็นร้านที่ได้รับความช่วยเหลือไม่เต็มรูปแบบ ร้านส่งสินค้าเอง) จำนวน 4 สาขา และยังเข้าไปบริหารพื้นที่ขายหนังสือและวารสารในซูเปอร์เซ็นเตอร์ ในศูนย์การค้า และจุดบริการย่อยอื่นๆ เช่น จุดขายในสโตร์โลตัส จุดขายในสโตร์ คาร์ฟูร์ ในรูปแบบต่างๆ กันอีกประมาณ 91 จุดบริการ ปัจจุบันซีอีดีเคชั่นเตอร์ นับเป็นเครือข่ายร้านหนังสือที่มียอดขายมากที่สุดในประเทศไทย

ข้อมูลจำนวนสาขาของซีอีดีเคชั่นเตอร์ และร้านในเครือข่าย ณ วันสิ้นปี

รายการ	2534	2535	2536	2537	2538	2539	2540	2541	2542	2543	2544	2545	2546	2547	2548	2549	2550
สาขาที่เพิ่มขึ้นในปี	2	1	1	4	2	2	10	13	12	19	28	27	22	31	26	26	52
จำนวนสาขารวมที่เปิดไปแล้ว	2	3	4	8	10	12	22	35	47	66	94	121	143	174	200	226	278
จำนวนสาขาที่ปิดในปี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(1)	-	-	(3)	(1)	(5)	-	-
รวมสาขาที่เปิดดำเนินการอยู่	2	3	4	8	10	12	22	35	47	65	93	120	139	169	190	216	268
จำนวน kiosk ที่เปิดดำเนินการอยู่	1	1	2	2	2	2	5	8	11	18	29	37	39	41	44	40	40
จำนวนจุดขายย่อยที่เปิดดำเนินการอยู่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	62	75	115	166	128	51
รวมจุดขายทั้งสิ้นที่เปิดดำเนินการอยู่	3	4	6	10	12	14	27	43	58	83	124	219	253	325	400	384	359

หมายเหตุ - มีการจัดประเภทสาขาใหม่ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ทำให้จำนวนสาขาอาจต่างจากเอกสารของบริษัทฯ ก่อนหน้านี้ โดยคำว่า **สาขา** ในที่นี้ รวมสาขานขนาดเล็ก (20-50 ตร.ม.) เข้าไปด้วย **kiosk** หมายถึง การเปิดในลักษณะแผงลอยขายหนังสือพิมพ์ และนิตยสารเป็นหลัก **จุดขายย่อย** หมายถึง การเข้าไปบริหารสินค้าในมุมหนังสือ (รวมหนังสือพิมพ์และนิตยสารด้วย) ในซูเปอร์เซ็นเตอร์ของศูนย์การค้า

- ณ สิ้นปี พ.ศ. 2550 มีสาขาที่เปิดดำเนินการอยู่ 268 สาขา โดยเป็นสาขาในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล 117 สาขา และสาขาในต่างจังหวัด 151 สาขา ในจำนวนดังกล่าว มีสาขานขนาดเล็กอยู่จำนวน 24 สาขา
- ณ สิ้นปี พ.ศ. 2550 มีสาขาที่เปิดดำเนินการอยู่ในชื่อของ ซีอีดีเคชั่นเตอร์ จำนวน 243 สาขา, Book Variety จำนวน 12 สาขา, ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัย จำนวน 4 สาขา และชื่ออื่นอีกจำนวน 1 สาขา
- ณ สิ้นปี พ.ศ. 2550 มีร้านเครือข่ายซีอีดีเคชั่นเตอร์ (บริษัทฯ รับผิดชอบการจัดหาสินค้าให้ทั้งหมด) ที่เปิดดำเนินการอยู่จำนวน 4 สาขา และมีจำนวนร้านเครือข่ายซีอีดี (บริษัทฯ ให้ความช่วยเหลือพิเศษ โดยอนุญาตให้ใช้ชื่อซีอีดีเคชั่นเตอร์ หรือร้านเครือข่ายได้ แต่จัดหาสินค้าเอง) ที่เปิดดำเนินการอยู่ จำนวน 4 สาขา มี kiosk 40 จุด และมีจุดขายย่อย 51 จุด

5. กิจกรรมอื่นๆ บริษัทฯ ยังมีกิจกรรมเพิ่มเติม ดังนี้

- จัดงานประจำปี Thailand Electronics & Industrial Technology เพื่อเป็นการส่งเสริมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ของประเทศ
- จัดค่ายกิจกรรมเยาวชน SE-ED Kiddy Camp สำหรับเยาวชนอายุ 8-14 ปี โดยจะจัดในช่วงปิดเทอมการศึกษา
- ผลิตรายการ Book Variety เป็นรายการเกี่ยวกับวงการหนังสือ ออกอากาศทาง TTV 1 Nation Channel ทุกวันเสาร์เวลา 9.00 – 9.30 น.
- จัดงานอบรมสัมมนาทางด้านคอมพิวเตอร์ วิศวกรรม และการจัดการ แก่บุคคลทั่วไป

3.2 การตลาดและภาวะการแข่งขัน

นโยบายและลักษณะการตลาด

บริษัทฯ เป็นผู้บุกเบิกธุรกิจหนังสือเชิงวิชาการประเภท How-to มาตลอดระยะเวลามากกว่า 30 ปี และมีภาพพจน์ที่ดี ในฐานะผู้นำทางด้านหนังสือและวารสารเชิงวิชาการด้านเทคโนโลยีรายใหญ่ของประเทศ จึงทำให้การดำเนินงานในส่วนอื่นๆ ของบริษัทฯ ได้รับความน่าเชื่อถือตามไปด้วย และมีโอกาสประสบความสำเร็จสูงขึ้น

บริษัทฯ กำหนดทิศทางระยะยาว และกลยุทธ์ทางการตลาดไว้ ซึ่งสรุปโดยสังเขปได้ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) ซีอีดี จะเป็นผู้นำในการทำให้คนไทยหาความรู้ได้ง่ายขึ้น และสะดวกขึ้น

ภารกิจ (Mission) ซีอีดี จะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ จะดำเนินธุรกิจที่จะทำให้ “คนไทยเก่งขึ้น” โดยพัฒนาขึ้นเป็นธุรกิจที่ยั่งยืน มีการเติบโตต่อเนื่องที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม เป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง พนักงานมีความสุข และสามารถให้ผลตอบแทนการลงทุนที่น่าพึงพอใจในระยะยาว

กลยุทธ์ทางการตลาด เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ และภารกิจของบริษัทฯ บริษัทฯ จึงมุ่งเน้นความพร้อมในด้านต่างๆ เพื่อพัฒนาสินค้าและบริการ ให้มีคุณภาพ และตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มเป้าหมายได้ โดยเน้นตั้งแต่การเพิ่มจำนวนร้านหนังสือซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ ให้ครอบคลุมพื้นที่บริการมากขึ้น การเพิ่มสินค้าที่น่าสนใจ โดยเน้นการดำเนินกลยุทธ์ทางการตลาด ต่อไปนี้

1. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความเติบโตและเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจ ด้วยการมุ่งเน้นการขยายตลาดอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างศักยภาพในการขยายธุรกิจให้ครอบคลุมการให้บริการทั่วประเทศในทุกชุมชนที่มีขนาดใหญ่เพียงพอ โดยการขยายสาขาของซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่ายในรูปแบบต่างๆ กัน โดยเน้นการเลือกทำเลที่มีศักยภาพสูงในระยะยาว มากกว่าการคำนึงถึงกำไรในระยะแรก เพื่อส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้คนไทยได้มีโอกาสเท่าเทียมกันในการหาความรู้ อีกทั้งยังเป็นการดำเนินกลยุทธ์เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้บริษัทฯ ครอบคลุมความเป็นผู้นำในธุรกิจด้านนี้ และเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจหนังสือโดยรวมในอนาคต และรองรับการสร้างความรู้ และการยอมรับต่อ Brand ของบริษัทฯ โดยมุ่งเน้นประเด็นหลัก คือ “คิดจะซื้อหนังสือ คิดถึงซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์”

2. บริษัทให้ความสำคัญต่อการจัดหาสินค้า หรือบริการที่สะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา ในทุกช่องทาง การให้บริการ โดยมุ่งเน้นการสร้างประสบการณ์ที่ดี ภายใต้แนวคิดที่ว่า “นี่คืออยากอ่าน อย่างข้าพวงนี้ต้องได้อ่าน” ด้วยการนำเทคโนโลยีเข้ามาผสมผสานกับการจัดการในรูปแบบใหม่ ให้มีความเชื่อมโยงกัน ตั้งแต่การผลิต การเก็บสินค้า การรับคำสั่งซื้อ และการจัดส่งสินค้า เพื่อให้ศักยภาพด้านการจัดการระบบโลจิสติกส์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดข้อจำกัดจากการที่สาขาในพื้นที่ไม่เพียงพอกับปริมาณหนังสือทั้งหมดในตลาด สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการมากขึ้น และสามารถให้บริการครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศมากยิ่งขึ้น เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการและสร้างความพึงพอใจแก่ลูกค้าได้สูงสุด ซึ่งจะทำให้บริษัท มีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
3. บริษัท เน้นการหา หรือพัฒนาสินค้าที่น่าสนใจ และจัดส่วนผสมของสินค้า ในสาขาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความน่าสนใจเพิ่มมากขึ้น และทำให้ลูกค้ามาใช้บริการถี่มากขึ้น ซึ่งจะมีผลทำให้เกิดความแตกต่างจากร้านหนังสืออื่นมากยิ่งขึ้น และทำให้สภาพการทำกำไรของสาขาดีขึ้น
4. บริษัท ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริการที่เป็นเลิศ และการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ บริษัท โดยเน้นการพัฒนาบุคลากรและทีมงานอย่างต่อเนื่อง และสร้างทัศนคติของพนักงานในการให้บริการอย่างมืออาชีพ การใส่ใจต่อการสนองความต้องการของลูกค้าในรายละเอียด และทำให้ลูกค้ามีความประทับใจเพิ่มมากขึ้น
5. บริษัท เน้นการสื่อสารทางการตลาดแบบบูรณาการ โดยการพัฒนาเครื่องมือ และช่องทางการประชาสัมพันธ์สินค้า และการสร้างสรรค์กิจกรรมส่งเสริมการขายในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมถึงดำเนินกิจกรรมด้านการตลาดอย่างจริงจัง เพื่อเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจอย่างสร้างสรรค์ และตรงกับกลุ่มเป้าหมาย ตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างตรงประเด็นที่สุด และทำให้ผลิตภัณฑ์ต่างๆ มีโอกาสประสบความสำเร็จสูงขึ้นตั้งแต่เริ่มวางตลาดเลย อาทิ เช่น มีการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ สินค้าและบริการต่างๆ ของบริษัท ผ่านทางจอ LCD ที่จะติดตั้งตามสาขาต่างๆ ทั่วประเทศไทย เพื่อกระตุ้นให้เกิดอารมณ์ในการจับจ่ายซื้อสินค้าเพิ่มมากขึ้น
6. บริษัท เน้นการสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ ในการร่วมงานกันอย่างใกล้ชิด โดยยึดมั่นในการปฏิบัติตามสัญญาที่มีต่อลูกค้าอย่างเคร่งครัดภายใต้กรอบกติกา มารยาทของการดำเนินธุรกิจ และมุ่งเน้นการอยู่บนพื้นฐานของความสำเร็จในการประกอบธุรกิจร่วมกัน โดยบริษัท ได้เปิดรับการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการดำเนินธุรกิจ เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา หรืออุปสรรคที่เกิดขึ้น และนำข้อมูลดังกล่าว กลับมาพัฒนาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ กระบวนการบริหารจัดการของบริษัท เพื่อยกระดับมาตรฐานในการทำงานให้สูงขึ้นตลอดเวลา และก่อให้เกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย
7. บริษัท เน้นการสร้างและใช้ฐานข้อมูลทางการตลาดอย่างจริงจัง โดยจัดให้มีระบบฐานข้อมูลที่ใช้ในการจัดเก็บข้อมูลประวัติของลูกค้า ว่าลูกค้ามีความชอบ และความต้องการอย่างไร เพื่อจัดหาสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการ และพัฒนาสู่การนำเสนอประสบการณ์ที่น่าจดจำ และน่าประทับใจให้แก่ลูกค้า รวมถึงการนำข้อมูลดังกล่าวมาทำการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นมาปรับปรุงการให้บริการในอนาคตอีกด้วย

การดำเนินการทางการตลาด

นโยบายราคาของบริษัท บริษัท มีนโยบายกำหนดราคาสินค้าของบริษัท ที่ผลิตขึ้น ให้สอดคล้องกับกำลังซื้อของกลุ่มเป้าหมาย สอดคล้องกับต้นทุนการผลิตที่แท้จริง และสามารถทำกำไรในระยะยาวได้อย่างเหมาะสม ในกรณีที่สินค้าเป็นวารสารที่ผลิตขึ้นเอง ซึ่งรายได้จากการขายวารสารไม่สามารถรองรับนโยบายนี้ได้โดยตรง จะอาศัยรายได้จากการขายโฆษณาเป็นรายได้หลักแทน

การจำหน่ายและช่องทางการจำหน่าย บริษัท จัดจำหน่ายหนังสือ และวารสาร ผ่านเครือข่ายร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ และร้านหนังสืออื่นๆ ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด รวมทั้งสถาบันการศึกษา โดยบริหารช่องทางการจัดจำหน่าย แบ่งตามประเภทของลูกค้าและสินค้าหรือบริการ ดังนี้

- ลูกค้าขายปลีกหนังสือและวารสาร** ได้แก่ กลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลทั่วไป บริษัท จำหน่ายผ่านเครือข่ายร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ ที่เปิดไปแล้วจำนวน 278 สาขา โดยเป็นสาขาที่ยังเปิดดำเนินงานอยู่จำนวน 268 สาขา ซึ่งจำนวนนี้ได้รวมร้านเครือข่าย 8 สาขา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550) ซึ่งเป็นศูนย์รวมสื่อความรู้ความบันเทิง สำหรับครอบครัวและคนทำงาน โดยเปิดดำเนินการตามศูนย์การค้าชั้นนำ และซูเปอร์เซ็นเตอร์ทั่วไป ทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด และในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา
- ลูกค้าขายส่งหนังสือและวารสาร** คือ กลุ่มร้านหนังสืออื่น ทั้งรายใหญ่ที่มีเครือข่าย และรายย่อยทั่วประเทศกว่า 1,600 ร้าน โดยบริษัท จัดส่งหนังสือที่บริษัท รับผิดชอบจำหน่ายทั้งหมดไปสู่ร้านค้าต่างๆ ในเขตกรุงเทพฯ เองทั้งหมด ส่วนการจัดส่งหนังสือไปยังร้านหนังสือในต่างจังหวัด บริษัท ใช้บริการของบริษัทรับส่งพัสดุของเอกชน แล้วแต่ความเหมาะสม ดังนี้
 - การจัดจำหน่ายวารสารที่บริษัท ผลิตขึ้นเอง บริษัท จะติดต่อกับสายส่งหลายราย เพื่อกระจายวารสารไปยังร้านค้าย่อยในแต่ละพื้นที่
 - การจัดจำหน่ายหนังสือ เพื่อส่งร้านหนังสือส่วนใหญ่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล บริษัท ใช้ระบบการจัดจำหน่ายหนังสือที่เรียกว่า Standing Order เป็นหลัก ซึ่งเป็นระบบการจัดจำหน่ายที่บริษัท พัฒนาขึ้น โดยเป็นส่วนผสมระหว่างการฝากขายและการขายขาด สำหรับร้านหนังสือในต่างจังหวัดส่วนใหญ่ บริษัท ใช้ระบบการจัดจำหน่ายแบบขายขาด และรับคืนได้จำนวนหนึ่ง
- ลูกค้าใช้บริการโฆษณาในวารสาร** ได้แก่ กลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม คอมพิวเตอร์ และอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งลูกค้าที่ใช้บริการโฆษณานี้ มีทั้งลูกค้าที่ใช้บริการโฆษณาเป็นรายปี หรือที่ใช้บริการโฆษณาเป็นครั้งคราว

ภาวะการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน ธุรกิจหนังสือถือเป็นอุตสาหกรรมหนึ่ง ที่ยังคงมีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง สมาคมผู้จัดพิมพ์และผู้จำหน่ายหนังสือแห่งประเทศไทย คาดว่าอัตราการเติบโตประมาณ 6 ~7% ในปี พ.ศ. 2550 และ 2551 และเชื่อว่าขนาดตลาดยังเล็ก และยังมีช่องว่างทางการตลาดอยู่มาก จึงทำให้มีผู้สนใจเข้ามามากในธุรกิจสำนักพิมพ์ ธุรกิจร้านหนังสือ และธุรกิจวารสาร การแข่งขันจึงเริ่มมีมากขึ้น แต่ก็ถือว่ามีส่วนช่วยกระตุ้นให้ขนาดของตลาดใหญ่ขึ้นได้อย่างรวดเร็ว

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมีอัตราการเติบโตที่ดีในธุรกิจร้านหนังสือ ธุรกิจสำนักพิมพ์ และธุรกิจบริหารจัดการจำหน่าย เนื่องจากบริษัทฯ ยังคงมีจุดแข็งที่ชัดเจน และเป็นการเติบโตที่เกื้อหนุนกัน ส่วนธุรกิจวารสารในภาพรวม ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง และมีการแข่งขันรุนแรง โดยเฉพาะอย่างยิ่งวารสารด้านคอมพิวเตอร์ ซึ่งมีการตัดราคาค่าโฆษณาอีกมาก แต่ในกลุ่มวารสารด้านอิเล็กทรอนิกส์และอุตสาหกรรม ยังคงมีการเติบโตที่น่าพอใจอยู่

โอกาสและอุปสรรค เนื่องจากภาครัฐบาลส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น และมีนโยบายให้สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้ทันต่อการพัฒนาของโลก ขณะเดียวกันก็มีหนังสือที่นำเสนอใจออกใหม่เป็นจำนวนมาก ทำให้กระแสการอ่านเพิ่มสูงขึ้น สิ่งเหล่านี้เป็นปัจจัยที่ทำให้ธุรกิจหนังสือ ซึ่งเดิมมีขนาดเล็กมาก สามารถขยายตัวได้อย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการเร่งขยายตัวของซูเปอร์เซ็นเตอร์ในช่วงที่ผ่านมา ทำให้บริษัทฯ มีทำเลสำหรับร้านหนังสือใหม่ๆ ของซีอีดูบุ๊คเซ็นเตอร์ เพิ่มตามไปด้วย บริษัทฯ ในฐานะที่เป็นผู้ผลิตและจัดจำหน่ายหนังสือรายใหญ่ของประเทศ และเป็นเจ้าของเครือข่ายร้านหนังสือ ที่มีความพร้อมในการขยายงานได้หลากหลายรูปแบบ ทั้งยังมีสภาพคล่องทางการเงินสูง จึงทำให้มีศักยภาพการเติบโตอย่างต่อเนื่องได้มากกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม

อย่างไรก็ตาม การเติบโตของจำนวนสาขาของบริษัทฯ ในอนาคต บางทำเลขึ้นกับนโยบายการควบคุมการค้าปลีก และกฎหมายที่เกี่ยวข้องของรัฐบาล ที่อาจมีผลกระทบต่อการเติบโตของศูนย์การค้า และซูเปอร์เซ็นเตอร์

ปัจจัยสำคัญที่มีผลต่อความสำเร็จของธุรกิจ (Key Success Factors) ปัจจัยที่ส่งผลให้บริษัทฯ เป็นบริษัทที่สิ่งพิมพ์ที่อยู่ในระดับแนวหน้าของประเทศ และมีบทบาทมากขึ้นในการดำเนินธุรกิจในอนาคต สามารถสรุปโดยสังเขปดังนี้

- **นโยบายธุรกิจที่ชัดเจนและจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ** นับแต่เริ่มก่อตั้ง บริษัทฯ เน้นการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของประเทศ ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศมาโดยตลอด ดังนั้น จึงเติบโตไปได้อย่างต่อเนื่องตามการพัฒนาประเทศ และไม่ได้ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจรุนแรงนัก นอกจากนั้นการที่บริษัทฯ มีนโยบายที่จะมีจริยธรรมที่ดี และสนับสนุนอุตสาหกรรมหนังสือให้เติบโตไปด้วยกัน ทำให้ภาพพจน์ของบริษัทฯ มีความชัดเจน เป็นที่ยอมรับ และได้รับความไว้วางใจจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- **มีเครื่องมือและส่วนประกอบทางธุรกิจที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจในอนาคต** เนื่องจากปัจจุบันโครงสร้างการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีส่วนเกื้อหนุนกัน ทำให้มีโอกาสประสบความสำเร็จได้สูงขึ้น ที่สำคัญคือ
 1. บริษัทฯ มีช่องทางการจัดจำหน่ายและมีระบบการจัดจำหน่ายเอง โดยผ่านเครือข่ายร้านซีอีดูบุ๊คเซ็นเตอร์ ซึ่งถือว่าเป็นช่องทางการจัดจำหน่ายที่สำคัญ และเป็นรายใหญ่ของประเทศ เพราะกระจายอยู่ตามชุมชนที่สำคัญทั่วประเทศ ทำให้มีโอกาสได้รับการเสนอทำเลเปิดสาขาให้พิจารณาก่อน และยังสามารถให้เกื้อหนุนต่อธุรกิจการรับจัดจำหน่ายหนังสือ ให้มีโอกาสการเติบโตตามไปด้วย และส่งผลกลับมาทำให้ธุรกิจร้านหนังสือมีต้นทุนต่ำลง นอกจากนี้ยังส่งผลให้การผลิตหนังสือมีโอกาสประสบความสำเร็จสูงขึ้นอีกด้วย
 2. บริษัทฯ มีสื่อและเครื่องมือการประชาสัมพันธ์เป็นของตนเอง ได้แก่ เว็บไซต์ www.se-ed.com, วารสารที่บริษัทฯ ผลิตขึ้นเอง, รายการโทรทัศน์ Book Variety, การให้บริการฟรีอีเมล และฟรีโฮสต์ตั้งผ่าน www.se-ed.net

จำนวนและขนาดของคู่แข่ง เนื่องจากธุรกิจหนังสือ เป็นธุรกิจหนึ่งที่มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และยังมีศักยภาพการเติบโตได้อีกมาก ทั้งการเข้ามาไม่ยากนัก จึงทำให้มีผู้สนใจเข้าสู่ธุรกิจนี้มากมายในแต่ละปี ทั้งในส่วนธุรกิจสำนักพิมพ์ และธุรกิจร้านหนังสือ แม้จะมีการปิดตัวไปมากเช่นเดียวกัน แต่เนื่องจากแต่ละรายต่างก็พยายามสร้างความแตกต่าง จึงทำให้ธุรกิจหนังสือคึกคัก และทำให้ฐานผู้อ่านขยายกว้างขึ้น จึงไม่มีผลกระทบรุนแรง

นอกจากนั้น การที่บริษัท ดำเนินธุรกิจครบวงจรทั้งในฐานะสำนักพิมพ์ ผู้จัดจำหน่าย และร้านหนังสือ ทำให้ได้รับประโยชน์ในทางใดทางหนึ่งอยู่เสมอ ไม่ว่าจะผู้มาใหม่จะเข้ามาในธุรกิจส่วนใดก็ตาม จึงยังทำให้เกิดผลกระทบต่างๆ ไม่มากนัก

สำหรับธุรกิจร้านหนังสือนั้น มีการแข่งขันเพิ่มขึ้น จากการที่มีผู้ประกอบการรายใหญ่จากธุรกิจอื่นหลายราย ให้ความสนใจเข้ามาทำธุรกิจร้านหนังสือมากขึ้น แต่ก็มีการแข่งขันแย่งลูกค้าตามส่วนผสมของสินค้าในร้าน และตามทำเล ทำให้ไม่ได้รับผลกระทบมากนัก ขณะที่บริษัท อยู่ในฐานะผู้นำตลาดรายใหญ่ที่สุด มีฐานะทางการเงินที่มั่นคง ได้รับการยอมรับจากผู้อ่านหนังสือทั่วไป และมีความพร้อมในการขยายสาขามากที่สุด จึงสามารถรักษาระยะห่างไว้ได้มาก เนื่องจากได้เปรียบเรื่องการได้เลือกทำเลที่ดีก่อน และมีต้นทุนการดำเนินการที่ต่ำกว่า บริษัท คาดการณ์ว่า ธุรกิจร้านหนังสือในอนาคต จะเติบโตจากผู้ประกอบการรายใหญ่ที่มีความพร้อมเพียงไม่กี่รายเท่านั้น

ส่วนแบ่งการตลาด บริษัท เป็นผู้นำตลาดในทั้ง 3 บทบาท คือ ร้านหนังสือ ผู้รับจัดจำหน่ายหนังสือ และสำนักพิมพ์ แต่เนื่องจากธุรกิจหนังสือมีการเติบโตต่อเนื่อง มีผู้ประกอบการให้ความสนใจเข้ามาในธุรกิจนี้เป็นจำนวนมาก การกระจายตัวจึงสูง ทำให้ส่วนแบ่งทางการตลาดของผู้นำตลาดต่างๆ ก็ไม่มากนัก

เนื่องจากธุรกิจหนังสือ ยังมีข้อจำกัดจากระบบการจัดฐานข้อมูลที่ยังไม่สมบูรณ์เพียงพอ ทำให้การคาดการณ์ส่วนแบ่งการตลาดในแต่ละส่วน จึงอาจจะมีความคลาดเคลื่อนมากระดับหนึ่ง

ธุรกิจร้านหนังสือ บริษัท คาดว่าเครือข่ายร้านซีอีดีเคชั่นเตอร์ของบริษัท มีส่วนแบ่งทางการตลาดมากที่สุด โดยมีประมาณ 30-40% ของธุรกิจร้านหนังสือภาษาไทยในประเทศ

สำหรับในธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือระบบร้านหนังสือ บริษัท เป็นผู้จัดจำหน่ายรายใหญ่ที่สุดของตลาด แต่ก็ยังมีสัดส่วนไม่สูงนัก เพราะส่วนแบ่งทางการตลาดมีการกระจายตัวมาก คาดว่าจะมีส่วนแบ่งทางการตลาดประมาณ 10-20% ของระบบการจัดจำหน่ายหนังสือเข้าร้านหนังสือภาษาไทยในประเทศ

ส่วนธุรกิจสำนักพิมพ์ บริษัท มีส่วนแบ่งตลาดเป็น 1 ใน 3 ลำดับแรกของตลาดในร้านหนังสือ แต่ก็ยังมีส่วนแบ่งไม่สูงนัก เพราะส่วนแบ่งทางการตลาดมีการกระจายตัวมาก คาดว่าจะมีส่วนแบ่งทางการตลาดประมาณ 3-6% ของธุรกิจหนังสือผ่านระบบร้านหนังสือภาษาไทยในประเทศ

สินค้าทดแทน การพัฒนาเทคโนโลยีเป็นไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านอุตสาหกรรมและธุรกิจ ทำให้เกิดความจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้สิ่งใหม่ พัฒนาความรู้เพื่อไม่ให้เสียเปรียบในการแข่งขัน แต่ไม่ว่าเทคโนโลยีทางการสื่อสารและคอมพิวเตอร์ จะก้าวหน้าไปไกลถึงเพียงใด หนังสือก็ยังคงเป็นสื่อเดียวที่ให้ความรู้ได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา ราคาถูก และมีอายุยาวนาน

อำนาจต่อรองของผู้ซื้อและผู้ขาย เนื่องจากธุรกิจหนังสือมีโครงสร้างเงื่อนไขการค้าเป็นมาตรฐานระดับหนึ่ง และมีผู้ประกอบการมากมาย โดยไม่มีใครผูกขาดตลาดอย่างชัดเจน และยังมีความจำเป็นต้องพึ่งพากัน ทำให้ปัญหาในการต่อรองมีไม่มากนัก อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมีผู้ประกอบการค้าปลีกรายใหญ่จากธุรกิจอื่น ขยายงานเข้ามาในธุรกิจร้านหนังสือหลายราย จึงอาจทำให้เกิดการต่อรองเงื่อนไขการค้ากับสำนักพิมพ์ และผู้จัดจำหน่ายหนังสือมากขึ้นตามธรรมชาติของธุรกิจค้าปลีกทั่วไป แต่ยังไม่เห็นผลกระทบต่อธุรกิจหนังสือโดยรวมเท่าใดนัก เนื่องจากร้านเหล่านั้น ยังมีสัดส่วนการตลาดไม่มากนักในขณะนี้

3.3 การจัดหาผลิตภัณฑ์หรือบริการ

สินค้าที่ซื้อมาจากสำนักพิมพ์อื่น โดยทั่วไปประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1. **หนังสือที่รับจัดจำหน่าย** ปัจจุบันหนังสือที่บริษัทฯ รับจัดจำหน่ายไปยังระบบร้านหนังสือทั่วประเทศนั้น มาจากหนังสือที่บริษัทฯ ผลิตเอง และมาจากสำนักพิมพ์อื่นอีกมากกว่า 800 ราย ที่ติดต่อให้ สหายงานรับจัดจำหน่ายของบริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายไปยังร้านหนังสืออื่นทั่วประเทศ โดยบริษัทฯ จะพิจารณารับต่อเมื่อเห็นว่าเป็นผลิตภัณฑ์ที่สอดคล้องกับทิศทางของบริษัทฯ และมีโอกาสการขายที่เป็นไปได้

2. **หนังสือและสินค้าอื่น** ที่ซีอีดียูเคชั่นเตอร์รับมาจัดจำหน่าย ซีอีดียูเคชั่นเตอร์ รับสินค้ามาจาก 2 ทางใหญ่ คือ มาจากสหายงานรับจัดจำหน่ายของบริษัทฯ และอีกทางหนึ่งซึ่งส่วนใหญ่เป็นการรับสินค้าจากสำนักพิมพ์และผู้จัดจำหน่ายรายอื่น เข้ามาขายในสาขา โดยมีแผนการตลาดของสหายงานซีอีดียูเคชั่นเตอร์เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกนำมาจำหน่าย

ความสัมพันธ์และผลกระทบ หากสูญเสียผู้จำหน่ายสินค้า สำหรับมูลค่าสินค้าที่ซื้อเพื่อขาย จากผู้จัดจำหน่ายแต่ละรายมีมูลค่าไม่เกิน 10% ของต้นทุนขายทั้งหมด โดยเมื่อรวมยอดเงินที่บริษัทฯ ซื้อจากคู่ค้ารายใหญ่ 10 อันดับแรก รวมคิดเป็น 25.30% ของต้นทุนขายทั้งหมดของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2550 ซึ่งถือว่าไม่มีรายใดมีน้ำหนักมากนักจนมีผลกระทบรุนแรงบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้จำหน่ายดังกล่าว และไม่มีการผูกพันที่จะต้องซื้อในอนาคต

สินค้าที่บริษัทฯ ผลิตเอง หนังสือและวารสารที่บริษัทฯ เป็นผู้ผลิตเอง มีสหายงานผลิตหนังสือ และสหายงานวารสารของบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดทิศทาง และคัดเลือกต้นฉบับที่จะนำมาผลิต จนกระทั่งถึงขั้นตอนการผลิตออกมาเป็นรูปเล่ม เพื่อส่งให้สหายงานจัดจำหน่ายของบริษัทฯ นำไปวางตลาด

อัตราการใช้กำลังการผลิต เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีโรงพิมพ์เอง ดังนั้น การผลิตหนังสือและวารสาร จะมีหน่วยงานภายในรับผิดชอบดูแลการผลิตครบวงจร และกระจายงานพิมพ์ไปตามโรงพิมพ์ต่างๆ ให้เหมาะสมกับกำหนดการผลิต ดังนั้นอัตราการผลิตจริง จึงสามารถเพิ่มหรือลดได้ โดยไม่เกิดอัตราสูญเปล่าใดๆ

วัตถุดิบและผู้จำหน่ายวัตถุดิบ กระดาษเป็นวัตถุดิบหลักที่สำคัญของบริษัทฯ โดยบริษัทฯ ซื้อวัตถุดิบจากผู้จำหน่ายในประเทศทั้งจำนวน กระดาษที่ใช้ในการผลิตหนังสือและวารสาร ส่วนมากจะเป็นกระดาษปอนด์ กระดาษปรู๊ฟ กระดาษอาร์ต และกระดาษอาร์ตการ์ด

ความสัมพันธ์และผลกระทบ หากสูญเสียผู้จำหน่ายวัตถุดิบ สำหรับมูลค่าการสั่งซื้อกระดาษ บริษัทฯ ไม่มีความสัมพันธ์ใดๆ กับผู้จำหน่ายดังกล่าว และบริษัทฯ ไม่มีการผูกพันที่จะต้องซื้อในอนาคต ในกรณีนี้บริษัทฯ เหล่านี้ไม่สามารถจัดหากระดาษให้ได้ บริษัทฯ สามารถซื้อจากผู้จำหน่ายรายอื่นๆ ได้ โดยบริษัทฯ

จ่ายเงินซื้อวัตถุดิบ จากคู่ค้ารายใหญ่ 10 อันดับแรก รวมคิดเป็น 1.79% ของต้นทุนผลิตทั้งหมดของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2550 ซึ่งถือว่าไม่มีรายใดมีน้ำหนักมากจนมีผลกระทบต่อฐานะ

ขั้นตอนและเทคโนโลยีการผลิต ขั้นตอนการผลิตหนังสือใหม่ เริ่มต้นจากกองบรรณาธิการ จะประชุมเพื่อวางแผนและพิจารณาสรรหาต้นฉบับ ต้นฉบับนี้อาจได้มาจากผู้เขียนเสนอต้นฉบับมาให้พิจารณา หรือจากการที่บริษัทฯ จัดหาผู้ที่เหมาะสมมาเขียนหรือแปล ตามแนวทางที่บริษัทฯ กำหนด จากนั้นกองบรรณาธิการจะพิจารณาแนวเนื้อหา ความถูกต้อง และความน่าอ่าน ซึ่งรวมถึงการส่งไปให้ที่ปรึกษาเฉพาะสาขาของบริษัทฯ ที่มีความรู้และสนใจในกลุ่มเนื้อหานั้นๆ ให้ความเห็นต่างๆ ในเชิงการตลาด เพื่อพิจารณาว่าจะรับมาผลิตหรือไม่ เมื่อผ่านการพิจารณาแล้วจึงจะปรับปรุงเนื้อหาและรูปแบบให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป และจึงจะทำสัญญาการใช้ลิขสิทธิ์ กับผู้เขียน ผู้แปล หรือสำนักพิมพ์ในประเทศ

ขณะเดียวกันพนักงานศิลป์จะเริ่มออกแบบรูปเล่ม เมื่อต้นฉบับได้รับการปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ก็ถึงขั้นการจัดทำอาร์ตเวิร์กด้วยคอมพิวเตอร์ อาร์ตเวิร์กที่จัดเสร็จแล้วจะได้รับการตรวจทานซ้ำ และแก้ไขจนเนื้อหาและองค์ประกอบศิลป์สมบูรณ์ ในกรณีที่เป็หนังสือเล่ม จะมีขั้นตอนเพิ่มขึ้น คือ การตั้งชื่อหนังสือ การกำหนดราคา รวมถึงการตลาดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

การจัดทำวารสาร มีขั้นตอนการทำงานคล้ายกับทำหนังสือเล่ม คือ มีกองบรรณาธิการรับผิดชอบตั้งแต่ด้านทิศทางการตลาด ไปจนถึงขั้นตอนการผลิต

สำหรับเทคโนโลยีที่ใช้ในการทำต้นฉบับหนังสือและวารสาร บริษัทฯ ใช้อุปกรณ์หลัก คือ คอมพิวเตอร์ แมคอินทอช และ PC รวมถึงอุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้อง โดยอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เหล่านี้ มีแนวโน้มว่าประสิทธิภาพสูงขึ้นแต่ราคาถูกลง นอกจากนี้บุคลากรที่อยู่ในกองบรรณาธิการ ล้วนเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในการผลิตต้นฉบับ สำหรับการเขียนเรื่องและบทความ มาจากทั้งบุคลากรในกองบรรณาธิการและนักเขียนทั่วไป

เมื่อผลิตต้นฉบับเรียบร้อยแล้ว บริษัทฯ จะว่าจ้างโรงพิมพ์ โดยบริษัทฯ เป็นผู้สั่งซื้อกระดาษเอง และกำหนดให้ผู้ขายกระดาษส่งกระดาษไปยังโรงพิมพ์โดยตรง ตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้ เพื่อจัดพิมพ์ต้นฉบับดังกล่าวเป็นหนังสือหรือวารสาร เพื่อจัดจำหน่ายต่อไป

ความสามารถ ความจำเป็น และค่าใช้จ่ายในการปรับเครื่องจักรให้แข่งขันได้ เนื่องจากบริษัทฯ ไม่มีโรงพิมพ์ จึงไม่มีการลงทุนในเครื่องจักรและอุปกรณ์การพิมพ์ทั้งหลาย ดังนั้น บริษัทฯ จึงไม่มีความจำเป็นต้องพัฒนาเครื่องจักรและอุปกรณ์ต่างๆ เหล่านั้นด้วยตนเอง และด้วยสภาพการแข่งขันของธุรกิจโรงพิมพ์ทำให้บริษัทฯ มีความสามารถในการต่อรอง และเลือกสรรโรงพิมพ์ที่เหมาะสมได้ตลอดเวลา

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สายงานการผลิตหลักของบริษัทฯ เป็นกองบรรณาธิการ ดังนั้นกระบวนการผลิตจะเป็นการจัดทำต้นฉบับและประสานงานอยู่ภายในสำนักงานของบริษัทฯ จึงไม่สร้างมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และไม่ได้อยู่ภายใต้การควบคุมของหน่วยงานรัฐใดๆ

3.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

- ไม่มี -

4. การวิจัยและพัฒนา

บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองอย่างไม่สิ้นสุด เพื่อให้สนองตอบความต้องการของผู้บริโภคได้ดีที่สุด และสามารถรับมือกับการแข่งขันในอนาคตได้ จึงปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน โดยได้มีการทดสอบความคิดใหม่ๆ การพัฒนาเครื่องมือช่วยทำงาน การพัฒนาระบบการทำงาน การวัดและประเมินผล ตลอดจนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในด้านต่างๆ ดังนี้

1. **การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบสื่อสาร และระบบสารสนเทศ** บริษัทฯ ได้ลงทุนอย่างต่อเนื่องในการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ทั้งด้านฮาร์ดแวร์และซอฟต์แวร์ของทั้งองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2543 เป็นต้นมา เพื่อลดขั้นตอน และเพิ่มความรวดเร็วในการสื่อสารระหว่างหน่วยงาน และระหว่างพนักงานที่เกี่ยวข้องกัน นอกจากนี้ ตั้งแต่กลางปี พ.ศ.2545 ได้จัดซื้อระบบสารสนเทศใหม่ทั้งระบบ โดยมอบหมายให้ บริษัท ดีลรอยท์ ทัช โซลูชั่นส์ จำกัด เป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงซอฟต์แวร์และติดตั้ง พร้อมทั้งเตรียมการออกแบบและติดตั้งระบบสื่อสารระหว่างสาขา ศูนย์กระจายสินค้า และสำนักงานใหญ่ เพื่อให้สามารถปรับปรุงการทำงานในส่วนต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความน่าเชื่อถือสูงขึ้น รวดเร็วขึ้น ค่าใช้จ่ายระยะยาวลดลง สามารถติดต่อสื่อสารแบบ online ได้ตลอดเวลา และเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการได้ดีขึ้น ระบบสารสนเทศและระบบการติดต่อสื่อสารใหม่นี้ ได้เริ่มทยอยติดตั้งและใช้งานมาตั้งแต่ต้นปี พ.ศ.2546 และมีการปรับปรุงซอฟต์แวร์เพื่อให้เหมาะสมกับธุรกิจเรื่อยมา จนสามารถใช้ได้ทั่วทั้งองค์กรในปลายปี พ.ศ. 2549

ในปี พ.ศ. 2551 บริษัทฯ เริ่มโครงการปรับปรุงระบบสารสนเทศที่เรียกว่า Business Intelligence เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการให้ดีขึ้นอีก และจะปรับปรุงระบบการทำงานร่วมกับคู่ค้า ที่เรียกว่า EDI (Electronic Data Interchange) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในธุรกิจหนังสือระหว่างกันทั้งระบบให้ดีขึ้น เมื่อบริษัทฯ มีสารสนเทศที่ถูกต้อง และรวดเร็ว ผู้บริหารส่วนงานต่างๆ จะสามารถใช้ข้อมูลดังกล่าวเพื่อพัฒนาจัดหาสินค้าและบริการ ที่ตรงตามความต้องการของลูกค้าให้ได้เร็วที่สุด และยังสามารถนำข้อมูลมาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้ทุกขั้นตอนของกระบวนการทำงานเกิดคุณค่าในงาน อันจะส่งผลให้เกิดการเพิ่มมูลค่าสูงสุดแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มตั้งแต่ลูกค้า พนักงาน ผู้ถือหุ้น และสังคม

2. **การปรับปรุงระบบลดการสูญหาย** เนื่องจากปัญหาสินค้าสูญหาย เป็นปัญหาของธุรกิจค้าปลีกในภาพรวม ซึ่งทำให้สภาพการทำกำไรลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ในปลายปี พ.ศ. 2549 บริษัทฯ จึงได้เริ่มลงทุนติดตั้งกล้องวงจรปิด (CCTV) ที่สาขาของซีอีดียูเคชั่นเตอร์ และร้านในเครือข่ายทั้งหมด ที่ศูนย์กระจายสินค้า และที่สำนักงานใหญ่ รวมทั้งพัฒนาระบบติดตามจากสำนักงานใหญ่ รวมทั้งจัดตั้งแผนก LPD (Lost Prevention Department) ขึ้นมาเมื่อต้นปี พ.ศ.2550 เพื่อรับผิดชอบการวางมาตรการ พัฒนาระบบงานและระบบการติดตาม เพื่อลดการสูญหายลงให้ได้อย่างมีนัยสำคัญ ระบบทั้งหมดนี้ติดตั้งเสร็จเกือบทั้งหมดแล้วในปี พ.ศ.2550 ซึ่งส่งผลให้อัตรการสูญหายเมื่อเทียบกับยอดขายในปี พ.ศ.2550 ลดลงอย่างมาก

- 3. การปรับปรุงระบบการสื่อสารกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย และระบบอินเทอร์เน็ต** ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2542 เป็นต้นมา บริษัทฯ ตั้งหน่วยงานขึ้นมาโดยเฉพาะ เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ www.se-ed.com และการให้บริการฟรีอีเมล ฟรีโฮสติ้ง ในชื่อของ se-ed.net ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในอนาคต ในการสื่อสารกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย การขยายฐานลูกค้า การเพิ่มบริการใหม่ๆ และรองรับระบบการซื้อขาย และการให้บริการต่างๆ ผ่านทางอินเทอร์เน็ตในอนาคต โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการพัฒนาระบบงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพัฒนาระบบการส่งหนังสือผ่านทางระบบพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ให้ดีขึ้น
- นอกจากนั้น ตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา บริษัทฯ เริ่มผลิตรายการโทรทัศน์ชื่อ Book Variety ซึ่งขณะนี้ออกอากาศทาง TTV 1 Nation Channel นับเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการสื่อสารกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย
- ในปลายปี พ.ศ. 2549 บริษัทฯ ได้จัดตั้งแผนก Multimedia Production ขึ้นมาเพื่อพัฒนาระบบสื่อสารการตลาด ที่เรียกว่า SE-ED Channel เพื่อนำเสนอสินค้าและบริการ รวมถึงการส่งเสริมการขายต่างๆ ผ่านจอ LCD และระบบเสียงที่สาขาทั่วประเทศ โดยการควบคุมจากสำนักงานใหญ่ และได้เริ่มทดสอบใช้งานในกลางปี พ.ศ. 2550 คาดว่าจะสามารถติดตั้งและใช้งานจริงได้หลังจากกลางปี พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป
- 4. การปรับปรุงระบบการจัดการ และการพัฒนาพนักงาน** บริษัทฯ ได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพนักงานในระดับต่างๆ เพื่อให้ทำงานได้ดีขึ้น และให้มีความสุขในการทำงานมากขึ้น โดยจัดการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องตลอดมา
- นอกจากนั้น บริษัทฯ ได้พยายามพัฒนาระบบงาน โดยเริ่มต้นทบทวนระบบงานทั้งหมด พัฒนาความมีส่วนร่วมของพนักงาน และให้ได้คุณภาพของการให้บริการที่ดีขึ้นเรื่อยๆ และยังได้นำเอาเครื่องมือทางการจัดการที่สำคัญ เช่น Balanced Scorecard มาเชื่อมโยงเพื่อพัฒนาระบบงาน และพัฒนาเครื่องชี้วัดต่างๆ เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศในแต่ละกระบวนการที่สำคัญต่อการอยู่รอด การเติบโต การแข่งขัน และการให้บริการ ที่จะทำให้อุปสงค์และอุปทานประทับใจ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ จะสามารถรักษา และพัฒนาความเป็นผู้นำในธุรกิจแต่ละส่วนที่บริษัทฯ ดำเนินงานอยู่ ได้อย่างต่อเนื่องในระยะยาว
- 5. การพัฒนาผลิตภัณฑ์** บริษัทฯ พัฒนา ศึกษา และทดลอง เพื่อหาสื่อหรือกลุ่มผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ รวมถึงกลุ่มสินค้าที่มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่มีบทบาทในการให้ความรู้แก่คนไทยในอนาคต และก้าวทันวิทยาการในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคที่รู้ชัดเจนนอยู่แล้ว หรือเป็นความต้องการที่แฝงเร้นอยู่
- 6. การขยายสาขา และพัฒนารูปแบบการบริหารพื้นที่ขายในรูปแบบต่างๆ กัน** บริษัทฯ ศึกษาและทดสอบความเป็นไปได้ ของการเปิดสาขาในรูปแบบต่างๆ ด้วยส่วนผสมของสินค้าหลากหลายที่น่าสนใจและบริการที่ประทับใจ ในทำเลที่แตกต่าง ที่มีความสะดวกรองรับการเป็นจุดให้บริการรับสินค้าและการชำระเงินในอนาคต รวมถึงการพัฒนาการบริหารพื้นที่ขายใหม่ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ ที่เป็นเจ้าของพื้นที่และเจ้าของสินค้า นอกจากนี้บริษัทฯ ยังปรับปรุงรูปแบบของสาขาเดิมให้ดูทันสมัยมีสีสันสดใส เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคให้มากที่สุด ขณะเดียวกันก็ต้องการให้ผู้บริโภคได้รับความสะดวกในการซื้อมากที่สุด

5. ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

มูลค่าทางบัญชีสุทธิของที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสิทธิการเช่าของบริษัท ณ วันสิ้นปี มีรายละเอียดดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	ลักษณะกรรมสิทธิ์	มูลค่าตามบัญชีสุทธิ (ล้านบาท)			ภาวะค้ำประกัน การกู้เงิน		
		31/12/50	31/12/49	31/12/48	31/12/50	31/12/49	31/12/48
ที่ดิน	เจ้าของ	26.10	26.10	22.06	-	-	-
อาคาร *	เจ้าของ	8.67	9.66	-	-	-	-
ค่าตกแต่งอาคาร	เจ้าของ	75.53	73.66	78.25	-	-	-
เครื่องใช้สำนักงาน	เจ้าของ	159.01	149.26	141.29	-	-	-
ยานพาหนะ	เจ้าของ	7.49	4.18	7.39	-	-	-
งานระหว่างก่อสร้าง	เจ้าของ	11.83	1.21	6.29	-	-	-
สิทธิการเช่า	สิทธิการใช้พื้นที่	141.73	154.29	166.86	-	-	-
รวม		430.36	418.36	422.14	-	-	-

หมายเหตุ * ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2548 มูลค่าตามบัญชีสุทธิจากค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคาร มีจำนวน 2 บาท เนื่องจากตัดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว

5.1 สินทรัพย์ของบริษัท ที่สำคัญประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร อุปกรณ์ และสิทธิการเช่า ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- บริษัท มีสัญญาเช่าสำนักงาน ห้องพักสินค้า และสัญญาบริการ ที่อาคารเนชั่นทาวเวอร์ ซึ่งสัญญาเช่าทั้งหมดมีอายุ 3 ปี โดยอายุสัญญาคงเหลือประมาณ 2 ปี และมีสิทธิต่อสัญญาได้อีก 3 ปี
- บริษัท มีสัญญาเช่าคลังสินค้า (ถนนกิ่งแก้ว) 2 แห่ง จำนวน 2 ฉบับ โดยสัญญาเช่ามีอายุ 3 ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2549 ถึงวันที่ 14 มิถุนายน พ.ศ. 2552 และมีสิทธิต่อสัญญาได้อีก 3 ปี เพื่อใช้เป็นศูนย์กระจายสินค้าของบริษัท
- บริษัท มีสัญญาเช่าพื้นที่เพื่อเป็นที่ตั้งสาขารวมทั้งสิ้น 247 สาขา ซึ่งสัญญาดังกล่าว จะมีอายุสัญญาเช่าอยู่ระหว่าง 1 ปี ถึง 12 ปี โดยมีอายุสัญญาคงเหลือสูงสุดประมาณ 6 ปี โดยทั่วไป บริษัท มีการทำสัญญาชำระค่าเช่าพื้นที่ 2 ลักษณะ คือ คิดค่าเช่าจากอัตราร้อยละของมูลค่าขายของแต่ละสาขา ซึ่งอัตราร้อยละดังกล่าวขึ้นอยู่กับข้อตกลงในสัญญาที่ตกลงระหว่างกัน และคิดค่าเช่าในอัตราคงที่
- ปัจจุบันบริษัท มีสัญญาสิทธิการเช่าในศูนย์การค้า เพื่อประกอบธุรกิจร้านหนังสือซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ รวม 13 แห่ง โดยมีอายุตามสัญญาอยู่ระหว่าง 15 ปี 8 เดือน ถึง 30 ปี และอายุสัญญาคงเหลือประมาณ 3 ปี ถึง 19 ปี มูลค่าสิทธิการเช่าสุทธิ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 เท่ากับ 141.73 ล้านบาท

5.2 สิทธิที่ไม่มีตัวตนของบริษัทฯ สิทธิที่ไม่มีตัวตนที่สำคัญคือ ลิขสิทธิ์ในการจัดพิมพ์หนังสือเพื่อจำหน่าย ซึ่งบริษัทฯ จะทำสัญญาการใช้ลิขสิทธิ์กับเจ้าของลิขสิทธิ์โดยตรง โดยทั่วไป บริษัทฯ จะได้รับอนุญาตให้ใช้ลิขสิทธิ์เพื่อจัดพิมพ์และจัดจำหน่ายแต่เพียงผู้เดียว มีกำหนดเวลา 3 ปี หรือจนกว่าจะขายหนังสือตามจำนวนที่ได้รับอนุญาตให้พิมพ์หมด และสามารถขอพิมพ์เพิ่มเติมได้ ซึ่งอายุสัญญาจะได้รับการต่ออายุออกไปอีก 3 ปีโดยอัตโนมัติ ปัจจุบัน บริษัทฯ มีสัญญาการใช้ลิขสิทธิ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ดังต่อไปนี้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550

ประเภทสัญญา	จำนวน (ฉบับ)
จำนวนสัญญาลิขสิทธิ์ในประเทศ	1,556
จำนวนสัญญาลิขสิทธิ์ต่างประเทศ	1,240

5.3 นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมของบริษัทฯ

นโยบายการลงทุน นอกเหนือจากธุรกิจหลักแล้ว บริษัทฯ มีนโยบายการลงทุนในธุรกิจที่มีความต่อเนื่องกับธุรกิจหลัก หรือธุรกิจสนับสนุนที่เกื้อหนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักที่จะเอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้า เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ และสร้างโอกาสในการขยายธุรกิจโดยให้ผลตอบแทนระยะยาวที่เหมาะสมแก่บริษัทฯ

การควบคุมดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม บริษัทฯ มีบริษัทย่อย 1 บริษัท คือ บริษัท ซีอีดูเคชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2544 โดยการจัดตั้งบริษัท ซีอีดูเคชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการนำชื่อของร้านซีอีดูเคชั่น เซ็นเตอร์ไปลอกเลียนแบบเท่านั้น

บริษัทฯ มีบริษัทร่วม 2 บริษัท คือ

1. บริษัท เอ็มแอนด์อี จำกัด บริษัทฯ ได้ส่งกรรมการ 1 ท่านเข้าเป็นกรรมการของบริษัทร่วมดังกล่าว คือ นายทง โชติสรยุทธ์ เป็น กรรมการ
2. บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด บริษัทฯ ได้ส่งกรรมการ 3 ท่านเข้าเป็นกรรมการ และกรรมการบริหารของบริษัทร่วมดังกล่าว ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายทง โชติสรยุทธ์	กรรมการและกรรมการบริหาร
2. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	กรรมการบริหาร
3. นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการบริหาร

6. โครงการในอนาคต

บริษัทฯ มีนโยบายจะทำให้คนไทยหาความรู้ได้ง่ายขึ้น และสะดวกขึ้นในรูปแบบต่างๆ กัน ขณะเดียวกันก็พยายามปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้ดีขึ้นด้วย เพื่อสร้างผลตอบแทนในระยะยาวที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น

ดังนั้น นอกจากการปรับปรุงระบบงาน ระบบสารสนเทศ ระบบการสื่อสารระหว่างสาขา ศูนย์กระจายสินค้า และสำนักงานใหญ่ การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาตัวชี้วัด เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานและการมีส่วนร่วม การกำหนดทิศทางเพื่อผลิตและจัดจำหน่าย เฉพาะสินค้าที่มีความต้องการของตลาด เพียงพอที่จะทำกำไรที่เหมาะสมได้ในระยะยาวแล้ว บริษัทฯ ยังมีโครงการที่สำคัญที่จะดำเนินงานในอนาคตเพิ่มขึ้น ดังนี้

- **การขยายสาขาร้านซีอีดีบुकเซ็นเตอร์อย่างต่อเนื่อง** บริษัทฯ คาดว่าจะเปิดสาขาของซีอีดีบुकเซ็นเตอร์ และร้านเครือข่ายในรูปแบบต่างๆ กัน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 55 สาขาในปี พ.ศ. 2551 เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายตามชุมชนต่างๆ ได้มีโอกาสหาซื้อหนังสือได้สะดวกมากขึ้น มีพื้นที่ทางการตลาดครอบคลุมมากขึ้น โดยเฉพาะในพื้นที่ยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการในการอ่านหนังสือของคนไทยที่ยังคงเติบโตอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับการขยายตัวของชุมชน
- **การเพิ่มความหลากหลายของสินค้า การปรับปรุงโฉมใหม่ และการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการของสาขาอย่างต่อเนื่อง** เพื่อปรับปรุงร้านหนังสือซีอีดีบुकเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ที่มีอยู่เดิม ให้มีสินค้าหลากหลายที่น่าสนใจมากขึ้น มีส่วนผสมของสินค้าที่เหมาะสมมากขึ้น และสามารถให้บริการตอบสนองความต้องการของลูกค้ามากขึ้น การปรับปรุงสาขานี้ ครอบคลุมถึงการปรับขยาย หรือ ลดพื้นที่ หรือ ย้ายทำเล การตกแต่งร้านใหม่ในบางสาขา เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละชุมชนมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ บริษัทฯ ยังมีความสามารถในการแข่งขัน และทำให้อุดขยายในสาขาเดิมมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง
- **การเพิ่มขีดความสามารถของศูนย์กระจายสินค้า** บริษัทฯ มีแผนงานที่จะพัฒนาระบบการกระจายสินค้าของศูนย์กระจายสินค้า ให้สามารถจัดส่งสินค้าทั่วประเทศถึงยังจุดหมายในระยะเวลาอันสั้นที่สุด และมีสินค้ามากเพียงพอที่จะให้บริการด้วยความรวดเร็วได้ โดยบริษัทฯ มีแผนงานขยายพื้นที่ศูนย์กระจายสินค้า จากปัจจุบันประมาณ 10,000 ตารางเมตร เป็น 13,000 ตารางเมตร ภายในไตรมาสที่ 3 ปี พ.ศ. 2551 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการได้มากขึ้น รวมทั้งปรับปรุงระบบงานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องให้สามารถบริการได้รวดเร็วขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพมากขึ้น และมีส่วนสำคัญในการเพิ่มระดับความพึงพอใจให้กับลูกค้า
- **โครงการผลิตหนังสืออ่านนอกเวลาภาษาอังกฤษ** เพื่อเพิ่มทักษะการอ่านภาษาอังกฤษให้นักเรียนไทยมากขึ้นกว่าเดิม โดยการร่วมมือกับสำนักพิมพ์ชั้นนำของโลกหลายแห่ง ในการผลิตหนังสืออ่านนอกเวลาภาษาอังกฤษ ที่มีเนื้อหา และการนำเสนอ ที่อ่านได้สนุก อ่านได้เร็วขึ้น และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้สามารถอ่านเองได้มากขึ้น
- **โครงการศูนย์เรียนรู้ SE-ED Learning Center** บริษัทฯ กำลังดำเนินการสร้างศูนย์เรียนรู้ SE-ED Learning Center หรือ SLC แห่งแรกขึ้น บนพื้นที่ประมาณ 600 ตารางเมตร ที่อาคารจตุรัสจามจุรี ซึ่งเป็นอาคารของ

สำนักงานทรัพย์สินแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้หลังจากกลางปี พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป ศูนย์เรียนรู้แห่งนี้ จะมีหน้าที่จัดกิจกรรม การฝึกอบรม และการต่อยอดองค์ความรู้และความร่วมมือ ให้กับเยาวชน ผู้ประกอบวิชาชีพเฉพาะทาง และผู้สนใจทั่วไป

- **โครงการพัฒนาระบบสื่อสารทางการตลาดที่เรียกว่า SE-ED Channel** บริษัทฯ มีโครงการพัฒนาระบบสื่อสารการตลาด ที่สาขาของร้านซีอีดีบู๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย เพื่อช่วยให้สามารถประชาสัมพันธ์กิจกรรม และสินค้าที่น่าสนใจ ให้ลูกค้าทราบ โดยผ่านระบบเสียง และระบบภาพผ่านจอ LCD ที่แต่ละสาขา โดยการควบคุมจากสำนักงานใหญ่โดยอัตโนมัติ รวมทั้งจะใช้ในการฝึกอบรม และสื่อสาร กับพนักงานสาขา ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะเพียงพอที่จะตอบสนองและสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า และมีบรรยากาศการมีส่วนร่วมในการทำงาน คาดว่าระบบนี้จะเริ่มทยอยติดตั้งและใช้งานได้ตั้งแต่กลางปี พ.ศ. 2551 เป็นต้นไป
- **การพัฒนาระบบสั่งซื้อสินค้าด้วยระบบ EDI** บริษัทฯ มีแผนงานที่จะพัฒนาระบบการสั่งซื้อสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ ที่เรียกว่า EDI (Electronic Data Interchange) เชื่อมโยงกับซัพพลายเออร์ และกับร้านหนังสือ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าได้อย่างพึงพอใจ โดยบริษัทฯ จะเป็นแกนกลางในการประสานงานร่วมกันระหว่างสำนักพิมพ์ ผู้จัดจำหน่ายหนังสือ และร้านหนังสือ พัฒนาระบบการสั่งซื้อของธุรกิจหนังสือในประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในภาพรวม

7. ข้อพิพาททางกฎหมาย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ และบริษัทย่อย ไม่มีข้อพิพาททางกฎหมายที่อาจส่งผลกระทบต่อด้านลบต่อสินทรัพย์ของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ที่มีจำนวนสูงกว่าร้อยละ 5 ของสัดส่วนของผู้ถือหุ้น และมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ

8. โครงสร้างเงินทุน

8.1 หลักทรัพย์ของบริษัท

	หน่วย : บาท		
	2550	2549	2548
ทุนจดทะเบียน	328,345,090.00**	348,128,690.00	348,128,690.00
ราคาตามมูลค่า	1.00	1.00	1.00
ทุนเรียกชำระแล้ว :			
ทุนเรียกชำระแล้ว ณ วันต้นงวด	332,894,970.00	322,135,910.00	314,152,170.00
กรรมการและพนักงานใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญระหว่างงวด	10,653,960.00	8,229,450.00	2,772,240.00
ผู้ถือหุ้นรายเดิมใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญระหว่างงวด	-	2,529,610.00	5,211,500.00
ลดทุนโดยการตัดหุ้นซื้อคืน	(19,783,600.00)**	-	-
ทุนเรียกชำระแล้ว ณ วันสิ้นงวด	323,765,330.00	332,894,970.00	322,135,910.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น :			
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ณ วันต้นงวด	149,420,557.75	147,776,311.25	144,388,836.25
เพิ่มขึ้นจากผู้ถือหุ้นรายเดิมใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญระหว่างงวด	-	1,644,246.50	3,387,475.00
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น ณ วันสิ้นงวด	149,420,557.75	149,420,557.75	147,776,311.25
		สำหรับกรรมการ พนักงาน และผู้รับ ช่วงซื้อหลักทรัพย์	สำหรับผู้ถือหุ้น รายเดิม
ใบสำคัญแสดงสิทธิ :			
จำนวนที่ออก (หน่วย)		31,648,000	105,493,430
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีผู้มาใช้สิทธิในปี 2546 (หน่วย)		(2,873,190)	(41,210,680)
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีผู้มาใช้สิทธิในปี พ.ศ. 2547 (หน่วย)		(2,836,410)	(56,244,760)
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีผู้มาใช้สิทธิในปี พ.ศ. 2548 (หน่วย)		(2,772,240)	(5,211,500)
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีผู้มาใช้สิทธิในปี พ.ศ. 2549 (หน่วย)		(8,229,450)	(2,529,610)
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่มีผู้มาใช้สิทธิในปี พ.ศ. 2550 (หน่วย)		(10,653,960)	-
จำนวนใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่มีผู้มาใช้สิทธิ ณ 31 ธ.ค. พ.ศ. 2550 (หน่วย)		4,282,750	296,880

ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2546 เมื่อวันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2546 ได้มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้น (การแตกมูลค่าหุ้น) จากเดิมมูลค่าหุ้นละ 10 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 1 บาท โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินการจดทะเบียนกับกระทรวงพาณิชย์แล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2546

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงมูลค่าที่ตราไว้ของหุ้น ทำให้ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกตามมติการประชุมผู้ถือหุ้นครั้งที่ 1/2544 เมื่อวันที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2544 สำหรับผู้ถือหุ้นรายเดิม แยกเป็น 105,493,430 หน่วย สำหรับกรรมการ พนักงาน และผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ แยกเป็น 31,648,000 หน่วย และราคาการใช้สิทธิของ

ใบสำคัญแสดงสิทธิสำหรับผู้ถือหุ้นรายเดิม จากเดิม 16.50 บาทต่อหน่วย เปลี่ยนเป็น 1.65 บาทต่อหน่วย โดย ใบสำคัญแสดงสิทธิสำหรับผู้ถือหุ้นรายเดิมหมดสิทธิแปลงสภาพแล้ว เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2549 และ สำหรับกรรมการ พนักงาน และผู้รับช่วงซื้อหลักทรัพย์ จากเดิม 10 บาทต่อหน่วย เปลี่ยนเป็น 1 บาทต่อหน่วย

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้เปิดให้กรรมการและพนักงานใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญแล้ว จำนวน 4 ครั้ง ในวันที่ 15 มกราคม, 17 เมษายน, 16 กรกฎาคม และ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2550 รวมจำนวน 10,653,960 หน่วย โดย สามารถใช้สิทธิได้ทุก 3 เดือน จนกว่าใบสำคัญแสดงสิทธิจะมีอายุครบ 6 ปี และสามารถใช้สิทธิครั้งสุดท้ายได้ใน วันที่ 14 มกราคม พ.ศ. 2551 ณ สิ้นปี พ.ศ. 2550 คงเหลือใบสำคัญแสดงสิทธิที่ยังไม่ได้ใช้สิทธิ จำนวน 4,282,750 หน่วย โดยส่วนใหญ่เป็นใบสำคัญแสดงสิทธิที่ไม่ได้จัดสรรจำนวน 4,090,410 หน่วย

** ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 1/2547 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2547 ได้มีมติให้ บริษัทฯ ซื้อหุ้นคืน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการบริหารทางการเงิน เนื่องจากบริษัทฯ มีสภาพคล่องส่วนเกิน จำนวน 19,783,600 หุ้น (มูลค่ารวม 122.64 ล้านบาท ราคาซื้อหุ้นคืนเฉลี่ย 6.20 บาทต่อหุ้น) ซึ่งตาม กฎกระทรวงว่าด้วยเรื่อง “กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการซื้อหุ้นคืน การจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนและการตัด หุ้นที่ซื้อคืนของบริษัท” กำหนดให้บริษัทฯ ต้องจำหน่ายหุ้นที่ซื้อคืนให้เสร็จสิ้นภายใน 3 ปี นับจากการซื้อหุ้นคืน เสร็จสิ้น โดยครบกำหนดในวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2550 ซึ่งบริษัทฯ ไม่สามารถทำการขายหุ้นที่ซื้อคืนได้ตาม เงื่อนไขของมติที่ประชุมคณะกรรมการ ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในกฎกระทรวง ที่ประชุม คณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 4/2550 วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2550 จึงมีมติอนุมัติการลดทุนโดยวิธีตัดหุ้นที่ซื้อ คืน จำนวน 19.78 ล้านหุ้น ส่งผลให้ทุนจดทะเบียนของบริษัท คงเหลือ 328.35 ล้านหุ้น โดยบริษัทฯ ได้ทำการจดทะเบียนลดทุน ในวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2550

จำนวนหุ้น และผลกระทบต่อสิทธิในการออกเสียงของผู้ถือหุ้นจาก Thai Trust Fund หรือ NVDR NVDR (Non-Voting Depository Receipt) คือ ใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง ไทย ออกโดย บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด (Thai NVDR Company Limited) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจัดตั้งขึ้น โดย NVDR มีลักษณะเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนโดยอัตโนมัติ (Automatic List) วัตถุประสงค์หลักของ NVDR คือช่วยกระตุ้นการลงทุน โดยผู้ลงทุนต่างประเทศสามารถลงทุนในหุ้น สามัญของบริษัทได้ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเพดานการถือครองหลักทรัพย์ของชาวต่างชาติ (Foreign Limit) และได้รับสิทธิประโยชน์ทางการเงิน เช่น เงินปันผล สิทธิในการซื้อหุ้นเพิ่มทุน เช่นเดียวกับการลงทุนในหุ้นทุน ของบริษัทฯ นอกจากนี้ NVDR ยังช่วยขจัดปัญหาของผู้ลงทุนสถาบันต่างประเทศบางประเทศ ที่ไม่สามารถ ลงทุนในหน่วยลงทุน ซึ่งรวมถึงหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว (Thai Trust Fund : TTF) ได้ ทั้งนี้ ผู้ถือ NVDR จะไม่มีสิทธิในการออกเสียงในที่ประชุมของบริษัทฯ (Non-Voting Rights) ใดๆ ก็ตาม ถึงแม้ว่า NVDR จะออกมาเพื่อส่งเสริมการลงทุนของผู้ลงทุนชาวต่างประเทศ แต่ก็นอนุญาตให้นักลงทุน ไทยสามารถลงทุนใน NVDR ได้

จากการรายงานข้อมูลการออก NVDR ในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พบว่า ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 หุ้นสามัญของบริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) ที่ออกเป็น NVDR มีจำนวน 13,310,350 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 4.11 ของจำนวนหุ้นที่ชำระเต็มมูลค่าแล้วทั้งหมด คือ 323,765,330 หุ้น จำนวนหุ้นสามัญที่อยู่ใน NDVR ไม่สามารถใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้นกรณีการใช้สิทธิออก เสียง เพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์

8.2 ผู้ถือหุ้นรายใหญ่

- (ก) รายชื่อกลุ่มผู้ถือหุ้นที่ถือหุ้นสูงสุด 10 รายแรก โดยรวมจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้มาตราดังกล่าว ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 (วันปิดสมุดทะเบียนครั้งล่าสุดของบริษัทฯ) มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	% ของหุ้นที่ชำระแล้ว
1	บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)	42,422,200	13.10
2	HSBC (SINGAPORE) NOMINEES PTE LTD	40,500,000	12.51
3	นายฤทธิ์ ธีระโกเมน	23,008,782	7.11
4	นายทงนง โชติสรยุทธ์	14,849,742	4.59
5	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด*	13,310,350	4.11
6	รศ.ยีน ภูววรรณ	13,174,940	4.07
7	RAFFLES NOMINEES (PTE) LIMITED	11,000,000	3.40
8	นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	10,850,842	3.35
9	บริษัท กรุงเทพประกันชีวิต จำกัด	10,290,000	3.18
10	นายไพรัช สิริภูกุล	6,405,166	1.98
	รวม	185,812,022	57.40

หมายเหตุ หุ้นที่ออกและเรียกชำระแล้ว ณ วันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 เท่ากับ 323,765,330 บาท

ผู้ลงทุนสามารถดูข้อมูลผู้ถือหุ้นที่เป็นปัจจุบันได้จาก Website ของบริษัทฯ ก่อนการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี

*ผู้ถือหุ้นสามัญ (SE-ED) โดยถือผ่าน บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด มีดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น	สัดส่วน (%)
1	GOLDMAN SACHS INTERNATIONAL	6,510,500	49
2	MORGAN STANLEY & CO. INTERNATIONAL PLC	4,500,000	34
3	DBS VICKERS SECURITIES (SINGAPORE) PTE LTD	700,000	5
4	MR.KUCKENBECKER, FRED JAMES	482,000	4
5	KIM ENG SECURITIES PTE. LTD.	263,000	2
6	NOMURA SINGAPORE LIMITED-CUSTOMER SEGREGATED ACCOUNT	132,900	1
7	HSBC PRIVATE BANK (SUISSE) SA	120,000	1
8	PHILLIP SECURITIES PTE LTD.	91,000	1
9	ผู้ถือหุ้นรายย่อย	510,950	3
	รวม	13,310,350	100

ข้อมูลจาก <http://www.set.or.th/set/nvdr/nvdrholder.do>

ณ วันปิดสมุดทะเบียนดังกล่าว มีผู้ถือหลักทรัพย์สัญชาติไทยจำนวน 2,059 ราย รวมจำนวน 262,790,660 หุ้น (81.17%) ซึ่งแบ่งเป็นนิติบุคคลจำนวน 26 ราย และบุคคลธรรมดาจำนวน 2,033 ราย และมีผู้ถือหลักทรัพย์ต่างด้าว จำนวน 22 ราย รวมจำนวน 60,974,670 หุ้น คิดเป็น (18.83%) แบ่งเป็นนิติบุคคลจำนวน 11 ราย และบุคคลธรรมดา จำนวน 11 ราย

- (ข) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญ มีเพียง 1 ราย คือ บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)
- (ค) รายชื่อผู้ถือหุ้นที่แท้จริงของ HSBC (Singapore) Nominees Pte Ltd. คือ Mr. Edward Philip Burke เป็นชาวอังกฤษ

8.3 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

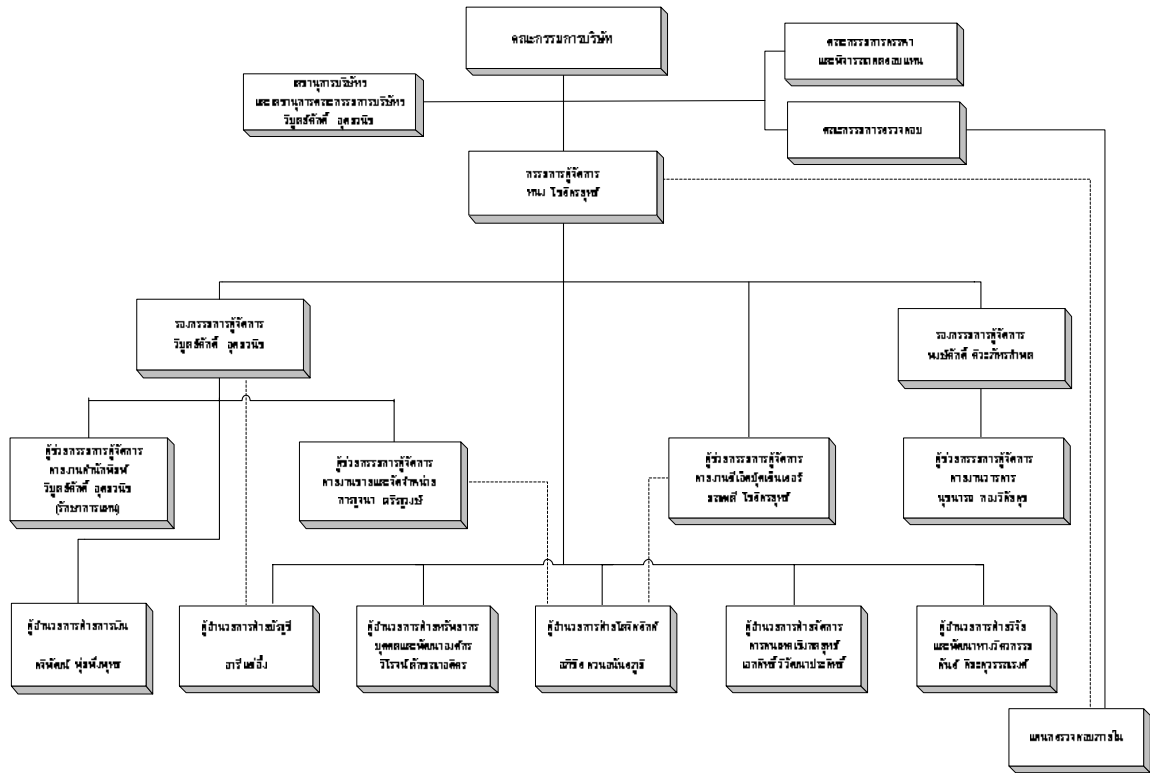
บริษัทฯ มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินที่แสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสียหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคลของบริษัทฯ ตั้งแต่รอบปีบัญชี ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นไป โดยเสนอให้มีการจ่ายเงินปันผลประจำปี ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีถัดจากปีที่ผ่านมา

การจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา มีดังนี้

การจ่ายเงินปันผล จากผลการดำเนินงาน	วันที่จ่าย เงินปันผล	จ่ายเงินปันผล หุ้นละ (บาท)	กำไรสุทธิ (พันบาท)	อัตราร้อยละ เงินปันผลต่อ กำไรสุทธิ
สำหรับปี พ.ศ. 2550 :				
สำหรับไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2550	8 มิ.ย. 50	0.10	32,691	98.99
สำหรับไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2550	6 ก.ย. 50	0.10	36,178	89.48
สำหรับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2550	11 ธ.ค. 50	0.10	60,387	53.61
สำหรับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2550	23 พ.ค. 51	0.26*	54,544	154.41
รวมสำหรับปี พ.ศ. 2550		0.56	183,800	98.65
สำหรับปี พ.ศ. 2549 :				
สำหรับไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2549	9 มิ.ย. 49	0.10	33,363	93.32
สำหรับไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2549	11 ก.ย. 49	0.10	49,668	62.75
สำหรับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2549	8 ธ.ค. 49	0.10	58,728	53.10
สำหรับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2549	23 พ.ค. 50	0.30	67,432	152.39
รวมสำหรับปี พ.ศ. 2549		0.60	209,191	93.81
สำหรับปี พ.ศ. 2548 :				
สำหรับไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2548	10 มิ.ย. 48	0.10	34,175	87.83
สำหรับไตรมาส 2 ปี พ.ศ. 2548	9 ก.ย. 48	0.10	47,761	63.11
สำหรับไตรมาส 3 ปี พ.ศ. 2548	9 ธ.ค. 48	0.10	40,237	74.95
สำหรับไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2548	25 พ.ค. 49	0.29	65,741	145.92
รวมสำหรับปี พ.ศ. 2548		0.59	187,914	99.11

หมายเหตุ * เป็นอัตราเงินปันผลที่เสนอโดยคณะกรรมการบริษัทฯ โดยยังรอการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. 2551 ในวันที่ 29 เมษายน พ.ศ. 2551 และคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2551

โครงสร้างองค์กร บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)



9. การจัดการ

9.1 โครงสร้างการจัดการ โครงสร้างกรรมการบริษัท ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 3 ชุด ได้แก่ คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(ก) **คณะกรรมการบริษัท** มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและวางนโยบาย กลยุทธ์ และวิสัยทัศน์ต่างๆ ในการดำเนินกิจการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด 13 ท่าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายสมบุรณ์ ชินสวนานนท์	ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ
2. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
3. นายประวิทย์ ดันติวสินชัย	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
4. นายไพรัช สิริฐกุล	กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ
5. นายวัฒนา เชียงกุล	กรรมการ และกรรมการอิสระ
6. นายวรสิทธิ์ โภคาชัยพัฒน์	กรรมการ และกรรมการอิสระ
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการ และกรรมการอิสระ
8. รศ. ยืน ภู่วรรณ	กรรมการ
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	กรรมการ
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล	กรรมการ
11. นายทง โชติสรยุทธ์	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
12. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และเลขานุการบริษัท
13. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม

การถือครองหลักทรัพย์ของคณะกรรมการบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2550 และ 2549 ตามมาตรา 258 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี พ.ศ. 2535 และผู้ถือหุ้นที่อยู่ภายใต้มาตราดังกล่าว ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น			หมายเหตุ
	31 ธ.ค. 2550	31 ธ.ค. 2549	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1. นายสมบุญ ชินสวนานนท์	155,842	150,000	5,842	
2. นายสาโรช ล้าเลิศประเสริฐกุล	ไม่มี	ไม่มี	-	
3. นายประวิทย์ ตันติวสินชัย	ไม่มี	ไม่มี	-	
4. นายไพรัช สีฎฐกุล	6,405,166	5,181,660	1,223,506	
5. นายวัฒนา เขียงกุล	5,216,992	5,186,600	30,392	
6. นายวรสิทธิ์ โภคาชัยวัฒน์	ไม่มี	ไม่มี	-	
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	354,000	50,000	304,000	
8. รศ. ยืน ภู่วรวรรณ	13,174,940	13,174,940	-	
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	ไม่มี	ไม่มี	-	
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล	ไม่มี	ไม่มี	-	
11. นายทอง โชติสรยุทธ์	14,849,742**	12,629,070**	2,220,672	**รวมจำนวนหุ้นของคู่สมรส
12. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	3,700,285	5,063,510	(1,363,225)	
13. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	10,850,842	9,807,330	1,043,512	

กรรมการผู้มิอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ ประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการ และรองกรรมการผู้จัดการ ลงลายมือชื่อสองในสามและประทับตราสำคัญของบริษัทฯ

ขอบเขตหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ มีขอบเขตอำนาจหน้าที่ ในการตัดสินใจและดูแลการดำเนินงานของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

- กำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ และกลยุทธ์ของบริษัทฯ รวมถึงวัตถุประสงค์ และเป้าหมายทางการเงิน เพื่อเพิ่มความมั่นคงและผลประโยชน์ที่สมดุล และยั่งยืนของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มมูลค่าของผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง
- ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ ตลอดจนมติผู้ถือหุ้น เพื่อรักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยมีให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม
- กำหนดแนวทางการบริหาร และจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม เพื่อให้กระบวนการบริหารความเสี่ยงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. จัดให้มีการจัดทำรายงานทางการเงิน และการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ ตามกฎระเบียบหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ดูแลให้มีช่องทางการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างเหมาะสม
6. ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน
7. พิจารณานอมนุมัติวงเงินเพื่อทำธุรกรรมทางการเงิน เช่น วงเงินเพื่อการลงทุนในหลักทรัพย์, วงเงินเพื่อการกู้ยืม โดยมีให้อนุมัติรายการใดที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่คณะกรรมการมีส่วนได้เสีย

เว้นแต่เรื่องดังต่อไปนี้ ซึ่งคณะกรรมการต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นก่อนดำเนินการ

1. เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้ต้องใช้มติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. การทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งมีมูลค่าของรายการที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามกฎหมายหรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
3. การซื้อหรือขายสินทรัพย์สำคัญซึ่งมีมูลค่าของสินทรัพย์ของบริษัทฯ ที่ต้องขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ตามกฎระเบียบหรือประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เกี่ยวกับเรื่องการได้มาหรือจำหน่ายไป ซึ่งสินทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน

ทั้งนี้ ได้มีการทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ ให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance Policy)

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี กรรมการบริษัทจำนวน 10 ท่าน จากทั้งหมดจำนวน 13 ท่าน ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Director Accreditation Program (DAP), หลักสูตร Director Certification Program (DCP) และหลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) ซึ่งทั้งสามหลักสูตร จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors)

เลขานุการบริษัทฯ / เลขานุการคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คุณ วิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช กรรมการเป็นเลขานุการบริษัทฯ ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่เหมาะสม เป็นผู้รับผิดชอบ และทำหน้าที่เลขานุการบริษัทฯ โดยมีหน้าที่ในการดูแลให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ และให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ขอบเขตหน้าที่ของเลขานุการบริษัทฯ

1. ให้คำแนะนำเบื้องต้นแก่กรรมการเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและข้อมูลต่างๆ ของบริษัทฯ และติดตามให้มีการปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการ
2. จัดการประชุมผู้ถือหุ้น และประชุมคณะกรรมการให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ
3. บันทึกรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ รวมทั้งติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น และที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ

4. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศต่างๆ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และหน่วยงานกำกับดูแลอื่นที่เกี่ยวข้อง
5. สื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจ และผู้มีส่วนได้เสีย

(ข) คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการ และการเพิ่มมูลค่าให้องค์กร ซึ่งจะก่อให้เกิดประสิทธิผลต่อ

1. ความเชื่อมั่นและความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเพิ่มมากขึ้น
2. ปรับปรุงหน้าที่และกระบวนการของการตรวจสอบภายในและภายนอก และปรับปรุงให้การสื่อสารระหว่างคณะกรรมการ แผนกตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 คณะกรรมการตรวจสอบมีจำนวน 3 ท่าน และมีเลขานุการ คณะกรรมการตรวจสอบ 1 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยในจำนวนนี้มี 2 ท่าน ที่มีความรู้ความเข้าใจ หรือมีประสบการณ์ด้านบัญชีหรือการเงินโดยตรง ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	
1. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน
2. นายประวิทย์ ตันติวินชัย	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน
3. นายไพรัช ลีภูงกุล	กรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ

โดยมี นายวชิรธรรม ศิริอาชาวัฒนา ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. สอบทานรายงานทางการเงินประจำไตรมาส และประจำปีของบริษัท ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. ทบทวนประสิทธิผลและความพอเพียงของกระบวนการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน
3. ทบทวนประสิทธิผลและความพอเพียงของการตรวจสอบภายใน และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
4. ดูแลให้การดำเนินงานของบริษัท เป็นไปตามพระราชบัญญัติและกฎระเบียบหรือประกาศ ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
5. ดูแลไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของบริษัท ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความโปร่งใสและถูกต้อง
6. พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี และประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้สอบบัญชี
7. ดูแลให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงทั้งบริษัท
8. เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

9. ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากล และเสนอแนะต่อคณะกรรมการ

10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการของบริษัทฯ มอบหมาย

กรรมการตรวจสอบมีการประชุมอย่างสม่ำเสมอไตรมาสละครั้ง ร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอก และฝ่ายบัญชี และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ นอกจากนี้ กรรมการตรวจสอบสามารถประชุมร่วมกับฝ่ายบัญชี ฝ่ายตรวจสอบภายในได้โดยไม่มีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม แต่อยู่ภายใต้การรับรู้ของกรรมการบริหาร

(ค) **คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน** แต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ และติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่ออนุมัติ หรือเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น แล้วแต่กรณี นอกจากนี้ยังมีหน้าที่ร่วมกันพิจารณาทบทวนการกำหนดผลตอบแทนให้กับกรรมการ, กรรมการชุดย่อยและผู้บริหารของบริษัทโดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับ ประเภท ขนาด เพื่อให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมถึงค่าตอบแทนกรรมการที่ควรมีอัตราเหมาะสมกับการขยายตัวทางธุรกิจ และการเติบโตทางผลกำไรของบริษัท ตลอดจนภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ, กรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัทเพื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีจำนวน 3 ท่าน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 2 ท่าน และกรรมการจำนวน 1 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	
1. นายสมบูรณ์ ชินสวนานนท์	ประธานคณะกรรมการ	กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และเป็นกรรมการอิสระ
2. นายวรสิทธิ์ โกคาศัยพัฒน์	กรรมการ	กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร และเป็นกรรมการอิสระ
3. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	กรรมการ	กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร

ขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

- ทำหน้าที่สรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทฯ กรรมการผู้จัดการ ติดตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมสำหรับการดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง เมื่อครบวาระหรือมีตำแหน่งว่างลง
- กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัทฯ กรรมการผู้จัดการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติ เป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย เพื่อการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- มีอำนาจเรียกเอกสารและบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
- เสนอนโยบายและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษาคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง และพนักงาน
- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนประจำปีของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ที่ปรึกษา คณะกรรมการ คณะกรรมการชุดต่างๆ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง และพนักงาน
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทฯ มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ รวมถึงวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสรุปผลการสรรหา และเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการบริษัทฯ พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ
3. คณะกรรมการบริษัทฯ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้กำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย สรุปได้ดังนี้

1. ผู้เสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นกรรมการ ต้องเป็นผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ โดยอาจเป็นผู้ถือหุ้นรายเดียวหรือหลายรายรวมกัน ซึ่งถือหุ้นตามจำนวนที่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนกำหนด คือมีสัดส่วนการถือหุ้นขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของหุ้นที่รับชำระแล้วต่อเนื่องมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี และต้องถือหุ้นในวันที่เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อกรรมการพร้อมเอกสารรับรองการถือครองหลักทรัพย์จากบริษัทหลักทรัพย์, เอกสารอื่นจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยหรือเอกสารอื่นที่แสดงการถือครองหลักทรัพย์ และเอกสารยินยอมจากผู้ถูกเสนอรายชื่อ เสนอรายชื่อกรรมการต่อเลขานุการคณะกรรมการ
2. ผู้ถูกเสนอรายชื่อ จะต้องมีความประพฤติถูกต้องและไม่ต้องห้ามตามกฎหมายบริษัทมหาชนจำกัด, กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
3. เลขานุการคณะกรรมการ เสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน เพื่อพิจารณาความเหมาะสมต่อไป

ในปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีการประชุมจำนวน 2 ครั้ง และมีการรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทฯ

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนกรรมการของบริษัทจำนวน 1 ท่าน จากทั้งหมดจำนวน 3 ท่าน ได้ผ่านการอบรมหลักสูตร Role of the Compensation Committee (RCC) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors)

(ง) ผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 มีทั้งหมด 12 ท่าน ดังนี้ (ผู้บริหารลำดับที่ 1 - 8 เป็นผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายทง โขติสรยุทธ์	กรรมการ และกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
2. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และเลขานุการบริษัท
3. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
4. นางมณฑล โขติสรยุทธ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานซีอีดูเคชั่นเตอร์
5. นางกาญจนา เจริญวงษ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานขายและจัดจำหน่าย
6. นางนุชนารถ กองวิสัยสุข	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวารสาร
7. นางสาวสัจพัฒน์ พุ่มพิงพุท	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
8. นางสาวอารี แซ่อึ้ง	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
9. นายสันต์ สิมะสุวรรณรงค์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาทางวิศวกรรม
10. นายวิโรจน์ ลักขณาอดิศร	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
11. นายอภิชาติ สวนอนันตภูมิ	ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์
12. นายเอกสิทธิ์ วิวัฒนาประสิทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายการจัดการสารสนเทศเชิงกลยุทธ์

รายงานการเปลี่ยนแปลงหลักทรัพย์ของผู้บริหารในปี พ.ศ. 2550 ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 (ผู้บริหารลำดับที่ 1 - 8 เป็นผู้บริหารตามนิยามในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.)

ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น			หมายเหตุ
	31 ธ.ค. 2550	31 ธ.ค. 2549	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด)ระหว่างปี (หุ้น)	
1. นายทง โขติสรยุทธ์	14,849,742**	12,629,070**	2,220,672	คู่สมรสของ นางมณฑล โขติสรยุทธ์
2. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	3,700,285	5,063,510	(1,363,225)	
3. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	10,850,842	9,807,330	1,043,512	
4. นางมณฑล โขติสรยุทธ์	-	-	-	**ได้นำจำนวนหุ้นไปรวมกับคู่สมรส
5. นางกาญจนา เจริญวงษ์	193,600	270,280	(76,680)	
6. นางนุชนารถ กองวิสัยสุข	1,533,800	ไม่มี	1,533,800	
7. นางสาวสัจพัฒน์ พุ่มพิงพุท	143,840	ไม่มี	143,840	
8. นางสาวอารี แซ่อึ้ง	ไม่มี	ไม่มี	-	

ขอบเขตหน้าที่ และอำนาจการอนุมัติของกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการของบริษัท มีอำนาจในการดำเนินงานแทนคณะกรรมการบริษัท ในเรื่องดังนี้

1. บริหารกิจการของบริษัท ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อบังคับ ตลอดจนระเบียบอำนาจดำเนินการ และมติที่ออกโดยที่ประชุมคณะกรรมการ และให้มีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของบริษัท และในการบริหารกิจการ กรรมการผู้จัดการต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ
2. จ้าง บรรจุ แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้าง และให้พนักงานหรือลูกจ้างพ้นสภาพ รวมตลอดทั้งการเลื่อนหรือปรับค่าจ้างของพนักงาน แต่ไม่รวมถึงพนักงานหรือลูกจ้าง ซึ่งคณะกรรมการหรือระเบียบข้อบังคับกำหนดให้คณะกรรมการเป็นผู้จ้าง บรรจุ แต่งตั้ง ลงโทษทางวินัย หรือเลิกจ้าง
3. กำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง ออกคำสั่งหรือประกาศกำหนดวิธีการบริหารงานและการดำเนินกิจการของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบของบริษัท และมติคณะกรรมการ หรือกฎหมายแรงงาน หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ดำเนินกิจการใดๆ ตามระเบียบบริษัท และมติคณะกรรมการ รวมทั้งกำหนดหน้าที่ให้พนักงานและลูกจ้างของบริษัท ระดับต่างๆ ปฏิบัติตาม
5. มีอำนาจระทำการแทนและผูกพันบริษัท ในการลงนามทำสัญญาอนุญาตให้ใช้ลิขสิทธิ์ต่างๆ และสัญญาอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับลิขสิทธิ์ โดยใช้ความระมัดระวังตามสมควร เพื่อมิให้มีการละเมิดลิขสิทธิ์ของผู้อื่น
6. กิจการเกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม มีอำนาจระทำการแทนและผูกพันบริษัท ได้ในขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ที่ระบุไว้ในข้อ 1 เว้นแต่รายการที่กรรมการผู้จัดการและกรรมการผู้มีอำนาจลงนามอาจมีความขัดแย้ง มีส่วนได้เสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัท หรือบริษัทย่อย จะกระทำต่อเมื่อได้รับมติที่ประชุมคณะกรรมการที่มีกรรมการอิสระเข้าร่วมประชุมด้วยเท่านั้น เพื่อการนี้กรรมการผู้จัดการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม จะมอบอำนาจให้บุคคลใดกระทำการเฉพาะอย่างแทนก็ได้
7. เมื่อกรรมการผู้จัดการไม่อยู่ หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หากเป็นงานประจำวันตามปกติโดยทั่วไปให้รองกรรมการผู้จัดการ เป็นผู้พิจารณาอนุมัติแทนตามความจำเป็นและเหมาะสม แล้วรายงาน หรือเสนอกรรมการผู้จัดการโดยตรงในภายหลัง นอกเหนือจากนั้น ให้เสนอต่อประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ หรือในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้จัดการว่างลง และยังไม่มีการแต่งตั้งกรรมการผู้จัดการคนใหม่ ให้คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งผู้รักษาการแทน โดยอาจจะคัดเลือกจากกรรมการหรือผู้ถือหุ้น ท่านใดท่านหนึ่งก็ได้ ซึ่งมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับของบริษัท
8. การอนุมัติรายการที่เกินวงเงินที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด จะต้องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและอนุมัติรายการดังกล่าวตามข้อบังคับของบริษัท หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด

คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีคุณสมบัติครบตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด ปี พ.ศ. 2535 และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เกี่ยวกับเรื่องการขออนุญาตและการอนุญาตให้เสนอขายหุ้นที่ออกใหม่

ทั้งนี้รายละเอียดประวัติกรรมการและผู้บริหารตามเอกสารแนบ 1

9.2 การสรรหากรรมการ และผู้บริหาร การคัดเลือกบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการและผู้บริหาร ดำเนินการดังนี้

องค์ประกอบและการแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัท ตามข้อบังคับของบริษัทฯ คณะกรรมการของบริษัทมี ไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร

การสรรหากรรมการ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อเสนอรายชื่อเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา ทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้ มีคุณสมบัติ รวมถึงวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนสรุปผลการสรรหา และเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสม ที่จะป็นกรรมการบริษัท พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการบริษัท พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทนนำเสนอ เพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ

การเลือกตั้งกรรมการในการประชุมสามัญประจำปี

ในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจะเลือกตั้งกรรมการ โดยให้นับว่าผู้ถือหุ้นมี คะแนนเสียงเท่ากับหนึ่งหุ้นต่อหนึ่งเสียง และผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะต้องใช้คะแนนเสียงของตนที่มีอยู่ทั้งหมด เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้

บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงเห็นชอบสูงสุดตามลำดับลงมา เป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวน กรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากัน เกินจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้เลือกโดยวิธีจับสลาก เพื่อให้ได้จำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้ง ในครั้งนั้น

ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่ง 1 ใน 3 เป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการ ที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วน 1 ใน 3

ห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นผู้ถือหุ้นในนิติบุคคลอื่น ที่มีสภาพอย่าง เดียวกัน และเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เว้นแต่จะแจ้งให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

กรรมการต้องแจ้งให้บริษัท ทราบโดยไม่ชักช้า หากมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับบริษัท หรือถือหุ้น หรือหุ้นกู้เพิ่มขึ้นหรือลดลงในบริษัท หรือบริษัทในเครือ

กรรมการ 2 ใน 3 ท่าน ที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการ ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราใน เอกสารสำคัญของบริษัท จึงจะมีผลผูกพันกับบริษัท ได้ คณะกรรมการสามารถกำหนดชื่อกรรมการผู้มีอำนาจ ลงนามผูกพันพร้อมประทับตราในเอกสารสำคัญของบริษัท

องค์ประกอบ และการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการบริษัท เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบ โดยแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

องค์ประกอบ และการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน โดยแต่งตั้งจากกรรมการ

กรรมการที่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ มี กรรมการที่เป็นตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่ จำนวน 2 ท่าน โดยเป็นตัวแทนจาก บริษัท จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)

9.3 คำตอบแทนกรรมการ และผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน พิจารณา ผลตอบแทนสำหรับกรรมการ และผู้บริหาร โดยพิจารณาถึงความเหมาะสมและความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร สภาพแวดล้อม สภาวะเศรษฐกิจ และสอดคล้องเปรียบเทียบกับบริษัทในธุรกิจอุตสาหกรรมเดียวกัน หนึ่ง คำตอบแทนของคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ได้ขออนุมัติคำตอบแทนกรรมการจากที่ประชุมใหญ่ สามัญผู้ถือหุ้นแล้ว

(ก) คำตอบแทนกรรมการบริษัทฯ ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2550 มีมติอนุมัติคำตอบแทนกรรมการ แยกเป็นดังนี้

คำตอบแทนรายเดือน ประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ เดือนละ 20,000 บาท
- กรรมการอิสระ และกรรมการ เดือนละ 10,000 บาท

ค่าเบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่มาประชุม หนึ่ง ในการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ หรือคณะกรรมการ ชุดย่อย คณะกรรมการอาจมีมติ แสดงความประสงค์ไม่ขอรับเบี้ยประชุมสำหรับครั้งนั้น ๆ ได้ โดยขึ้นอยู่กับดุลย พินิจและมติของกรรมการ

- เบี้ยประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งละ 10,000 บาท/คน
- เบี้ยประชุมคณะกรรมการชุดย่อย
 - ประธานคณะกรรมการชุดย่อย ครั้งละ 10,000 บาท/คน
 - คณะกรรมการชุดย่อย ครั้งละ 7,000 บาท/คน

เงินบำเหน็จกรรมการ ประจำปี พ.ศ. 2549 ที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2550 เมื่อวันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2550 มีมติอนุมัติบำเหน็จกรรมการ สำหรับปี พ.ศ. 2549 ในวงเงินไม่เกิน 2,640,000 บาท

ค่าตอบแทนกรรมการบริษัท ในฐานะกรรมการประจำปี พ.ศ. 2550 รวมจำนวน 13 ท่าน มีรายละเอียดดังนี้

รายชื่อกรรมการ ที่ได้รับค่าตอบแทน	ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน				ค่าตอบแทน ที่ไม่เป็น ตัวเงิน	รวม
	ค่าเบี้ย ประชุม	ค่าบำเหน็จ	เงินประจำ ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน อื่น ๆ		
1. นายสมบูรณ์ ชินสวนานนท์	110,000	250,000	180,000	-	-	540,000
2. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล	100,000	240,000	120,000	-	-	460,000
3. นายประวิทย์ ตันติวินิชัย	78,000	220,000	120,000	-	-	418,000
4. นายไพรัช สิทธิกุล	68,000	220,000	120,000	-	-	408,000
5. นายวัฒนา เชียงกุล	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
6. นายวรสิทธิ์ โภคาชัยวัฒน์	47,000	190,000	120,000	-	-	357,000
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
8. รศ. ยืน ภู่วรวรรณ	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	47,000	190,000	120,000	-	-	357,000
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
11. นายทอง โชติสรยุทธ์	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
12. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
13. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	50,000	190,000	120,000	-	-	360,000
รวม	800,000	2,640,000	1,620,000	-	-	5,060,000

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี พ.ศ. 2550 ปี พ.ศ. 2549 และปี พ.ศ. 2548

ค่าตอบแทน	ปี 2550		ปี 2549		ปี 2548	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
ค่าบำเหน็จ	13	2,640,000	13	2,200,000	13	1,810,000
ค่าตอบแทนกรรมการ	13	2,420,000	13	2,384,000	13	1,793,670
รวม		5,060,000		4,584,000		3,603,670
ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อคนต่อปี		389,230		352,615		277,436
ค่าตอบแทนเฉลี่ยในอุตสาหกรรม เดียวกันต่อคนต่อปี ⁽¹⁾		N/A		455,545⁽²⁾		714,722

(1) ข้อมูลค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ค่าเฉลี่ยค่าตอบแทนกรรมการในอุตสาหกรรมเดียวกัน สืบจากโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(2) ในปี พ.ศ. 2549 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้จัดกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ มีผลให้บริษัทฯ เปลี่ยนจากกลุ่มอุตสาหกรรม สิ่งพิมพ์ เป็น สื่อและสิ่งพิมพ์ โดยจำนวนบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มมีจำนวนที่เปลี่ยนแปลงไป

(ข) คำตอบแทนผู้บริหาร

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะเสนอให้คณะกรรมการได้พิจารณารับทราบและเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะกำหนดหลักเกณฑ์และโครงสร้างค่าตอบแทนผู้บริหาร ซึ่งพิจารณาเป็นไปตาม หลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด ทั้งยังสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการบริหารงานของผู้บริหารแต่ละท่าน โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดค่าตอบแทนรายบุคคล และการปรับอัตราเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง พร้อมทั้งรายงานค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบอีกครั้ง

คำตอบแทนกรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร และผู้บริหารของบริษัทจำนวน 4 รายแรกต่อจากกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารทุกรายที่อยู่ในลำดับชั้นเดียวกับผู้บริหารรายที่ 4 โดยไม่รวมผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน และผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี รวมจำนวน 6 ท่าน แสดงในตารางต่อไปนี้

รายการ	คำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน		คำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน	
	จำนวนราย (หน่วย)	จำนวนเงินรวม (บาท)	จำนวนราย (หน่วย)	จำนวนเงินรวม (บาท)
เงินเดือน	6	14,272,706	-	-
โบนัส	6	4,745,563	-	-
คำตอบแทนอื่น :-				
- เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	6	710,076	-	-
- ค่าพาหนะ	6	720,000	-	-
- ผลต่างระหว่างราคาตลาดกับราคาใช้สิทธิซื้อหุ้นสามัญ (ESOP) ที่ใช้ในปี พ.ศ. 2550	-	-	6	27,301,730
รวม		20,448,345		27,301,730

9.4 การกำกับดูแลกิจการ บริษัทฯ ให้ความสำคัญ และจัดให้มีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอดอย่างต่อเนื่อง บริษัทฯ ได้ปลูกฝังจิตสำนึก ความเท่าเทียมกัน ความซื่อสัตย์ สิทธิพึงมีพึงได้ สิทธิของพนักงาน กรรมการ ผู้ถือหุ้น คู่ค้า จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กรที่แข็งแกร่ง ซึ่งถือปฏิบัติมาตั้งแต่เริ่มก่อตั้งบริษัท เมื่อ 33 ปีก่อน ว่า “ซีอีตยู จะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ โดยพัฒนาขึ้นเป็นธุรกิจที่ยั่งยืน มีการเติบโตต่อเนื่องที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม จะเป็นบริษัท ตัวอย่างที่ดี สามารถสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง พนักงานมีความสุข และสามารถให้ผลตอบแทนการลงทุนที่น่าพึงพอใจในระยะยาว” ดังนั้น วัฒนธรรมองค์กรนี้จึงเป็นจุดแข็งของบริษัทฯ ที่จะช่วยพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้ประสบความสำเร็จได้ง่ายขึ้น เร็วขึ้น และเป็นรูปธรรม และเมื่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 15 ข้อมาเผยแพร่เพื่อ

เป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับบริษัทจดทะเบียนนั้น บริษัทฯ จึงสามารถปรับใช้เพื่อสร้างความสัมพันธ์กับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ได้โดยไม่ยากนัก

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งเป็นเครื่องมือที่สำคัญของคณะกรรมการบริษัทฯ ในการกำกับดูแลการดำเนินงานและการบริหารงานของบริษัทฯ ให้ได้มาตรฐาน และเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง โดยมีการปรับปรุงนโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ให้มีความเหมาะสม กับสถานการณ์ และทันสมัย รวมถึงมีหน้าที่ดูแลทบทวนนโยบายการกำกับดูแลที่ดีและรายงานการปฏิบัติตามนโยบายบรรษัทภิบาลให้คณะกรรมการรับทราบเป็นประจำ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายในการไปดำรงตำแหน่งที่บริษัทอื่น และจำนวนบริษัท ที่จะดำรงตำแหน่ง ของกรรมการ กรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ อย่างชัดเจน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะของกรรมการ กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงในการอุทิศและทุ่มเทเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ไม่มีกรรมการบริษัทฯ ท่านใดเข้าไปดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์เกินกว่า 5 บริษัท

คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารระดับสูง ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยกรรมการบริษัทฯ ส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 77 ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรจากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) นอกจากนี้ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงกรรมการใหม่ คณะกรรมการได้จัดให้มีเอกสารและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการใหม่ ซึ่งรวมถึงข้อมูลแนะนำลักษณะธุรกิจ แนวทางการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนการพัฒนาและสืบทอดงาน ของกรรมการผู้จัดการ และผู้บริหารระดับสูง เพื่อเตรียมความพร้อมอย่างต่อเนื่อง กรณีที่กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

จากการที่บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด ซึ่งความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสดังกล่าวได้ส่งผลสะท้อนในปี พ.ศ. 2550 ดังนี้

- บริษัทฯ ได้รับประกาศเกียรติคุณรางวัล “คณะกรรมการดีเด่นแห่งปี” หรือ “Board of The Year for Distinctive Practices” ประจำปี พ.ศ. 2549 / 2550 จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Director หรือ IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมธุรกิจตลาดทุนไทย โดยคณะกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ได้รับประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการดีเด่น และดีเลิศ สำหรับปี พ.ศ. 2549/2550 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 19 คณะ (ดีเด่น 14 คณะ ดีเลิศ 5 คณะ) จากบริษัทจดทะเบียนทั้งหมดกว่า 400 บริษัท โดยบริษัทฯ จัดอยู่ในกลุ่มบริษัทที่มี Market Cap ขนาดกลาง (น้อยกว่า 5,000 ล้านบาท) 1 ใน 2 ราย ที่ได้รับรางวัลในปีนี้ ส่วนที่เหลือเป็นบริษัทที่มี Market Cap ขนาดใหญ่ทั้งสิ้น ซึ่งส่วนใหญ่อยู่ในกลุ่มพลังงาน และธนาคาร
- บริษัทฯ ได้รับการประเมินจาก สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) ร่วมกับสมาคมบริษัทจดทะเบียน และสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย ในเรื่องการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญ (AGM) ประจำปี พ.ศ. 2550 ในเกณฑ์ “ดีเยี่ยม” โดยเป็นบริษัทที่ได้คะแนนตั้งแต่ 100 คะแนนขึ้น

ไป และเป็น 1 ใน 19 บริษัทที่ได้รับการยกย่องให้เป็นตัวอย่างที่ดี จากบริษัทที่ได้รับการประเมินทั้งหมด 460 บริษัท

นอกจากนั้น สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ประกาศผลการสำรวจเรื่องบรรษัทภิบาลของบริษัทจดทะเบียนประจำปี พ.ศ. 2549 ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเป็นบริษัท ที่มีผลการประเมินในภาพรวม “ดีมาก” ในปี พ.ศ. 2549 สมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี พ.ศ. 2549 ขึ้นเป็นปีแรก เพื่อรณรงค์ให้บริษัทจดทะเบียน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี ซึ่งบริษัทฯ ได้รับการจัดอันดับเป็นบริษัทที่มีผลการประเมินในภาพรวม “ดี”

จากผลคะแนนดังกล่าวได้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของคณะกรรมการบริษัทฯ ฝ่ายบริหารและพนักงานทุกคน ที่ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และตรวจสอบได้

นโยบายเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการ คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเพิ่มความโปร่งใส เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของกิจการ และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จึงได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบ ดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการ เป็นลายลักษณ์อักษร ตลอดจนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือจริยธรรมธุรกิจ ให้มีความทันสมัย เหมาะสมกับสภาพแวดล้อม การดำเนินธุรกิจ และเป็นสากลมากขึ้น โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการปีละ 1 ครั้ง โดยในปี พ.ศ. 2549 คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีเพิ่มขึ้น เพื่อให้เกิดแนวทางที่ชัดเจนเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ถือปฏิบัติ และในปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งเป็นฉบับแก้ไขฉบับที่ 5 นับจากปี พ.ศ. 2544 เป็นต้นมา โดยได้แก้ไขใน 3 ประเด็นดังนี้

1. เพิ่มเต็มขอบเขต อำนาจหน้าที่ของเลขานุการบริษัทฯ ให้ชัดเจน
2. แก้ไขการเปิดเผยสารสนเทศการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นแก่ผู้ถือหุ้น จากเดิมล่วงหน้าไม่น้อย 21 วัน เป็นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน
3. กำหนดนโยบายการไปดำรงตำแหน่งที่บริษัทอื่นที่เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ จำนวนไม่เกิน 5 บริษัท เพื่อให้สอดคล้องกับข้อแนะนำของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ไว้ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาใช้ในการดำเนินกิจการ และจัดโครงสร้างการบริหาร เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงที่ดีระหว่าง คณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสีย
2. ผู้ถือหุ้น จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน และมีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับบริษัทฯ ได้อย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นรายย่อยในการเสนอเพิ่มวาระการประชุมล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจน
4. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศ ทั้งในเรื่องการเงิน และเรื่องที่มีใช้เรื่องการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ ทันเวลา โปร่งใส เท่าเทียม เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้ถือหุ้น และนักลงทุน

5. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีหน่วยงานที่สามารถสื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล รวมถึงการให้ข้อมูลสารสนเทศทั่วไปแก่ผู้สนใจ และผู้มีส่วนได้เสีย
6. คณะกรรมการบริษัทฯ จะส่งเสริมให้มีกระบวนการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างบริษัทฯ กับผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมทั้งกำหนดช่องทางการสื่อสารระหว่างกัน
7. คณะกรรมการบริษัทฯ อาจแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอื่น เพื่อพิจารณากลับกรองงานเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสม
8. คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทในการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายทางการเงิน ความเสี่ยง แผนงาน รวมทั้งควบคุมดูแลให้ฝ่ายจัดการดำเนินงานตามนโยบายและแผนตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
9. คณะกรรมการบริษัทฯ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมให้จัดทำจริยธรรมธุรกิจเป็นลายลักษณ์อักษร และส่งเสริมให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ปฏิบัติตามแนวจริยธรรมที่ดี
10. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีการประเมินผลของตนเองเป็นรายปี เพื่อสร้างกรอบการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทฯ
11. คณะกรรมการบริษัทฯ จะจัดให้มีระบบคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหาร โดยมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เหมาะสม

สำหรับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับสมบูรณ์ สามารถดูได้จาก เว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์ www.se-ed.com/ir

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงเนื้อหาคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แนวปฏิบัติจริยธรรม และนโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม ให้มีความสมบูรณ์ และถูกต้องตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี 15 ข้อ และระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และได้เผยแพร่ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานได้ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้กรรมการได้ทบทวนผลงาน ปัญหา อุปสรรคต่างๆ ในปีที่ผ่านมา โดยให้มีการประเมินผลตนเองของกรรมการ ในภาพรวมของคณะกรรมการทั้งคณะ และประเมินผลเป็นรายบุคคล เฉพาะตนเอง เพื่อนำผลการประเมินมาวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงต่อไป นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการได้มีการพัฒนาความรู้ต่างๆ โดยให้กรรมการเข้ารับการอบรมกับสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มพูนความรู้และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับกรรมการจากบริษัทจดทะเบียนอื่น

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามที่คณะกรรมการได้กำหนด คณะกรรมการจึงได้จัดให้มีการสื่อสารนโยบายบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อม และสังคมให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทราบโดยผ่านในหลายช่องทางอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

- คู่มือ “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี”
- การจัดประชุมใหญ่พนักงานประจำปี
- การประชุมวางแผนประจำปี

- ระบบบริหารเน็ตของบริษัท และเว็บไซต์นักลงทุนสัมพันธ์
- ผ่านทาง E-mail ของบริษัท
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของบริษัท

สิทธิของผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ได้อย่างชัดเจนถึง สิทธิขั้นพื้นฐานเท่าเทียมกัน ซึ่งได้แก่ สิทธิในการได้รับสารสนเทศที่เพียงพอ ทันเวลา และในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ สิทธิในการได้รับปันหุ้น และสิทธิในการถือหุ้น

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้มีการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบบัญชี และกรณีมีความจำเป็นต้องเสนอวาระเป็นพิเศษ ในเรื่องที่มีผลกระทบต่อผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เกี่ยวกับกฎหมาย ข้อกำหนดที่บังคับ ที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท จะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นต่อไป

ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการได้กำหนดหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติให้ผู้ถือหุ้น สามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม, รายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าได้ โดยรายละเอียดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ บริษัท ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นรับทราบผ่านทางช่องทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์นักลงทุน คณะกรรมการได้กำหนดช่วงเวลารับเรื่อง ตั้งแต่ช่วงไตรมาสที่ 4 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2549 แต่อย่างไรก็ตามได้มีการขยายเวลารับเรื่องดังกล่าวออกไปจนถึงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2550 โดยผ่านช่องทางโดยตรงกับหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หรือ กรรมการอิสระ หรือผ่านทางเว็บไซต์ และ อีเมลของหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ อนึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเพิ่มวาระการประชุม, รายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ สำหรับการส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า มีผู้ถือหุ้นจำนวน 3 รายได้ส่งคำถามเป็นการล่วงหน้า ซึ่งกรรมการได้ตอบ และให้ข้อมูลอย่างครบถ้วนในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น

ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2551 คณะกรรมการได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้น รับทราบผ่านทางช่องทางตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์นักลงทุน ให้ผู้ถือหุ้น สามารถเสนอเพิ่มวาระการประชุม, รายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าได้ คณะกรรมการได้กำหนดช่วงเวลารับเรื่องตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 ถึงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2551 โดยผ่านช่องทางโดยตรงกับเลขานุการบริษัท, หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์, กรรมการอิสระ หรือผ่านทางเว็บไซต์ อนึ่งไม่มีผู้ถือหุ้นรายใดเสนอเพิ่มวาระการประชุม รายชื่อบุคคลเพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ สำหรับการส่งคำถามเป็นการล่วงหน้าบริษัท ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่งคำถามได้จนถึงวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น คณะกรรมการบริษัท ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้ถือหุ้น โดยเริ่มการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม พร้อมความเห็นของคณะกรรมการ รายละเอียดของเรื่องเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ผลกระทบทั้งด้านบวกและลบในแต่ละวาระ หนังสือมอบฉันทะ และรายชื่อของกรรมการอิสระ พร้อมทั้งคำแนะนำในการมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนการประชุม ซึ่งเริ่มปฏิบัติตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา และได้ประกาศลงหนังสือพิมพ์รายวัน ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 3 วัน และก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า 3 วัน เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้า อนึ่งในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2550 บริษัท ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นเปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัท

ล่วงหน้าก่อนการประชุม 30 วัน และรายงานประจำปี พ.ศ. 2549 เปิดเผยในเว็บไซต์ของบริษัทฯ ล่วงหน้าก่อนการประชุม 27 วัน

สำหรับผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นด้วยตนเอง บริษัทฯ ได้เสนอให้ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้กรรมการอิสระ อย่างน้อย 1 ท่าน หรือมอบฉันทะให้กรรมการผู้จัดการ หรือ เลขานุการ บริษัทฯ เข้าประชุมและลงคะแนนเสียงแทน โดยในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พ.ศ. 2550 มีจำนวนผู้ถือหุ้นมอบฉันทะดังนี้

- ผู้ถือหุ้นจำนวน 12 ราย มอบอำนาจให้คุณสมบูรณ์ ชินสวนานนท์ ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
- ผู้ถือหุ้นจำนวน 2 ราย มอบอำนาจให้คุณสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ
- ผู้ถือหุ้นจำนวน 2 ราย มอบอำนาจให้คุณคเชนทร์ เบญจกุล กรรมการอิสระ
- ผู้ถือหุ้นจำนวน 42 ราย มอบอำนาจให้คุณวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช กรรมการเลขานุการบริษัทฯ

ในการลงทะเบียนเข้าประชุม บริษัทฯ ได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจากว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ซึ่งได้ถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ยังจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ด้วยเจ้าหน้าที่และระบบคอมพิวเตอร์ที่เพียงพอและเหมาะสม ในการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ เริ่มใช้การลงทะเบียนผู้เข้าประชุมด้วยระบบบาร์โค้ด เป็นปีแรก เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งจัดพิมพ์บัตรลงคะแนนในแต่ละวาระให้แก่ผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ประธานกรรมการจะชี้แจงวิธีการลงคะแนนและนับคะแนน โดยบริษัทฯ ได้แสดงขั้นตอนการนับคะแนน และแสดงการสรุปผลคะแนนทุกขั้นตอนอย่างชัดเจนในห้องประชุม นอกจากนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ บริษัทฯ ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้บุคคลอื่น กรรมการอิสระ กรรมการผู้จัดการ หรือเลขานุการบริษัทฯ เข้าร่วมประชุมแทน ในระหว่างการประชุม บริษัทฯ ได้จัดสรรเวลาในการประชุมอย่างเพียงพอ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิอย่างเท่าเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นและตั้งคำถามในที่ประชุม โดยกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการชุดต่างๆ และกรรมการผู้จัดการ ได้เข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามในที่ประชุม รวมทั้งได้บันทึกประเด็นคำถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติและนับคะแนนเสียง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ รวมระยะเวลาการประชุมแต่ละครั้งประมาณ 2 ชั่วโมงครึ่ง

สิทธิของผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน ได้แก่ พนักงานและผู้บริหารของบริษัทฯ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ได้แก่ คู่ค้า คู่แข่ง นักเขียน ผู้แปล เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากบริษัทฯ ได้ตระหนักถึงแรงสนับสนุนจากผู้มีส่วนได้เสียต่างๆ ซึ่งจะสร้างความสามารถในการแข่งขัน และสร้างกำไรให้แก่บริษัทฯ ซึ่งถือว่าการสร้างความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ ได้ โดยบริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร ไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการ สรุปได้ดังนี้

ผู้ถือหุ้น	บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ โดยยึดมั่นจะพัฒนาบริษัทฯ ให้เป็นธุรกิจที่ยั่งยืน มีการเติบโตต่อเนื่องที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรม จะเป็นบริษัทฯ ตัวอย่างที่ดี และสามารถให้ผลตอบแทนการลงทุน ที่น่าพึงพอใจในระยะยาว
ลูกค้า	บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเสมอภาค และเป็นธรรม บนพื้นฐานของการได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรม ทั้งสองฝ่าย
คู่แข่ง	บริษัทฯ จะปฏิบัติต่อคู่แข่งภายใต้กรอบกติกาของการแข่งขันที่ดี ไม่ทำลายชื่อเสียงของคู่แข่ง ด้วยการกล่าวหาในทางร้าย
เจ้าหนี้	บริษัทฯ จะปฏิบัติตามสัญญาหรือเงื่อนไขต่างๆ ที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด
ลูกค้า	บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างความพึงพอใจในสินค้า และบริการที่เหมาะสมกับราคาอย่างสูงสุด
พนักงาน	บริษัทฯ สนับสนุนการพัฒนาการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้พนักงานมีความสุข
สังคม	บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาความรู้สู่เยาวชนและสังคม โดยปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของบริษัทฯ อย่างเคร่งครัด

นอกจากนั้นคณะกรรมการบริษัทฯ ยังได้กำหนดช่องทางสื่อสารกับกรรมการอิสระทางอีเมล id@se-ed.com เพื่อให้เกิดช่องทางการแจ้งข้อมูล และคำแนะนำต่างๆ เพื่อสั่งการให้มีการตรวจสอบข้อมูลตามกระบวนการ ในปี พ.ศ. 2550 ไม่มีผู้มีส่วนได้เสียรายใด แจ้งข้อมูลผ่านทางช่องทางสื่อสารกับกรรมการอิสระ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ จะประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายได้รับทราบช่องทางสื่อสารกับกรรมการอิสระเพิ่มมากขึ้น

การประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้พยายามปรับปรุงกระบวนการจัดการประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ให้มีความเหมาะสมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งหลังจากปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา โดยยึดหลักที่จะให้ผู้ถือหุ้นทุกรายได้มีโอกาสได้รับ และได้ใช้สิทธิของผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งมีสิทธิในการให้ความเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัทฯ

บริษัทฯ กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้งภายในไม่เกิน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดของรอบปีบัญชีของบริษัทฯ และจัดกระบวนการประชุมผู้ถือหุ้นที่สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นได้สิทธิที่เท่าเทียมกันทุกราย โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบระเบียบวาระต่างๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัทฯ รายละเอียดของเรื่องเพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็น ผลกระทบทั้งด้านบวกและลบในแต่ละวาระ รายงานการประชุมครั้งก่อน รายงานประจำปี หนังสือมอบฉันทะ และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ พร้อมข้อบังคับบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการประชุม รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ส่งให้แก่ผู้ถือหุ้นล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 14 วัน ซึ่งในหนังสือเชิญประชุมจะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุมด้วย เพื่อรักษาสิทธิในการเข้าประชุม

ในการลงทะเบียนเข้าประชุม บริษัทฯ ได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อย 2 ชั่วโมง และต่อเนื่องจากว่าการประชุมจะแล้วเสร็จ ซึ่งได้ถือปฏิบัติมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 เป็นต้นมา

นอกจากนั้น คณะกรรมการบริษัทฯ ยังจัดให้มีการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้น ด้วยเจ้าหน้าที่และระบบคอมพิวเตอร์ที่เพียงพอและเหมาะสม และได้จัดให้มีการบันทึกประเด็นซักถามและข้อคิดเห็นที่สำคัญไว้ในรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติและนับคะแนนเสียง เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถตรวจสอบได้ โดยจัดให้รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นแสดงบนเว็บไซต์ของบริษัทฯ ภายหลังจากประชุมไม่เกิน 14 วัน รวมถึงจัดให้มีการบันทึกสื่อทั้งทางภาพและเสียง เพื่อเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.se-ed.com ของบริษัทฯ

ก่อนการประชุม บริษัทฯ ได้เปิดวีดิทัศน์แนะนำบริษัท ประวัติบริษัทฯ ผลการดำเนินงานสรุปในรอบปี เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบข้อมูลโดยสรุปก่อนการประชุมผู้ถือหุ้น เมื่อเริ่มการประชุม ประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยได้แจ้งรายละเอียด วิธีการลงคะแนน การนับคะแนน การใช้บัตรลงคะแนน องค์กรประชุม และผลคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ประธานในที่ประชุมยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นซักถาม หรือแสดงความคิดเห็น ข้อแนะนำได้อย่างเหมาะสม ในการประชุมผู้ถือหุ้น มีประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน กรรมการผู้จัดการ รวมทั้งผู้บริหารระดับสูงด้านบัญชีการเงิน ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียงกัน

วาระการประชุมผู้ถือหุ้นที่สำคัญ ได้แก่

- **การแต่งตั้งคณะกรรมการ :** บริษัทฯ เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกกรรมการเป็นรายบุคคล โดยได้ให้รายละเอียดประวัติ และเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบวิสัยทัศน์ของแต่ละท่านก่อนการลงคะแนน ในกรณีที่เป็นกรรมการเดิม จะให้ข้อมูลการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างครบถ้วนด้วย
- **การแต่งตั้งผู้สอบบัญชี :** บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับชื่อผู้สอบบัญชี สำนักงานสอบบัญชี ค่าตอบแทน เหตุผลของการคัดเลือกผู้สอบบัญชี คุณภาพของการปฏิบัติงานในช่วงปีที่ผ่านมา และความสัมพันธ์กับบริษัทฯ
- **การจัดสรรกำไร :** บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับการจัดสรรกำไรและเงินทุนสำรอง จำนวนเงินปันผล ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทฯ และวันปิดสมุดทะเบียนเพื่อกำหนดสิทธิในการรับเงินปันผล
- **ค่าตอบแทนกรรมการ :** บริษัทฯ ได้ให้รายละเอียดเกี่ยวกับจำนวนเงินค่าตอบแทนที่เสนอ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายและเงื่อนไขของค่าตอบแทนกรรมการ ที่ได้ผ่านการพิจารณาถ่วงถ่วง โดยคณะกรรมการสรรหา และพิจารณาผลตอบแทน

ในการลงคะแนนเสียง ผู้ถือหุ้นสามารถใช้บัตรลงคะแนน ซึ่งมีแถบบาร์โค้ด เพื่อให้สามารถตรวจนับคะแนนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยบริษัทฯ ได้เก็บบัตรลงคะแนนเฉพาะกรณีที่ผู้ถือหุ้นคัดค้าน หรือดออกเสียง แต่สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น บริษัทฯ ได้เก็บบัตรลงคะแนนจากผู้ถือหุ้นที่เข้าประชุมทุกท่าน และการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นการลงคะแนนเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ขอให้ที่ปรึกษาทางกฎหมายเข้าร่วมตรวจนับและยืนยันความถูกต้องของคะแนนเสียง และเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับบริษัทฯ สำหรับผลการตรวจนับคะแนนในแต่ละวาระ บริษัทฯ ได้เปิดเผยผลการลงคะแนนในแต่ละวาระ ของผู้ถือหุ้นที่ลงมติ เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย/คัดค้าน งดออกเสียง ในทันที

ภายหลังจากการประชุมแล้วเสร็จ คณะกรรมการได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้น นักวิเคราะห์ และนักลงทุนทั่วไป ได้สอบถามคำถามเพิ่มเติม โดยมีประธานกรรมการ ประธานกรรมการชุดย่อย กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง ด้านบัญชีการเงิน ร่วมตอบคำถาม อย่างไรก็ตามในการตอบคำถามคณะกรรมการ ได้ยึดถือความเท่าเทียมของการให้ข้อมูลสารสนเทศเป็นสำคัญ

ภาวะผู้นำและวิสัยทัศน์ คณะกรรมการบริษัทฯ ประกอบด้วย บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ มีประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจ และมีความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ที่ต้องรับผิดชอบเป็นอย่างดี ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจ กลยุทธ์ เป้าหมาย และแผนธุรกิจของบริษัทฯ ตลอดจนกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารและฝ่ายจัดการ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย และแผนธุรกิจที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานที่กำกับดูแล และหน่วยงานทางราชการที่เกี่ยวข้อง และตามมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุดให้แก่กิจการ และความมั่นคงสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น ขณะเดียวกันก็คำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ จัดให้มีการสื่อสารกลยุทธ์ เป้าหมาย และผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้กับกรรมการ/ผู้บริหาร พนักงาน ได้รับทราบและเข้าใจทั่วทั้งองค์กร ผ่านทางช่องทางต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทาง อีเมลของบริษัทฯ, การติดประกาศตามบอร์ด, การประชุมพนักงานประจำปี โดยบริษัทฯ จะมีการจัดประชุมใหญ่ พนักงานประจำปี ซึ่งกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ จะเป็นผู้สรุปสถานการณ์ และภาพรวมของผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ในรอบปีที่ผ่านมา พร้อมทั้งแจ้งทิศทาง การดำเนินงาน และเป้าหมายของบริษัทฯ ในปีต่อไป และนอกจากนี้บริษัทฯ จะมีการจัดประชุมผู้บริหาร ร่วมกับพนักงานระดับหัวหน้างานขึ้นไป เพื่อร่วมกันจัดทำแผนประจำปี ในการกำหนดทิศทาง แนวทางที่สำคัญๆ ในการกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทาง และเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ จะยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา โดยอยู่ภายใต้ข้อกำหนด ข้อบังคับของบริษัทฯ โดยยึดถือหลักการนี้ ในการกระทำในทุกกิจการ การตัดสินใจ และการทำธุรกรรมต่างๆ จะดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์เป็นที่ตั้งมั่น

คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้พิจารณาการกำหนดและแยกบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบระหว่าง คณะกรรมการ และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ดังรายละเอียดในข้อ 9.1 โครงสร้างการจัดการ รวมทั้งมีการสื่อสาร บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบดังกล่าวต่อกรรมการ ฝ่ายจัดการ และพนักงานของบริษัทฯ อย่างสม่ำเสมอ

การพัฒนากรรมการ บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาความรู้ของกรรมการ คณะกรรมการ บริษัทฯ ได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ให้การส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ กรรมการได้รับการฝึกอบรมความรู้ต่าง ๆ จากหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง โดย คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัทฯ เป็นผู้ประสานงานกับกรรมการเพื่อแจ้งหลักสูตรการ ฝึกอบรมต่าง ๆ

การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบให้เลขานุการบริษัทฯ สรุปข้อมูลต่าง ๆ ให้ กรรมการใหม่ได้รับทราบผ่านทางคู่มือกรรมการบริษัทฯ ซึ่งจัดทำและมอบให้กรรมการบริษัทฯ ในทุกปี เพื่อใช้เป็น

ข้อมูลอ้างอิง ที่ครบถ้วนและทันสมัย และยังกำหนดให้กรรมการใหม่ได้เข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้เข้าใจการดำเนินงานของบริษัทของบริษัทยุติได้ดียิ่งขึ้น

ภายในคู่มือกรรมการ มีเนื้อหาสรุปประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท และข้อมูลสำหรับกรรมการ เช่น ประเด็นที่น่าสนใจเกี่ยวกับบริษัท ประวัติความเป็นมา โครงสร้างองค์กร ธุรกิจของบริษัท ข้อบังคับของบริษัท การประชุมคณะกรรมการ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณสำหรับกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน รายการที่เกี่ยวข้องกัน การจัดทำและเปิดเผยการถือครองหลักทรัพย์ ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

การประเมินการปฏิบัติงานตนเองโดยกรรมการ คณะกรรมการได้จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยตนเองเป็นประจำทุกปี เพื่อให้คณะกรรมการได้พิจารณาทบทวนผลงาน ปัญหาและอุปสรรค ในการดำเนินงานระหว่างปีที่ผ่านมา เพื่อให้นำมาแก้ไขและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการโดยรวม โดยใช้แนวทางแบบประเมินที่เสนอแนะโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแต่มีการปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของบริษัท และจะมีการนำผลการประเมินซึ่งอยู่ในรูปแบบของกราฟ เพื่อมาพิจารณาในการทบทวนและแก้ไขเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดให้มีการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการ เพื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน โดยคณะกรรมการทำการประเมินในแบบประเมินผลซึ่งคณะกรรมการบริษัท ได้ปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับบริษัทยุติ โดยคณะกรรมการบริษัท ได้มอบหมายให้ประธานกรรมการเป็นผู้แจ้งผลการประเมินต่อกรรมการผู้จัดการและคณะกรรมการบริษัท

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการได้ดูแลอย่างรอบคอบ เมื่อเกิดรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยกำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติรายการที่เกี่ยวข้องกันไว้เป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งกำหนดนโยบายและวิธีการดูแล ไม่ให้ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูลภายในของบริษัท ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ดังนี้

รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการบริษัท ได้ทราบถึงรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยคณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เกี่ยวกับรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกันอย่างสม่ำเสมอ และคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบทุกครั้ง รวมทั้งมีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์ โดยกำหนดราคาและเงื่อนไขเสมือนการทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's Length Basis) โดยรายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญจะเปิดเผยรายละเอียด มูลค่ารายการ คู่สัญญา เหตุผล / ความจำเป็น ในรายงานประจำปีและแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ในวาระใดที่กรรมการมีส่วนได้ส่วนเสีย ประธานกรรมการจะขอความร่วมมือให้กรรมการปฏิบัติตามนโยบาย โดยขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อรับทราบ และงดออกเสียงหรือความเห็นใดๆ ในวาระนั้นๆ

การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน บริษัท ได้กำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนเป็นลายลักษณ์อักษร ในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือกรรมการบริษัท ซึ่งได้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ที่ประชุมผู้บริหาร ทราบถึงประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนดให้ ผู้บริหาร (ซึ่งได้รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

ปี พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัททราบเพื่อแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบต่อไป นอกจากนี้ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย ในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนข้อบังคับพนักงานเกี่ยวกับการกำหนดไม่ให้นำเอกสารหรือข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำออกนอกบริษัทฯ ก่อนได้รับอนุญาต รวมทั้งห้ามนำข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่รับทราบเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าวถือเป็นการกระทำผิดวินัยของบริษัทฯ หากผู้บริหารหรือพนักงานคนใดกระทำความผิดวินัย จะได้รับโทษตั้งแต่การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการใช้กฎหมาย

ในปี พ.ศ. 2550 กรรมการ และผู้บริหาร ได้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 ทุกครั้งและได้แจ้งให้เลขานุการบริษัทฯ ทราบ

จริยธรรมธุรกิจ บริษัทฯ ได้ยึดมั่นในการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง เป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจของกรรมการและพนักงานทุกคน โดยบริษัทฯ ได้ประกาศบังคับใช้จรรยาบรรณพนักงาน และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ได้ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของบริษัทฯ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ทั้งการปฏิบัติต่อบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม สาธารณชน และสังคม บริษัทฯ มอบหมายให้แผนกตรวจสอบภายใน ติดตามดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างสม่ำเสมอ และได้กำหนดโทษทางวินัยในกรณีละเมิดจรรยาบรรณไว้ด้วย

คณะกรรมการบริษัทฯ มีความเชื่อมั่นเป็นอย่างยิ่งว่า กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี จะช่วยส่งเสริมการดำเนินงานของบริษัทฯ และเป็นเครื่องมือช่วยให้สามารถบรรลุเป้าหมายพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่ง อันจะส่งผลให้เกิดการเพิ่มมูลค่าสูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น คุณค่าที่บริษัทฯ มุ่งหวัง และคาดหวังให้กรรมการและพนักงานทุกคนถือปฏิบัติในทุกภารกิจ ได้แก่

- การให้ความสำคัญสูงสุดต่อการสร้างความพึงพอใจของลูกค้า
- ความเชื่อมั่นในการทำงานร่วมกัน
- การอุทิศตนอย่างมืออาชีพโดยมีคุณธรรม
- การยึดมั่นในหลักการของระเบียบวินัยการปฏิบัติงานที่ดี
- การพร้อมในการตอบสนองต่อทุกสถานการณ์

คณะกรรมการบริษัทฯ ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจ ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย พนักงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม คณะกรรมการจึงได้จัดให้มีการเผยแพร่ จรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายการดูแลสิ่งแวดล้อมและสังคม ผ่านในหลายช่องทาง ข่าวประชาสัมพันธ์ต่างๆ และการประชุมพนักงาน รวมทั้งการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และการกำหนดบทลงโทษ

การถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร คณะกรรมการบริษัทฯ มีจำนวน 13 ท่าน

ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 3 ท่าน
- กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและไม่ได้เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน
- กรรมการที่เป็นอิสระ จำนวน 7 ท่าน

ดังนั้น บริษัทฯ มีกรรมการที่เป็นอิสระทั้งหมด 7 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 53.85 ของกรรมการทั้งหมด ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ดังนั้น ผู้มีส่วนได้เสียจึงมั่นใจได้ว่ากรรมการสามารถปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของผู้ถือหุ้นได้อย่างเป็นอิสระ ซึ่งจะทำให้เกิดการถ่วงดุลและการสอบทานการบริหารงาน

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ และข้อบังคับของบริษัทฯ ตลอดจนมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทฯ โดยกรรมการบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งที่แน่นอน ซึ่งตามข้อบังคับของบริษัทฯ กำหนดไว้ว่า ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการจำนวน 1 ใน 3 ออกจากตำแหน่ง โดยให้กรรมการที่ดำรงตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณากำหนดนิยาม “กรรมการอิสระ” ตามกรอบขั้นต่ำของนิยามกรรมการอิสระ ที่ประกาศโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ดังต่อไปนี้

1. ถือหุ้นไม่เกิน 5% ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมด ในบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม ทั้งนี้ นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
2. ไม่มีส่วนร่วมในการบริหารงาน รวมทั้งไม่เป็นลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้รับเงินเดือนประจำ หรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทฯ หรือบริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือเป็นบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยต้องไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียในลักษณะดังกล่าวมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. ไม่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม ทั้งในด้านการเงิน และการบริหารงานของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งในลักษณะที่จะทำให้ขาดความเป็นอิสระ
4. ไม่เป็นญาติสนิทกับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทฯ บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของกรรมการ หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่

การรวมหรือแยกตำแหน่ง บริษัทฯ ถือเป็นนโยบายที่จะให้ประธานกรรมการไม่เป็นบุคคลเดียวกับกรรมการผู้จัดการ เพื่อให้เกิดการถ่วงดุล และมีการสอบทานการบริหารงานได้อย่างโปร่งใส

ประธานกรรมการเป็นผู้นำ และเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการสนับสนุนและผลักดันให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น การตั้งคำถามที่สำคัญต่างๆ หรือ ช่วยเหลือแนะนำ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการ ผ่านทางกรรมการผู้จัดการ อย่างสม่ำเสมอ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายในงานประจำ ที่ฝ่ายจัดการมีหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดูแล และมีกรรมการผู้จัดการเป็นหัวหน้าของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รับมอบอำนาจเท่านั้น เป็นผู้ที่มีอำนาจลงนามผูกพันแทนบริษัทฯ ตามอำนาจที่มอบไว้ กรรมการผู้จัดการได้มอบอำนาจ

ให้ฝ่ายจัดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้จะเห็นว่าอำนาจของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการ ได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนไม่ก้าวก้ำก๋ายต่อกัน

คำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร นโยบายคำตอบแทนกรรมการได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนและโปร่งใส โดยคำตอบแทนอยู่ในระดับเดียวกับอุตสาหกรรม และสูงเพียงพอที่จะดูแลและรักษากรรมการที่มีคุณสมบัติที่ต้องการ และได้ขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน จะได้รับคำตอบแทนเพิ่มตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

คำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ : คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการ เพื่อนำไปใช้ในการพิจารณากำหนดคำตอบแทนของกรรมการผู้จัดการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งผลการประเมินกรรมการผู้จัดการ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน จะเสนอให้คณะกรรมการได้พิจารณารับทราบและเห็นชอบอีกครั้งหนึ่ง

คำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง : คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนจะกำหนดหลักเกณฑ์และโครงสร้างคำตอบแทนผู้บริหาร ซึ่งพิจารณาเป็นไปตามหลักการและนโยบายที่คณะกรรมการบริษัท กำหนด ทั้งยังสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ และผลการบริหารงานของผู้บริหารแต่ละท่าน โดยกรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดคำตอบแทนรายบุคคล และการปรับอัตราเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง พร้อมทั้งรายงานคำตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการบริษัท เพื่อรับทราบอีกครั้ง

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้จ่ายคำตอบแทนต่างๆ ให้แก่กรรมการและผู้บริหาร รวมทั้งสิ้น 52.81 ล้านบาท โดยแบ่งเป็นคำตอบแทนที่เป็นตัวเงิน 25.51 ล้านบาท และคำตอบแทนที่ไม่เป็นตัวเงิน 27.30 ล้านบาท ตามรายละเอียดในข้อ 9.3 คำตอบแทนผู้บริหาร

การประชุมคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัท มีการกำหนดการประชุมล่วงหน้า และมีการประชุมพิเศษเพิ่มความจำเป็น โดยมีการกำหนดวาระชัดเจนไว้ล่วงหน้า และมีวาระพิจารณาติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดวาระการประชุมกรรมการ โดยพิจารณาเรื่องที่สำคัญและนำเข้าสู่วาระการประชุม นอกจากนั้นกรรมการแต่ละท่านมีความเป็นอิสระที่จะเสนอเรื่องเข้าสู่วาระการประชุมได้ เลขานุการบริษัทฯ ได้จัดทำหนังสือเชิญประชุมพร้อมระเบียบวาระการประชุมและเอกสารประกอบการประชุมก่อนการประชุมล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษาข้อมูลอย่างเพียงพอก่อนเข้าร่วมประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการแต่ละครั้ง ประธานกรรมการได้จัดสรรเวลาอย่างเพียงพอ และได้มีการจัดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการ พร้อมให้คณะกรรมการและผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

โดยในปี พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมาคณะกรรมการบริษัท มีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยเป็นการประชุมวาระพิเศษจำนวน 1 ครั้ง คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 5 ครั้ง คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนมีการประชุมทั้งสิ้น 2 ครั้ง และประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น 1 ครั้ง โดยรายละเอียดการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริษัท ในปี พ.ศ. 2550 มีดังนี้

รายชื่อคณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	คณะกรรมการ	การประชุมใหญ่
	ประชุมทั้งหมด (5 ครั้ง)	ตรวจสอบ ประชุมทั้งหมด (5 ครั้ง)	สรรหาและ พิจารณา ผลตอบแทน ประชุมทั้งหมด (2 ครั้ง)	สามัญผู้ถือหุ้น ปี 2550 ประชุมทั้งหมด (1 ครั้ง)
1. นายสมบูรณ์ ชินสวนานนท์	5	-	2	1
2. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล	5	5	-	1
3. นายประวิทย์ ต้นติวสินชัย	5	4	-	-
4. นายไพรัช สิมฐกุล	4	4	-	1
5. นายวัฒนา เขียงกุล	5	-	-	-
6. นายวรสิทธิ์ โกกาศชัยพัฒน์	4	-	2	-
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	5	-	-	1
8. รศ. ยืน ภู่วรรณ	5	-	-	-
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	4	-	1	1
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล	5	-	-	1
11. นายทอง โชติสรยุทธ์	5	-	-	1
12. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	5	-	-	1
13. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	5	-	-	1

คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คณะกรรมการบริษัท ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อช่วยในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท และช่วยให้การดำเนินงานของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนี้

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

โดยคณะกรรมการแต่ละคณะ ประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และกรรมการอิสระมากกว่ากึ่งหนึ่ง เพื่อให้คณะกรรมการเฉพาะเรื่องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องมีรายชื่อของคณะกรรมการ และขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละชุด ตามรายละเอียดในข้อ 9.1 โครงสร้างการจัดการ

ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน

- 1. ระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน** บริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายใน ทั้งในระดับบริหารและระดับปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดภาระหน้าที่ อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหารไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทฯ ให้เกิดประโยชน์ และมี การแบ่งแยกหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารสายงานที่รับผิดชอบ

บริษัทฯ มีแผนกตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ตรวจสอบเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลัก และกิจกรรมทางการเงินสำคัญของบริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ และมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ (Compliance Control) และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้แผนกตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบด้วย

- 2. การบริหารความเสี่ยง** การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ กระทำโดยการประเมินความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานซึ่งประกอบด้วย ฝ่ายบริหารและผู้บริหารระดับสูง ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับแต่ละความเสี่ยง หัวหน้างานในแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และหน่วยงานตรวจสอบภายใน จะวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ การกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง และรายงานผลให้กับคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการต่อไป

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญกับระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความมั่นใจได้ว่าจะบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมีการจัดสรรและใช้ทรัพยากรอย่างถูกต้อง เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยให้อุปสรรคทางการเงินมีความถูกต้องเชื่อถือได้

รายงานของคณะกรรมการบริษัทฯ คณะกรรมการบริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบต่อการเงินของบริษัทฯ และสารสนเทศทางการเงิน ที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสม และถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวัง และประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มี และดำรงรักษาไว้ ซึ่งระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิผล เพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่า การบันทึกข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ ที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สิน และเพื่อให้ทราบจุดอ่อน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต หรือการดำเนินการที่ผิดปกติดังมีสาระสำคัญ

ในการนี้ คณะกรรมการ บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับคุณภาพของรายงานทางการเงิน และระบบควบคุมภายใน และความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัท มีความเห็นว่า ระบบควบคุมภายในของบริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) โดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลต่อความเชื่อถือได้ของงบการเงินของบริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน คณะกรรมการบริษัท ตระหนักดีว่าข้อมูลของบริษัท ทั้งที่เกี่ยวกับการเงินและที่ไม่ใช่การเงิน ล้วนมีผลต่อกระบวนการตัดสินใจของผู้ลงทุน และผู้ที่มีส่วนได้เสียของบริษัท จึงได้กำชับให้ฝ่ายบริหารดำเนินการในเรื่องที่เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ตรงต่อความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอทันเวลา และเท่าเทียม ซึ่งฝ่ายบริหารของบริษัท ได้ให้ความสำคัญและยึดถือปฏิบัติมาโดยตลอด

คณะกรรมการบริษัท ได้จัดตั้งหน่วยงานด้านนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อทำหน้าที่ติดต่อสื่อสารกับผู้ลงทุน สถาบัน ผู้ถือหุ้น รวมทั้งนักวิเคราะห์ และภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ลงทุนสามารถติดต่อขอทราบข้อมูลบริษัท หรือต้องการสอบถาม ได้ที่โทร. 02-739-8000 กด 8 โทรสาร 02-739-8699 หรือที่อีเมล ir@se-ed.com และที่เว็บไซต์ www.se-ed.com/ir

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัท มีการนำเสนอผลการดำเนินงาน ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงินแก่นักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้ถือหุ้น โดยผ่านทางอีเมล และโทรศัพท์ รวมถึงการเข้าร่วมกิจกรรมกับตลาดหลักทรัพย์ อย่างสม่าเสมอ สรุปได้ดังต่อไปนี้

- | | | |
|--|----|-------|
| ● นำนักลงทุนรายย่อยจากชมรมนักลงทุนเน้นคุณค่าพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ | 1 | ครั้ง |
| ● นำนักลงทุนรายย่อยจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ | 1 | ครั้ง |
| ● นำผู้เข้าร่วมโครงการ Young Researcher Competition 2007 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย พบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ | 1 | ครั้ง |
| ● นักลงทุนสถาบันพบผู้บริหาร | 10 | ครั้ง |
| ● การประชุมทางโทรศัพท์/ตอบคำถามทางโทรศัพท์ | 42 | ครั้ง |
| ● ตอบคำถามทางอีเมล | 24 | ครั้ง |
| ● การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน / บริษัทจดทะเบียนพบนักลงทุน | 1 | ครั้ง |
| ● ข่าวแจก/ภาพข่าว | 4 | ชิ้น |

นอกจากนี้หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้กำหนดระยะเวลาการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผลประกอบการของบริษัท แก่ ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและนักวิเคราะห์ ก่อนวันที่บริษัท จะรายงานผลประกอบการรายไตรมาสต่อตลาดหลักทรัพย์ 7 วัน

9.5 การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย และขั้นตอนเป็นลายลักษณ์อักษร ในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือกรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้แจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ประชุมผู้บริหารให้ทราบถึงประกาศของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่กำหนดให้ ผู้บริหาร (ซึ่งได้รวมถึงคู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ) รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ปี พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วัน นับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ และให้แจ้งให้เลขานุการบริษัทฯ ทราบเพื่อแจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบต่อไป นอกจากนี้ยังได้แจ้งบทลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดดังกล่าว

บริษัทฯ ได้กำหนดเป็นนโยบาย ในแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ จรรยาบรรณของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงาน ตลอดจนข้อบังคับพนักงานเกี่ยวกับการกำหนดไม่ให้นำเอกสารหรือข้อมูลของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือนำออกนอกบริษัทฯ ก่อนได้รับอนุญาต รวมทั้งห้ามนำข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นที่รับทราบเปิดเผยแก่บุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้อง และห้ามทำการซื้อขายหลักทรัพย์ในช่วง 1 เดือน ก่อนที่ข้อมูลงบการเงินหรือข้อมูลอื่นจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เป็นการกระทำผิดวินัยของบริษัทฯ หากผู้บริหารหรือพนักงานคนใดกระทำความผิดวินัย จะได้รับโทษตั้งแต่การตักเตือน การตัดค่าจ้าง การพักงานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง จนถึงการใช้การเลิกจ้าง

ในปี พ.ศ. 2550 กรรมการ และผู้บริหาร ได้รายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 ทุกครั้งและได้แจ้งให้เลขานุการบริษัทฯ ทราบ

9.6 บุคลากร ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ มีพนักงานจำนวน 2,058 คน แบ่งเป็นพนักงานประจำสำนักงานใหญ่ 816 คน และพนักงานประจำสาขา 1,242 คน โดยบริษัทฯ ให้ผลตอบแทนทั้งเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นจำนวน 370.95 ล้านบาท (ปี พ.ศ. 2549 มีพนักงานจำนวน 1,823 คน ผลตอบแทนทั้งเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นจำนวนเงิน 325.80 ล้านบาท)

นโยบายในการพัฒนาพนักงาน บริษัทฯ มีนโยบายในการเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพของบุคลากรขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีความสามารถในการแข่งขัน และรับมือกับวิทยาการใหม่ๆ ที่พัฒนาเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา จึงจัดให้มีการอบรมภายในองค์กร และกับองค์กรภายนอก โดยแบ่งตามหลักสูตรต่างๆ ที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานงาน มาตรฐานวิชาชีพ หรือตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของหน่วยงานย่อย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการที่ให้พนักงานมีสติ ได้เข้าใจชีวิต และปรับตัวอยู่ร่วมกับสิ่งรอบข้างอย่างมีความสุข จึงได้ร่วมมือกับ มูลนิธิว่องวานิช เพื่อจัดหลักสูตร การเจริญสติเพื่อพัฒนาตนและพัฒนางานให้แก่พนักงานของบริษัทฯ เป็นการเฉพาะอย่างต่อเนื่อง

9.7 กิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibility หรือ CSR)

บริษัทฯ มีความตระหนักดีต่อบทบาทของคนไทยทุกคน ที่ควรต้องรับผิดชอบต่อสังคม และประเทศ ในทางใดทางหนึ่งที่ตนพร้อม จึงได้พยายามให้บทบาทของบริษัทฯ มีส่วนในเรื่องนี้ในทุกรูปแบบ

ถ้าย้อนกลับไปจุดเริ่มต้นของบริษัทฯ จะเห็นภาพได้ชัดเจนขึ้น เพราะบริษัทฯ เริ่มก่อตั้งจากการรวมตัวกันของวิศวกรไฟฟ้าจำนวน 10 คน ซึ่งต่างก็เคยมีประสบการณ์ในการดำเนินกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ ในชุมชนวิชาการ ขณะที่เป็นนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และตระหนักดีว่า ประเทศไทยยังขาดแคลนการพัฒนาสื่อความรู้ทางวิชาการอยู่มาก และไม่มีผู้ที่สนใจเข้ามาพัฒนาอย่างจริงจัง จึงได้ก่อตั้งบริษัทขึ้นมาในปี พ.ศ. 2517 โดยกำหนดเรื่องนี้ไว้ในวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งว่า “ซีอีดีจะดำเนินธุรกิจที่เอื้ออำนวยต่อการศึกษาค้นคว้าความรู้ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของคนไทย ในสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ” และต่อยอดภารกิจนี้ผ่านชื่อย่อของบริษัท ที่เขียนว่า SE-ED ซึ่งย่อมาจากคำว่า Science, Engineering & Education เพื่อเน้นสาขาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศที่บริษัทฯ สนใจทำ คือ ด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และการศึกษา และผ่านความมุ่งมั่นในภารกิจที่จะทำให้คนไทยเก่งขึ้น

จึงอาจไม่ผิดนักหากกล่าวว่า บริษัทฯ เป็นบริษัทที่เน้นการนำเอาปัญหาของประเทศมาเป็นภารกิจหลักของบริษัทฯ และดำเนินธุรกิจอุดมการณ์นี้มาตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง และยังคงมั่นคงในวัตถุประสงค์นี้มาตลอด 33 ปี จนกระทั่งปัจจุบัน โดยถ่ายทอดความมุ่งมั่น และภารกิจนี้ผ่านวัฒนธรรมองค์กร และผ่านทิศทางการเติบโตขององค์กร

ธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งหมด จึงมุ่งเน้นเติบโตไปตามวัตถุประสงค์ของการก่อตั้ง ไม่ว่าจะเป็นการบุกเบิกการผลิตหนังสือ และวารสาร ที่เป็นประโยชน์แต่ยังขาดแคลนอยู่ การช่วยบริหารจัดการจำหน่ายหนังสือให้กับสำนักพิมพ์อื่น เพื่อให้หนังสือดีๆ เหล่านั้นมีโอกาสได้รับการเผยแพร่ดีขึ้น อยู่รอดได้ แข็งแรงขึ้น และพร้อมจะผลิตหนังสือดีๆ ได้มากขึ้นอีก ตลอดจนการเปิดร้านหนังสือ เพื่อให้ทุกชุมชนมีโอกาสได้เห็น และเข้าถึงหนังสือได้ง่ายขึ้น การจัดกิจกรรมเยาวชนตลอดปี และการมีส่วนสำคัญในการก่อตั้ง และดำเนินงาน *โรงเรียนเพลินพัฒนา* เพื่อให้เป็นโรงเรียนตัวอย่างแนวใหม่ของการพัฒนาเยาวชนให้เป็นที่กำลังสำคัญของประเทศในอนาคต

ดังนั้น สำหรับชาวซีอีดีแล้ว เรื่องของความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม จึงไม่ใช่เป็นเพียงกิจกรรมเสริมขององค์กรดังเช่นทั่วไป หากแต่เป็นภารกิจหลักของบริษัทฯ เลย และถือได้ว่าบริษัทฯ มีบทบาทอย่างมากในการบุกเบิกธุรกิจหนังสือทั้งในภาพรวม และในด้านหนังสือสาระความรู้ ให้ขยายฐานอย่างรวดเร็ว

บริษัทฯ ยังเชื่อมั่นด้วยว่า การที่จะพัฒนาให้องค์กรเป็นธุรกิจที่ยั่งยืนได้นั้น นอกจากจะต้องสามารถสร้างผลตอบแทน และการเติบโต ที่เหมาะสมให้กับผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทฯ ยังจะต้องพัฒนาตนเองให้เป็นบริษัทตัวอย่างที่ดี โดยสามารถสร้างสรรคผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม และเป็นที่ยอมรับในวงกว้าง พนักงานมีความสุข รวมถึงการส่งเสริมและรักษาสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการดำเนินธุรกิจ บริษัทฯ จึงดำเนินธุรกิจไปบนความเชื่อมโยงของการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืน ไปพร้อมกับสังคมและสิ่งแวดล้อม

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้ดำเนินการกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมต่างๆ เพิ่มเติมจากกิจกรรมปกติ ดังตัวอย่างต่อไปนี้

ด้านการศึกษา และพัฒนาเยาวชน และบุคคลทั่วไป บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาธุรกิจให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ ในส่วนที่กำหนดให้สังคมมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และสนับสนุนการ

เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะผลิตสื่อต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนรู้ของคนไทย เยาวชนไทย ไม่ว่าจะเป็นหนังสือ วารสาร และกิจกรรมต่างๆ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้แก่

- **โครงการหนังสืออ่านนอกเวลาภาษาอังกฤษ** เนื่องจากปัจจุบัน ระบบการศึกษาไทยยังไม่สามารถพัฒนาทักษะของเยาวชนให้มีความสามารถในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้ดีเพียงพอ บริษัทฯ จึงมีนโยบายเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ภาษาอังกฤษ โดยได้เซ็นสัญญาเป็นผู้แทนจำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษให้กับสำนักพิมพ์ Oxford University Press ซึ่งเป็นผู้ผลิตหนังสือด้านการเรียนภาษาอังกฤษที่ใหญ่ที่สุดในโลก โดยมีผลเริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2550 เป็นต้นมา และมีโครงการผลิตหนังสืออ่านนอกเวลาภาษาอังกฤษ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มทยอยผลิตออกมาตั้งแต่เดือนเมษายน พ.ศ. 2551 รวมทั้งจะมีการฝึกอบรมครูภาษาอังกฤษทั่วประเทศ เพื่อช่วยพัฒนาวิธีการเรียนการสอนให้ได้ผลมากยิ่งขึ้น
- **โครงการค่ายเยาวชน ซีอีดีคิดดีแคมป์ (SE-ED Kiddy Camp)** บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดค่ายเยาวชน “ซีอีดีคิดดีแคมป์” ติดต่อกันเป็นปีที่ 5 โดยจัดทุกปีปิดภาคการศึกษา เป็นค่ายเชิงวิชาการที่เน้นการเรียนรู้ตามทักษะกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ ผสมผสานกับกิจกรรมเสริมด้านนันทนาการ ความคิดสร้างสรรค์ และจริยธรรม ได้แก่ ค่ายตะลุยโลกไดโนเสาร์ ค่ายวิทยาศาสตร์การบิน ค่ายนักประดิษฐ์วิทยาศาสตร์ ค่ายวิทยาศาสตร์ธรรมชาติ ค่ายนักธุรกิจรุ่นเยาว์ เป็นต้น ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้จัดค่ายเยาวชน 7 ค่าย ให้กับเยาวชนไปแล้วทั้งสิ้น 513 คน
- **โครงการศูนย์การเรียนรู้เยาวชนซีอีดี SE-ED Learning Center** โดยจัดหลักสูตรเพื่อส่งเสริมให้เด็กไทยเก่งขึ้น โดยเฉพาะสาขาวิชาที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านกระบวนการเรียนรู้ตามการพัฒนาศักยภาพของสมอง (Brain Based Learning) และให้เกิดแรงบันดาลใจที่จะเรียนรู้มากขึ้น โดยใช้เวลาว่างในวันหยุดแบบเข้าไปเย็นกลับ เช่น หลักสูตรวิศวกรรมน้อย, หลักสูตรพัฒนาความคิด, หลักสูตรคณิตคิดออกแล้ว เป็นต้น รวมถึงการจัดค่าย SE-ED English Camp ซึ่งเป็นค่ายเพื่อฝึกภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโครงการเปิด *ศูนย์การเรียนรู้ SE-ED Learning Center* ที่อาคารจตุรัสจามจุรี ในราวกลางปี พ.ศ. 2551 เพื่อเพิ่มบทบาทการให้ความรู้กับเยาวชน ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกร และประชาชนทั่วไปมากยิ่งขึ้น
- **โครงการจัดอบรมทางวิชาการ** บริษัทฯ ดำเนินการจัดหลักสูตรฝึกอบรมทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ คอมพิวเตอร์ แก่บุคคลทั่วไป ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ จัดอบรมได้ทั้งหมด 36 ครั้ง
- **โรงเรียนเพลินพัฒนา** บริษัทฯ ได้ร่วมลงทุนในโรงเรียนเพลินพัฒนาในสัดส่วน 48.82 % ซึ่งเป็นโรงเรียนหลักสูตรไทย ที่รับนักเรียนตั้งแต่ชั้นเตรียมอนุบาลจนถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 เพื่อร่วมพัฒนาให้เป็นโรงเรียนตัวอย่างแนวใหม่ที่สามารถพัฒนาเยาวชนไทยให้มีศักยภาพเพียงพอที่จะเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต
- **โครงการหนังสือเพื่อน้อง** เป็นโครงการบริจาคหนังสือที่เลือกสรรแล้วให้กับห้องสมุดโรงเรียนต่างๆ ที่ขาดแคลน ในปี พ.ศ. 2550 ได้บริจาคหนังสือให้แก่ โรงเรียนทุกภาคทั่วประเทศ มากกว่า 250 โรงเรียน มูลค่าราคาปกรวมกว่า 17 ล้านบาท และยังได้ร่วมบริจาคหนังสือ อุปกรณ์การศึกษา ผ่านโรงเรียนต่างๆ ในโครงการ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนในฝันของกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งเป็นการสนับสนุนการศึกษาแก่โรงเรียนซึ่งถือเป็นต้นแบบของโรงเรียนในฝัน ที่จะพัฒนารูปแบบโรงเรียนต่างๆ ทั่วประเทศ
- **โครงการสร้างห้องสมุดให้โรงเรียนที่ขาดแคลน** บริษัทฯ ได้ร่วมบริจาคชั้นวางหนังสือ อุปกรณ์การศึกษา และหนังสือ เพื่อสร้างห้องสมุดของโรงเรียนหลายแห่งทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด อาทิ

เช่น ห้องสมุดโรงเรียนวัดปทุมวนาราม ห้องสมุดโรงเรียนศึกษาศาสตร์เสนาสกลนคร ห้องสมุดโรงเรียนอมก๋อยวิทยาาคม ห้องสมุดโรงเรียนบ้านหนองสะเดา เป็นต้น

- **โครงการวารสาร UpDATE** บริษัทฯ ดำเนินการผลิตวารสารรายเดือน UpDATE มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2521 เพื่อนำเสนอสาระความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่น่าสนใจ แก่เยาวชน และผู้สนใจทั่วไป โดยมีได้หวังผลกำไร และได้รับรางวัล “วารสารสำหรับเยาวชนด้านวิชาการ” ติดต่อกันเป็นระยะเวลาหลายปี
- **โครงการเผยแพร่ข้อมูล และแนวโน้มธุรกิจหนังสือ แก่ลูกค้า และผู้สนใจทั่วไป** บริษัทฯ ในฐานะผู้จำหน่ายและจัดจำหน่ายหนังสือรายใหญ่ของประเทศ บริษัทฯ จึงมีข้อมูลสะท้อนธุรกิจหนังสือของประเทศได้เป็นอย่างดี ซึ่งมีประโยชน์ต่อการพัฒนาธุรกิจหนังสือให้มีความแข็งแรง บริษัทฯ ได้เผยแพร่ข้อมูล และความเห็นเหล่านี้ผ่านทางการจัด “งานแถลงข้อมูลที่สุดในธุรกิจหนังสือ ประจำปี” ซึ่งบริษัทฯ ริเริ่มมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นต้นมา และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมทั้งผ่านการบรรยาย หรือสัมมนาในโอกาสต่างๆ ซึ่งทำเป็นประจำมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 เป็นต้นมา

การพัฒนาสังคม ชุมชน และสถาบันครอบครัว บริษัทฯ ตระหนักถึงการเป็นส่วนหนึ่งของสังคม และความสำคัญของครอบครัวซึ่งเป็นพื้นฐานของชุมชน และสังคม บริษัทฯ จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่แข็งแรงอย่างยั่งยืน ดังนี้

- **โครงการเว็บไซต์สำหรับพ่อแม่ และเยาวชนที่ www.se-ed.com** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางระดมความคิดเห็นในการพัฒนาเด็กๆ อีกทั้งยังเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิด และแบ่งปันความรักความเข้าใจ ทั้งเรื่องการศึกษา ลูก ปรีกษาหรือทั้งเรื่องสุขภาพจิตของลูก รวมถึงการสนับสนุนให้บุตรหลานของตนเรียนรู้ และศึกษาหาความถนัดเฉพาะทาง
- **โครงการหยุดสื่อไม่สร้างสรรค์ ต่อเยาวชน และ สังคม** บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญกับการคุ้มครองเด็ก โดยหนังสือ และสื่อต่างๆ ที่บริษัทผลิต หรือนำมาจำหน่ายในร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเตอร์ จะได้รับการตรวจสอบคัดกรอง เพื่อให้เป็นสื่อสีขาวสำหรับเด็ก และเยาวชน จึงทำให้พ่อแม่ผู้ปกครองวางใจได้ว่า หากนำบุตรหลานเข้ามาเยี่ยมชม หรือเลือกซื้อสินค้าในร้านหนังสือซีอีดูเคชั่นเตอร์ เด็กๆ จะได้รับการป้องกันไม่ให้พบกับสื่อลามกอนาจาร หรือเป็นภัยต่อเด็ก และเยาวชน
- **โครงการหยุดการละเมิดลิขสิทธิ์** บริษัทฯ ดำเนินการผลิตหนังสือ วารสารและสื่อต่างๆ โดยให้ความสำคัญกับทรัพย์สินทางปัญญา ดังนั้น บริษัทฯ จึงมีนโยบายที่จะไม่ผลิตสินค้า จำหน่าย หรือสนับสนุนผลิตภัณฑ์ที่ละเมิดลิขสิทธิ์ โดยเด็ดขาด รวมถึงการส่งเสริม และทำความเข้าใจให้บุคคลทั่วไปทราบถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องและการดำเนินการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินทางปัญญาให้ถูกต้อง
- **โครงการบริจาคโลหิต** บริษัทฯ ส่งเสริมการรณรงค์หาโลหิตเพื่อใช้ในการรักษาผู้ป่วย โดยได้สนับสนุนให้บุคลากรของบริษัทฯ เข้าร่วมกิจกรรมการบริจาคโลหิตมาโดยตลอด

การอนุรักษ์ธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ สนับสนุนโครงการด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม ในสภาพแวดล้อมของการทำงานประจำวัน ดังนี้

- **โครงการร่วมหยุดภาวะโลกร้อน** บริษัทฯ ส่งเสริมให้ลูกค้า พนักงาน คู่ค้าต่างๆ ลดการใช้ถุงพลาสติกที่ยากต่อการย่อยสลาย มาเป็นการใช้ถุงผ้าแทน โดยบริษัทฯ ได้ส่งเสริมให้ลูกค้าใช้ถุงผ้าในการบรรจุหนังสือที่ซื้อจากร้านซีอีดูเคชั่นเตอร์ นอกจากนี้บริษัทฯ มีแผนที่จะใช้ถุงพลาสติกที่มีส่วนผสมของ

ธรรมชาติ ซึ่งสามารถย่อยสลายได้ในธรรมชาติแทนถุงพลาสติกที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน สำหรับวัสดุ เครื่องใช้ต่าง ๆ ภายในบริษัทฯ โดยการคัดเลือกผู้ผลิต ที่ใช้วัสดุ หรือวัตถุดิบในการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โครงการนี้บริษัทฯ เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2550

- **โครงการสาขาอนุรักษ์พลังงาน** บริษัทฯ ริเริ่มการใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าต่าง ๆ ที่ติดตั้งภายในร้านหนังสือซีอีดีเคชั่นเตอร์ เป็นอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน เพื่อช่วยลดการใช้พลังงานของประเทศ โครงการนี้บริษัทฯ เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549
- **โครงการอนุรักษ์พลังงาน** บริษัทฯ ริเริ่มโครงการประหยัดพลังงานไฟฟ้า โดยติดตั้งเชือกสำหรับปิด – เปิด ไฟฟ้าแสงสว่างภายในอาคารสำนักงานทุกพื้นที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานสามารถดึงเชือก เพื่อปิด – เปิดไฟ ได้โดยสะดวกให้สว่างเฉพาะในพื้นที่ทำงานที่ต้องการใช้งานเท่านั้น เพื่อสร้างความตระหนักเรื่อง การประหยัดพลังงาน โครงการนี้บริษัทฯ เริ่มดำเนินงานมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544
- **โครงการลดการใช้กระดาษ** บริษัทฯ ส่งเสริมให้พนักงานจัดเก็บเอกสารสำคัญ หรือข้อมูลทางธุรกิจ ในรูปแบบของสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการลดการใช้กระดาษ และก่อให้เกิดความสะดวกในการค้นหา โดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาาระบบสารสนเทศ และกระบวนการทำงานใหม่ทั้งองค์กร ให้ลดขั้นตอนการทำงาน และลดการใช้กระดาษ โดยในภาพรวม บริษัทฯ สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษได้ไม่น้อยกว่า 1,000 ริมต่อเดือน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังนำของพลาสติกมาใช้ในการจัดส่งเอกสารระหว่างหน่วยงาน เพื่อลดการใช้ของเอกสารกระดาษ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล บริษัทฯ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพ และมีคุณค่าต่อสังคม และการพัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในแนวทางให้พนักงานทำงานด้วยความสุข โดยการสร้างบรรยากาศในการทำงาน การดูแลพนักงานอย่างเสมอภาค โดยมีผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเป็นธรรม

- **โครงการเรียนรู้ผ่านระบบ SE-ED e-Learning** บริษัทฯ ได้ริเริ่มและพัฒนาหลักสูตรการอบรมผ่านระบบ e-Learning เพื่อพัฒนาการบริการและความรู้ ความเข้าใจในสินค้า ผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ซึ่งเนื้อหาได้จัดเตรียมจากสำนักงานใหญ่ กระจายผ่านระบบเครือข่ายไปยังสาขาพร้อมกันทั่วประเทศ พนักงานสามารถเรียกดูได้จากระบบคอมพิวเตอร์ ณ สาขา และเรียกดูซ้ำได้อีก นอกจากนี้ พนักงานจะได้รับข้อมูลข่าวสาร กฎระเบียบ และข้อมูลบรรษัทภิบาล จากกรรมการ ฝ่ายบริหาร ได้เทียบเท่ากับพนักงานที่สำนักงานใหญ่
- **โครงการพัฒนาการศึกษาและฝึกอบรม** บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพให้มีคุณค่าต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งหวังให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อสร้างธุรกิจที่เป็นธรรมอย่างยั่งยืน และเพื่อรองรับการแข่งขันในอนาคต ซึ่งนอกจากการพัฒนาความรู้ด้านธุรกิจแล้ว บริษัทฯ ยังจัดให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้านธรรมะ และการฝึกสมาธิ ในโครงการเจริญสติ ณ สถานปฏิบัติธรรม “เสถียรธรรมสถาน” อยู่เป็นประจำทุกปี และจัดกิจกรรมเพื่อพึงพระบรมราชูปถัมภ์จากพระนักปฏิบัติที่มีชื่อเสียงในโอกาสพิเศษต่างๆ เช่น กิจกรรมรับธรรมสุขใจ
- **โครงการส่งเสริมการสร้างสมาธิผ่านบทเพลง** บริษัทฯ ส่งเสริมการสร้างสมาธิในการทำงานของบุคลากร โดยการเปิดเพลงบรรเลงโมซาร์ทที่คัดเลือกมาพิเศษ ในระหว่างเวลาการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน อีกทั้งยังช่วยผ่อนคลายความตึงเครียดจากการทำงาน

- **ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย** บริษัทฯ ตระหนักถึงความปลอดภัยและสุขลักษณะและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของพนักงาน และให้ลูกค้า คู่ค้า ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ได้รับความสะดวกในการติดต่อกับบริษัทฯ
- **โครงการแผนกฉุกเฉินกรณีเกิดเหตุอัคคีภัยและภาวะวิกฤต** สำนักงานใหญ่ของบริษัทฯ เป็นห้องชุดบนอาคารสำนักงาน และศูนย์กระจายสินค้าของบริษัทฯ อยู่บนพื้นที่การเช่า บริษัทฯ ได้ร่วมมือกับนิติบุคคลอาคารสำนักงานและผู้ให้เช่าศูนย์กระจายสินค้า ในการซักซ้อมแผนกรณีเกิดเหตุอัคคีภัย โดยความร่วมมือจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญ สาธิต แนะนำ การใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ พร้อมทั้งตรวจปรับปรุงอุปกรณ์ต่างๆ ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลา และได้มีการซ้อมหนีไฟเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้พนักงานตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่ประสานมีความชำนาญในการหนีไฟตามแผนดังกล่าว

10. การควบคุมภายใน

คณะกรรมการ และผู้บริหารของบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดในการบริหารงาน ตลอดจนการดูแลรักษาทรัพย์สิน การลดความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น การป้องกันความเสียหายที่เกิดขึ้นกับบริษัทฯ การจัดการด้านการเงิน การบริหารความเสี่ยง และการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้อย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ จะสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดได้ในระยะยาว นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทฯ และผู้บริหารของบริษัทฯ ได้พยายามส่งเสริมและผลักดันให้บริษัทฯ มีการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่างๆ ของกฎหมาย เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อบริษัทฯ

ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2550 ได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบทั้ง 3 ท่านได้เข้าร่วมประชุม โดยสามารถสรุปความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบควบคุมภายใน ออกเป็น 5 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 องค์การและสภาพแวดล้อม เป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ กำหนดขึ้นมาอย่างรอบคอบ ชัดเจน มีความเป็นไปได้ และสามารถวัดผลได้ โดยแบ่งเป็นแผนระยะสั้น 1 ปี และแผนระยะยาว 3 ปี ทั้งนี้บริษัทฯ มีการจัดโครงสร้างองค์กร ที่เอื้ออำนวยต่อการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และมีข้อกำหนดและบทลงโทษ ห้ามฝ่ายบริหารและพนักงาน ปฏิบัติตนในลักษณะที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับกิจการ อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ มีนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติงานในธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อและการบริหาร ทั้งนี้ในการจัดทำนโยบายและแผนการปฏิบัติงานดังกล่าว จะคำนึงถึงความเป็นธรรมต่อ คู่ค้า เพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ในระยะยาว

ส่วนที่ 2 การบริหารความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยงของบริษัทฯ กระทำโดยการประเมินความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกอย่างสม่ำเสมอ โดยคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ ในสายงานที่เกี่ยวข้องกับแต่ละความเสี่ยง และผู้บริหารในแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จะวิเคราะห์ถึงสาเหตุที่ทำให้เกิดปัจจัยความเสี่ยงต่างๆ การกำหนดมาตรการบริหารความเสี่ยง รวมถึงติดตามการปฏิบัติตามแผนการบริหารความเสี่ยง

ส่วนที่ 3 การควบคุมการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบด้านการอนุมัติ การบันทึกรายการบัญชีและข้อมูลสารสนเทศ และการดูแลจัดเก็บทรัพย์สิน ออกจากกันโดยเด็ดขาด ทั้งนี้การอนุมัติการทำธุรกรรมใดๆ จะอนุมัติโดยกรรมการผู้มีอำนาจ 2 ใน 3 ท่าน

การอนุมัติการทำธุรกรรมของบริษัทฯ กับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว จะคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ และพิจารณาเสมือนเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก

ส่วนที่ 4 ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล บริษัทฯ จัดให้มีข้อมูลที่สำคัญต่างๆ อย่างเพียงพอ เพื่อประกอบการตัดสินใจของคณะกรรมการบริษัทฯ อย่างไรก็ตาม บางครั้งบริษัทฯ ไม่สามารถจัดส่งข้อมูลทางการเงิน เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุม ให้แก่กรรมการได้พร้อมกับหนังสือนัดประชุม ที่ได้จัดส่งให้กรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมโดยเฉลี่ย 7 วัน

เอกสารประกอบการบันทึกบัญชีและบัญชีต่างๆ จัดเก็บไว้อย่างเป็นหมวดหมู่ และจัดขึ้นตามนโยบายบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และเหมาะสมกับลักษณะธุรกิจ

ส่วนที่ 5 ระบบการติดตาม บริษัทฯ จัดให้มีการติดตามผลการดำเนินงาน โดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่ได้ตั้งไว้เป็นรายไตรมาส การตรวจสอบการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในมีขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยผู้ตรวจสอบภายในต้องจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ เสนอโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ หากมีการตรวจพบข้อบกพร่องอันเป็นสาระสำคัญ จะต้องรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบในระยะเวลาอันควร รวมถึงการรายงานความคืบหน้าในการปรับปรุงข้อบกพร่องดังกล่าว

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ให้ความเห็นเกี่ยวกับการประเมินประสิทธิภาพ การควบคุมภายในด้านบัญชีของบริษัทฯ ว่าไม่พบจุดอ่อนที่เป็นสาระสำคัญในระบบการควบคุมภายในด้านบัญชี

11. รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกันที่มีสาระสำคัญ มีดังนี้

11.1 รายการระหว่างกันสำหรับปี สิ้นสุดวันเดียวกันของปี พ.ศ. 2550, 2549 และ 2548

(ก) รายได้และค่าใช้จ่ายระหว่างกัน

	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	สำหรับปี		
			สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม		
			2550	2549	2548
			พันบาท	พันบาท	พันบาท
ดอกเบียร์					
บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด	โรงเรียนเอกชน	บริษัทร่วม	-	107	505
มูลค่าซื้อสินค้า					
บริษัท เอ็มแอนดร้า จำกัด	สำนักพิมพ์ผู้ผลิต วารสารเทคนิคและคู่มือ วิศวกร	บริษัทร่วม	1,878	1,678	2,903
บริษัท บลิส พับลิชซิ่ง จำกัด	สื่อและสิ่งพิมพ์	บริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้ ถือหุ้น	12,144	12,655	6,381
บริษัท จี เอ็ม เอ็ม แกรมมี่ จำกัด (มหาชน)	สื่อและสิ่งพิมพ์	ผู้ถือหุ้น	3,604	231	8

(ข) สินทรัพย์และหนี้สินระหว่างกัน

	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
			2550 พันบาท	2549 พันบาท	2548 พันบาท
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วม					
บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด	โรงเรียนเอกชน	บริษัทร่วม			
ยอดต้นงวด			-	9,000	-
ให้กู้เพิ่มระหว่างงวด			-	-	9,000
รับชำระคืนระหว่างงวด				(9,000)	-
ยอดปลายงวด				-	9,000
ดอกเบี้ยค้างรับ					
บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด	โรงเรียนเอกชน	บริษัทร่วม	-	-	174
	ประเภทกิจการ	ลักษณะความสัมพันธ์	ณ วันที่ 31 ธันวาคม		
			2550 พันบาท	2549 พันบาท	2548 พันบาท
เจ้าหนี้การค้า					
บริษัท เอ็มแอนด์อี จำกัด	สำนักพิมพ์ผู้ผลิตวารสารเทคนิคและคู่มือวิศวกรรม	บริษัทร่วม	1,999	1,780	2,088
บริษัท บลิส พับลิชชิ่ง จำกัด	สื่อและสิ่งพิมพ์	บริษัทที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้น	6,190	2,537	1,708

11.2 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการระหว่างกัน ทางบริษัทฯ กำหนดให้รายการระหว่างกันที่มีสาระสำคัญระหว่างบริษัทฯ กับบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ พิจารณานอมนุมัติ เพื่อดูแลให้รายการระหว่างกันเป็นไปอย่างยุติธรรม มีนโยบายการกำหนดราคาที่เหมาะสม ซึ่งสามารถเปรียบเทียบกับรายการที่เกิดขึ้นกับบุคคลภายนอก และไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

11.3 มาตรการหรือขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน ในกรณีที่บริษัทฯ มีการเข้าทำรายการระหว่างกันกับผู้บริหาร หรือผู้ถือหุ้น หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน บริษัทฯ จะพิจารณาถึงขนาดของรายการเป็นสำคัญ กล่าวคือ กรณีที่รายการดังกล่าวมีขนาดของรายการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ คณะกรรมการได้มอบหมายให้กรรมการบริษัทฯ ที่เป็นผู้บริหาร ซึ่งประกอบด้วย นายทงโชติสรยุทธ์, นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช และ นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล สามารถเข้าทำรายการดังกล่าวได้ โดยให้กรรมการจำนวนสองในสามท่านข้างต้น ลงลายมือชื่อร่วมกัน

ผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น ที่มีส่วนกรณีในรายการที่มีขนาดของรายการเข้าเกณฑ์ที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของประกาศที่เกี่ยวข้องดังกล่าวโดยเคร่งครัด

ทั้งนี้การอนุมัติรายการระหว่างกัน ที่มีผู้บริหารหรือผู้ถือหุ้น ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องนั้น จะอนุมัติโดยไม่มีผู้มีส่วนได้เสียลงมติอนุมัติด้วย

11.4 นโยบายและแนวโหม้การทำรายการระหว่างกันในอนาคต บริษัทฯ อาจมีการทำรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และกับผู้บริหารของบริษัทฯ ในอนาคต ซึ่งรายการที่เกิดขึ้นจะเป็นในรูปแบบของการทำสัญญาเช่าพื้นที่ สัญญาบริการ และสัญญาลิขสิทธิ์ ซึ่งเป็นไปเพื่อประโยชน์ทางการค้าของบริษัทฯ เท่านั้น โดยบริษัทฯ จะเปิดเผยชนิด และมูลค่าของรายการระหว่างกันของบริษัทฯ กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง ภายใต้ประกาศและข้อบังคับของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

12. ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

12.1 ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานในระยะ 3 ปีที่ผ่านมา

(ก) สรุปรายงานการสอบบัญชี

- การตรวจสอบงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550, 2549 และ 2548 ผู้สอบบัญชีได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขต่องบการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ผู้สอบบัญชี คือ นางสาวสุกัญญา สุทธิประเสริฐ บริษัทสำนักงาน เอ เอ็ม ซี จำกัด

(ข) ตารางสรุปงบการเงิน

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน		งบการเงินก่อนการเปลี่ยนแปลง
	2550	2549	2550	2549	2548*
	(ปรับปรุงใหม่)				
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	298,784	290,689	298,784	290,689	269,776
เงินลงทุนชั่วคราว-สุทธิ (สุทธิจากค่าเผื่อการปรับมูลค่า)	208,156	194,793	208,156	194,793	182,719
ลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ-สุทธิ	92,208	89,195	92,208	89,195	83,939
เงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วม	-	-	-	-	9,000
สินค้าคงเหลือ-สุทธิ	446,503	231,005	446,503	231,005	226,027
ค่าลิขสิทธิ์และค่าแปลจ่ายล่วงหน้า	19,424	17,735	19,424	17,735	16,736
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า	26,030	15,807	26,030	15,807	3,565
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	15,071	13,751	15,071	13,751	15,365
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	1,106,176	852,975	1,106,176	852,975	807,127
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
เงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม	85,284	89,331	69,532	69,532	50,651
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	288,633	264,066	288,633	264,066	255,282
สิทธิการเช่าอาคาร-สุทธิ	141,727	154,294	141,727	154,294	166,862
ทรัพย์สินรอจำหน่าย-สุทธิ	19,200	19,200	19,200	19,200	21,000
ที่ดินที่ไม่ได้ใช้ดำเนินงาน-สุทธิ	33,718	33,784	33,718	33,784	32,367
เงินค้ำประกันการเช่าและเงินมัดจำ	55,628	49,666	55,628	49,666	47,143
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	9,933	14,181	9,933	14,181	15,534
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	634,123	624,522	618,371	604,723	588,839
รวมสินทรัพย์	1,740,299	1,477,497	1,724,547	1,457,698	1,395,966

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)

งบดุล

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดง เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการซึ่ง แสดงเงินลงทุนตามวิธีราคา ทุน		งบการเงิน ก่อนการ เปลี่ยนแปลง
	2550	2549	2550	2549	2548*
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
(ปรับปรุงใหม่)					
หนี้สินหมุนเวียน					
เงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	-	2,013	-	2,013	12,031
เจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่าย	858,781	649,800	858,781	649,800	648,571
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	95,102	72,022	95,102	72,022	43,107
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	51,151	46,088	51,151	46,088	40,137
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	60,572	37,013	60,572	37,013	33,784
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,065,606	806,936	1,065,606	806,936	777,630
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	7,581	5,551	7,581	5,551	5,036
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	7,581	5,551	7,581	5,551	5,036
รวมหนี้สิน	1,073,187	812,487	1,073,187	812,487	782,666
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
หุ้นสามัญ 328,345,090 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	328,345		328,345		
หุ้นสามัญ 348,128,690 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		348,129		348,129	348,129
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
หุ้นสามัญ 323,765,330 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท	323,765		323,765		
หุ้นสามัญ 332,894,970 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท		332,895		332,895	
หุ้นสามัญ 322,135,910 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1.00 บาท					322,136
ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	149,421	149,421	149,421	149,421	147,776
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิทรัพย์สิน	30,057	31,046	30,057	31,046	17,344
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์เพื่อขาย	(2,757)	(5,571)	(2,757)	(5,571)	(5,757)
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
สำรองตามกฎหมาย	35,627	35,627	35,627	35,627	35,627
สำรองหุ้นทุนซื้อคืน	-	122,641	-	122,641	122,641
ยังไม่ได้จัดสรร	130,999	121,592	115,247	101,794	96,174
หักหุ้นทุนซื้อคืน 19,783,600 หุ้น @ 6.20 บาท	-	(122,641)	-	(122,641)	(122,641)
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	667,112	665,010	651,360	645,212	613,300
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,740,299	1,477,497	1,724,547	1,457,699	1,395,966

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุน
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดง เงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการซึ่ง แสดงเงินลงทุนตามวิธี ราคาทุน		งบการเงิน ก่อนการ เปลี่ยนแปลง
	2550	2549	2550	2549	2548*
	(ปรับปรุงใหม่)				
รายได้จากการดำเนินงาน					
รายได้จากการขาย	3,898,251	3,680,704	3,898,251	3,680,704	3,365,002
รายได้อื่น	51,337	45,042	52,337	46,042	24,615
ส่วนแบ่งกำไรในบริษัทร่วม	-	-	-	-	1,513
รวมรายได้	3,949,588	3,725,746	3,950,588	3,726,746	3,391,130
ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน					
ต้นทุนขาย	2,683,283	2,520,718	2,683,283	2,520,718	2,332,844
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	982,349	901,600	982,349	901,600	790,284
ค่าตอบแทนกรรมการ	5,060	4,522	5,060	4,522	3,594
ส่วนแบ่งขาดทุนในบริษัทร่วม	3,047	5,320	-	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	3,673,739	3,432,160	3,670,692	3,426,840	3,126,722
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้นิติบุคคล	275,849	293,586	279,896	299,906	264,408
ดอกเบี้ยจ่าย	(214)	(197)	(214)	(197)	(157)
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	(91,835)	(84,198)	(91,835)	(84,198)	(76,337)
กำไรสุทธิ	183,800	209,191	187,847	215,511	187,914
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	0.57	0.67	0.58	0.69	0.63
กำไรต่อหุ้นปรับลด (บาท)	0.56	0.65	0.57	0.67	0.59

บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548
งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย

(หน่วย : พันบาท)

	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ เรียกชำระ	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ส่วนเกินทุน จากการตี ราคา	กำไร(ขาดทุน)ที่ ยังไม่เกิดขึ้นใน หลักทรัพย์เมื่อ	กำไรสะสม		หุ้นทุนซื้อคืน	รวม
					จัดสรรแล้ว	ยังไม่จัดสรร		
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2548	314,152	144,389	19,484	(5,558)	154,727	10,523	(122,641)	515,076
ค่าเสื่อมราคา-ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	(2,140)	-	-	-	-	(2,140)
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์เมื่อขาย	-	-	-	(199)	-	-	-	(199)
รายการที่ยังไม่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	314,152	144,389	17,344	(5,757)	154,727	10,523	(122,641)	512,737
ผู้ถือหุ้น กรรมการ และพนักงานใช้ไปสำคัญแสดงสิทธิ	7,984	3,387	-	-	-	-	-	11,371
จัดสรรสำรองตามกฎหมายระหว่างงวด	-	-	-	-	3,541	(3,541)	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(98,722)	-	(98,722)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	-	-	187,914	-	187,914
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2548	322,136	147,776	17,344	(5,757)	158,268	96,174	(122,641)	613,300
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	13,941	-	-	-	-	13,941
ค่าเสื่อมราคา-ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	(239)	-	-	-	-	(239)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์เมื่อขาย	-	-	-	186	-	-	-	186
รายการที่ยังไม่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	322,136	147,776	31,046	(5,571)	158,268	96,174	(122,641)	627,188
ผู้ถือหุ้น กรรมการ และพนักงานใช้ไปสำคัญแสดงสิทธิ	10,759	1,645	-	-	-	-	-	12,404
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(183,773)	-	(183,773)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	-	-	209,191	-	209,191
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2549	332,895	149,421	31,046	(5,571)	158,268	121,592	(122,641)	665,010
ค่าเสื่อมราคา-ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	(989)	-	-	-	-	(989)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์เมื่อขาย	-	-	-	2,814	-	-	-	2,814
รายการที่ยังไม่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	332,895	149,421	30,057	(2,757)	158,268	121,592	(122,641)	666,835
ผู้ถือหุ้น กรรมการ และพนักงานใช้ไปสำคัญแสดงสิทธิ	10,654	-	-	-	-	-	-	10,654
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(194,177)	-	(194,177)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	-	-	183,800	-	183,800
ผลกระทบจากการที่บริษัทฯ ลดทุนชำระแล้ว								
โดยวิธีตัดหุ้นซื้อคืน	(19,784)					(122,641)	19,784	122,641
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550	323,765	149,421	30,057	(2,757)	35,627	130,999	-	667,112

บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548
งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน

(หน่วย : พันบาท)

	ทุนเรือนหุ้น ที่ออกและ เรียกชำระแล้ว	ส่วนเกิน มูลค่าหุ้น	ส่วนเกินทุน จากการตี ราคาสิทธิ ราคาสิทธิ	กำไร (ขาดทุน)ที่ ยังไม่เกิดขึ้น	กำไรสะสม จัดสรรแล้ว ยังไม่จัดสรร	หุ้นกู้ ที่ซื้อ คืน	รวม	
					(ปรับปรุงใหม่)			
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2548	314,152	144,389	19,484	(5,558)	154,727	10,523	(122,641)	515,076
ค่าเสื่อมราคา-ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	(2,140)	-	-	-	-	(2,140)
ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์ซื้อขาย	-	-	-	(199)	-	-	-	(199)
รายการที่ยังไม่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	314,152	144,389	17,344	(5,757)	154,727	10,523	(122,641)	512,737
ผู้ถือหุ้น กรรมการ และพนักงานใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ	7,984	3,387	-	-	-	-	-	11,371
จัดสรรสำรองตามกฎหมายระหว่างงวด	-	-	-	-	3,541	(3,541)	-	-
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(98,722)	-	(98,722)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	-	-	187,914	-	187,914
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2548	322,136	147,776	17,344	(5,757)	158,268	96,174	(122,641)	613,300
ผลสะสมจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีเกี่ยวกับ								
เงินลงทุนในบริษัทรวม						(26,118)		(26,118)
ยอดคงเหลือที่ปรับปรุงแล้ว	322,136	147,776	17,344	(5,757)	158,268	70,056	(122,641)	587,182
ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ - ขายระหว่างงวด	-	-	13,941	-	-	-	-	13,941
ค่าเสื่อมราคา-ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	(239)	-	-	-	-	(239)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์ซื้อขาย	-	-	-	186	-	-	-	186
รายการที่ยังไม่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	322,136	147,776	31,046	(5,571)	158,268	70,056	(122,641)	601,070
ผู้ถือหุ้น กรรมการ และพนักงานใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ	10,759	1,645	-	-	-	-	-	12,404
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(183,773)	-	(183,773)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	-	-	215,511	-	215,511
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2549	332,895	149,421	31,046	(5,571)	158,268	101,794	(122,641)	645,212
ค่าเสื่อมราคา-ส่วนเกินทุนจากการตีราคาสิทธิ	-	-	(989)	-	-	-	-	(989)
กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นในหลักทรัพย์ซื้อขาย	-	-	-	2,814	-	-	-	2,814
รายการที่ยังไม่รับรู้ในงบกำไรขาดทุน	332,895	149,421	30,057	(2,757)	158,268	101,794	(122,641)	647,037
ผู้ถือหุ้น กรรมการ และพนักงานใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิ	10,654	-	-	-	-	-	-	10,654
เงินปันผลจ่าย	-	-	-	-	-	(194,177)	-	(194,177)
กำไรสุทธิสำหรับปี	-	-	-	-	-	187,846	-	187,846
ผลกระทบจากการที่บริษัท ลดทุนชำระแล้ว โดยวิธีตัดหุ้นซื้อคืน	(19,784)				(122,641)	19,784	122,641	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550	323,765	149,421	30,057	(2,757)	35,627	115,247	-	651,360

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)

งบกระแสเงินสด

สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน		งบการเงินก่อนการเปลี่ยนแปลง
	2550	2549	2550	2549	2548*
	(ปรับปรุงใหม่)				
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสุทธิ	183,800	209,191	187,847	215,511	187,914
ปรับกระทบกำไรสุทธิเป็นเงินสดรับ (จ่าย) จากการดำเนินงาน					
(กำไร) ขาดทุนจากการขายที่เกิดขึ้นจริงในหลักทรัพย์เมื่อขาย	(7,682)	3,111	(7,682)	3,111	(978)
หนี้สงสัยจะสูญ (หนี้สูญรับคืน)	311	1,436	311	1,436	403
ขาดทุนจากประมาณการรับคืนสินค้า (โอนกลับบัญชี)	5,768	2,081	5,768	2,081	(113)
ขาดทุนจากสินค้าสูญหาย	28,924	49,378	28,924	49,378	32,662
ขาดทุนจากสินค้าเสื่อมสภาพและเคลื่อนไหวช้า	11,290	537	11,290	537	9,967
ขาดทุนจากการทำลายสินค้า	3,573	392	3,573	392	-
บริจาคสินค้า	4,747	4,429	4,747	4,429	-
ขาดทุนจากสินค้าถูกน้ำท่วม	-	3,473	-	3,473	-
ค่าเสื่อมราคา-สินทรัพย์ที่ใช้ในการดำเนินงาน	81,041	77,559	81,041	77,559	76,106
ค่าเสื่อมราคา-สินทรัพย์ที่ไม่ใช้ในการดำเนินงาน	66	66	66	66	66
สิทธิการเช่าอาคารตัดจ่าย	12,567	12,567	12,567	12,567	12,237
โอนกลับรายการขาดทุนจากการตีราคาสินทรัพย์ที่ไม่ใช้ดำเนินงาน	-	(1,483)	-	(1,483)	-
รายการปรับปรุงจากการเคลียร์บัญชีลูกหนี้การค้า	1,205	(289)	1,205	(289)	621
รายการปรับปรุงจากการเคลียร์บัญชีเจ้าหนี้การค้า	(3,246)	-	(3,246)	-	8,557
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	3,047	5,320	-	-	(1,513)
(กำไร) ขาดทุนจากการตัดจ่ายลิขสิทธิ์จ่ายล่วงหน้า	-	603	-	603	-
บริจาคทรัพย์สิน	-	7	-	7	521
ขาดทุนจากการตัดจำหน่ายทรัพย์สิน	69	2,056	69	2,056	506
กำไรจากการขายสินทรัพย์	(609)	-	(609)	-	(514)
เงินปันผลรับจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	(1,000)	(1,000)	-
ขาดทุนจากการตีราคาทรัพย์สิน	-	1,800	-	1,800	-
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	324,871	372,234	324,871	372,234	326,442

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะกิจการซึ่งแสดงเงินลงทุนตามวิธีราคาทุน		งบการเงินก่อนการเปลี่ยนแปลง
	2550	2549	2550	2549	2548*
					(ปรับปรุงใหม่)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในลูกหนี้การค้าและตัวเงินรับ	(10,296)	(8,484)	(10,296)	(8,484)	(1,110)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินค้าคงเหลือ	(264,033)	(63,186)	(264,033)	(63,186)	(115,623)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในค่าลิขสิทธิ์และค่าแปลจ่ายล่วงหน้า	(1,689)	(1,601)	(1,689)	(1,601)	(5,124)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในค่าใช้จ่ายล่วงหน้า	(10,223)	(12,242)	(10,223)	(12,242)	37
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	(1,321)	1,615	(1,321)	1,615	(3,164)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในเงินค้ำประกันการเช่าและเงินมัดจำ	(5,962)	(2,522)	(5,962)	(2,522)	20,986
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	4,247	1,353	4,247	1,353	(42,703)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในเจ้าหน้าที่การค้าและตัวเงินจ่าย	212,228	1,228	212,228	1,228	207,271
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในค่าใช้จ่ายค้างจ่ายอื่น	23,080	28,915	23,080	28,915	4,842
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย	5,063	5,951	5,063	5,951	17,511
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในหนี้สินหมุนเวียนอื่น	23,559	3,229	23,559	3,229	(2,066)
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	2,030	515	2,030	515	2,367
เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) ในกิจกรรมดำเนินงาน	301,554	327,005	301,554	327,005	409,666
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในเงินลงทุนชั่วคราว	(2,866)	(15,000)	(2,866)	(15,000)	(20,000)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทร่วม	-	9,000	-	9,000	(9,000)
(เพิ่มขึ้น) ลดลงในเงินลงทุนบริษัทร่วม	-	(45,000)	-	(45,000)	(15,000)
เงินปันผลรับจากบริษัทร่วม	1,000	1,000	1,000	1,000	700
ซื้อสินทรัพย์ถาวร	(106,666)	(74,704)	(106,666)	(74,704)	(92,157)
เงินสดรับจากการขายสินทรัพย์ถาวร	609	-	609	-	514
เงินสดจ่ายซื้อสิทธิการเช่า	-	-	-	-	(11,874)
เงินสดสุทธิได้รับ (ใช้ไป) ในกิจกรรมการลงทุน	(107,923)	(124,704)	(107,923)	(124,704)	(146,817)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
เพิ่มขึ้น (ลดลง) ในเงินเบิกเกินบัญชีธนาคาร	(2,013)	(10,018)	(2,013)	(10,018)	557
เงินสดรับจากผู้มาใช้ใบสำคัญแสดงสิทธิซื้อหุ้นสามัญเพิ่ม	10,654	12,403	10,654	12,403	11,371
จ่ายเงินปันผล	(194,177)	(183,773)	(194,177)	(183,773)	(98,722)
เงินสดสุทธิได้รับ (ใช้ไป) ในกิจกรรมการจัดหาเงิน	(185,536)	(181,388)	(185,536)	(181,388)	(86,794)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) - สุทธิ	8,095	20,913	8,095	20,913	176,055
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	290,689	269,776	290,689	269,776	93,721
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันสิ้นงวด	298,784	290,689	298,784	290,689	269,776

บริษัท ซีอีดูเคชั่น จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสด
สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548

(หน่วย : พันบาท)

	งบการเงินซึ่งแสดงเงิน ลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย		งบการเงินเฉพาะ กิจการซึ่งแสดงเงิน ลงทุนตามวิธีราคาทุน		งบการเงิน ก่อนการ เปลี่ยนแปลง
	2550	2549	2550	2549	2548*
	(ปรับปรุงใหม่)				
ข้อมูลกระแสเงินสดเปิดเผยเพิ่มเติม					
1. เงินสดที่จ่ายในระหว่างปีสำหรับ					
ดอกเบี้ยจ่าย	214	197	214	197	157
ภาษีเงินได้นิติบุคคล	86,772	78,246	86,772	78,246	58,826
2. รายการที่ไม่กระทบกระแสเงินสด					
2.1 สำหรับปีสิ้นสุด วันที่ 31 ธันวาคม 2550 2549 และ 2548 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงรายการกำไร (ขาดทุน) ที่ยังไม่เกิดขึ้นจาก การรับมูลค่า เงินลงทุนในหลักทรัพย์ เพื่อขาย กับส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวน 2.81 ล้านบาท และจำนวน 0.19 ล้านบาท ตามลำดับ					
2.2 สำหรับปีสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2550 บริษัทฯ ได้ตัดค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ที่ใช้ในการดำเนินงานกับส่วนเกินทุนจำนวน 0.99 ล้านบาท					
2.3 สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2550 บริษัทฯ ได้ดำเนินการลดทุนจดทะเบียนและทุนและทุนชำระแล้วโดยวิธีตัดหุ้นที่ซื้อคืนจำนวน 19.78					
3. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ประกอบด้วย					
เงินสด	23,614	17,110	23,614	17,110	14,935
เงินฝากธนาคาร (อายุไม่เกิน 3 เดือน)	155,169	97,579	155,169	97,579	140,841
พันธบัตรรัฐบาล (อายุไม่เกิน 3 เดือน)	120,000	176,000	120,000	176,000	114,000
รวม	298,783	290,689	298,783	290,689	269,776

(ค) อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)

<u>อัตราส่วน</u>	<u>2550</u>	<u>2549</u>	<u>2548</u>
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	1.04	1.05	1.04
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	0.56	0.71	0.71
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (รอบ)	0.32	0.41	0.58
อัตราหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (รอบ)	7.07	6.06	6.25
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	51	59	58
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (รอบ)	7.92	11.03	12.29
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	52	39	36
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (รอบ)	3.56	3.88	4.31
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	101	93	84
Cash Cycle (วัน)	2	6	10

อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)

<u>อัตราส่วน</u>	<u>2550</u>	<u>2549</u>	<u>2548</u>
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	31.17	31.52	30.67
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	7.08	7.98	7.86
อัตรากำไรอื่น (%)	1.30	1.21	0.77
อัตราส่วนเงินสดต่อการหากำไร (%)	109.32	111.38	154.94
อัตรากำไรสุทธิ (%)	4.65	5.61	5.54
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	27.60	32.73	33.31

อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)

<u>อัตราส่วน</u>	<u>2550</u>	<u>2549</u>	<u>2548</u>
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	17.15	20.43	20.74
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	65.39	71.22	68.97
อัตรากาหมุนของสินทรัพย์ (เท่า)	2.45	2.59	2.66

อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)

<u>อัตราส่วน</u>	<u>2550</u>	<u>2549</u>	<u>2548</u>
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	1.61	1.22	1.35
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	1,842.50	2,091.06	3,100.98
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (cash basis)	1.00	1.27	2.15
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)**	98.65	93.81	99.11

หมายเหตุ ** เป็นอัตราเงินปันผลที่เสนอโดยคณะกรรมการบริษัท โดยยังรอการพิจารณาอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่
สามัญประจำปี ในวันที่ 29 เมษายน 2551 และคำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญ ณ วันที่ 22 มกราคม
2551

12.2 คำอธิบายและการวิเคราะห์ฐานะการเงินและผลการดำเนินงาน

สถานการณ์ธุรกิจสิ่งพิมพ์ในปี พ.ศ.2550

สภาวะเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศไทยในปี พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมามีแนวโน้มยังคงเป็นช่วงเวลาที่ภาวะเศรษฐกิจมีการขยายตัวที่ชะลอลงลงอีก เพราะประสบปัญหาหลายด้านพร้อมกัน ที่ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภคภายในประเทศ และการลงทุนของนักลงทุน ไม่ว่าจะเป็นผลจากภาวะความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก ภาวะเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับปัญหาความไม่สงบในภาคใต้ที่ทวีความรุนแรงเพิ่มสูงขึ้น ที่สำคัญที่สุดอีกอย่างหนึ่ง คือ ภาวะการเมืองที่ขาดเสถียรภาพ

ปัจจัยดังกล่าว ส่งผลกระทบต่ออุปสงค์ในประเทศเกิดการชะลอลง ประชาชนลดการใช้จ่าย มีภาวะความตึงเครียดทางจิตใจ และไม่แน่นอนในทิศทางของประเทศ ทำให้อารมณ์ในการจับจ่ายใช้สอยลดลง ประชาชนเข้าสู่ศูนย์การค้าน้อยลง เหล่านี้ส่งผลกระทบต่อธุรกิจค้าปลีกที่อยู่ตามศูนย์การค้าเป็นอย่างมาก ทำให้เห็นภาพภาวะความซบเซาในอุตสาหกรรมค้าปลีกในภาพรวมได้ชัดเจนตลอดปี พ.ศ. 2550 และมากขึ้นในช่วงปลายปี จึงนับได้ว่าเป็นปีที่เหนื่อยที่สุดปีหนึ่งของผู้ประกอบการธุรกิจค้าปลีก

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจหนังสือในปี พ.ศ. 2550 ยังคงมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง แม้คาดว่าจะมีการเติบโตที่ชะลอลงลงเช่นเดียวกับธุรกิจค้าปลีกอื่น โดยแรงผลักดันการเติบโตที่สำคัญมาจากการที่มีร้านหนังสือเครือข่ายเปิดเพิ่มขึ้นมากกว่าปกติมาก โดยเฉพาะร้านหนังสือสะดวกซื้อขนาดเล็ก ที่เปิดโดยผู้ประกอบการรายใหญ่ที่ดำเนินธุรกิจร้านสะดวกซื้อ และมีการเปิดร้านหนังสือขนาดใหญ่ในศูนย์การค้าขนาดใหญ่ที่เพิ่งเปิดในปี พ.ศ. 2549 ประกอบกับมีการเติบโตของสำนักพิมพ์ขนาดเล็กและขนาดกลางมากขึ้น

ส่วนปริมาณหนังสือใหม่ที่ผลิตขึ้นในปี พ.ศ. 2550 ที่ส่งเข้าสู่ระบบร้านหนังสือ บริษัทฯ คาดว่ามีจำนวนเฉลี่ยประมาณ 31.4 เล่มต่อวัน ซึ่งเพิ่มขึ้นกว่าปี พ.ศ. 2549 ที่มีหนังสือออกใหม่เฉลี่ยประมาณ 30.8 เล่มต่อวัน โดยสำนักพิมพ์มีความระมัดระวังการผลิตหนังสือให้ตรงกับความต้องการของตลาดมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ธุรกิจหนังสือมีประสิทธิภาพการจำหน่ายดีขึ้นในอนาคต

สมาคมผู้จัดพิมพ์และผู้จำหน่ายหนังสือแห่งประเทศไทย (The Publishers and Booksellers Association of Thailand) คาดการณ์สำหรับธุรกิจหนังสือในปี พ.ศ. 2550 ว่า ธุรกิจหนังสือน่าจะมีการเติบโตประมาณ 6-7% ซึ่งเป็นตัวเลขเดียวกับการเติบโตในปี พ.ศ. 2549 จากมูลค่าตลาดหนังสือรวมทั้งประเทศ (รวมหนังสือเรียน) ในราคาปกที่อยู่ระหว่าง 16,000-16,900 ล้านบาท ในปี พ.ศ. 2549 และคาดการณ์ว่าคนไทยใช้เงินซื้อหนังสือประมาณ 286 บาทต่อคนต่อปี ซึ่งจากสถิติเหล่านี้ จะเห็นว่าเป็นจำนวนที่น้อยมาก และสะท้อนว่าตลาดธุรกิจหนังสือโดยรวมยังมีศักยภาพเติบโตได้อีกหลายเท่าตัวเมื่อเทียบกับประเทศที่พัฒนาแล้ว

การที่มีจำนวนร้านหนังสือเพิ่มมากขึ้น และรายเดิมมีการปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การหาซื้อหนังสือสะดวกมากขึ้น ทำให้ฐานตลาดหนังสือใหญ่ขึ้น ซึ่งเป็นผลดีต่อภาพรวมของธุรกิจหนังสือ

การดำเนินงานที่สำคัญในปี พ.ศ. 2550

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ยังคงขยายธุรกิจตามทิศทางระยะยาว เพราะเชื่อมั่นว่าธุรกิจหนังสือ และธุรกิจการศึกษา ยังมีโอกาสเติบโตได้อีกมาก โดยเน้นหนักที่การขยายสาขาของร้าน ซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์อย่างต่อเนื่อง และเน้นการเพิ่มบทบาทการเป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือและสำนักพิมพ์มากขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการเติบโตของธุรกิจหนังสือในภาพรวม นอกจากนี้ บริษัทฯ เน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศ ระบบการสื่อสารระหว่างสาขาทั่วประเทศกับสำนักงานใหญ่ และศูนย์กระจายสินค้า เพื่อรองรับการให้บริการที่หลากหลายเพิ่มขึ้นในอนาคต เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และลดโอกาสการสูญเสียต่างๆ ลง

ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ มีการดำเนินงานที่สำคัญ ที่นอกเหนือการดำเนินงานตามปกติ ดังนี้

1. บริษัทฯ ได้ขยายสาขาของร้านซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และปรับปรุงสาขาเดิมที่มีศักยภาพให้ใหญ่ขึ้น มีประสิทธิภาพการขายดีขึ้น และทันสมัยเพิ่มขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้
 - บริษัทฯ ได้เปิดสาขาของร้านซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์เพิ่มขึ้นจำนวน 52 สาขา รวมเป็นสาขาที่ยังเปิดดำเนินการอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550 ทั้งสิ้น 268 สาขา และจุดขายทั้งสิ้นที่ยังเปิดดำเนินการอยู่จำนวน 91 จุดขาย
 - ปรับปรุงสาขาเดิมจำนวน 7 สาขา โดยบางส่วนมีการย้ายพื้นที่สาขาให้เหมาะสมขึ้น บางสาขาขยายพื้นที่เพิ่มขึ้นให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเพิ่มขึ้น บางสาขาปรับปรุงให้มีความทันสมัยและนำเข้าไปใช้บริการมากขึ้น
2. ออกวารสาร Industrial Sourcing โดยเป็นวารสารราย 4 เดือน ที่นำเสนอข้อมูลของผลิตภัณฑ์ทางอุตสาหกรรม ตามสาขาที่จำเป็นทางอุตสาหกรรมโดยแบ่งหมวดหมู่อย่างชัดเจน เพื่อให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการจัดซื้อขององค์กรในภาคอุตสาหกรรม เริ่มวางจำหน่ายเมื่อประมาณเดือน เมษายน พ.ศ. 2550
3. ติดตั้งระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) ที่ร้านซีอีดีบุ๊คเซ็นเตอร์ และร้านเครือข่าย ซึ่งได้ทยอยติดตั้งมาตั้งแต่ปลายไตรมาส 4 ของปี พ.ศ. 2549 เป็นต้นมา จนแล้วเสร็จเกือบหมดในปี พ.ศ. 2550 ส่งผลให้มูลค่าจำนวนสินค้าสูญหายที่สาขาลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
4. ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับการขยายงานสาขา รองรับการใช้งานซอฟต์แวร์ Navision เต็มระบบรองรับการสื่อสารทั้งหมดของบริษัทฯ และรองรับระบบ e-commerce รวมทั้งติดตั้งระบบสำรองข้อมูล และระบบป้องกันต่างๆ ที่มีความเชื่อถือได้สูงขึ้น
5. จัดงาน Thailand Electronics & Industrial Technology 2007 ระหว่างวันที่ 12-15 กรกฎาคม พ.ศ. 2550 ณ ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ ซึ่งเป็นงานแสดงสินค้าทางอิเล็กทรอนิกส์ประจำปีที่ใหญ่ที่สุดของประเทศมาโดยตลอด ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้เพิ่มกลุ่มสินค้าด้านความปลอดภัย กลุ่ม GPS และกลุ่มเครื่องเสียงรถยนต์ โดยมีการจัดงาน Thailand USACi Competition 2007 ซึ่งเป็นการจัดแข่งขันสุดยอดเครื่องเสียงรถยนต์ด้วย
6. เริ่มโครงการ SE-ED Learning Center อย่างเป็นทางการมากขึ้น เพื่อให้ความรู้ และแรงบันดาลใจกับเยาวชนในวันหยุด โดยนอกจากจะจัดค่าย SE-ED Kiddy Camp ซึ่งเริ่มมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 ให้มีจำนวนค่ายให้เลือกมากขึ้นระหว่างช่วงปิดเทอมแล้ว ยังเพิ่มเติมหลักสูตรอื่นๆ ในวันหยุด เช่น หลักสูตรพัฒนาความคิด หลักสูตรคณิตคิดออกแล้ว หลักสูตรวิศวกรน้อย เป็นต้น

7. เป็นตัวแทนจัดจำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษแต่ผู้เดียวในประเทศไทยให้กับสำนักพิมพ์ Oxford University Press (OUP) โดยมีผลตั้งแต่ 1 มกราคม พ.ศ. 2550 เป็นต้นมา และมีสิทธิการขายในประเทศ กัมพูชา ลาว พม่า และอินโดนีเซีย ด้วย เพื่อช่วยผลักดันการเรียนรู้อังกฤษในประเทศไทย และประเทศข้างเคียง ให้ได้ผลยิ่งขึ้นในทุกๆระดับตั้งแต่เด็กจนถึงผู้ใหญ่

ปัจจุบันสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด นอกจากจะเป็นสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยที่มีอายุยาวนานที่สุดกว่าห้าร้อยปีแล้ว ยังเป็นสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยที่ใหญ่ที่สุดในโลก โดยมียอดขายมากกว่าสำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยของสหรัฐทั้งหมดรวมกัน และได้รับการยอมรับว่าเป็นสำนักพิมพ์สื่อการเรียนการสอนภาษาอังกฤษที่ใหญ่ที่สุดในโลก

นอกจากความร่วมมือในการจัดจำหน่ายหนังสือแล้ว สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยออกซฟอร์ด และบริษัทฯ ยังมีโครงการร่วมกันจัดทำหนังสือแปลที่เหมาะสมกับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับสื่อการสอน และเทคนิคการสอนภาษาอังกฤษให้แก่อาจารย์และสถาบันการศึกษา พัฒนาครูผู้สอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเยาวชนให้ทั่วถึงทุกภาคของประเทศ

8. ทดสอบระบบ SE-ED Channel ซึ่งเป็นระบบการควบคุมเสียง และภาพ จากสำนักงานใหญ่ ไปยังสาขาต่างๆ ทั่วประเทศ ผ่านระบบสื่อสารทางไกลที่บริษัทฯ ได้ติดตั้งไปเรียบร้อยแล้ว เพื่อเตรียมการใช้งานจริง ในกลางปี พ.ศ. 2551 ระบบนี้จะช่วยการประชาสัมพันธ์สินค้าและบริการต่างๆ ที่สาขาให้มีลูกค้าทราบ รวมทั้งใช้ในการฝึกอบรม และการสื่อสารต่างๆ ระหว่างสาขากับสำนักงานใหญ่ด้วย
9. ดำเนินการจัดงาน Company Visit โดยในปี พ.ศ. 2550 ที่ผ่านมามีบริษัทฯ ได้ทำการจัดงาน Company Visit ขึ้นทั้งสิ้นจำนวน 3 ครั้ง โดยในแต่ละครั้ง ได้รับความสนใจจากจากนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไป เป็นจำนวนมาก โดยการเปิดโอกาสให้นักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้สนใจทั่วไป เข้าเยี่ยมชมศูนย์กระจายสินค้า และพบปะผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ โดยโครงการนี้ถือเป็นโครงการหนึ่งที่สำคัญในการที่จะมุ่งเน้นให้ผู้ถือหุ้น ผู้สนใจทั่วไป ได้ศึกษาข้อมูล และทำความเข้าใจกับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงการได้มีโอกาสสัมผัสถึงการบริหารงานและการดำเนินกิจการของบริษัทเหล่านั้นโดยตรง จึงถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลที่ผู้ประกอบการในการตัดสินใจลงทุนได้เป็นอย่างดี
10. ปรับปรุงระบบการจองหนังสือที่สาขา และผ่านทาง www.se-ed.com เพื่ออำนวยความสะดวกให้ลูกค้าให้ได้หนังสือที่ต้องการโดยเร็ว และมีข้อมูลเพียงพอต่อการตัดสินใจ โดยในปี พ.ศ. 2550 ได้เห็นการผลักดันการให้บริการการจองหนังสือที่สาขา เพื่อเสริมความพึงพอใจให้ลูกค้ามากยิ่งขึ้น โครงการนี้นอกจากจะช่วยให้อยอดขายจากการจองหนังสือเพิ่มขึ้นอย่างมากแล้ว ยังทำให้พนักงานมีความกระตือรือร้นที่จะตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้ามากขึ้น

ภาพรวมของผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถสร้างระดับการเติบโตของรายได้ให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นที่น่าพอใจ การเติบโตหลักมาจากการเพิ่มช่องทางการจัดจำหน่ายผ่านร้านซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย (ร้าน Book Variety ศูนย์หนังสือมหาวิทยาลัย และจุดขายย่อย) ซึ่งเป็นร้านหนังสือของบริษัทฯ

- ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้เปิดสาขาของร้านซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ เพิ่มขึ้นจำนวน 52 สาขา รวมเป็นสาขาที่ยังเปิดดำเนินการอยู่ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ทั้งสิ้น 268 สาขา และจุดขายทั้งสิ้นที่ยังเปิดดำเนินการอยู่จำนวน 91 จุดขาย และเพิ่มบทบาทการเป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือ ให้กับสำนักพิมพ์อื่นมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเน้นการผลิตหนังสือที่ขายดีให้มีสัดส่วนมากขึ้น

	<u>2550</u>	<u>2549</u>	<u>2548</u>
รายได้รวม (ล้านบาท)	3,949.59	3,725.74	3,391.13
อัตราการเติบโตจากปีก่อน (%)	+6.01	+9.87	+18.72

ผลการดำเนินงาน สำหรับผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2550 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 มีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

รายได้รวม สำหรับ ปี พ.ศ. 2550 เป็นเงิน 3,949.59 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 223.84 ล้านบาท หรือเติบโตสูงขึ้น 6.01% โดยในจำนวนนี้เป็นรายได้จากการขาย 3,898.25 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 217.55 ล้านบาท หรือเติบโตสูงขึ้น 5.91% ทั้งนี้ในปี พ.ศ. 2550 บริษัทฯ ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง สืบเนื่องจากราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น และจากสภาวะความไม่แน่นอนทางการเมือง ทำให้กำลังซื้อลดลง จนทำให้รายได้จากการขายของสาขาเดิมจากร้านซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ลดลงเล็กน้อย และมีแนวโน้มลดลงมากขึ้นในไตรมาสที่ 4 ซึ่งสอดคล้องกับสถานการณ์ของธุรกิจค้าปลีกในภาพรวม อย่างไรก็ตาม จากการที่บริษัทฯ เปิดสาขาใหม่ในปี พ.ศ. 2550 เพิ่มขึ้นมากถึง 52 สาขา ซึ่งเป็นการเปิดสาขาใหม่มากที่สุดตั้งแต่เปิดดำเนินการมา ในจำนวนนี้เป็น การเปิดสาขาใหม่ในไตรมาสที่ 4 มากถึง 20 สาขา และจากการขายหนังสือแฮร์รี่ พอตเตอร์ จำนวนมากในเดือนธันวาคม ทำให้รายได้จากการขายในภาพรวมของซีเอ็ดบุ๊คเซ็นเตอร์ และเครือข่าย ในปี พ.ศ. 2550 สามารถขยับสูงขึ้นมากกว่าปีก่อนได้ 3.22%

นอกจากนั้น บริษัทฯ ยังมีรายได้จากธุรกิจรับจัดจำหน่ายหนังสือ และขายส่งหนังสือให้ร้านหนังสืออื่น และสถาบันการศึกษา สูงเพิ่มขึ้นกว่าปีก่อนถึง 26.44% ซึ่งเป็นผลมาจากการที่บริษัทฯ เพิ่งได้เป็นผู้จำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษ (ELT) ของสำนักพิมพ์ Oxford University Press เป็นปีแรก และยังมีสำนักพิมพ์อื่นให้ความไว้วางใจให้บริษัทฯ เป็นผู้จัดจำหน่ายหนังสือที่อยู่ในกระแสความนิยมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กำไรสุทธิ สำหรับปี พ.ศ. 2550 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 เป็นเงิน 183.80 ล้านบาท คิดเป็น 4.65% ของรายได้รวม หรือคิดเป็นกำไรต่อหุ้น 0.57 บาท (กำไรสุทธิสำหรับปี พ.ศ. 2549 สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2549 เป็นเงิน 209.19 ล้านบาท หรือคิดเป็น 5.61% ของรายได้รวม หรือมีกำไรต่อหุ้น 0.67 บาท) โดยกำไรสำหรับงวดนี้ ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อน 25.39 ล้านบาท คิดเป็น 12.14% โดยสาเหตุหลักเกิดจาก

- กำไรขั้นต้นของบริษัทฯ เพิ่มขึ้นกว่าปีก่อน 54.98 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเป็น 31.17% ของรายได้จากการขาย ซึ่งลดลงจากปีก่อนที่เป็น 31.52% เนื่องจากมีสัดส่วนจากการขายสินค้าที่มีกำไรขั้นต้นต่ำมากขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขายหนังสือพิมพ์ และนิตยสาร ที่มีสัดส่วนเพิ่มมากขึ้น
- ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร เพิ่มขึ้นมากกว่าปีก่อน 80.75 ล้านบาท โดยมีสัดส่วนเป็น 25.20% ของรายได้จากการขาย ซึ่งเพิ่มมากกว่าปีก่อนที่เป็น 24.50% เนื่องจากรายได้จากการขายของสาขาเดิมของ ซีอีดีเคชั่นเตอร์ลดลงกว่าปีก่อนเล็กน้อย ขณะที่ค่าใช้จ่ายต่างๆ ของสาขาเพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ การเปิดสาขาใหม่จำนวนมากในช่วงสภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในไตรมาสที่ 4 ซึ่งเปิดมากถึง 20 สาขา รวมทั้งเป็นการเปิดในระดับอำเภอมากขึ้น ทำให้รายได้จากการขายบางส่วนยังเพิ่มขึ้นไม่ทันกับค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น จึงทำให้ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร มีสัดส่วนต่อรายได้จากการขายสูงขึ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังตั้งสำรองสินค้าเคลื่อนไหวซ้ำเพิ่มสูงขึ้นเป็นยอดสะสมที่เกิดจากการตั้งสำรองสินค้าที่หมดอายุการขาย สินค้าเคลื่อนไหวซ้ำ รวมทั้งสินค้าส่วนหนึ่งของผู้จัดจำหน่ายรายอื่น ที่ไม่สามารถวางขายได้เนื่องจากมีข้อโต้แย้งทางกฎหมาย
- ส่วนแบ่งขาดทุนในบริษัทร่วม จำนวน 3.05 ล้านบาท ลดลงจากปีก่อน 2.27 ล้านบาท เป็นผลหลักจากการที่บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการโรงเรียนเพลินพัฒนา มีสภาพการทำกำไรที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- ภาษีเงินได้นิติบุคคล มีจำนวน 91.84 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 7.64 ล้านบาท เป็นผลกระทบหลักมาจากการที่อัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล เปลี่ยนเพิ่มขึ้นจาก 25% ในปีก่อน เป็น 30% ในปีนี้ ซึ่งหากคำนวณในอัตราภาษีเดียวกันกับปีก่อนจะส่งผลให้ภาษีเงินได้นิติบุคคลของงวดนี้ลดลง 15.01 ล้านบาท หากตัดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงอัตราภาษีเงินได้นิติบุคคล บริษัทจะมีกำไรสุทธิลดลงจากปีก่อน 4.96%

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ มีมติอนุมัติและเห็นสมควรนำเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี พิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปี สำหรับผลการดำเนินงานปี พ.ศ. 2550 ในอัตราหุ้นละ 0.56 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 181,323,419.30 บาท ซึ่งบริษัทฯ ได้ จ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ไปแล้ว 3 ไตรมาส ไตรมาสละ 0.10 บาท รวมเป็น 0.30 บาท คิดเป็นเงินปันผลจ่ายระหว่างกาลจำนวนทั้งสิ้น 97,103,925.50 บาท ดังนั้นบริษัทฯ จึงจะจ่ายเงินปันผลเพิ่มเติมในงวดนี้ในอัตราหุ้นละ 0.26 บาท จำนวนหุ้น 323,921,130 หุ้น ซึ่งเป็นจำนวนหุ้นของวันจดทะเบียนเพิ่มทุนล่าสุดเมื่อวันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2551 คิดเป็นเงินปันผลจ่ายจำนวน 84,219,493.80 บาท โดยกำหนดวันปิดสมุดทะเบียนเพื่อสิทธิในการรับเงินปันผล ในวันพฤหัสบดีที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 เวลา 12.00 น. และกำหนดจ่ายเงินปันผลในวันพุธที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2551

การวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน สำหรับปี พ.ศ. 2550 เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. 2549

ด้านสินทรัพย์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ มีสินทรัพย์ทั้งสิ้น 1,740.30 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีก่อน 262.80 ล้านบาท โดยมีการเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์ที่สำคัญดังนี้

- เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดคงเหลือ ณ สิ้นไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2550 เท่ากับ 298.78 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8.09 ล้านบาท
- เงินลงทุนชั่วคราว-สุทธิ เท่ากับ 208.16 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 13.36 ล้านบาท เนื่องจากมีการลงทุนในพันธบัตรรัฐบาล (อายุเกิน 3 เดือน)

- สินค้าคงเหลือ-สุทธิ เท่ากับ 446.50 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 215.50 ล้านบาท เป็นผลมาจากการที่บริษัทฯ เพิ่งได้เป็นผู้จำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษ (ELT) ของสำนักพิมพ์ Oxford University Press เป็นปีแรก ทำให้จำเป็นต้องมีสต็อกเพิ่มขึ้นกว่าเดิม เพื่อรองรับการวางขายในร้านหนังสือที่เหมาะสมจำนวนหนึ่ง และที่สำคัญคือ เนื่องจากการเริ่มต้นปีแรก และหนังสือส่วนใหญ่เป็นหนังสือประกอบการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษา จึงจำเป็นต้องเตรียมสินค้าไว้รองรับฤดูกาลขายในช่วงเปิดภาคเรียน เพื่อให้ไม่เสียโอกาสในการขาย
- ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า เพิ่มขึ้น 10.22 ล้านบาท ส่วนใหญ่เกิดจากค่าเช่าจ่ายล่วงหน้าของสาขาและคลังสินค้า
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 24.57 ล้านบาท เนื่องจากในปี พ.ศ. 2550 มีการเปิดสาขาใหม่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นการเปิดสาขาใหม่มากที่สุดเมื่อเทียบกับทุกปีที่ผ่านมา

ด้านหนี้สิน ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 บริษัทฯ มีหนี้สินทั้งสิ้น 1,073.19 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปีก่อน 260.70 ล้านบาท โดยมีการเปลี่ยนแปลงของหนี้สิน ส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่าย ซึ่งมียอด ณ สิ้นปี พ.ศ. 2550 เท่ากับ 858.78 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 208.98 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากเจ้าหนี้ที่ยังไม่ถึงกำหนดเคลียร์ยอดฝากขาย และเจ้าหนี้รับจัดจำหน่าย

ส่วนของผู้ถือหุ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2550 คงเหลือ 667.11 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2.10 ล้านบาท คิดเป็น 0.32% เนื่องจาก

- ทูลดลดจากการลดทุนที่ชำระแล้วโดยวิธีการตัดหุ้นที่ซื้อคืน จำนวน 19.78 ล้านบาท
- ทุนเรียกชำระแล้วเพิ่มขึ้น 10.65 ล้านบาท จากการแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิเป็นหุ้นสามัญของพนักงาน (ESOP)
- กำไรสะสมลดลงจากการจ่ายเงินปันผลรวม 194.18 ล้านบาท
- กำไรสำหรับ ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 183.80 ล้านบาท

กระแสเงินสดและความเพียงพอของโครงสร้างเงินทุน

	ม.ค.-ธ.ค.		(หน่วย : ล้านบาท)	
	2550	2549	เปลี่ยนแปลง เพิ่มขึ้น (ลดลง)	(%)
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมดำเนินงาน	301.55	327.01	(25.46)	(7.79)
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมการลงทุน	(107.92)	(124.70)	16.78	(13.46)
กระแสเงินสดได้มา(ใช้ไป)ในกิจกรรมจัดหาเงิน	(185.54)	(181.39)	(4.15)	2.29
กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)	8.09	20.92	(12.83)	(61.31)

กระแสเงินสดได้มาจากการดำเนินงานสำหรับ ปี พ.ศ. 2550 จำนวน 301.55 ล้านบาท เนื่องจาก

1. กำไรจากการดำเนินงานที่เป็นตัวเงิน จำนวน 324.87 ล้านบาท
 - กำไรสุทธิสำหรับปี พ.ศ. 2550 จำนวน 183.80 ล้านบาท
 - ค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นตัวเงิน จำนวน 141.07 ล้านบาท (เช่น ค่าเสื่อมราคาและสิทธิการเช่า 93.67 ล้านบาท, สินค้าสูญหาย 28.92 ล้านบาท, ขาดทุนจากสินค้าเสื่อมสภาพและเคลื่อนไหวซ้ำ 11.29 ล้านบาท และบริจาคสินค้า 4.75 ล้านบาท)
2. เงินสดลดจากลูกหนี้เพิ่มขึ้น จำนวน 10.30 ล้านบาท
3. เงินสดเพิ่มจากเจ้าหนี้การค้าและตัวเงินจ่ายเพิ่มขึ้น จำนวน 212.23 ล้านบาท
4. เงินสดลดจากสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น จำนวน 264.03 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นหนังสือต่างประเทศที่บริษัทฯ เพิ่งได้รับเป็นผู้แทนจำหน่ายหนังสือเรียนภาษาอังกฤษ (ELT) เป็นปีแรก
5. เงินสดเพิ่มจากค่าใช้จ่ายค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 23.08 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นค่าเช่า ค่าบริการ ของสาขา ค้างจ่าย ซึ่งเพิ่มขึ้นตามจำนวนสาขาที่เปิดเพิ่มขึ้น
6. เงินสดเพิ่มจากหนี้สินหมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้น จำนวน 23.56 ล้านบาท โดยส่วนหนึ่งเกิดจากการขายคูปองแทนเงินสด (Gift Coupon) สำหรับซื้อสินค้าในร้านซีอีดูเคชั่นเตอร์เพิ่มขึ้น

กระแสเงินสดใช้ไปจากกิจกรรมการลงทุนในปี พ.ศ. 2550 จำนวน (107.92) ล้านบาท เนื่องจาก การซื้อทรัพย์สิน จำนวน 106.67 ล้านบาท

กระแสเงินสดใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินในปี พ.ศ. 2550 จำนวน (185.54) ล้านบาท เนื่องจาก

1. เงินเบิกเกินบัญชีธนาคารลดลง จำนวน 2.01 ล้านบาท
2. จ่ายเงินปันผล จำนวน 194.18 ล้านบาท
3. เงินสดรับจากการใช้สิทธิแปลงสภาพใบสำคัญแสดงสิทธิของผู้ถือหุ้น จำนวน 10.65 ล้านบาท

12.3 ค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี

ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนการสอบบัญชี สำหรับรอบบัญชีปี พ.ศ. 2550 ให้แก่บริษัท สำนักงาน เอ เอ็ม ซี จำกัด ในอัตราค่าสอบบัญชีรวมทั้งสิ้น 655,000.00 บาท ทั้งนี้ผู้สอบบัญชีไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ในด้านอื่นๆ อีกนอกจากการสอบบัญชีเท่านั้น

ค่าบริการอื่น บริษัทฯ และบริษัทย่อยไม่ได้จ่ายค่าตอบแทนของงานบริการอื่น ให้แก่บริษัท สำนักงาน เอ เอ็ม ซี จำกัด สำหรับรอบบัญชีปี พ.ศ. 2550

13. ข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้อง

ชื่อ สถานที่ตั้งของบริษัทย่อย

ชื่อ	บริษัท ซีอีดีบีเคเซ็นเตอร์ จำกัด
ที่ตั้งสำนักงาน	เลขที่ 1858/87-90 ชั้น 19 อาคารเนชั่นทาวเวอร์ ถนนบางนา-ตราด กม. 4.5 แขวงบางนา เขตบางนา กรุงเทพฯ 10260
โทรศัพท์	0-2739-8000
โทรสาร	0-2751-5999
ประเภทธุรกิจ	บริษัทที่ปรึกษาทางธุรกิจ
ทุนจดทะเบียน	มีทุนจดทะเบียน และเรียกชำระแล้วจำนวน 100,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 10,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท สัดส่วนเงินลงทุนอัตราร้อยละ 99.93

ชื่อ สถานที่ตั้งของบริษัทร่วม

ชื่อ	บริษัท เอ็ม แอนด์ อี จำกัด
ที่ตั้ง	เลขที่ 77/111 อาคารสินสารถาวเวอร์ ชั้น 26 ถนนกรุงธนบุรี แขวงคลองตันใต้ เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600
โทรศัพท์	0-2862-1396-9
โทรสาร	0-2862-1395
ประเภทธุรกิจ	สำนักพิมพ์ผู้ผลิตวารสาร และหนังสือ สำหรับวิศวกร
ทุนจดทะเบียน	ทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วจำนวน 400,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 4,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 100 บาท สัดส่วนเงินลงทุนอัตราร้อยละ 25

ชื่อ	บริษัท เพลินพัฒนา จำกัด
ที่ตั้ง	เลขที่ 33/39-40 หมู่ที่ 17 ถนนสวนผัก แขวงศาลาธรรมสพน์ เขตทวีวัฒนา กรุงเทพฯ 10170
โทรศัพท์	0-2885-2670-5
โทรสาร	0-2885-2670-5 ต่อ 1201
ประเภทธุรกิจ	สถาบันการศึกษาเอกชน โดยดำเนินกิจการ โรงเรียนเพลินพัฒนา ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับเตรียมอนุบาล จนถึงมัธยมปลาย
ทุนจดทะเบียน	ทุนจดทะเบียนและเรียกชำระแล้วจำนวน 170,000,000 บาท เป็นหุ้นสามัญ 17,000,000 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท ซึ่งมีทุนชำระแล้วเท่ากับ 169,350,000 บาท สัดส่วนเงินลงทุนอัตรา ร้อยละ 48.82

บุคคลอ้างอิงอื่น ๆ

นายทะเบียนหุ้น ที่ตั้ง	บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด 62 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ชั้น 4, 6-7 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	0-2229-2800, 0-2654-5599
โทรสาร	0-2359-1262-3
ผู้สอบบัญชี ที่ตั้ง	นางสาวสุกัญญา สุธิประเสริฐ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5063 และ/หรือ นางสาวประภาศรี ลีลาสุภา ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4664 บริษัท สำนักงาน เอ เอ็ม ซี จำกัด ชั้น 19 ยูนิต 4 อาคารสีลมคอมเพล็กซ์ 191 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์	0-2231-3980-7
โทรสาร	0-2231-3988
ที่ปรึกษากฎหมาย ที่ตั้ง	สำนักงาน ชวน แอนด์ แอสโซซิเอทส์ ทนายความ 1153/44 ซอยลาดพร้าว 101 ถนนลาดพร้าว แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทรศัพท์	0-2731-5337, 0-2731-5338 และ 0-2731-5758
โทรสาร	0-2731-5759
ผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ ที่ปรึกษาหรือผู้จัดการภายใต้สัญญาการจัดการ	---ไม่มีหุ้นกู้--- ---ไม่มี---

ส่วนที่ 3

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

“ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะกรรมการบริหารของบริษัทฯ หรือผู้ดำรงตำแหน่งบริหารสูงสุดในสายงานบัญชี ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อมูลดังกล่าวถูกต้องครบถ้วน ไม่เป็นเท็จ ไม่ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือไม่ขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่า

- งบการเงินและข้อมูลทางการเงิน ที่สรุปมาในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี ได้แสดงข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน ในสาระสำคัญเกี่ยวกับฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของบริษัทฯ
- ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดทำบริษัทฯ มีระบบการเปิดเผยข้อมูลที่ดี เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทฯ ได้เปิดเผยข้อมูลในส่วนที่เป็นสาระสำคัญทั้งของบริษัทฯ และบริษัทย่อยอย่างถูกต้องครบถ้วนแล้ว รวมทั้งควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว
- ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบต่อการจัดทำบริษัทฯ มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามระบบดังกล่าว และข้าพเจ้าได้แจ้งข้อมูลการประเมินระบบการควบคุมภายใน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550 ต่อผู้สอบบัญชีและกรรมการตรวจสอบของบริษัทฯ แล้ว ซึ่งครอบคลุมถึงข้อบกพร่องและการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของระบบการควบคุมภายใน รวมทั้งการกระทำที่มีขอบ ที่อาจมีผลกระทบต่อการจัดทำรายงานทางการเงินของบริษัทฯ

ในการนี้เพื่อเป็นหลักฐานว่า เอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องที่เป็นชุดเดียวกัน ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้นายทง โชติสรยุทธ์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนายทง โชติสรยุทธ์ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูล”

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายทง โชติสรยุทธ์	กรรมการผู้จัดการ	_____
2. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	รองกรรมการผู้จัดการ, เลขานุการ คณะกรรมการ และเลขานุการบริษัทฯ	_____
3. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	รองกรรมการผู้จัดการ	_____
4. นางสาวอารี แซ่อึ้ง	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	_____
ชื่อผู้รับมอบอำนาจ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายทง โชติสรยุทธ์	กรรมการผู้จัดการ	_____

“ข้าพเจ้าได้สอบทานข้อมูลในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปีฉบับนี้แล้ว และด้วยความระมัดระวังในฐานะกรรมการบริษัท ข้าพเจ้าไม่มีเหตุอันควรสงสัยว่าข้อมูลดังกล่าว ไม่ถูกต้องครบถ้วน เป็นเท็จ ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ

ในการนี้เพื่อเป็นหลักฐานว่า เอกสารทั้งหมดเป็นเอกสารชุดเดียวกันกับที่ข้าพเจ้าได้สอบทานแล้ว และไม่มีเหตุผลอันควรสงสัยว่าข้อมูลดังกล่าวไม่ถูกต้องครบถ้วน เป็นเท็จ ทำให้ผู้อื่นสำคัญผิด หรือขาดข้อมูลที่ควรต้องแจ้งในสาระสำคัญ ข้าพเจ้าได้มอบหมายให้นายทง โชติสรยุทธ์ เป็นผู้ลงลายมือชื่อกำกับเอกสารนี้ไว้ทุกหน้าด้วย หากเอกสารใดไม่มีลายมือชื่อของนายทง โชติสรยุทธ์ กำกับไว้ ข้าพเจ้าจะถือว่าไม่ใช่ข้อมูลที่ข้าพเจ้าได้รับรองความถูกต้องของข้อมูลไว้”

ชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1. นายสมบุรณ์ ชินสวนานนท์	ประธานกรรมการ	_____
2. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล	กรรมการ	_____
3. นายประวิทย์ ตันติวินชัย	กรรมการ	_____
4. นายไพรัช สิริฐกุล	กรรมการ	_____
5. นายวัฒนา เชียงกุล	กรรมการ	_____
6. นายวรสิทธิ์ โภคาชัยพัฒน์	กรรมการ	_____
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	กรรมการ	_____
8. รศ.ยีน ภู่วรรณ	กรรมการ	_____
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	กรรมการ	_____
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล	กรรมการ	_____
ชื่อผู้รับมอบอำนาจ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
นายทง โชติสรยุทธ์	กรรมการผู้จัดการ	_____

รายชื่อคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2550 ประกอบด้วย 22 ท่าน ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรมจาก IOD	จำนวนการถือหุ้น ในบริษัท (หุ้น)**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน	
1. นายสมบูรณ์ ชินสวนานนท์ ประธานกรรมการ และกรรมการอิสระ	58	- Master of Management (Finance) Northwestern University, U.S.A. - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	155,842	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2538 - 2548 2547 - ปัจจุบัน 2538 - 2542	ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการและกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการในคณะกรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย รองกรรมการผู้จัดการ บมจ. ธนาคารกสิกรไทย
2. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล ประธานกรรมการตรวจสอบ และ กรรมการอิสระ	45	- บัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - Director Certification Program (DCP)	ไม่มี	ไม่มี	2542 - ปัจจุบัน 2543 - ปัจจุบัน 2537 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการผู้จัดการ บจก. ซีเอเอส แมเนจเม้นท์ กรรมการผู้จัดการ บจก. เอซีที แมเนจเม้นท์
3. นายประวิทย์ ดันติวินชัย กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	51	- ประกาศนียบัตรบัณฑิต การสอบบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP)	ไม่มี	ไม่มี	2542 - ปัจจุบัน 2537 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน บจก. เอ็ม เค เรสโตรองต์
4. นายไพรัช ลิ้มฐกุล กรรมการตรวจสอบ และกรรมการอิสระ	58	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP)	6,405,166**	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2517 - 2548 2545 - ปัจจุบัน 2542 - 2545 2540 - 2542	กรรมการตรวจสอบและกรรมการอิสระ บมจ.ซีอีดียูเคชั่น กรรมการ บมจ.ซีอีดียูเคชั่น วิศวกรระดับ 11 ฝ่ายบำรุงรักษาไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ผู้จัดการกองบำรุงรักษา โรงไฟฟ้าพลังงานความร้อน ผู้จัดการกองวิศวกรรมบำรุงรักษาไฟฟ้าโรงไฟฟ้า การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรมจาก IOD	จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (หุ้น)**	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน	
5. นายวัฒนา เขียงกุล กรรมการอิสระ	55	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP)	5,216,992	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2533 - 2548 2545 - ปัจจุบัน 2540 - 2545	กรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการผู้จัดการ บจก. โทเท็มส์ ผู้จัดการพัฒนารูทกิจบำรุงรักษา บจก. เอบีบี
6. นายวรสิทธิ์ โภคาชัยพัฒน์ กรรมการอิสระ	44	- คอมพิวเตอร์และการบริหารระบบข้อมูล, Bentley College, Massachusetts, USA - เศรษฐศาสตร์และการบริหารธุรกิจ Carnegie-Mellon University, Pennsylvania, USA - Director Certification Program (DCP)	ไม่มี	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2541 - 2548 2534 - ปัจจุบัน 2533 - 2534	กรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการผู้จัดการ บมจ. ฟินันซ่า ผู้ช่วยผู้จัดการ บจก. เซสแมนฮัตตัน (ประเทศไทย)
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล กรรมการอิสระ	30	- ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์และการเงิน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP)	354,000	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2549 - ปัจจุบัน 2543 - 2547 2543 - 2543	กรรมการอิสระ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการบริหาร บจก. เฟลีนพัฒนา นักวิเคราะห์อาวุโส กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ นักวิเคราะห์ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
8. รศ.ยีน ภู่วรรณ กรรมการ	57	- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมอุตสาหกรรม)สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย (AIT) - วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	13,174,940**	ไม่มี	2533 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2534 - 2543	กรรมการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น รองอธิการบดี ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ที่ปรึกษาสำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้อำนวยการ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรมจาก IOD	จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (หุ้น)**	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน	
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการ	43	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาบริหารงานก่อสร้าง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง - เศรษฐศาสตรบัณฑิต นโยบายการเงินและการคลังสาธารณะ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP) - Role of the Compensation Committee (RCC) 	ไม่มี (ตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2547 - ปัจจุบัน 2543 - 2547 2539 - 2542	กรรมการ บมจ. ซีอีดีเคชั่น กรรมการและรองกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส สายงานสนับสนุนกลางและพัฒนาธุรกิจ บมจ. จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ ผู้อำนวยการฝ่ายบริษัทธนกิจ บมจ. เงินทุน ธนชาติ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย บมจ. หลักทรัพย์ ธนชาติ
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล กรรมการ	49	<ul style="list-style-type: none"> - Mini MBA มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย - The Boss รุ่นที่ 30 Management and Psychology Institute. 	ไม่มี (ตัวแทนจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่)	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2545 - ปัจจุบัน 2542 - 2545 2531 - 2542	กรรมการ บมจ. ซีอีดีเคชั่น กรรมการและกรรมการผู้จัดการขายและการตลาด หน่วยงานจีเอ็มเอ็ม เทคตติ้ง บมจ. จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่ ผู้อำนวยการฝ่ายขาย บจก. เอ็มจีเอ ผู้จัดการฝ่ายขาย บจก. เอ็มจีเอ
11. นายทง โชติสรยุทธ์ กรรมการและกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	54	<ul style="list-style-type: none"> - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Certification Program (DCP) 	14,849,742 **	คู่สมรสของนางมณฑล โชติสรยุทธ์	2546 - ปัจจุบัน 2530 - ปัจจุบัน 2528 - 2530 2527 - ปัจจุบัน	กรรมการและกรรมการบริหาร บจก. เพลินพัฒนา กรรมการและกรรมการผู้จัดการ บมจ. ซีอีดีเคชั่น กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการด้านการตลาด บจก. ซีอีดีเคชั่น กรรมการ บจก. เอ็มแอนดีอี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรมจาก IOD	จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (หุ้น)**	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน	
12. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม และ เลขานุการบริษัท	53	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP)	3,700,285**	ไม่มี	ปัจจุบัน 2546 - ปัจจุบัน 2530 - ปัจจุบัน 2528 - 2530	เลขานุการบริษัท บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการบริหาร บจก. เฟลนิพัฒนา กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บจก. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการด้านการผลิต บจก. ซีอีดียูเคชั่น
13. นายพงษ์ศักดิ์ ศิระภัทรกำพล กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	55	- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาไฟฟ้า จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - Director Accreditation Program (DAP)	10,850,842	ไม่มี	2536 - ปัจจุบัน 2533 - 2536	กรรมการและรองกรรมการผู้จัดการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น กรรมการและบรรณาธิการบริหารฝ่ายวารสาร ไมโครคอมพิวเตอร์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
14. นางมณฑล โชติสรยุทธ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานซีอีดีบีเคชั่นเตอร์	49	- การศึกษาศาสตรบัณฑิต - มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตปทุมวัน	ได้นำจำนวน หุ้นไปรวมกับคู่ สมรส	คู่สมรสของ นายทอง โชติสรยุทธ์	2539 - ปัจจุบัน 2536 - 2541	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานซีอีดีบีเคชั่นเตอร์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น บรรณาธิการฝ่ายตำราและหนังสือเชิงวิชาการ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
15. นางกาญจนา เจริญวงษ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานขายและจัดจำหน่าย	50	- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (บัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	193,600	ไม่มี	2541 - ปัจจุบัน 2534 - 2538 2524 - 2534	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานขายและจัดจำหน่าย บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการฝ่ายบริหารกลาง บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้จัดการฝ่ายบัญชีและการเงิน บจก. ซีอีดียูเคชั่น

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรมจาก IOD	จำนวนการถือหุ้นในบริษัท (หุ้น)**	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน	
16. นางนุชนารถ กองวิสัยสุข ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวารสาร	53	- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - มหาวิทยาลัยรามคำแหง	1,533,800	ไม่มี	2544 - ปัจจุบัน 2542 - 2543 2522 - 2542	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานวารสาร บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้อำนวยการกลุ่มวารสารด้านอิเล็กทรอนิกส์ และ อุตสาหกรรม บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้จัดการโฆษณาในกลุ่มวารสารด้านอิเล็กทรอนิกส์ บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
17. นางสาวสัจพัฒน์ พุ่มพิงพุท ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน	44	- บริหารการจัดการบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	143,840	ไม่มี	2547 - ปัจจุบัน 2534 - 2546	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้จัดการแผนกการเงิน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น
18. นางสาวอารี แซ่อึ้ง ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี	36	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา - ประกาศนียบัตรบัณฑิต การสอบบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ - บริหารธุรกิจบัณฑิต (บัญชี) - สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล	ไม่มี	ไม่มี	2547 - ปัจจุบัน 2544 - 2546 2543 - 2544 2537 - 2543	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้จัดการแผนกบัญชี บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้จัดการแผนกตรวจสอบภายใน บมจ. ซีอีดียูเคชั่น หัวหน้าทีมตรวจสอบบัญชี บจก. สำนักงาน เอ เอ็ม ซี
19. นายสันต์ สิมะสุวรรณรงค์* ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาทาง วิศวกรรม	36	- วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมการผลิต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	334,400	ไม่มี	2546 - ปัจจุบัน 2540 - 2546 2540 - 2540	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและพัฒนาทางวิศวกรรม บมจ. ซีอีดียูเคชั่น ผู้จัดการฝ่ายสารสนเทศ บจก. ไอทีซีดี ผู้จัดการทั่วไป บจก. ไชเบอร์ซีดี

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา/ การอบรมจาก IOD	จำนวนการถือ หุ้นในบริษัท (หุ้น)**	ความสัมพันธ์ ทางครอบครัว ระหว่างผู้บริหาร	ประวัติการทำงาน	
20. นายวิโรจน์ ลักษณะอดิสร* ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาองค์กร	30	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกลยานยนต์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	50,900	ไม่มี	2546 - ปัจจุบัน 2543 - 2546 2541 - 2543	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร บมจ. ซีเอ็ดยูเคชั่น เจ้าหน้าที่ที่ปรึกษา บจก. โนวา ควอลิตี้ เซอร์วิส-เซส (ประเทศไทย) วิศวกรควบคุมคุณภาพ บจก. อีซูซู มอเตอร์ (ประเทศไทย)
21. นายเอกสิทธิ์ วิวัฒนาประสิทธิ์* ผู้อำนวยการฝ่ายการจัดการสารสนเทศเชิงกลยุทธ์	36	- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ - วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ไม่มี	ไม่มี	2548 - ปัจจุบัน 2548 - 2548 2546 - 2548 2544 - 2546	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการสารสนเทศเชิงกลยุทธ์ บมจ. ซีเอ็ดยูเคชั่น ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายการจัดการเทคโนโลยี และสารสนเทศ บจก. คอมพาส อีส อินดัสตรี เจ้าหน้าที่ที่ปรึกษาอาวุโส บจ. ดีลอยท์ ทัช โทมัสสุ ไชยยศ นักวิเคราะห์ระบบเชิงกลยุทธ์ บมจ. บ้านปู
22. นายอภิชาติ สนวนอนันตภูมิ* ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์	29	- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการเงิน มหาวิทยาลัยรามคำแหง - วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขา วิศวกรรมเครื่องกลยานยนต์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย	29,120	ไม่มี	2547 - ปัจจุบัน 2546 - 2547 2545 - 2546 2542 - 2545	ผู้อำนวยการฝ่ายโลจิสติกส์ บมจ. ซีเอ็ดยูเคชั่น เจ้าหน้าที่การตลาดและการจัดการลูกค้า บจก. โตโยต้า มอเตอร์ เอเชีย แปซิฟิก วิศวกรอาวุโส แผนกจัดซื้อ บจก. อีซูซู (ไทยแลนด์) วิศวกร แผนกจัดซื้อ บจก. อีซูซู มอเตอร์ (ประเทศไทย)

หมายเหตุ * เป็นผู้บริหารที่ไม่อยู่ในนิยามในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.

** จำนวนการถือหุ้นในบริษัท ของกรรมการและผู้บริหาร ได้รวมการถือหุ้นของคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ และนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องตามมาตรา 258 ด้วย

รายละเอียดเกี่ยวกับผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม ที่เป็นผู้บริหารของบริษัทฯ บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง และกรรมการที่มาจากผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อบริษัท	บมจ. ซีอีดียูเคชั่น	บริษัทย่อย ซีอีดีบีค เซ็นเตอร์	บริษัทร่วม M&E	บริษัทร่วม เฟลิมพัฒนา	ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ บมจ. จีเอ็มเอ็ม แกรมมี่
1. นายสมบูรณ์ ชินสวนานนท์	● ◆ *				
2. นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล	◆ ■				
3. นายประวิทย์ ต้นติวคินชัย	◆ ■				
4. นายไพรัช ลิขิตกุล	◆ ■				
5. นายวัฒนา เชียงกุล	◆				
6. นายวรสิทธิ์ โภคชัยพัฒน์	◆ *				
7. นายคเชนทร์ เบญจกุล	◆			▲	
8. รศ. ยืน ภู่วรวรรณ	◆				
9. นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม	◆ *				◆ ▲
10. นายยงศักดิ์ เอกปรัชญาสกุล	◆				◆ ▲
11. นายทอง โชติสรยุทธ์	◆ ▲ ★	●	◆	◆ ▲	
12. นายวิบูลย์ศักดิ์ อุดมวนิช	◆ ▲ ★ ❖	◆		▲	
13. นายพงษ์ศักดิ์ ศิวะภัทรกำพล	◆ ▲ ★	◆			
14. นางมณฑลี โชติสรยุทธ์	◀ ★				
15. นางกาญจนา เจริญวงษ์	◀ ★				
16. นางนุชนารถ กองวิสัยสุข	◀ ★				
17. นายสันต์ สิมะสุวรรณรงค์	◀				
18. นายวิโรจน์ ลักขณาอดิศร	◀				
19. นายอภิชาติ สวานอนันตภูมิ	◀				
20. นายเอกสิทธิ์ วิวัฒนาประสิทธิ์	◀				
21. นางสาวสัจพัฒน์ พุ่มพุ่มพุทธร	◀ ★				
22. นางสาวอารี แซ่อึ้ง	◀ ★				

หมายเหตุ : ● = ประธานกรรมการ ◆ = กรรมการ ■ = กรรมการตรวจสอบ ◀ = ผู้บริหาร
▲ = กรรมการบริหาร ★ = ผู้บริหารของบริษัทตามนิยามในประกาศของสำนักงาน ก.ล.ต.
* = กรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ❖ = เลขานุการบริษัท

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการ บริษัท ซีอีดีเคชั่น จำกัด (มหาชน) มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ จำนวน 3 ท่าน โดยมี นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายประวิทย์ ตันติวศิณชัย และนายไพรัช ลิขิตกุล เป็นกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านไม่ได้เป็นกรรมการบริหารหรือพนักงานของบริษัท และมีนายชัชวราภรณ์ ศิริอาชาวัฒนา เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ โดยได้รับความร่วมมือจากกรรมการอิสระ ฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี ฝ่ายบัญชี และแผนกตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบตระหนักถึงความสำคัญของการควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมและยอมรับได้ และมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนการรายงานทางการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้

ในรอบปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการประชุมตามวาระจำนวน 5 ครั้ง นอกจากนี้ กรรมการตรวจสอบได้จัดให้มีการประชุมกันเองระหว่างกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ และผู้บริหารระดับสูงทางด้านบัญชี การเงิน และตรวจสอบภายใน โดยไม่มีกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุม แต่อยู่ภายใต้การรับรู้ของกรรมการบริหาร จำนวน 2 ครั้ง โดยมีประเด็นที่มีสาระสำคัญดังนี้

1. สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี พ.ศ. 2550 ของบริษัทก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจได้ว่างบการเงินของบริษัท ได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลใน งบการเงินอย่างถูกต้อง เพียงพอ และทันเวลา โดยได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี ฝ่ายบริหาร ฝ่ายบัญชี และแผนกตรวจสอบภายในของบริษัทฯ เพื่อพิจารณางบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี เพื่อสอบถามความถูกต้องครบถ้วน และการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอ ตลอดจนรายการปรับปรุงต่างๆ ที่กระทบต่องบการเงิน ที่เป็นสาระสำคัญ

2. สอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอและโปร่งใส การปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการส่งเสริมให้บริษัทฯ มีบรรษัทภิบาล การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุน หน่วยงานกำกับดูแล ผู้มีส่วนได้เสีย และก่อให้เกิดการเชื่อมโยงทางความคิดที่จะผลักดันให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน

3. สอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงของบริษัท เพื่อให้มั่นใจได้ว่าความเสี่ยงต่างๆ ของบริษัทฯ อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปี พ.ศ. 2550 และรับทราบการดำเนินการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะๆ

4. กำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี และมีประสิทธิภาพเพียงพอในการใช้ทรัพยากร ดูแลป้องกันทรัพย์สิน ลดความเสียหาย การทุจริต และมีความเชื่อถือได้ของข้อมูลทางการเงิน โดยผู้สอบบัญชีได้เสนอความเห็นที่สอดคล้องกันว่าไม่พบประเด็นข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ที่มีผลกระทบต่อการเงิน

5. กำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. 2550 อัตรากำลัง รั้งทราบรายงานการปฏิบัติงานของแผนกตรวจสอบภายใน และเสนอแนวทางปรับปรุงแก้ไขระบบการควบคุมภายในที่มีจุดอ่อน เพื่อให้บริษัท มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีประสิทธิภาพ คณะกรรมการตรวจสอบได้ร่วมสอบทานแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. 2551 ซึ่งกำหนดบนพื้นฐานของการตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นที่จะมีผลกระทบต่อการเงิน และการดำเนินงานของบริษัทเป็นหลัก ซึ่งได้รวมถึงแผนการตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์ และระบบข้อมูลสารสนเทศทางบัญชีและทางการเงิน และครอบคลุมประเด็นอื่นๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการทำงาน

6. สอบทานนโยบายทางบัญชีการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานนโยบายทางบัญชีการเงิน ร่วมกับกรรมการอิสระ ผู้บริหาร ฝ่ายบัญชีและการเงิน แผนกตรวจสอบภายใน เพื่อทบทวนนโยบาย และการปฏิบัติทางด้านบัญชี การประมาณการ และกำหนดตัวชี้วัดต่าง ๆ เพื่อให้สามารถวัดผลการดำเนินงานของบริษัทฯ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

7. คัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชี พิจารณาความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และกำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทฯ ให้ขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นแต่งตั้งเป็นผู้สอบบัญชี

คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า การจัดทำและเปิดเผยข้อมูลทางการเงินของบริษัทฯ มีความถูกต้องครบถ้วน เชื่อถือได้ และบริษัทฯ ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดต่าง ๆ ของหน่วยงานกำกับดูแล นอกจากนั้น ระบบการควบคุมภายในของบริษัทฯ ไม่มีรายการที่กระทบต่อบริษัทที่เป็นสาระสำคัญ และได้รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทฯ แล้ว

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาคัดเลือก และเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อขออนุมัติต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น ให้แต่งตั้งผู้สอบบัญชี บริษัทสำนักงาน เอ เอ็ม ซี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ในปี พ.ศ. 2551

(นายสาโรช ล้ำเลิศประเสริฐกุล)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

17 มีนาคม 2551

รายงานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการ บริษัท ซีอีดียูเคชั่น จำกัด (มหาชน) แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งประกอบด้วยกรรมการบริษัทฯ จำนวน 3 ท่าน โดยมี นายสมบุรณ์ ชินสวนานนท์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน นายวรสิทธิ์ โภคาชัยวัฒน์ กรรมการอิสระ และ นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหาร โดยในปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้ประชุมรวมทั้งสิ้น 2 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ซึ่งได้แก่ การกำหนดวิธีการ ทำหน้าที่สรรหา กรรมการ กรรมการผู้จัดการ พร้อมทั้งจัดทำแผนการสืบหอดตำแหน่ง และกำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน

สำหรับการสรรหากรรมการ ผู้บริหาร คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนได้ดำเนินการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และไม่ขัดต่อข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ในปี พ.ศ. 2550 คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณา เสนอต่อวาระการเป็นกรรมการ ตรวจสอบทั้งคณะ เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทฯ ได้พิจารณา นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ยังเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ เป็นการล่วงหน้าจากผู้ถือหุ้นส่วนน้อย ผ่านทางช่องทางติดต่อของบริษัทฯ เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาฯ ได้พิจารณา

สำหรับการพิจารณาผลตอบแทน ของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ซึ่งได้เปิดเผยรายละเอียดในรายงานประจำปี ในหัวข้อคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหารนั้น คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน ได้พิจารณาให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อม สภาวะเศรษฐกิจ และอ้างอิงกับธุรกิจในอนาคตเหมือนกัน

(นายสมบุรณ์ ชินสวนานนท์)
ประธานกรรมการสรรหา
และพิจารณาผลตอบแทน
9 มีนาคม 2551